

浅析如何做实国有企业政治监督

张利敏

(山煤国际能源集团股份有限公司 党委巡察办 山西 太原 030006)

[摘要]在我国经济发展中,国有企业已经发展成为重要组成部分,要想促进国有企业运作效率的不断提高,就要对企业实行有效的监督管理。现阶段,我国已经建立了针对国有企业政治监督工作的独立管理体系,然而,在实践过程中暴露出来的问题还是比较多的。所以,当务之急是必须要积极探寻更加有效的管理措施,做实国有企业政治监督,避免由于国有企业的贪污腐败问题给国家利益带来不利影响。本文总结了做实国有企业政治监督的重要性,对如何做实国有企业政治监督工作进行了详细的策略分析,旨在为国有企业政治监督工作的高效实现提供一些参考。

[关键词]国有企业;政治监督;重要性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.599

在党内监督中,政治监督处于根本的统领地位,国有企业开展政治监督工作是坚持全面从严治党的重要方式。近年来,习近平总书记将强化政治监督这一内容纳入了诸多重要会议、重要部署之中。作为中国特色社会主义重要的物质基础和政治基础,国有企业在我国经济社会发展的过程中发挥了无可替代的作用,国有企业要想在激烈的市场竞争中站稳脚跟,就要始终坚持党的领导、不断强化党建工作。国有企业要想做实政治监督,就要探索出一条全新的企业治理体系,保障国有企业健康发展,为我国经济平稳发展奠定良好基础。

一、做实国有企业政治监督的重要性

第一,做实国有企业政治监督是党的监管的必然要求。党中央十分重视国有企业政治监督这一强化国有企业监管的重要举措。十九届中央纪委三次全会强调,对于部门和行业的监督应该抓住重点,要将监督目光放在重大工程、重点领域、关键岗位。国有企业长远发展的根本就是要始终坚持党的领导。国有企业政治监督工作的开展,首先要对企业党委在主体责任的履行方面是否落实到位这一内容做好监督,从而推进纪检监察工作向更高质量发展方向迈进^[1]。

第二,做实国有企业政治监督可以保障国有企业的可持续发展。国家经济、文化的迅速发展冲击着传统的价值观。部分国有企业领导人受西方一些不良思想的影响,会滋生贪污腐败心理,更是有部分国有企业呈现除了塌方式腐败问题。基于此,只有做实国有企业政治监督工作,才能够为国有企业的可持续发展提供保障,为国有企业的正确发展指明道路。

第三,做实国有企业政治监督可以有效促进国有企业生产效率的提高。建立良性的监督体系可以更好的监督和管理国有企业的组织架构和生产流程,可以更好的针对不同问题制定有效的改进措施,为国有企业各级机构的高效运行提供保障,还能够促进国有企业生产的高效性。

二、做实国有企业政治监督的有效策略

(一) 提高对国有企业政治监督的重视度

目前,对于政治监督工作仍然有部分国有企业的领导干部充耳不闻,认为政治监督无关于自身管理职责,将政治监督当成国家的事。针对这样错误的认知,需要在实际管理中采取相应的手段进行改变。国有企业领导需要从企业可持续发展的角度对政治监督进行全面的认识,将政治监督摆在与经济效益同等位置。坚持以党的政治建设为统领来开展实际管理工作,始终坚持旗帜鲜明讲政治,以“不忘初心、牢记使命”为主题定期组织教育活动,将差距找出来并采取措施积极落实,促进政治监督能力的不断增强,重视研究和判断政治生态,重视党风廉政意见与回复^[2]。国有企业要始终坚持党的领导、坚决执行“两个维护”、坚决履行主体责任、坚持执行决策制度,对于全面从严治党的政治责任要督促国有企业党组织认真履行,全面落实党的方针政策和重大部署。将目光投向重要节点,重点查处顶风违纪行为,比如在节令期间违规收礼送礼、发放津贴、公款吃喝等等;将目光投向重要环节,对于腐败问题要进行严肃查处,比如工程招投标的违规决策和利益输送等等;将

目光投向重点事项,对不坚决贯彻落实中央决策部署的行为要严肃查处,认真对待职工群众反映的突出问题,比如形式主义、官僚主义等等,发挥政治监督的震慑作用。

(二) 建立健全国有企业政治监督管理机制

建立健全国有企业政治监督管理机制是做实国有企业政治监督的重要手段之一,为国有企业政治监督的实施提供了重要基础,也是国有企业政治监督顺利实施的重要前提,要想有效落实监督工作,就要建立健全管理机制^[3]。现阶段,大多数国有企业都建立了相应的管理体系,但是在实际管理中却暴露出了许多问题,其中,最为突出的问题就是政治监督方式方法,普遍存在对于政治监督落实不到位的情况。所以,建立健全政治监督相关管理机制势在必行。

