

着力增强国有企业基层党组织政治功能

阎凤仙

(西山煤电集团有限责任公司屯兰矿 山西 太原 030053)

[摘要] 本文首先整体阐述了国有企业基层党组织中政治功能的内涵以及增强国有企业基层党组织中政治功能的核心价值,并且进一步解析了国有企业基层党组织中政治功能的加强举措。以期为企业党建工作的高品质开展带来可参考的建议。

[关键词] 国有企业; 基层党组织; 政治功能

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.613

在全新的社会发展背景之下, 国企党建工作也面临着前所未有的艰巨任务与要求。特别是伴随着国企从严治党等相关理念的深入执行, 国企内部各级党组织的政治功能也亟待进一步提升。精准把控并且持续深化企业基层党组织的政治功能, 并逐步增进政治定位, 有效将国企的政治优势切实转换成为其发展的动力因素, 这也是培养具有优异综合性竞争力企业的关键保障。

一、国有企业基层党组织中政治功能的整体概述

1、国有企业基层党组织中政治功能的内涵解析

党的十九大报告有着明确的要求, 需要以有效增进组织力为核心点, 彰显出政治功能, 将企业、机关、学校等基础党组织建设作为全面执行党的决定、领导基层治理、推动革新发展的关键战斗堡垒。这也是新时期推动国企基层党组织工作规范化开展的重要指导, 为增进国企党组织的政治功能建设、全面展现国企党组织的革新力有效赋予了方向, 需要全面的探知与践行。

国企内部党组织展现政治功能的关键要素, 就在于推进国企革新发展各项工作的进程中, 深入增进“四个意识”, 全面秉持“四个自信”, 自发地与党中央要保持深度的一致。“四个意识”是各级别党组织政治功能较为突出的表现, 提升政治、全局、核心与同步意识, 将“四个意识”全面地树立, 并且要提升政治站位, 从而实现国企内部党建工作及相关活动思想性与政治性的全面提升^[1]。

2、增强国有企业基层党组织中政治功能的核心价值

彰显出国企下属基层党组织的政治功能, 对于实现新时期基层党组织的系统化建设以及推进整体从严治党深入发展都有着非常关键的现实价值。其核心体现在以下几个方面:

第一, 全面落实新时期党的整体建设的核心需要。在新时期下党的建设整体要求, 需要将党的政治建设放在核心位置, 并深化了要“以党的政治建设为关键”, 证明了增进党的政治建设在推进党整体建设过程中的重要意义。新时期, 国企基层党组织建设需要深入把控好此项整体要求, 增进政治建设, 深化政治运作功能, 如此才可以保证开展方向的正确性。

第二, 是深化国企政治属性及战略发展的关键需求。国企是党领导国家治理体系的关键构成所在, 是国内社会注意的核心物质与政治基础。国企具有非常独特的政治属性, 因此需要全面深化其思想表率, 如此才可以真正意义上保障国企有效成为党执政以及面对多样化复杂风险挑战中可依赖的重要力量。

第三, 是深化国企革新发展的基本需求。深化国企党组织政治功能是提升党执政稳固性的关键需求, 也是进一步推动国企良性发展的重要动力。精准把控国企内部党组织政治功能的整体内涵, 运用组织的凝聚力将国企的员工团结起来, 如此才可以让党的组织优势有效转换成为国企的发展动力所在。

二、国有企业基层党组织中政治功能的加强举措

1、全面提升思想认知, 深化组织能力

在国有企业的日常运作当中, 全面秉持党的领导与建设, 是国有企业长效发展的根基所在, 也是国有企业优异传统的重要体现。倘若想要全面展现出优异的国企基层党组织政治功能, 在全面落实党的路线、政策方面展现出突出的领头作用。

首先, 需要在思想层面上提升认知。需要增进党员的工作意识教育, 让国企内部的全体党员干部时刻铭记自身的党员身

份, 重要的职责便是开展高品质的党务工作, 同时在日常工作中作出有效的表率作用^[2]。

其次, 还需要在组织层面上深化保障。以有效提高组织力为关键点, 全面关注“三基”建设, 在基础组织建设方面, 不断推动支部建设; 在基础团队建设方面, 需要秉持将政治标准放在核心位置, 将日常综合工作表现优异的员工培养成党员, 进一步将党员再培养成推动企业的骨干成员; 在基础机制建设方面, 需要持续审核相关的机制创建健全与落实。

2、增进党的全面领导, 关注工作机制的完善

创建现代化企业运作机制是国企革新的关键方向, 也是必须坚持的重要思路。需要充分展现出国企基层党组织把控方向、充分落实的统领作用, 必须坚持两个一以贯之, 在健全机制方面加强工作力度。

同时, 还需要不断健全国企中党组织的领导与责任机制。全面落实党委的决策前置等机制, 深入明晰党委会的具体权利与责任, 以更好地融合到国企日常管理的整体架构当中; 还需要深化党建责任的落实机制, 全面签订党建工作的开展责任书, 以真正意义上形成各个阶层全面落实的良好工作开展局面。

最后, 还需要增进对国企管理人员的党性教育, 深化理论观点、思想方法等多层面的指导。同时坚定“四个服从”, 切实将爱党、护党等全面贯彻到日常运作管理的各项工作之中。

3、挑选并用好企业党员干部, 深入落实党的各项任务

需要科学挑选并且运用好国企党员干部。同时将秉持“党管干部”准则与董事会引发挑选经营管理者以及其依法运用人事权利有机融合, 与市场化招聘相结合, 进一步扩张用人的范畴, 开拓人才推荐渠道。秉持正确的用人导向, 严密设定党员干部的基本选拔条件, 有效规范党员干部选拔及任用的工作开展流程。

同时, 国企基层党组织在带领职工全面贯彻及执行党的具体任务方面, 也同样有着非常重要的作用。在此阶段当中, 国企基层党组织需要展现出党的理论性优势, 深入向广大党员与基层员工宣传党的基本路线及方针, 增进党员与基层员工对党的价值认同。国有企业基层党组织需要深入宣传与全面执行党的基础路线与方针, 特别是在需要在企业内部充分宣传与贯彻党的最新决议, 组织广大一线员工共同完成本企业所需要承担的社会任务。需要持续适应形势发展改变对自身情况作出有针对性调控, 以更好展现出企业发展与服务广大一线员工的作用, 为党的各项任务在基层的全面落实给予重要保障。

三、结束语

全面秉持党的领导、增强党的建设, 是国企长期运作中一贯保持的光荣传统, 同时也是国有企业的根基所在。全面深化国企基层党组织的政治功能, 更是推动国企长期发展的关键要素。面对着全新的国际与国内发展趋势, 国企基层党组织需要在提升思想认知、加强党的全面领导、深入落实党的各项任务等多方面加强运作, 以真正意义上保障其政治功能的充分彰显, 从而实现国企的更好发展。

参考文献

[1] 黄文坚. 增强基层党组织政治功能的着力点[J]. 企业文明, 2020(01): 71-72.

[2] 王友柏. 国有企业基层党建共建的实践探索[J]. 企业文明, 2020(04): 103-105.