

# 新时代国有企业思想政治工作的创新与探索

周丽霞

(西山煤电集团有限责任公司镇城底矿选煤厂 山西 太原 030053)

**[摘要]**创新是发展的重要推动力。在国有企业面临新的发展形势的背景下,思想政治工作的的重要性日益突出,思想政治工作的创新已成为新时期企业发展的迫切需要。思想政治工作在不同的历史时期具有不同的特点。随着党和国家的不断发展,我们必须及时进行改革和创新,以适应新时代的新要求。基于此,本文针对新时代环境下的国有企业创新思想政治工作进行分析,以期为推动思想政治工作的发展发挥积极作用。

**[关键词]**新时代;国有企业;思想政治工作;创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.607

## 引言

在新时期环境下,在建立现代企业体系的实践中,国有企业面临着严峻的挑战,需要更高效、更科学的管理。为了更好的适应新时代环境,必须进一步提高思想政治教育工作的效率。为此,唯有做好企业党内政治工作机制的规范建立,才能推动国有企业党思想政治工作的有效推进,符合社会主义现代企业制度建立的内在需要,为国有企业改革与发展提供保障。

### 一、国有企业创新思想政治工作的重要意义

思想政治工作的开展不仅能够为企业内容的稳定和谐提供有效的保障,同时还能够促使企业提高生产经营的效率。现阶段,我国国有企业正处于转型升级的关键时期,在此背景下,开展思想政治工作能够为企业的可持续发展提供理论性的指导,帮助企业职工与干部树立正确的人生观与工作态度,化解企业内部的矛盾,推进企业的良好发展,为其朝着正确的方向发展提供重要的保障。

人才是企业内部最关键的资源和生产力,是确定企业整体生产效益和经营管理水平的关键因素。所以,新时代环境下的国企发展应该注重人才的培育与选拔。思想政治教育工作的对于提升企业干部职工综合素质,有着一定的重要意义。在“以人为本”的工作理念下,思想政治工作的有效开展可以更合理地掌握企业职工的生存、工作情况与思想政治状态,并处理好企业职工所面临的各类问题与困境,从而维护企业职工的安定与和谐,为企业提供可持续的人才支持。由此可见,思想政治工作是国企在新时期发展中可以依靠的重要力量之一,企业应着眼长远,积极推进思想政治工作的创新。

### 二、国有企业思想政治工作面临的困境

#### 1、缺乏长远规划

长期以来,国有企业针对思想政治工作都没有准确的定位,并且工作的形式不够全面、科学,有些职工认为思想政治工作能够解决所有的问题,但是有些人却不这么认为,其认为思想政治工作只能解决工作方面的思想问题,事实上并没有实际的用处。但是二者之间的观念都不全面,从而导致国有企业在开展思想政治工作时缺乏长远的规划,普遍模式为“短期突击”,职工在接受思想政治工作时处于被动的地位,无法准确的预测并把握职工的思想动态。

#### 2、工作队伍匮乏

优秀的思想政治人才队伍,是在国有企业中开展思想政治工作的有力保证。不过,在一些国有企业中,由于政府职员的老齡化问题比较严重,使得政府职员缺少新鲜血液供应。由于政治工作的年龄结构并不合理,对政治工作的长远发展形成了影响。在国有企业内部,有些行政人员因为没有专业知识,而无法很高效地进行党建和思想政治工作。同时,缺乏基本训练或训练时间短,不能完全满足党的建设工作的基本要求,导致工作效率相对较低。

#### 3、重视程度不足

随着我国经济社会的多元化发展,在新时期对国有企业中思想政治工作的影响,将产生着巨大的影响。目前,由于一些国有企业仍处在社会主义改革的初级阶段,人们普遍地将企业的经营管理与发展当成工作重点,而忽略了党建计划与思想政治工作的建设,也因此限制了企业党建计划与思想政治工作的持续开展。有一部分企业并不注意这部分工作,一些国有

企业的思想政治工作单位,也没有充分认识思想政治工作的重要意义,甚至认为思想政治工作对促进了社会主义生产的发展没有实质性意义。

### 三、创新国有企业思想政治工作的有效策略

#### 1、创新思想政治工作的内容

思想政治工作要想在新时期的企业发展中发挥更大的作用,就需要根据当前企业发展的实际要求和企业职工思想的特点,对相应的教育内容和形式加以革新。例如,根据新时期企业的发展状况,把工作内容与企业的现状、企业面临的政策和市场变化结合起来,增强企业的总体意识和整体观念,以做好思想政治教育工作和企业经营管理发展工作的紧密结合,以增强职工的综合素养和心理能力,让职工更能真实地面对企业变革对个人的影响与冲击,以强大的凝聚力与归属感推动企业发展。

#### 2、提高思想政治工作者的综合素质

随着社会的多元化发展,国企青年职工的增加,职工的思想意识也出现了变化;因此,有必要进一步提高和改变思想政治工作者的整体思想素质。思想政治工作者顺应时代发展的步伐,继续推进思想政治工作的理论创新,进一步提高能力和质量,正确把握工作方向和目标,以生产经营任务为中心,有效开展思想政治工作,进一步增强工作成效。要深刻地剖析工作热点、难点、重点和难点,充分认识自身和本职工作中出现的缺点与问题,强化培训交流,培育创新意识,运用现代教学方法与技术手段,进一步强化基础知识与专业素养的培养。

#### 3、建立健全的思想政治工作制度

思想政治工作的有效发展需要有良好的运行机制和制度。因此,我们必须注意有关制度和机制的创新。首先,在工作机制上,完善企业党组织政治力量建设,通过提高政治素质、思想觉悟、创造力和综合素养的培养,逐步建立一个高素质、战斗力较强的企业政治干部队伍。强化工作组织系统建设完善企业内部管理结构,在各部门建立专业队伍,确保各项工作在企业各方面得到全面贯彻落实。第二,在工作制度上,企业要优化思想政治工作的有关过程和环节,建立完善的标准,使有关工作能够按规定进行。同时,要优化绩效考核制度,将党建工作成效纳入企业的考核体系中。

#### 4、创新思想政治工作的形式

根据新时代企业职工的共同特征,党组织应强化现代信息技术和新媒体在政府工作中的运用,并借助先进信息技术给政府工作创新发展带来新的动能。因此,政府思想政治工作必须要突破落后的传统思想方法,提高对“互联网平台”的学习利用,进一步增强政府职工了解和运用先进信息技术的能力,通过充分运用不同网络信息传递途径、信息载体形式的教育工作,更符合现代职工生活方式,进一步增强政府职工教育的深度和实效性。

### 四、结束语

综上所述,在新时期环境下,进一步强化国有企业的思想政治工作创新,进一步发挥国企党思想政治工作的领导功能,切实增强国企的政治软实力、创造力与创新能力,是国有企业的思想建设和政治工作的主要任务。

#### 参考文献

[1]赵美萍.新时期如何做好国有企业思想政治工作[J].侨园,2019(09):113.