

新形势下企业干部管理的创新与发展

邓小鹏

(国家能源集团江西电力有限公司 江西 南昌 330000)

[摘要]在全球经济快速发展、市场竞争日益激烈的时代背景下,企业的创新发展之路变得更加坎坷艰巨。新形势下企业干部管理的创新工作是当前企业需要重点思考的问题。本文简析企业干部管理的突破点,分析探讨企业干部管理创新的必然性,并提出相应的发展策略,以便提高企业干部管理水平,促进企业健康发展。

[关键词]电力企业; 干部管理; 创新; 发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.301

近年来我国经济快速发展,社会和谐稳定,各大企业在社会发展中贡献了重要力量。在新形势下,随着人们思想、意识水平的不断提高,现今对于国有企业软实力建设的重视程度越来越高。企业管理创新对于整个公司的发展具有战略性的意义。在企业管理中,干部管理是不容忽视的关键问题。加强干部管理,能够与时俱进,用新观念新思想为企业的长远发展助力,能够有助于提升企业员工凝聚力,增强企业核心竞争力^[1]。让企业能够在竞争激烈的市场环境中,牢牢把握战略方针,向着健康的方向积极发展。强化企业内部干部监督作用,营造良好企业环境。结合时代特点,健全完善监督体系。创新企业文化,与企业管理工作有效结合。只有这样才能推动企业的长远发展,才能为国家经济持续增长贡献力量。

一、新形势下企业干部管理的突破点

在新时期与新背景下企业干部管理工作的突破点应该从当前企业干部管理存在的实际问题出发,将问题作为创新的突破点,在解决问题的基础上,打开企业干部管理的新思路与新局面。

(一) 突破点一: 人才选拔

纵观当前众多企业在干部管理中,普遍存在着人才制度不够完善的问题。在选择和培养人才时通常采用的上级提拔的方式,民主选举仅仅成为一句口号,没有真正落实下去,没有在人才选拔中发挥真正的作用。这就使得人才选拔制度不够公开和透明,在一定程度上会引发企业其他员工的不满,从而导致工作态度消极。除此之外,企业人才选拔时通常较为看重员工学历,研究生的提拔往往比本科生更具优势。这一观念会埋没一些能力较强但是学历不佳的优秀工作者,也会打消他们的工作积极性。另外,部分企业还存在着强调经验、强调资历的现象,使得年轻人发展机会较少。在进行企业干部管理创新时,可以将人才作为突破点之一,能够有效提升管理质量。

(二) 突破点二: 监督力度

在我国当前企业干部管理过程中,很容易发现一个问题,就是监督力度不够到位。值得重视的是,监督机制的建立对于企业干部管理有着重要作用,能够约束干部言行,督促其朝着更好的方向发展,坚持本心,不被不良思想诱导和动摇。但是目前很多企业的监督机制通常只是建立在表面,没有深层次意

义。这样一来,不仅缺乏严格的监督体系,同时也会使得企业员工行为难以约束,导致监督不力的事情发生,为企业发展埋下隐患^[2]。企业干部管理监督力度不到位、制度不完善,会使得一些人钻制度的空子,严重侵害企业员工的权利。使部分干部政治立场不够坚定,个人素养较差,存在纪律松懈、拜金主义等不同问题。导致企业形式主义、享乐主义蔓延滋生。所以在企业干部管理中,也应将监督力度与制度作为突破点之一。

(三) 突破点三: 管理模式

随着时代的发展与社会的变化,现今在企业干部管理中存在的思想与观念也较为多元。但是很多企业的管理模式仍旧过于老旧僵化,没有根据社会的发展而改进,企业员工处于基层缺少发言权,导致权力集中在干部的手中,不利于企业长远发展和创新的。很多企业干部没有正确认识到创新工作的重要性,在实际工作中不具有创新意识,这就使得干部管理工作存在形式主义问题,固步自封。这样不仅浪费时间与精力,同时也会阻碍企业自身的发展。很多企业在干部管理工作中,没有相对完善的管理机制,指导性工作少,任务性工作多,没有起到示范领导作用。而这也可以作为干部管理创新的突破点,通过创新管理模式,真正提升管理水平。

(四) 突破点四: 个人能力

在当前企业干部群体中,仍旧存在部分领导干部个人能力不足、素质低下的问题。部分干部在企业管理中喜欢墨守成规,拒绝创新,这样会给企业发展带来困扰,使其无法带动整个企业实现创新与发展,对员工也没有导向作用,缺少说服力与凝聚力。当员工与企业干部没有朝着同一方向努力,这不仅不利于提升企业员工的工作积极性,使其工作效率低下,工作怠慢,同时也会给企业长远发展带来不利影响。企业干部管理创新工作可以将提升干部个人能力作为重要突破点。

二、企业干部管理创新的必然性探讨

(一) 企业干部管理创新能够保障企业发展的战略方向

在时代快速发展、各大企业竞争激烈的市场环境中,企业要想保障正确的发展方向,就需要加强企业干部管理创新。企业干部管理工作会直接影响到企业各项工作顺利展开,甚至会影响其战略发展方向。企业干部作为管理工作的实施者与监督者,其个人能力与工作理念是体现企业管理水平的重要因素。

