

# 新时代国有企业共青团工作的思考与实践

任一哲

(山西西山金城建筑有限公司 山西 太原 030053)

**[摘要]**随着经济和社会的不断进步和发展,国有企业青年职工的思想价值观念呈现多元化,给共青团工作带来了新的问题与挑战。为此,本文首先整体阐述了新时代下国企共青团工作需要关注的重点问题,并且进一步深入解析了新时代下国企共青团工作有效改进的具体举措,以期为企业共青团工作的长效开展带来可参考的建议。

**[关键词]**新时代;国有企业;共青团;创新举措

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.602

## 引言

青年兴则国家兴,青年强则国家强,青年人才是党的事业的后备力量。随着经济的快速发展与社会多元化发展,青年职工的思想观念、思维方式、行为规范也存在多元化、动态和矛盾的特点。为此,新时代背景下创新开展好国有企业共青团工作的重要性,显得尤为突出,特别是需要全面展现出共青团培养人才、教育人才的核心价值,以真正意义为国企及社会培养出高素质的可用人才。

### 一、新时代下国企共青团工作需要关注的重点问题

#### 1、服务意识与能力亟待进一步提升

现阶段,青年员工群体生活在思想理念不断发展革新的全新环境之中,多样化的思想全面交融,这也在一定程度上让青年员工群体的个人信仰、职业道德意识等都潜移默化地发生了转变。特别是近些年来,国企尽管也特别加强了内部员工的思想教育,特别是仍然离预期设定的思想教育目标存在着一定的差距,这主要体现在青年员工群体的思政教育工作中,对于其个人成长环境的优化的整体服务意识与能力亟待提升,这也导致青年员工群体的个人思想无法得到显著化的提升。

#### 2、工作开展方式需有针对性改进

长期存在的关注要求与相对忽视实践的组织模式持续暴露出全新的问题,不能全面契合革新的发展要求。某些管理人员较为倾向于传统的教育方式,无法深刻认识到改善青年员工群体思想层面问题的关键意义。特别是随着如今青年员工群体的思想更具个性化与多样化特征,因此也更需共青团工作开展模式进行有效地改进,而倘若依然固守传统的模式,无疑无法形成较好的工作开展效果。

### 二、新时代下国企共青团工作高效开展的创新举措

#### 1、建立健全全共青团社会化工作机制

健全国有企业共青团工作的社会化工作机制,做好青年人才的培育储备机制可以从以下两种模式进行开展:第一,运用科学化的方式来开展团干部的选任;第二,运用合理的培训体系来进一步提升现任团干部的工作能力。

针对第一种模式而言,需有关的管理工作人员将核心点放在人才挑选方面,团干部对国企共青团工作的全面开展有着重要的影响作用,所以,团干部的综合能力也在很大程度上决定着共青团工作的整体品质,这也同时代表着在开展团干部挑选的过程中,需要有严格的选任标准与合理的选拔方式。首先,需要依据有关机制创建一个规范化的选用标准,并创建较为严密的选任监督管理体系,以切实保障人员选用过程始终保持有序性与标准性。其次,还需要关注优异团干部的选用,将优异团干部视作为选拔的标准与代表,让其成为共青团工作开展的先行者,以更好推动国企共青团工作开展品质的持续化提升。

而对于第二种模式而言,需要重点放在对基层团干部的整体工作能力培养方面。不仅仅需要增进其对企业内部共青团工作开展的核心价值观认知,同时还需有效提升其整体业务水准,将思政教育在具体工作紧密融合,使得共青团工作与企业基层运作更好匹配。除了需要为现任团干部开展定期的课程培训之外,还需要让团干部之间开展密切地沟通,以更好推动共青团工作的完善化。并且也需要关注团干部视野的有效开拓,这也是推动其工作开展革新力的重要保证,这便需要在日常中加强与外部单位的深入交流与学习,以实现让国企共青团

工作开展拥有更为宽广的格局。

#### 2、规范考评机制的评定系统

在规范国企共青团工作考评机制与评定系统的过程中,核心需要规范对团组织与人员的评定与考评机制。考评工作不可以单单限定在共青团日常工作抑或者是国企综合效益保证方面,还需要将其工作与党组织工作的考评进行紧密融合,同时让考评依据成为评定优异团干部的重要标准之一。不同层级的考评也需要有相应区分,在创建考评机制的过程中,需要结合各个层级的工作特征开展有针对性地调控,从而让考评机制具有定制化的特征。在考评阶段中需要严密依据党的相关标准来开展,不单单需要以党的要求作为考评基础内容,还需要严密依据党的规章制度来健全考评机制。考评内容与结果需要具有一定程度上的透明性,使工作人员可以明晰了解到自身的工作考评内容,同时对自身的工作结果与能力有着清晰的认知。一个严密的考评机制与评定体系不单单可以推进共青团工作的整体进程,也可以让共青团的工作得以充分地落实,所以,在相关考评工作开展完毕之后也需要增设相应的奖惩机制,让考评表现优异的团干部获得奖励,而对于某些存在严重工作问题的则需要给予一定程度上的惩罚,奖励可以让团干部在今后的工作中更有动力,而惩戒也可以让其深刻地认知到自身工作中所存在的不足,并且积极的进行改进。

#### 3、加强青年文化建设,不断丰富共青团组织活动

国企的共青团组织工作倘若想在员工向心力层面上获得提升,则需要全面结合共青团成员的具体特征,开展形式多样化的文化互动,以创建优异的共青团青年员工群体的交互平台,让广大的团员可以充分感知到来自企业的关心与爱护,如此才可以更好推动共青团工作的良性运作。国企中诸多青年员工都尚未成家,甚至某些青年员工更是为了工作远离家乡与亲人,独自在异乡工作,其往往会存在着一定的孤独与无助感,特别是匮乏丰富的文化生活。所以,共青团组织需要全面运用现代化的信息技术与工具,创建诸如内部的微信群等,为广大青年员工打造一个优异的线上交互平台,并且可设置专项的心理咨询服务中心,在青年员工在日常工作与生活遇到问题感到困惑时,可以借助此平台来有效地缓解其的负面性情绪。与此同时,企业内部的共青团组织也可以进一步丰富青年员工的业余生活,比如开展一些文艺类汇演抑或者是竞赛活动,并积极组织广大青年员工参与到其中,让其可以充分感受到如家一般的温馨与快乐,以更好提升青年员工对企业的归属感,这无疑也让企业内部团组织的整体凝聚力有了显著的增进。

### 三、结束语

综上所述,随着时代的发展与社会的革新,也给予了国企共青团工作全新的机遇与挑战,团组织的工作任务也更为艰巨。这需要国企相关管理者给予充分的关注,共青团工作也需要充分结合时代发展的新要求,以及当代青年员工的思想特征来不断改进与革新自身工作模式与方法。以更好解决广大青年员工的实际生活与工作需求,为其快速成长给予优质平台,并更好实现青年力量的有效凝聚,以真正意义上推动国企共青团工作开展的深度与品质。

#### 参考文献

[1]刘佳薇.新时期国有企业基层共青团工作的探索与实践[J].管理观察,2019(03):29-30.