开展企业政治监督的过程中,要坚持贯彻落实国家相关法律法规、党建章程以及党委议事前置程序等等,明确党组织在企业治理中的法定地位,再深入划分企业内部党委及各级领导层的职责边界和权限,督促企业治理主体肩负起自身职责,确保企业能够有效运转。为了更好地做实国有企业政治监督,就应该从日常监督入手,精细地开展日常监督,便于督促国有企业党组织细化完善三项责任清单,即主体责任、“一岗双责”以及监督责任,深入落实全面从严治党和党风廉政建设责任,对于巡察发现问题的整改销号机制进行完善,务必要在企业绩效考核与业务管理中纳入巡察结果这一重要内容。加强针对党的建设、作风建设和企业管理中存在的重点问题的监督工作,在纪检监察、审计等多部门之间建立有效的链接渠道,将多方监督力量整合起来,形成交叉检查、定期督查的全方位监督合力^[4]。

(三) 确保国有企业政治监督问题高效整改和落实

发现问题并解决问题是开展国有企业政治监督工作的最终目的,使国有企业政治监督工作的作用能够得到有效地发挥。只有建立高效的管理体系,才能够更好的解决监督中存在的问题。对于现阶段表现出来的大量信访件积压、缺少充足的纪检监察人员的情况,在对问题线索进行核查时可以采取综合性的核查方式,比如将本组核查、转办核查等方式相结合。在开展政治监督的过程中,应该对时间的轻重进行分类,优先处理上级交办、巡查移送、实名举报的事件,可以通过合并处置的方式促进信访线索办理效率的提升,注意对诬告陷害问题的辨别,对于不实举报要及时澄清,确保监督的及时性、精准性以及有效性,防范工作重复的发生,还可以保障企业正常经营^[5]。作为国有企业党组织,对于中央巡视工作方针要坚决落实,国有企业要不断总结开展巡视工作以来所取得的创新成果以及成功经验,并不断根据时代发展带来的全新挑战,完善巡视工作的相关制度,不断细化巡视工作相关主体肩负的责任和任务、工作权限以及纪律要求等等,确保巡视监督不断深化的过程中能够获得更加完善的制度支撑。

除此以外,开展国有企业政治监督工作的过程中要贯彻落实相关培训机制。企业内部的每一个人都是监督的最终落实者,提高每一个人的思想觉悟有利于高效落实监督措施。现阶段

(下转第993页)

理者应积极地学习和采用现代管理方法,采用较为先进的管理手段,实现人力资源管理与岗位管理的衔接,确保人力资源管理制度符合本单位的发展现状和管理要求。另一方面,在人力资源管理制度创新中,应重点突出绩效考核制度的优化,在人力资源绩效考核中,应结合岗位工作的性质、属性和特征,系统制定具体岗位的考核指标和执行方案评价的量化指标,继而让绩效考核更加标准、规范。此外,在人力资源管理及绩效考核中,还应注重管理策略的战略性转变,即单位应制定人力资源管理和绩效考核的中长期目标,不断提升人力资源管理的指向性和目的性,实现人才优势的充分发挥。

3.3对工作人员进行合理配置

合理调整职工职位。在进行行政事业单位人力资源管理时,对工作人员的结构和配置问题应作出科学合理的管理方法调整。工作人员职位调整后,资源也应实现优化,即安排合适的人员在主要岗位,充分发挥工作人员职能的同时,促进行政事业单位的发展。规范人员流动政策。就行政事业单位而言,对其新录取的工作人员、编外人员,存在流动性较大的问题。对此,行政事业单位要制定合理的政策管理,制定严格的培训及管理计划,及时与他们进行沟通,了解其内心想法,对其工作作出合理地安排。同时,针对此类人员,要适当的提高他们的薪资水平,适当的减少人员流动的频繁,以达到人尽其才的效果。同时,充分发挥在编在岗正式职工人员的潜能与积极性,进一步提高他们的工作积极性、责任心,避免人员再次流失。

