

论推进企业政工工作与企业管理共同发展的策略

孙轲

(河南公路港务局集团有限公司 河南 郑州 450000)

[摘要]当下中国正处在一个新的历史时期,综合国力发展迅速,国有企业的发展有了很大进步。现代市场机制也愈加完善,企业竞争激烈,企业发展面临着较大的挑战。为此,企业一定要加强企业政工工作,这是推进企业政工工作与企业管理共同发展的关键所在。探讨企业政工管理手段的方式,需要企业制定科学合理的管理工作计划,有效管理企业员工,确保其能够为企业发展做出更大的贡献,进而提升企业的市场竞争力。

[关键词]国有企业;政工工作;企业改革;工作创新;企业管理;共同发展。

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.05.2406

企业管理和个人管理是相辅相成的,企业政工工作是企业软管理的重要体现。随着市场竞争也越来越激烈,推进企业政工工作与企业管理共同发展,已成为新形势下提高企业管理水平的必然要求。只有不断增强企业管理队伍的建设,不断改善企业的制度,对企业员工的思想教育进行培养,以此提升内部员工的归属感和责任感,同时加强员工的政治理念及道德修养,从而营造出良好的工作氛围和环境,促使企业管理目标得以实现。只有这样,才能够降低企业管理难度,确保其能够为企业发展做出更大的贡献,进而达到理想化企业发展模式。

一、企业政工工作的价值和创新

新时期企业发展面临着较大的竞争压力,要求企业要做好内部管理工作,体现出企业政工工作的重要性,企业需要有效落实政工工作,实现政工管理工作的创新。创新政工管理工作,是保证企业发展和时代相符的有效措施,因此对创新工作予以高度关注,保证各项创新工作能够得到高质量落实,显得极为重要。尤其是政工管理工作的关注力度,政治思想管理在企业运营过程中有着极为积极的作用,能够有效辅助企业整体改革。虽然思想政治改革无法直接对企业经济利益产生作用,但其却能够在企业内部思想精神建设中发挥重要作用,能够助力企业内部形成良好氛围,保证人员的工作热情以及工作积极性,进而为各项工作高质量开展奠定扎实基础,确保改革工作深化程度能够达到预期标准要求,可对企业发展形成有效促进作用。因此,对创新工作予以高度关注,保证各项创新工作能够得到高质量落实,显得极为重要。

二、国有企业政工工作困境与问题

在新媒体环境下,国有单位政工工作在开展中遭遇了很多的困境,给国有企业政工工作带来了巨大的负面影响。总结这一工作开展中存在的困境,可以概括为以下几点:

(一)新媒体传播环境下,企业政工工作更加复杂。微信移动自媒体的发展,使得国有企业单位职工构成以及思想情况都比较复杂;一方面是年轻职工越来越多,职工构成也比较多元,受西方文化及意识形态的影响,给国有企业职工价值观带来很大的冲击。尤其是年轻职工的思想比较活跃,思想认识水平不一,这自然大大增加了政工工作的难度;另一方面就是国有企业单位改革导致了部分职工认识上出现了一些问题,取消事业编制、薪酬分配改革等等,让部分职工滋生了很大的不满;还有就是目前社会发展的变化,多元价值观碰撞、多种意识形态并存,也给国有企业政工工作带来了困境和影响。

(二)企业以经济效益为目标,政工工作不受重视。这些年我国国有企业实现了跨越式的发展,背后有无数国有企业单位工作人员的努力付出。目前我国国有企业单位的工作任务艰巨,日常工作压力较大,这导致了更多事业单位更多的是忙于日常工作,对于企业政工工作的重要性没有足够的认识,这一

工作被边缘化的情况比较普遍。具体表现就是在人力物力方面对于此项工作的支持不足,很少开展政工工作活动,也没有相应思想政治工作安排,由此导致了政工工作陷入困境。另外,国有企业政工工作方法单一,导致政工工作的开展比较被动,也影响到了工作管理效果。

三、优化企业政工工作与企业管理的具体措施

(一) 树立合理正确的管理意识

在信息互联网时代,企业运行会受到多方面因素干扰与限制,为保证企业发展稳定性以及安全性,需要树立合理正确的管理意识,创新政工管理工作,是保证企业发展和时代相符的有效措施。由于企业的工作在未来开展的过程中要求企业具备良好的管理意识,能够更加紧密的将我国政工工作和企业管理工作进行结合,发挥出两者的相互统一作用。除此之外,企业在管理与发展的过程中需要加强企业文化的构建,将现有的管理制度以及管理措施进行加强,从而保证企业内部工作人员能够树立起更好的管理意识。

(二) 创新政工工作与企业管理方法

国有企业需要创新政工工作方法,工作开展要做到以人为本,主动进行工作方法的不断调整。国有企业政工工作方法需要更加灵活多变,讲究实效性,例如可以结合学习强国APP、微信公众号等网络媒介,开展一些政工工作活动,提升这一工作的吸引力以及实效性。除此之外,在工作的过程中还需要注意提升企业工作人员的制度意识,使用奖惩机制来对企业工作人员进行引导,进一步提升其制度意识保证能够遵守制度。

(三) 制定出有效的管理制度

完善管理制度是保障企业顺利发展的关键因素之一,制度的建立与推行对于企业的未来发展也有着关键的意义,能够让企业在合理的范围内飞速运行,同时降低出现问题的概率。为此,要重视企业规章制度的合理性,尽可能提升企业的可控性。制度制定之后还需要注意能够不断完善制度当中存在的一些疏漏,从而保证企业工作人员可以得到更好的发展与更加稳定的进步。

综上所述,企业政工工作与企业管理之间有着密不可分的联系,实际上政工工作作为企业管理中的核心内容之一,对企业的管理发展有着重要的促进作用。因此企业需要在充分认识政工工作重要性的基础上,将其放在企业管理的核心地位,通过不断优化和完善政工工作,促使其与企业管理更好地融合,从而为企业实现发展目标提供强有力的支持。

参考文献

[1]陈凌.企业管理模式的比较、借鉴和探索[J].管理学报.2020(07):975-977

[2]刘曦泽.基于IE的企业标准化实现模式与运作机制研究[J].管理现代化.2021(03):90-94