

新形势下改进党员档案管理工作路径探析的思考

赵洋

(淄博市第一医院 山东 淄博 255200)

[摘要]党员档案管理是强化党作用的重要内容,党员档案是党员身份的一种体现形式,其中涉及了党员的工作能力、工作作风、工作履历等,其对于培养党组织干部起到了关键作用。在新的发展时期,切实强化对党员的管理是党在接受历史挑战时需要作出的重大改变,通过党员档案资料把好用人的第一关既是对民众的一种负责,也是对党的一种负责。基于此,本文研究了新形势下改进党员档案管理工作的方法,希望对优化创新党员档案管理工作起到积极作用。

[关键词]党员档案;档案管理;管理创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.103

改进党员档案管理工作是优化党员管理工作的重要内容,针对党员档案管理工作的优化创新应该立足于时代发展特点与党员管理工作的新形势进行科学地统筹与规划,切实使得党员档案的最大价值得以发挥。在新的发展时期,党在人才培养上提出的更多新要求,而党员档案是体现党员工作能力与工作履历的重要参照,其能够为党人才培养提供基础性参考,进而提升人才培养质量。在这样的背景下,研究党员档案管理的新方法十分重要。

一、健全档案管理制度

档案管理制度为档案管理提供了基础参照,健全党员档案管理制度能够为后续档案管理工作改革提供完整的保障体系,确保党员档案管理的先进性。首先,明确地规定党员档案中应该包含的内容,在相关信息发生变动后需要及时更正这些信息,对于一些失效的信息要及时归纳整理,并进行集中处理,确保党员档案信息的实效性;其次,完善档案调取制度。党员档案需要由专人负责,在调取党员信息时需要出具相关的证明,该项证明需要由多个党组织部分共同审批,否则管理人员无权将党员档案调出;第三,在新建党员档案时,应该确定档案资料齐备的具体时间,在规定的时间内将档案资料收集完整,对于超过规定时间的要做出具体的说明,并在承诺的时间内将档案信息补充完整;第四,对于档案信息出现迁移的情况,应该及时与新单位沟通协调,由新单位负责档案管理的人员对接档案,禁止出现档案放置于个人手中的情况,一旦发生这类问题要严肃处理,防止档案内容发生变化;最后,在管理制度中明确党员档案维护的具体周期,对于一些退休的党员的档案应该整理到一起集中管理,因为这些人员的档案基本上不会发生较大变化,如果与其他档案混在一起,增加了档案管理的难度。由此可见,健全管理制度是优化创新党员档案管理工作的基础,在完善的管理制度下,党员档案管理的先进性能够更好地体现,这对于党员的档案管理工作质量的优化起到了积极作用,为此各级党组织要积极完善制度建设工作。

二、信息化管理形式

网络信息时代的特点是数据信息量非常庞大,在这样的发展背景下以网络信息技术为主的信息化档案管理模式应运而生,所以党员档案管理也可以采用信息化管理模式进行管理。首先,引进新的设备,设备是信息化管理的基础,各级政府要积极建设信息化管理基础体系,引进先进的管理设备,保障党员档案信息管理的科学性;其次,研发新的管理软件,党员信息十分重要,需要由特定的管理软件进行管理,所以党组织应该研究特定的党员档案信息管理软件,通过特定的软件实现特定的管理;第三,确保网络安全。党员信息一旦被泄露将会对国家和党组织产生重大影响,所以要保障信息安全,因此党员档案信息需要统一存放在特定的数据库中,数据库有国家部门管理;第四,定期优化信息管理系统,信息管理系统一定不是完善的,其中必定存在着一些缺陷或者不足,所以要在实际管理中发现这些不足,进而将管理漏洞填补,这样能够保障信息化管理的安全性;最后,构建一体化的党员档案管理网络,由于党员档案信息众多,各地区采取的管理形式不统一,这样带来了管理的难度,国家应该积极构建统一的党员档案信息管理

大平台,由平台进行统一管理,这样能够保障党员信息的实效性,各地区在调取党员信息时能够节省很多流程,同时也降低了管理的人力成本,增加了管理的质量。通过信息化管理能够使得党员档案信息管理工作得到优化调整,既能够保障党员档案管理的实效性,同时也避免了人为更改党员档案的问题,这对于党员档案信息管理质量提升起到了积极作用。

三、培养专业管理人才

很多地区对于档案管理的工作并不重视,所以在人才培养上力度严重不足,为了改变这种情况,各地政府要积极构建党员档案管理工作人才培养体系,培养专业的管理人才负责党员档案信息管理工作,确保党员档案管理的合理性。首先,应该引进高质量的管理人才,通过专业的人才带动欠专业人才,能够形成良好的人才培养机制,在引进人才时可以与其签订劳动合同,确定服务期限与应尽的责任和义务,然后由其带动其他人员成长;其次,开展档案管理培训,积极组织人员学习新的档案管理理念,通过实操的方法为人员提供更多锻炼的机会,进而推动人才培养工作开展;第三,进行人员考核,人员考核十分关键,这是检验人员能力的重要方法,一些人员积极性较差,工作敷衍了事,对于这些人员应该采取清退处理,所以考核的作用得到了体现,多次考核不过关人员要及时处理,肃清管理队伍中的隐患;第四,进行轮岗,档案管理人员上岗可以采取轮岗机制,定时更换管理人员能够防止人员长时间在同一岗位上出现懈怠的心理,避免档案管理出现更多问题,在一定程度上增加了档案管理的质量;最后,可以开展人才交换模式,不同地区可以进行人才短期交换,通过人才交换实现人才技术交流,解决实际管理中存在的各类问题,有助于党员档案管理工作质量提升。人才是党员档案信息管理的保障,发挥出人才在其中的优势能够解决党员档案信息管理中广泛存在的问题,同时将管理漏洞补足,大大增强了党员档案管理工作质量,提升了管理质量。

结束语

总而言之,党员档案管理工作对于提升党员管理质量有着积极作用,所以将党员档案管理工作做好是党组织需要落实好的一项工作,在优化调整党员档案管理工作时,应该从管理制度、管理方法、人才培养等几个角度入手,切实发挥出党组织在其中的作用,积极推进档案管理工作改革,通过科学的方法实现高质量档案管理目的。所以在改进党员档案管理过程中,党组织要重视这几个方面的工作,加强党组织监督管理工作,不断推进档案管理工作深化创新,保障档案管理的先进行与科学性,为党组织发展打下基础。

参考文献

[1]陈勇钢.全面从严治党视域下高校学生党员档案建设路径研究[J].兰台内外,2021(13):79-81.

[2]滕万海,陈尧.乾安县创新“345”管理模式推进农民党员档案规范化管理[J].新长征,2020(07):53.

作者简介:

赵洋,1985.07,男,汉,山东·淄博,大学,助理档案员,研究方向:党员或团员档案管理。