3.4创新管理技术

近些年,信息技术在社会各领域的应用越来越广泛,将其应用到行政事业单位人力资源管理工作中同样可以发挥巨大效用,合理利用信息技术优势,逐步构建信息化管理平台,实现对管理流程的全面整合,有助于提升管理工作的效率和质量。对于行政事业单位来说,要结合单位自身的特点,利用现在比较先进的信息技术来实现人力资源管理效率以及质量的显著提升。如利用网络渠道,推动管理工作的高效执行,提升管理效率。利用信息技术手段,对人事信息进行分析,实现对人力资源管理数据的高效共享,为单位管理决策提供参考。通过对大

数据分析了解职工工作的情况,从而对实际的工作任务以及内容进行调整。此外,信息平台的建立能够监督了解职工工作的情况,避免职工在实际工作过程中出现不良的情况,保障了人力资源在行政事业单位中的价值。此外可以结合一些成功的人力资源管理创新单位的经验,从这些经验中获得启发和认识,从而帮助本单位实现人力资源工作创新。

结束语

总的来说,人力资源管理效率关系到行政事业单位未来发展,提升人力资源管理效率的关键就是做好绩效考核工作。绩效考核是否科学、公平影响着行政事业单位职工工作效率和工作热情。随着社会不断发展进步,国家和人民对行政事业单位的工作效率和质量的要求都进一步提高,为此,行政事业单位管理者要做好人力资源管理工作,重视绩效考核的重要性,丰富对绩效考核的认知。此外,要进一步完善绩效考核制度和标准,使职工能够在绩效考核的激励下不断提升自身工作能力,并能够在日常工作中规范自己行为,进而提升行政事业单位工作效率和质量。

参考文献

- [1]钱志男.探讨行政事业单位经济师人力资源管理中的绩效考核[J].消费导刊,2021(2):283.
- [2]张奇.行政事业单位经济师人力资源管理中的绩效考核[J].科学与财富,2021,13(7):318.
- [3]顾文娟.行政事业单位经济师人力资源管理中的绩效考核分析[J].消费导刊,2020(25):287.
- [4]禹文美.事业单位人力资源管理的改革方向及完善措施[J].中国管理信息化,2020,23(10):128-129.
- [5]毛光秀.事业单位人力资源管理现状和改革方向分析[J].中国管理信息化,2020,23(08):139-140.
- [6]李鹏森.论事业单位人力资源管理的改革方向及完善措施[J].财经界(学术版),2020(02):252.
- [7]王馨楠.绩效考核及其在现代企业人力资源管理中的应用[J].全国流通经济,2020,2256(24):97-99.
- [8]王存娟.浅析绩效考核在医院人力资源管理中的运用[J].财经界:学术版,2020,537(1):255.

(上接第991页)

段,国有企业大都制定了属于自己的培训体系,但是通过对实际的政治监督和教育过程的表现来看,相关的培训思想在实际工作中没有得到有效的落实,对于监督中出现的问题也没有进行很好的转化,没有获得实质性的经验教训,自然无法杜绝后患。基于此,在开展国有企业政治培训的过程中,首要任务就是对培训方式和培训流程进行完善,务必确保所有培训人员都能够参与其中,及时通报批评无故缺席者,必要的可以采取一定的惩处措施^[6]。再者,重视培训考核机制的完善,可以采取书面考核或抽查考核的方式,来考察被培训人员对于培训中的重点内容的掌握情况,采取分级管理的方式管理每一份考核结果,还要将考核结果纳入培训人员的工资与福利政策中,使每一个人能对培训考核引起重视,促进培训内容的落实,使参与培训人员能够及时吸收政治腐败的教训,防范类似问题的发生。

三、结语

总而言之,落实党的监管就要做实国有企业政治监督工作,作为我党加强对国有企业监管的重要举措,党中央高度重

视国有企业的政治监督管理。针对如何做实国有企业政治监督工作,相关人员可以从提高对国有企业政治监督的重视度、建立健全国有企业政治监督管理机制、确保国有企业政治监督问题高效整改和落实三个方面入手,运用完善的监督体系监督管理国有企业内部架构和生产流程,针对性的解决监督中发现的问题,为国有企业各级机构的高效运行和高效生产提供有力支撑。即便不少的国有企业只重视经济效益和业务规模上,但是,在长期的完善的政治监督工作中,国有企业党组织、领导者必然会对政治监督在企业发展中的重要性形成全新的认识,将政治监督摆在与经济利益同等位置,做实政治监督,促进企业效益与竞争实力的双重提高,进而为国有经济发展奠定良好基础。

参考文献

- [1]赵燕松.浅析新时代国有企业基层纪检组织强化政治监督工作的实现路径[J].文存阅刊,2020,(41):17-18.
- [2]贺霄宇.关于加强国有企业政治监督的思考[J].环球市场,2020,(33):253.