

探索做好国企思想政治工作的有效路径

刘琰博

(西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053)

[摘要]当前,我国经济下行压力加大,使改革进程中的国有企业面临内、外部环境和企业运营机制的重大变革,同时,也给新时期国有企业的思想政治工作带来新的挑战。思想政治工作是国有企业改革与发展的重要保证,给国企改革转型指明方向和道路。为此,本文针对新形势下国企思想政治工作的创新开展进行探讨,以期实现国有企业经济的高质量发展。

[关键词]党建;思想政治工作;优良传统;改革转型

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.808

引言

思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势,是企业一切工作的“生命线”。党的思想政治工作,是经济工作和其他一切工作的生命线。国有企业作为我国国民经济的重要支柱,在建设社会主义现代化强国中肩负着重大历史使命。当前,随着我国社会经济发展步入新常态,也给改革进程中国有企业的思想政治工作带来新的问题提出新要求。社会的多元化发展从多领域、多层面都产生重大变革,无论是国企职工的价值取向、思想观念、行为意识还是心理症候,还是国企的经济架构、经营模式、分配方式和利益主体,都呈现出多元化多样化的状貌和趋势。为国有企业改革发展提供坚强的政治保证,应加强思想政治工作的创新力度;企业的生产一线在哪里,思想政治工作就开展到哪里。加强思想政治工作的创新,让思想政治工作常态化、系统化和制度化,“虚”功“实”做,让新常态下的国有企业思想政治工作始终“亮”起来。为此,本文对新形势下如何创新开展好国企思想政治工作进行分析。

一、坚持党政齐抓共管是夯实思想政治工作基础的先决条件

思想政治工作作为国有企业管理的重要组成部分,新时代表背景下将党建思想政治工作做“实”了也是一种生产力,可推动国有企业的改革转型发展。为此国有企业党组织应将思想政治工作作为一项系统性、经常性和基础性工作来抓,党政群齐抓共管,形成合力。

面对新形势与新任务,国有企业基层党组织应充分发挥政治领导作用,优化资源配置,将党建思想政治工作融入企业的生产经营管理体系中,相互促进、同频共振,将党建思想政治工作新成效转换为国有企业改革发展新动能。通过打造一支政治立场坚定、专业素质强的政工干部队伍,引领广大职工群众踊跃参与的大政工格局。为此,国企政工队伍应秉持“以人为本”的原则,凝心聚力,找准党建思想政治工作的创新载体,将“围绕中心抓党建、抓好党建促生产”作为新时期国有企业党建思想政治工作的主旋律和重点工作内容,从思想层面、战略方向、思想行动上发挥正确的引导,形成党建思想政治工作全覆盖、企业全员参与的新格局。

二、创新学习让国企党建思想政治工作活起来,亮起来

创新是新时代国有企业发展的动力和永恒主题。社会的多元发展,在潜移默化中改变人们的思想认识、价值观念,也给新时期国企思想政治工作带来不小冲击;为此,国有企业政工工作者应创新学习,秉持“以人为本、以企为先”原则,出实招、办实事、解难题,将党建工作作为首要工作,抓实抓细抓到位。借助时代契机,加大对职工群众的思想政治教育力度,引导群众树立正确的意识形态。

一是围绕中心任务,抓好重点工作。国有企业基层党组织应围绕企业的中心任务、服务大局意识,将党建与企业中心任务融合发展,以中心任务为重点制定党的思想政治工作总体思路、工作重点和实际举措,让思想政治“软实力”成为基层治理“硬支撑”。

二是增强服务,为企业的生产经营奠定坚实基础。树立思想政治工作服务企业生产经营的大局意识,将党建思想政治渗透到企业的生产、经营、管理的各环节,找准切入点和结合点,切实提高党建工作的新成效,为企业的生产经营做好服务

工作。

三是服务职工群众为根本,凝心聚力。基层是党建思想政治工作的主要阵地,企业的生产一线在哪里,党建思想政治工作就开展到哪里,对于国企完成生产经营指标具有重要作用。群众利益无小事,国企党务工作者要把为人民服务作为思想政治工作的头等大事,同规划、共实施,营造团结和谐的国企改革新局面。

三、深化全面从严治党,发挥党建思想政治工作优势

面对新形势与新任务,国企党组织应发挥思想政治工作的政治核心功效,应全面深化从严治党,抓好责任落实,不断提升基层党组织的科学化水平。

一是深化全面从严治党,落实责任主体。国有企业基层党组织要深化全面从严治党的责任主体,党政领导班子要“一岗双责”,明确权责。正确认识到制度制定、机制建立的重要性,坚持目标与问题导向相结合,政策的制定和贯彻并重,更好的将从严治党贯彻、实施。

二是推动党建有限融入企业的生产经营体制中。为更好的将党建与生产经营融合发展,应从管理机制优化入手,建立符合现代企业管理的管理机制,最大限度发挥党建功效。将党建融入企业管理的各个环节,把党组织嵌入到企业整体的管理架构中,通过体制建设、制度完善不断增强党建工作政治效应和思想政治工作的影响力。

四、构建完善管理机制,加强政工队伍建设

企业的高效运行离不开高效的管理机制,管理机制是否健全决定企业经营效率,国有企业管理者应积极构建完善的管理机制。同时,国有企业党政干部应提高思想政治工作的重要性认识,将党建思想政治工作与企业的生产经营摆在同等重要地位,共同规划实施,实现管理体制上的无缝衔接。根据国企自身实际情况,加强党建工作机构的设置,党务工作者的配置。通过岗位竞聘方式,将一批政治立场坚定、专业素质高、业绩突出、群众基础好的党员干部充实到基层党支部书记岗位。

加强党建思想政治工作队伍的建设力度。遵循“党建机构人员编制不少于同级机构平均编制”的基本原则,针对公司行政管理机构配齐党务工作者,实现岗位双向交流机制,将党务工作纳入企业的绩效考核体系,作为岗位竞聘、人才选拔的参考,为党建思想政治工作做好人才储备工作,激发思想政治工作队伍活力和战斗力。

五、结束语

当前,国有企业思想政治工作,应秉持“以人为本”的原则,将教育与服务相结合,实际工作中既要全面精准又要生动细致,以党的理论思想武装全员;多手段、多渠道地引导党员干部树立正确的社会主义核心价值观,在纷杂观念变化中确立起“主心骨”,在多元价值取向中确立起“擎天柱”。用持久之功做好新时期国有企业的党建思想政治工作,凝心聚力,将思想政治工作作为国企改革的动力源泉,充分发挥思想政治工作在引导多元化价值取向中的主导作用。

参考文献

- [1]钱东辉.如何做好新时期国有企业的思想政治工作[J].才智,2010(34):32.
- [2]武光影.如何做好国有企业员工思想政治工作[J].当代青年,2016(13):26