

新时代国有企业基层党建的创新思考

邢赞

(西山煤电集团有限责任公司新产业分公司 山西 太原 030053)

[摘要] 国有企业作为我国经济发展的重要支撑,要始终发挥领导作用,这就需要国有企业必须与时俱进,紧跟时代发展,不断进行创新和改革。国有企业党建工作是国有企业的一项基础性管理工作。为了促进经济发展,更好地贯彻执行党的政策和方针是党的工作的起点和立足点。同时,国有企业作为我国重要的物质财富,是国民经济的命脉,是我党经济建设的重要基础和政治基础。

[关键词] 新时代; 国有企业; 基层党建; 创新

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.612

引言

随着新时期的到来,向国有企业党建工作提出了新的挑战,困难正在迅速增加,企业不仅要顺应时代潮流,而且要充分考虑自身的利益。坚持党的领导,是国有企业在各行各业树立的第一个榜样,只有坚持党的领导,才能更好地促进国有企业的经济发展。在新时期的大背景下,要想做好国有企业的党建工作,就需要积极做好党员队伍的思想建设,以提高企业党组织的向心力,并把握党建工作的本质,进行创新性研究,进一步发挥党的思想建设工作在国有企业中的积极作用。

一、新时代国有企业基层党建创新的必要性与重要性

1、加强党建创新的必要性

在党的领导下,国有企业加强党建国有企业工作,巩固党的政治领导,也是推进企业建设改革、建立新的企业制度的迫切需要。这不仅关系到经济,而且关系到政治,两者之间是相互促进的关系。正确对待社会主义国有企业经营建设和党的建设的关系,是推动国企改革健康发展、增强党的执政能力的必然需要。加强国有企业党的基础建设,是党的根本任务,党的十三大报告中明确提出了党的建设的新目标,就是强化党的基层组织建设,进一步加强党组织的统治地位。只有坚信党的绝对领导,积极进行国有企业党建工作,才能顺应时代的政治领导,才能推动社会主义制度的坚实基础。

2、加强党建创新的重要性

国有企业在引导国家经济发展方向中发挥了重大影响,是党的社会主义经济建设的重要物质基础,是党的政策和方针的贯彻执行。因此,国有企业本身就包含着基层党组织,这对于加强企业文化建设,提高企业核心竞争力具有重要作用。作为我国经济发展的领导者,国有企业只有保持廉洁,才能继续发展和壮大。加强基层党建,就是要做好党建工作,防止形式主义、虚无主义、腐败,并采取相应措施从根本上遏制腐败现象。解决好员工的问题,才能进一步提高企业的核心竞争力。解决好员工的问题,才能进一步提高企业的核心竞争力。基层党建工作的根本含义是树立良好的工作心理、爱岗敬业、良好的政治思想、履行自己的职责,不做违法、违规行为,使企业获得更多的利润,加强党的执政能力建设,巩固党的地位。

二、国有企业党建工作中面临的困境

首先,企业历来重视经济效益,这是企业生存的重要特征,相对基层党的建设没有得到相应的重视,但在新的时代条件下,特别是我国发展到新的阶段,这种企业对党建工作,特别是国有企业的党建工作,不会仅仅为了金钱利益而加强物质建设,忽视精神文明建设的有害影响。

其次,由于制度不完善,党建工作不能有序进行,导致职工缺乏积极性和工作效率低下。甚至会出现无组织、无纪律、消极和腐败的工作气氛以及消极文化的蔓延,这将影响企业的发展。特别是在新时期条件下,这种落后的体制更加难以适应新的发展形势,这就要求党的建设必须及时进行,建立合理的制度机制,制定灵活的奖惩措施,增强组织活力。

最后,在党的建设没有落到实处之前,走形式主义的道路,面对不同的问题而缺乏创新性、规律性、守旧性,解决问题也缺乏科学性,所以基层党建工作创新也是一项紧迫的要求。

三、加强新时代国有企业基层党建工作的有效策略

1、加强基础建设,增强工作效率

首先,国有企业需要改进各党支部的组织建设。当法规要求分配党员干部为党的建设的发展奠定坚实基础的时候,

要根据实际情况增加基层党组织的数量,并根据工作表现和压力赋予其实权。为了调动国有企业基层党组织的活力,要以普选的方式代替领导班子,结合实践,建立党支部和其他组织,主要是把党的建设同企业联系起来,实现党的建设工作的全面覆盖。第二,国有企业要在党的建设实践中制定规章制度,突出工作中存在的问题,逐步完善规章制度,调整党建工作流程,定期检查党建规章制度中是否存在漏洞,使党建规章制度更加符合实际情况。最后,国有企业需要改变传统的观念,跳出限制的观念,对国企内外开展党建工作的观念进行适当调整,同时要求党员干部要抓住起跑线,做好实际工作,有所作为,树立服务意识,更好地开展基层党建工作。对于国有企业来说,党建的作用直接决定着企业内部的精神建设。为了保证党建在新形势下的创新发展,必须制定规范的党建目标,理解党的建设任务,使党员队伍能够参与党建工作的细致管理,发挥领导作用,发挥企业员工的领导作用,并利用党建推动国有企业迎接新的挑战。

2、建立长效机制,提高工作质量

党建工作的长效机制将会直接影响到党建的效率以及质量,并间接影响到国有企业的升级与转型的发展道路,为此,需要提高对基层党建创新工作的重视,建立健全的、长效的党建机制。首先,建立党建工作的标准化发展体系,结合国有企业内部的实际情况,总结党建工作,并制定党建工作的标准规章制度,对每一个党建工作的环节进行把控,将总结与归纳的结果纳入党建工作手册中,对党建工作的职责进行细化,明确党建的途径与规范。其次,完善党建责任制,明确国有企业各级党组织和党员干部的责任,建立各级先进管理制度,明确各级党建工作的责任和压力,促进国有企业党的建设。完善党的建设责任制,有利于把握整个发展的方向,确保党的建设按照既定的发展道路前进,使党的建设任务逐层落实,形成国有企业内部新的联系模式。最后,建立党建工作考核体系,完善党的建设任务,制定多层次考核指标,通过年度考核、季度考核和相互考核评价等方式,提高党员队伍对党建工作的重视程度,根据考核结果组织反馈,优化工作,并在此基础上先行考核成果。

3、规范队伍建设,培养党建人才

第一,要高度重视领导班子的管理,按照国有企业的标准,对党建领导班子进行深入考核,与党中央核对相应的表格,加强领导班子的理论培训、指导和实践培训,全面提高领导班子综合素质,营造领导班子领导的良好政治氛围。其次,重视培养年轻的党员干部,挖掘具有潜力的人才,并完善领导干部的选拔与培训工作,制定党建工作绩效考核制度,提高年轻干部的综合工作水平,以此带领年轻的党员干部与国有企业共同发展。最后,制定完善的培训工作制度,利用先进的“线上培训平台”手段,转变传统的人才培训模式,将党建相关内容制作成视频,并上传至国有企业的官网,提高党员群体的综合素质,培养全面化的党建人才。

四、结束语

综上所述,国有企业在新形势下面临着内外部挑战。要改革基层党建工作,必须从规章制度和思想上加强党的基本建设,逐步完善党的建设机制,促进党工企业一体化,规范队伍建设,做好党政教育工作。

参考文献

[1]王婧飞,朱潇潇,吴鹏.国有企业党建与生产经营深度融合的基层探索[J].党政论坛,2021(05):28-30.