

新时代国有企业党建与企业文化的融合发展

应海敏

(西山煤电集团有限责任公司屯兰矿 山西 太原 030053)

[摘要]在国企的长期运作中,国企的党建与企业文化建设起到了至关重要的作用。这便需要在企业建设中增进党建工作,为企业文化的建设赋予重要的基础。立足于此,本文首先整体阐述了新时代背景下国企开展党建与文化建设融合发展的核心价值,并且进一步解析了国企开展党建与文化建设融合发展的具体举措。以期对国企的长效发展带来可参考的建议。

[关键词]新时代;国有企业;党建;企业文化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.561

引言

当前,我国正处于中国特色社会主义现代化建设的新时代,而此发展过程中,国有企业的经营管理模式、组织结构和薪酬分配方式都发生改变,给企业的党建工作带来新的问题,为此,国有企业应高度关注职工的思想引导,创新的将党建与企业文化有机融合,为新时期的国有企业发展凝心聚力,共同推动国有企业健康发展。

一、新时代背景下国企开展党建与文化建设融合发展的核心价值

1、具有中国发展特色国企的本质需求

针对国企而言,其不仅仅需要开展系统化的生产与运营业务,同时更需要完成国家所赋予的政治与社会发展任务,所以党建工作自然也成了国企工作开展的关键构成环节,这也是彰显出国企独有特性的重要表现形式。随着国内经济持续发展与社会不断进步,国企党建与文化建设的独立化运作,已经无法契合如今国企持续发展的具体需求。双方的有机融合可以在秉持国企固有属性的同时,还需要深入指导企业职工创建正向的价值观念、不断丰富企业内部职工的业余文化生产,以真正意义上实现推动企业的长期良性发展。

2、全面提高企业管理水准的重要方式

企业文化建设作为国企发展的软性实力体现,可以显著提升国企在专业市场的综合竞争力。在国企中全面展现党建工作的引导作用,将党建与建设工作全面融合,不仅可以在国企中打造优异的文化环境、提升企业职工的工作开展积极性,并且也可为推动企业内部整体管理效率与品质的提升给予基础保障。

3、国企持续创新发展的关键保证

创新对于任何一个领域的国企而言,都是重要的发展保证。相对私营类型企业而言,国企在党建与系统化文化建设的全面支持之下,无疑有着更为突出的资源优势。在以上优势的支持下,全面将党建与文化建设的融合化发展,定然会为国企的创新发展赋予充足的动力。党建与文化建设的全面融合可以为企业内部职工给予思想层面的重要引导,推动国企内部职工在面对多样化思想冲击影响的背景下,可以坚定自身的理念与信念,全面将企业、国家与自身的利益融为一体,有着一荣俱荣、一损俱损的大局观,这也是国企创新发展中的重要人才保证因素。与此同时,党建与文化建设的全面结合发展,也可以对企业内部职工综合素养不断自我提升给予优异的培养氛围,企业内部职工整体素养的提升,也一定程度上为国企的创新发展给予了关键的人才储备。

二、新时代背景下国企开展党建与文化建设融合发展的举措介绍

1、持续革新工作开展理念

国企党建工作与内部文化建设的有机融合,无法脱离工作开展理念的有效革新,创新的工作理念需要落实于国企发展与运作的各个环节之中,特别是需要增进企业内部各个部门之间的合作,对职工的思想动态进行充分的关注,增进对职工思想的整体化建设,以切实把控好党组织工作,以进一步提升党支部团队的理论水准与实践能力,有效运用好“学习强国”平台,进一步扩展平台所覆盖的范围,深化理论武装。同时,还可以定期开展党务干部的定期培训,这当中,需要党员领导干部主动带动开展党建工作的专项调研,同时还需要全面结合

国企整体的发展现状,开展工作理念的有效革新,以有效推动国企的长期良性发展,让其保持较强的发展活力。

2、创建具有特色的企业文化

创建具有特色的企业文化是国企长期良性发展的关键要素所在。特别是需要全面秉持文化强国战略,以更好推动国企文化建设进程的快速推进。在国企之中,倘若想要保证内部职工对党建及企业文化建设工作开展具有较高的主动性与积极性,则便需要创建与企业背景充分结合的企业文化,更为主动地开展学习,全面提高文化素养,提升责任感与使命感。国企内部党组织需要切实将企业文化建设作为其长期发展的关键性工作,创建优异的学习环境。国企文化的发展需要经历一个长期的过程,在建设开展中,需要充分保持企业的文化特色。对内部打造企业精神,全面增进国企内部文化建设的特色化,让全体国企职工皆可以全面展现出企业文化的独有精神。国企内部文化的建设需要党建工作人员承担起模范的作用,以成为企业文化建设中的基础支持,推进国企文化的有效宣传,以更好保障国企职工日常工作开展的积极性与责任心。在此阶段中,可以运用对优异职工先进事迹全面宣传的方式,来实现企业文化的充分践行。

3、持续健全管控机制

国企需要融合日常生产与经营的具体情况,来开展企业发展战略的规范创建,以全面推动企业党建工作与文化建设的更好结合,并有效展现出企业党组织的带头作用,实现管理机制深入建设。在开展党建与企业文化全面结合的工作当中,需要充分关注民主建设,提升管控机制的建设与完善,党员干部更需要起到模范的作用,并且还需要充分彰显出职工代表大会的重要职能作用,保障党建工作与企业文化建设工作的融合拥有更好的推动平台。

4、全面增进党建人员的综合素质与工作能力

全面提升党建工作人员的综合素质与工作能力,是现阶段增进国企党建与企业文化建设工作融合发展的重要条件,具体而言,可从以下几个方面开展运作:第一,健全人才运用机制。依据国企内部人员的组成架构与特征,有针对性地做好人才招聘与任用机制的完善工作,以进一步增进国企党建与文化建设工作的有效性;第二,系统化地开展人员培训工作。提升对党建工作人员的培训,需要结合企业党建工作开展的实际情况,开展具有结合性的企业文化专项培训,并设置专项的考评环节,以保证党建工作人员学习的专注度与积极性;第三,创建执行力较强的管理机制,明晰国企党建的工作内容与具体的开展流程,提升奖励与惩戒力度,以保障党建工作人员的工作开展效率,以真正意义上保障国企的综合性效益。

三、结束语

综上所述,新时代发展背景下,国企未实现高质量发展,应加强党建与企业文化的创新融合。在开展企业文化建设阶段中,党员干部需要起到模范作用,持续革新工作开展理念,提升监管工作力度,持续健全管控机制,进行实践运作,提升国企基层党建与企业文化工作的协调运作,以真正意义上推动国企的长期良性化发展。

参考文献

[1]张小琪.新时代国企党建和企业文化建设融合发展的必要性及对策研究[J].东方企业文化,2020(S2):17-18.