

新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究

杨宇

(广东汇源通集团有限公司 广东 广州 528200)

[摘要]新时期,我国社会处于转型升级的关键期,政治经济各方面都进入快速发展阶段,企业发展面临的内外部环境发生了深刻变化。新时期背景下,企业长期稳定发展,就必须要从全局出发,加强政工党建工作与企业文化建设的融合,凝聚力量,为企业可持续发展奠定基础。本文通过分析企业文化与政工党建工作内涵,探讨二者融合的必要性及可行性,并提出有效的融合路径。

[关键词]企业文化;政工;党建;融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.1168

引言

企业政工党建工作对于其实现长远稳定发展,发挥国民经济建设力量等方面具有重要意义,是企业提升内部员工工作向心力和凝聚力的重要措施。企业文化是在企业生产经营过程中形成的,在企业全体员工中具有高度认同并能够自觉遵循的价值观念、意识信念以及行为规范等,其渗透于企业发展的各个方面,与全体员工密切相关。企业文化的落实直接关系到政工党建工作质量,实现二者的有效融合,对于企业实现良性发展发挥着重要的促进作用。

一、企业文化与政工党建工作内涵

(一) 企业文化

企业文化即是组织文化,是指企业在生产经营过程中,在企业管理框架内形成的,能够被企业全体员工高度认同的,并能够促使其自觉遵循的价值观念、意识信念、行为规范等,同时也是塑造企业形象的内在核心。企业文化包括企业物质、制度、精神等三个层次的问题,其中,企业精神文化是企业文化的核心内容,包括企业员工素养、行为规范、企业传统以及价值观念等各方面内容,也可以称为企业的“软文化”。

(二) 企业政工党建工作

政工党建工作对于企业明确发展目标、制定发展战略、谋划建设布局、强化思想指导具有重要的载体作用,企业通过开展政工党建工作,加强企业基层党组织建设,提高对企业员工的思想政治教育,引导其形成与企业战略发展相适应的发展意识,促使其自觉提升工作能力,为企业持续发展提供充足动力,确保企业在不同阶段保持良好发展状态,从而为社会经济建设发展发挥应有的作用。

二、新时期企业文化与政工党建工作融合的具体路径

(一) 夯实企业政工党建工作基础

新时期,企业文化建设与政工党建工作的深度融合,必然要以坚实的政工党建工作基础为前提,加强企业思想政治教育工作开展,确保能够为企业文化建设提供重要思想保障。首先,企业在实际工作中,需要重视提升党员素质,加强员工素质建设,确保党建具体思想的贯彻落实,培养企业全体员工良好的思想政治素养。同时,通过制定完善的党建工作责任制,将企业文化建设作为其中的关键环节,逐级细化明确企业各部门工作职责,确保党建工作的细化落实。其次,丰富企业政工党建工作形式,在突出党的先进性与纯洁性的基础上,将以人为本理念渗透到具体工作中,有效满足企业全体员工发展的期待与需求,全面落实各项党建工作。最后,在企业政工党建基础工作中,要做到与时俱进,加强员工对先进知识的学习,创新升级工作内容,促进党建工作基础的与时俱进,进一步提升党建基础工作效率,并将党建基础嵌入到企业文化建设中,以坚实的党建基础引领企业文化建设与发展。

(二) 强化创新力度

新时期,企业加强文化建设与政工党建工作的融合,需要重视加强创新管理力度,改革党建工作与文化建设的宣传管理模式。首先,加强企业文化宣传活动的创新,将党建工作理念融入其中,进一步加强实践研究。企业文化建设工作应当

充分挖掘党建工作与企业文化之间的融合资源,创新宣传工作方式,加强宣传教育,实现党建工作的思想政治教育与企业文化在全体员工中的全面渗透。其次,加强对现代新媒体平台的应用,拓宽宣传覆盖面积,充分利用“两微一端”等新媒体平台,加强企业文化与政工党建宣传,拓宽宣传渠道,扩大辐射范围,提高宣教作用。再次,构建党建工作与企业文化宣传平台,通过设计主题模块,丰富宣教资料,为企业员工学习党建内容与企业文化提供专门平台。最后,加强对活动形式的全方位创新,借助先进的信息技术等,进一步拓宽企业文化与政工党建工作范围,同时在二者融合的基础上进行工作策划,有目的、有意义的开展企业宣教。

(三) 建立完善的保障机制

企业文化建设与政工党建工作涉及范围广泛,具有全过程性和全员性。建立完善的保障机制,是确保企业文化与政工党建工作融合能够实现对企人财物各项资源的有效整合,为二者融合发展提供实施保障。首先,整合企业管理资源,做好各部门管理工作的协调发展,明确其管理责任,细化到各岗位,确保各部门能够高质高量的完成管理任务。其次,加强人才队伍建设,通过引进专业人才,为企业员工提供专业知识与技能的培训,提高全体员工专业能力与综合素养,为企业党建工作与企业文化建设的顺利开展提供保障,确保党建与文化建设融合的有效落实。最后,建立和完善奖惩机制,根据工作人员在实际工作中的具体表现,给予相应的奖励与惩罚,来提高工作人员的积极性,确保企业党建工作的全面落实,为企业文化建设提供有效引领与指导。

(四) 健全完善工作体系

企业文化建设与政工党建工作的有效融合,需要依靠健全完善的工作体系,保证二者融合的工作效果。一方面,企业管理人员与政工党建工作人员应当根据企业建设目的与发展实际,建立完善的工作体系,并以自身为中心,健全追责与监督制度,从而确保工作人员创新工作思路,积极借鉴成功经验,深入挖掘企业党建与文化建设融合内容,加强对员工培训,发挥党建和企业文化建设融合的有效作用。另一方面,营造良好的企业环境,以党建工作为基础,坚定中国特色社会主义理论与制度、道路,坚持党的领导,实现与企业文化建设的协调发展,在企业党建工作中融合特色企业文化特征。

三、结语

新时期,企业文化建设与政工党建工作无论是对企业整体持续发展,还是对企业员工个人发展,都具有重要意义。同时,在当前时代发展背景下,企业文化建设与政工党建的融合具有必要性与可行性。因此,加强二者的有效融合,与时俱进,更好地满足企业发展的实际需求。

参考文献

- [1]张旭华.浅析企业文化对党建政工的有效促进[J].中外企业文化,2020(06):135-136.
- [2]谭明翠.浅析企业文化对党建政工的有效促进[J].才智,2019(36):205.