

如何做好新形势下国企思想政治工作

杜冰冰

(西山煤电(集团)有限责任公司多经煤焦销售分公司 山西 太原 030000)

[摘要] 国企的发展壮大,离不开思想政治工作的有力保障。新形势下,社会主义市场经济和社会多元化发展,使企业职工群众的思想意识发生波动,也在一定程度上给国有企业的思想政治工作带来新问题和新的工作要求,这要求国有企业必须重视思想政治工作,确保思想导向的正确性,以此指导国有企业各项生产经营决策,推动国有企业的创新发展。本文主要就新形势下如何加强与改进国有企业思想政治进行探讨,以明确国企思想政治工作创新优化的主要举措,更好地推动国企的高质量发展。

[关键词] 国有企业; 思想政治; 管理体系; 理念

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.811

引言

新的市场形势下,国有企业改革转型发展势在必行,而必然对应思想政治教育的与时俱进。新形势国企的创新发展需要思想政治创新支持。借助思想政治工作的创新优化,确保思政工作贯彻落实到位,提升员工思想觉悟,增强国企内部凝聚力,使得国企各项工作顺利开展。正视当前思想政治工作中存在的问题,根据内部职工要求,完善思想政治工作体系,优化思政工作环境,实现员工思想观、价值观和职业观的科学树立,以思想上的创新带动工作中的责任强化,带来工作效率和质量的提升。

一、与时俱进,创新思想政治工作理念

每个时代都有鲜明的时代特征,而这种时代特征会表现为鲜明的思想政治认知,新形势下,国企创新发展,面临着转型的发展要求和挑战,其思想政治工作也必须推陈出新,切忌故步自封与盲目自大。顺应时代的发展趋势和要求,积极宣贯新的思想理念、思政方针和政策等,使得马克思主义科学发展观、中国特色社会主义思想带有鲜明的时代特色,成为企业职工思想价值观的科学指引,且积极地与时代接轨。只有创新优化思想政治理念,才能以科学的精神指导企业思想政治教育工作按部就班地开展,取得理想的教育宣贯预期。当前思想政治理念的优化最核心的是坚持以人为本,将人的发展放在首位,关注人的价值实现和人的需求满足,激发企业职工的创新创造热情,激发其责任感与使命感,以正确的价值导向和科学的职业观,带着饱满的工作热情去推动企业的创新发展。

二、创新思想政治教育内容

与思想政治理念的创新一致,思想政治教育内容也需要不断地调整与发展。特别是与时代相关的新的思政内容必须及时补充到企业原有的思政体系中,以思政内容的创新调整使得企业思想政治教育保持先进性与创新性。不同企业在思想政治工作开展中,要学会以动态的眼光去看待思想政治工作,基于企业发展不同阶段的不同诉求,调整思政内容,涉及社会发展、民主法治教育、基层民主建设、企业内部管理、企业文化建设等方面内容,指导企业多角度、全方位地思考,提升企业思想政治教育实效。企业在长期的发展中也会暴露出一定的问题,需要以思政教育为抓手,结合企业发展目标,做好问题的解决,引导企业职工加强对思政新内容的学习,及时淘汰落后的思政认知,多角度、全方位、深层次地看问题,思考解决问题^[1]。企业思政内容的调整是思想政治教育时效性的保证,要求企业思想政治工作中除了从自身层面引导员工外,也要基于员工需求,有针对性地开展思想政治教育。要时刻关注企业员工思想政治动态,了解员工的各种困惑矛盾等,发挥思想政治教育的积极作用,正确引导与处理,防止出现思想政治教育延误与漠视的情况。

三、基于时代发展创新思想政治教育模式

教无定法,对于企业思想政治教育来说,教育方法也应当是推陈出新的。改变传统单调的四针说教,使得企业思想政治教育方式更多元^[2],更具教育的吸引力。可以引入情感式教育方法、体验式教育方法、疏通式教育方法、案例式教育方法等,以员工喜闻乐见的方式进行思想政治教育,使得思想政治

教育更富实效。而借助思想政治教育方法的创新,企业在思想政治教育工作开展时更具针对性,可以及时了解企业员工思想动态、困惑等,基于员工感兴趣的内容和与之利益切实相关的内容,组织思想政治的答疑解惑与专业指导,使得员工真正认识到思想政治学习的价值,以先进的思想政治理念指导工作和生活。当前互联网时代也使得思想政治工作有了网络载体的支持,思想政治工作开展的手段和方法更多元。网络信息传播速度快,信息量大,新媒体平台功能强大,信息共享程度高等,新媒体的这些优势为企业员工思想政治学习提供了新体验。观看视频学习、碎片化学习、网络平台的信息匿名反馈等,都使得思想政治工作以更加鲜活的姿态进入到员工内心,改变了员工对思政教育单调呆板的固化印象,在赢得员工认可的基础上也拉近了企业与员工的距离,提升思想政治教育的实效。新媒体网络平台对应的积极向上的思想政治教育氛围,丰富多彩的思想教育形式等使得企业思想政治工作更具创新性,其教育价值更突出。

四、关注企业积极向上文化氛围的营造

企业思想政治教育也需要切实有效的活动支持,需要企业文化的推进。因此对于企业来说,必须创造良好的企业文化氛围,将员工思想政治教育与企业文化建设联系在一起,发挥两者的共生效应,以良好的企业文化氛围的打造,为员工提供学习空间,也在企业内部形成学习型的企业文化氛围,指导员工自主学习、合作学习与探究学习,成为学习型个体及团队,在企业内部形成积极向上、团结奋进的良好企业文化^[3],成为企业思想政治教育深化开展的助推力量。新时期借助丰富多彩的企业文化活动,让思想政治教育工作在文化活动的“外衣”下,深入员工,赢得员工的认可,调动起员工思想政治学习与企业文化建设的积极性,在主体能动性得以发挥的基础上,取得企业思想政治教育的理想预期,让企业思想政治教育既创新又富有实效。

五、结束语

国有企业要想实现新时期市场经济体制下的转型创新发展,必须深入改革,而改革的一大重点则是思想政治教育。思想政治教育必须基于时代发展,不断创新,以思想政治教育理念、教育内容、教育方法等的创新,配合企业文化建设,实现其思想引领价值的发挥,带动员工树立正确的思想观、职业观等。员工思想政治觉悟的提升,价值观的正确树立,使得员工更好地融入集体、融入企业,积极发挥主观能动性,推动企业的创新发展。企业的思想政治工作是常态化的工作,其在开展中也应该保持思想上的创新性,并落实到思政工作的实践中,确保企业思想政治引导的先进性、科学性与创新性,为企业的创新转型发展提供思想领域的支持和保障。

参考文献

- [1] 胡钟月, 闫献伟, 刘冬芳. 加强大学生思想政治教育努力培养高素质专门人才[J]. 党史博采: 理论版, 2010.
- [2] 张茜. 加强大学生思想政治教育, 培养高素质人才[J]. 中国人才, 2011(14): 219-220.
- [3] 姜庆. 加强心理健康教育提高大学生思想政治教育的实效性[J]. 学校党建与思想教育, 2005, 18(005): 53-54.