一个健康发展的企业，往往都十分重视自身的管理，通过加强管理，能够不断提高工作质量与工作效率。所以，加强企业干部管理，不断提升自身的权威性和感召力，能够在企业中形成良好共识，这样一来，能够保障企业健康发展，同时为企业的战略发展方向提供有利基础。

（二）企业干部管理创新有助于优化企业内部环境

一个企业要想健康长远发展下去，企业员工是重要推动力量。所以在企业发展过程中，应该树立良好的工作作风和工作环境。而员工的工作作风、工作态度以及企业整体环境，都会受到企业干部管理工作的影响^[3]。如果企业干部管理不具备发展眼光，坚守传统思想，固步自封，不重视管理工作的创新与发展，甚至出现滥用权力的情况，那么企业员工的工作风格也会受到影响，在实际工作中出现各种各样的问题，如此发展下去会给企业整体环境带来不良影响。所以，要想建立积极向上的企业内部环境和勇往直前的企业风格，加强企业干部管理工作是十分重要且必要的。

三、新形势下企业干部管理创新发展分析

（一）做好企业干部的选拔与任用工作

在企业发展过程中，拥有一支高素质、高水准的干部队伍，对于促进企业长远发展有着重要作用。所以在企业干部管理创新工作中，应该花费更多时间和精力打造一支高素质人才队伍，做好企业干部的选拔和任用工作，为企业发展注入新鲜活动。针对当前企业干部任用不够透明、重视学习、论资历辈分等问题，企业应该积极做出调整。需要结合当前干部管理水平，合理分配好工作任务，让干部选拔工作更加科学与严谨^[4]。在企业内部大力推行公开制，重视企业员工的意见和想法，给予员工参与的机会，重视他们的选择，让那些真正有才华有能力的人进入到干部队伍中，无论他是什么学历、无论其资历，只要个人能力强、具备综合素养和良好的品性，那么就还有机会进入干部层，能够为企业的发展贡献力量。在这样科学的选拔与任用制度下，企业员工会更具参与感，更加积极主动提升自身能力。而那些高水平的人才也能为企业发展助力。

（二）创新企业监督机制

在新形势下企业干部创新工作的展开，需要加强监督力度，强化监督作用，以此来营造良好的企业氛围。企业应该完善知情机制，在干部选拔任用等活动中，企业员工能够对选拔条件、程序有所了解，使其能够积极主动参与到监督工作中来，对企业干部的工作进行监督，避免在实际工作中出现暗箱操作。员工发挥自己的知情权，能够对干部管理工作进行有效监督。其次还应该强化权力运行监督，在企业干部管理工作中，强化作风纪律问题，使中央八项规定精神及实施细则能够顺利落实下去。能够营造良好的企业环境，能为企业员工创造

积极向上的氛围，能够保障企业健康、平稳、高质量的向前发展。

（三）完善企业干部管理体制

以笔者所在的单位国家能源集团江西电力有限公司为例，要想加强企业干部管理创新工作，就必须构建相应的管理机制，以此来保证干部管理工作的科学性、创新性与合理性，从而更好地推动企业的发展。当前，分类管理是一种较好的管理方式，结合企业规模、经营难度、经营风险以及利润等构建与市场和企业发展相符合的管理制度。在企业管理中，员工分工要明确，尤其是对于干部层来说，需要积极开展干部管理制度，企业干部在任职时要符合相关程度，避免因管理层次不明确、权责不明而造成的管理失误。

（四）对企业干部定期培训教育

要想真正提升企业干部管理工作水平，还需要从干部自身能力出发，只有提高干部的专业能力与个人素养，使其具备发展的眼光、创新的意思，才能带动企业员工朝着健康的方向发展。所以企业必须重视干部个人能力的提升。结合其实际岗位，定期对其展开专业培训，内容包括专业知识、项目实操、责任意识等等。让企业干部能够有较强的工作水平，承担起实际工作中的各种大型项目，不断提升工作能力，同时使其具备较强的管理水平，能够带动员工一起成长^[5]。用自身的责任感影响更多员工。企业在干部培训结束后应该定期进行考核，了解干部的个人素养，对于能力不佳的干部继续展开培训，不断提升其个人能力。

结束语

在当前国际竞争激烈的浪潮中，企业面临的挑战更多，但这其中也蕴含着许多新的机遇。在新形势下，企业必须顶住各方压力，从本源出发，结合企业自身管理中存在的现实问题，依次为突破点，创新出符合自身发展实际情况的管理机制，真正提升管理水平，推动企业向着健康的方向持续发展。

参考文献

- [1]周幸来.新形势下企业干部管理的创新与发展研究[J].商情, 2018, 000(023): 143.
- [2]徐美琴.新形势下企业干部管理工作探析[J].科技创新导报, 2020, 017(005): 174-175.
- [3]徐思亮.新形势下企业干部管理激励机制优化路径分析[J].发明与创新(大科技), 2018, 717(08): 54-56.
- [4]苏州市农村金融学会课题组, 吴寅珠.新形势下国有大型银行创新干部管理方式探索[J].现代金融, 2019, 433(03): 16-18.
- [5]潘蒙红.新形势下企业管理的创新策略探讨[J].财富生活, 2019, 31(04): 99.