

# 加强医院政工队伍建设提升党建工作的策略

方运照

(河北省荣军医院 河北 保定 071000)

**[摘要]**随着我国经济的不断增长,人民群众更加关注于自身的身体健康,因此也推动了我国医疗行业的发展,而新医改的实施也对医院的未来发展有了更高的要求,需要不断的提高医护人员的医学观念、专业水平以及道德观念,保障医疗行业的正常发展。因此本文主要对加强医院政工队伍建设提升党建工作的策略进行分析,确保我国医疗事业的正常发展。

**[关键词]**医院;政工队伍;党建工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.392

在社会的不断发展过程中,人才是行业发展的根本保障,而身体健康则是关系到我们整个社会的民生问题,同时也是国家未来发展的根本前提。而为了保证我国人民群众的身体健康能够得到基本的保障,我国对于医疗行业的发展也尤为看重,通过不断的医疗改革,改善现在医疗行业发展过程中遇到的困难,提高医疗行业的整体工作效率。

## 一、医院政工队伍建设的现状

### (一) 思想意识欠缺

在我国的医院政工队伍建设过程中的首要前提条件就是需要得到管理人员的高度重视与支持,才能确保医院政工队伍建设工作的顺利实施。但是在实际的工作过程中,有部分的医院管理人员更加关注于提高企业的经济效益,而医院政工队伍建设并不会给医院带来明显经济效益上的提高,导致医院领导并不在意医院政工队伍的建设,在建设过程中没有资金的支持,无法引进先进的管理经验以及管理模式,缺乏人力、物力等,以至于实际的医院政工队伍建设过于落后,达不到预期的效果,无法适应医疗行业的发展,面临淘汰的局面<sup>[1]</sup>。

### (二) 人才管理机制欠缺

人才优势是医院政工队伍建设工作中的重要支柱,但是在现阶段的医院政工队伍建设中缺乏完善的人才管理机制,导致在工作中相关人员的大量流失,相关工作得不到有效开展。首先由于在具体的实际工作中,并没有一套系统化的人才选拔机制,导致大部分的工作人员的整体素质低下,对于如何开展医院政工队伍建设工作不知如何下手,工作人员之间的能力参差不齐,无法进行默契的配合。其次在对于院内相关工作人员的管理欠缺,由于每个员工所掌握的技能不同,擅长的领域也不同,工作分配不合理会降低员工的工作积极性,影响党建工作的质量。

### (三) 管理制度欠缺

在医院政工队伍建设的需要中需要有一套完整的管理制度,使员工能够合理的开展工作,但是,一方面由于医院在政工队伍制度的建设中,并没有设立相关的监督机制,导致院内政工队伍的工作一片混乱,工作人员工作散漫,不负责任,相关问题频发,另一方面,奖惩机制的缺乏导致员工的工作积极性得不到激励,会逐渐丧失,同时更是使员工失去了晋升的渠道,在工作过程即使再努力也不会得到鼓励,会导致大量的人才流失,更加使我国的党建工作得不到发展。

## 二、加强医院政工队伍建设提升党建工作的策略

### (一) 加强医院管理层的观念意识

在我国医院政工队伍建设的进程中,为确保其顺利展开,院内的管理人员要加强对于医院政工队伍建设工作的重视程度,促进我国党建工作的开展<sup>[2]</sup>。首先,可以采用成功的案例向管理人员进行推荐,使其逐渐地意识到医院政工队伍建设对于党建工作的重要性,要引进先进的管理模式以及专业人员,充分地听取政工人员的意见,满足医院未来发展的需求,提高工作效率,保证其工作能够最大程度上地推进我国党建工作的进展。其次在工作过程中,要转变传统的思想观念,不能只着眼于眼前的利益,要从长远的角度来看待问题,更加注重政工工

作的结果与成效。深入地展开医院政工队伍建设工作,加大人力、物力的投入,并配备相关的管理设备,逐渐完善我国的医院政工队伍建设,促进党建工作的建设。

### (二) 建立人才资源相关的管理机制

在人才资源的管理机制中主要包含两方面,一方面需要在实施医院政工队伍建设中首先要引进先进的专业的管理人员,要设置严格的人才选拔机制,选拔人才的过程中要以以为人民服务为基本原则,提高医疗行业的服务质量,对工作人员的专业水平、思想素质,甚至是整体素养进行严格的考察,并对应聘人员进行核查,杜绝裙带关系的发生尽量选择专业水平以及整体素质较高的人员加入政工队伍建设过程中<sup>[3]</sup>。其次更需要对院内的工作人员进行定期培训,提高其相关的专业知识,结合政工人员的实际能力,制定针对性地培训方案,逐渐建立一个完成的培训体系,使工作人员的专业技能得到提升,医院政工队伍建设工作更具专业化以及科学化。从而提升医院政工队伍建设的工作的质量,推动我国党建工作的发展以及医院的长期稳定发展。

### (三) 完善政工工作的管理制度

在医院政工队伍建设的进程中,完善的管理制度为正常开展相应的工作提供了依据,逐渐规范医院政工队伍建设工作中的各项流程,提高员工的工作积极性。首先为了确保政工工作的顺利进行,建立专门的监督制度,对于工作过程中的各个流程进行有效的监管,避免出现任何不合规范的措施发生,同时还能对工作过程中的内容监督,及时地发现工作过程中的不合理之处,能够及时处理,避免造成更大的影响,造成一定的经济损失,影响医院形象。同时更要实现监督过程透明化,将每次的监督结果放到公众平台上面,确保监督过程的准确性。其次,需要根据医院的发展形势,为提高医院政工队伍建设的效率,需要制定人员的奖惩机制,对工作认真、负责且能力较高的人员进行一定的奖励,若是工作成效明显可以进行一定的资金奖励,若是能力较高,可以适当晋升其工作岗位,使员工有了工作的动力,更能够调动员工的积极性,提高工作效率,反之若工作态度散漫不负责任,需要进行一定的惩罚。推进医院政工队伍建设的顺利进行,有效地开展党建工作。

## 结语

现阶段我国的医院政工队伍建设中为解决人才管理机制欠缺、管理制度欠缺等方面的问题,提出了加强医院管理层的观念意识、建立人才资源相关的管理机制、完善政工工作的管理制度等具有针对性地解决手段,不断的推动我国的医院政工队伍建设,提升我国党建工作的水平,创建和谐社会。

## 参考文献

- [1] 汪羽. 强化医院政工队伍建设促进党建工作的实践探索[J]. 青年与社会, 2020(24): 165-166.
- [2] 孙娟, 刘丽. 强化医院政工队伍建设促进党建工作开展[J]. 国际公关, 2019(06): 234.
- [3] 孙斌. 基于医院政工队伍建设现状探索提升医院政工工作措施[J]. 办公室业务, 2019(03): 40-41.