

新时期国有企业党建工作模式与路径浅探

栗宏强

(西山煤电集团有限责任公司屯兰矿)

[摘要] 本文首先整体阐述了国企内部加强党建工作的核心价值,并且进一步解析了新时期下国企开展党建工作的具体模式与路径。以期为企业党建工作的高质量开展带来可参考的建议。

[关键词] 国有企业; 党建工作; 模式; 高质量

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.633

引言

现阶段,随着社会主义市场经济的快速发展,国企也在相应地调整自身的长期发展战略及目标。特别是倘若想要在全新发展时期中获得更为有利的精准空间,也需要在内部加强党建工作,对企业深化企业革新、提升企业综合竞争力都有着较为重要的价值。因此而言,在全新时期,国企创建与其实际发展情况相符合的党建运作模式与举措显得尤为关键。

一、国有企业加强党建工作的核心价值解析

1、科学指引国企的整体发展方向

党建工作在国企内部的全面开展,可在其内部创建较为优异的工作开展氛围,对企业发展方面有着重要的方向指引作用。党建工作借助在企业内部创建较为优异的政治氛围,来辅助内部推进员工思政觉悟的不断提升,从而使得员工的工作积极性与责任心持续增进,这也无疑会全面推动国企的极速良性发展。

2、提升企业的综合竞争力

在日常的工作开展阶段中,国企内部所有部门之间通常都是各执其事,互为独立,不过借助系统化的党建工作开展,可以将所有部门中的工作人员进行有效地关联,以进一步提升所有部门之间的关联,推动部门之间的协同运作。与此同时,党建工作的推进可以让所有部门中的员工进行有效集中,使其加强日常工作的深度交流,这对于国企而言,更方便于开展深入的管理,企业内部所有部门的关联性也进一步提升,这对于提升国企的综合竞争力而言无疑有着重要的帮助。

3、全面提升国企员工的精神素质

国有企业党建工作的系统化开展也非常有助于推动员工精神素质的提升,党建工作的开展可提升员工的党性觉悟,同时对于提升其无私且追求卓越的精神有着重要的推动作用,在如此的背景下,也会让国企的整体资源调配更具科学性,企业的组织结构与运作模式也会得以进一步有效调整。借助党建工作的深入开展可全面提升国企员工的精神素质,也从另一个层面来提升国企在社会的综合影响力,这对于国企长期的稳定发展有着重要的推动作用。

二、国企开展党建工作的具体模式与路径探究

1、创建相对健全的国企党建机制

在新时期下,国企倘若想要在内部开展高品质的党建工作,则需要拥有相对健全的党建工作开展机制作为基础支持。首先,需要创建相对健全的国企党组织结构,国企需要深入与上级党组织开展密切的沟通,公正地挑选出企业内部党支部的人员构成。与此同时,还需要创建合理的党建工作开展专项考评机制,明晰具体的负责人员,还需要对企业党支部组织日常的工作规划进行全面明晰,对国企内部的党建工作效率与品质开展整体化的评定,同时全面监管国企党支部相关人员规范化地开展,特别是需要保证对党的相关政策进行全面落实,以进一步推动国企自身的长期良性发展。

2、全面展现出党员的领头作用

在新时期之下,国企倘若想要在竞争日趋白热化的专业市场中获得较为优异的综合竞争力,则需要全面展现出内部党组织的政治优势,特别是需要全面展现出企业党员的领头作用,在诸多的工作开展经验中可以进一步明晰,需要在日常的工作中秉持理论紧密关联实际的准则,并全面展现党的理论优势。需要充分关注到,国企作为国家发展的重要构成环节,其的整体化运作全面彰显了国内经济发展的综合态势,充分代表着

我国的整体竞争力。因此需要融合国企的具体特征,积极引导内部广大党员干部全面承担起其自身的政治与社会责任,在工作中起到模范作用,深入落实党的具体政策与路线,展现出其卓越的工作执行力与责任心,在经济利益面前需要全面秉持自身的党性与准则,从而更好为国企的发展贡献关键性的力量。

3、积极开展形式多样化的党建主题教育

针对国企而言,需要全面规避党建工作赋予形式的情况出现,因此在日常的工作开展中不能只是运用相对固定的模式,比如只是一味开展主题讲座模式,伴随着如今信息化与网络化技术的全面发展及运用,国企管理人员需要更为科学化运用新媒体的工具来更好推动党建工作的开展。举例而言,可以运用官方的微博抑或者是微信公众号等来为企业内部的党员干部第一时间下达企业或者党的政策及工作要求。某些企业内部员工较为愿意接受的方式可以全面提升思想政治教育活动开展的品质,在无形中形成了对企业员工思维模式的显著影响,以进一步提升其的综合素质。

4、充分认知党组织对企业文化建设的推动作用

在国企运作中,企业内部文化的系统化建设也非常契合社会主义的本质要求,在党的领导下深入化开展“四有”员工的系统化培养。首先,国企内部党组织需要充分展现出其指导作用,针对社会主义中的企业文化开展全面的把控,为企业所有的运作活动开展营造关键的基础,有关工作人员需要拥有较为优异的工作效率意识,需要切实关注经济效益与社会效益的有效协同。换言之,也不仅仅需要充分关注国企在经济发展的核心价值,也更需要全面关注其在人才培养方面的社会责任,持续增进企业内部员工的自豪感与归属感。与此同时,国企内部的党组织需要积极展现出调控作用,不断影响及转变内部人员的思维意识,以正向的价值观来进行指导、健全行为准则。最后,国企内部党组织还需要展现出模范作用,以更好打造优异的企业运作环境,全面提升企业的整体凝聚力,推动企业独特精神的逐步形成,规避背离企业精神的负面因素产生。

5、依据党章为基础遵循,深化企业党组织的政治建设

首先,国企内部各级党组织,需要全面实践执行“四个意识”,将讲政治的核心要求全面落实到从严治党整体进程之中,切实把控好国企发展的政治方向,同时积极引导企业内部党员全面树立“四个意识”,以更好实现企业内部运作的和谐性与平稳性,保障企业生产运作的规范化开展。其次,国企内部的各级党组织,需要全面执行企业党委关于党建工作的整体部署,将所有党建工作与基层工作进行紧密结合,以实现推动党建的高品质开展,更为深入地化地完成各项基础的建设任务。

三、结束语

在新时期之下,系统且规范化开展国有企业的党建工作,是推动党对国企深入领导的基础所在。革新国企的运作与管理机制,将党建工作与企业运作进行有机结合,推动国企的长期良性发展,提升国企在专业市场的综合竞争力,以更好推动国内社会主义市场经济的平稳运作,全面巩固党的执政基础,真正意义上保障国企的高品质发展。

参考文献

- [1] 陆文佳. 新时代国有企业“互联网+党建”模式的探索与实践[J]. 企业科技与发展, 2018(10): 204-206.
- [2] 董凌峰. “互联网+”在国有企业基层党建工作中的实践探索[J]. 党史博采(下), 2020(11): 37-38.