

# 以价值观建设推进国企思想政治工作创新路径探索

戴欣凯

(天津市滨海新区塘沽城市建设投资集团有限公司 天津 300340)

**[摘要]**积极培育社会主义核心价值观,为社会改革发展以及各领域事业提供充足的前进动力。而国有企业作为经济发展的重要支撑必须要充分发挥带头作用,加速对企业内部的思想政治教育。但是从实际的国企思政工作来看,仍然存在着一些问题和挑战,而从价值观建设为基础推进国企思想政治工作,能够有效提升企业战略与思政工作的融合,更有效的提高国企思政工作效率。本文主要针对以价值观建设推进国企思想政治工作创新路径进行分析,仅供参考。

**[关键词]**价值观;国企;思想政治工作;创新路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.230

## 引言

当前社会经济不断发展、经济体制也在不断完善,企业内部的思想政治工作对于整个企业的发展影响也越来越大。从国企战略发展的角度来看,充分将原有的思想政治优势以及国企工作优势进行延续和发挥,积极提升国有企业的整体综合价值,是国企发展对思政工作的新要求也是重要要求。思想政治工作的根本是必须要做到与时俱进,时刻走在发展道路前沿,将国企思政工作做强、做精,成为国有企业发展的重要引领者,打造具有价值型、责任型的思政工作。

## 一、以价值观建设推进国企思想政治工作的重要意义

### (一) 核心主义价值观内涵

核心价值观是核心价值的重要体现,其代表着中国传统的优秀文化和重要品质,充分凝结了具有特色社会主义发展道路的制度和理论体系,具备非常鲜明的时代特点。而当前我国的现代化建设的主要目标为“民主、文明、和谐、富强”,首先民主代表着社会群众的愿望,也代表国家对人民的政治保障;文明则是社会进步和发展的重要标志,也是现代化建设的必备基础;和谐代表着传统理念,其中包含了老有所养、劳有所得、病有所依等不同的群众诉求;富强则是对经济的美好畅想,国家繁荣富强,人民群众幸福安康<sup>[1]</sup>。而“法治、公正、自由、平等”则是人民对美好社会和生活的追求,法治希望社会井然有序;公正充分表明社会群众对公平和正义的向往,也是国家根本价值观所在;自由是人民对存在自由、发展自由以及意志自由的追求;平等则是所有公民在法律法规面前一律平等。人民群众的道德规范则是“爱国、诚信、友善、敬业”是所有中国人民都需要严格遵守的道德礼仪。爱国:是身为中国公民在自身行为上的基本准则,也是身为中华儿女的精神追求;诚信:是自身的做人做事要求,更是中国从古至今的优良传统美德;友善:指向的是人与人之间的相互尊重、帮助、建立和善的人际交往关系;敬业:则是对社会民众的职业评价,希望所有群众在日常工作中都能够做到忠于岗位、克己奉公。核心价值观正是因为建立在这些美好的愿望以及目标中,才能够有效的传播正能量,推动社会和谐发展以及经济发展,帮助

人们群众形成正确的思想价值观念。

### (二) 国企思想政治工作的重要性

首先从国有企业的工作性质来看,国企一直在社会经济发展过程中占领主要地位,社会责任、政治责任以及经济责任重大,因此,国有企业的思政工作必须要价值观为建设基础。随着当前市场经济体制的不断创新和实施,企业之间的核心竞争尤为激烈,并且竞争方向逐渐向软实力开始转变。因此,国企除了要提高市场竞争力外更加要注重提升企业内部的价值观建设,积极做到以核心主义价值观推动思想政治工作,由此加强国企文化建设,提升整体市场竞争力。国企对于国计民生有着重要影响,并且国企的一举一动都受到社会群众的重点关注,所以,国有企业更加需要在践行价值观推进思想政治工作中充分发挥表率的作用,让更多领域企业加强核心价值观的实践和学习。

## 二、以价值观建设推进国企思想政治工作创新有效策略

### (一) 丰富国企思政工作内容,建立价值理念体系

针对国有企业的思政工作要放宽眼界、统一思想,建立符合不同群众的特点以及需求的企业价值思想政治理念体系,通过建立社会核心主义价值观,对思政工作内容进行丰富,放大价值观念,扩大思想政治工作的影响范围及影响力。如果国企内部员工在队伍行动上不能保持步调一致以及有效协同,所形成的代价和产生成本都是非常明显的,因此要积极建设核心主义价值观,形成统一的价值观导向,也是当前国有企业的重要战略任务。近年来,很多国企都在不断的坚持探索核心价值观建设,中国石化的相关部门针对提炼价值观做出一个包含多领域、多层次的网上问卷调查,经过不同的专业建议以及反复衡量斟酌,最后确定出公司内部的统一核心价值观念。而当价值观统一确定后,企业也有了自身灵魂。国有企业的价值观建设是一个从简单到丰富、从粗到细的过程,而企业内部的思想政治工作则是要遵循这条路线,将价值观进行更深层次的分解,不断的将思想理念放大,让其影响范围更大、延伸更远、影响也更加持久。商业准则所对应的就是不同行业领域的核心价值观,所以,要将国企的价值观无限放大,则要做到统一思想、

多元驾驭、建立科学的符合发展需求的企业价值思想政治理念体系。而该体系内部的价值观念在不同部门以及业务环节都可以全面体现<sup>[2]</sup>。要根据国企的实际需求，与政治需求、岗位职责、道德行为规范进行充分结合，建立一个企业内部员工都必须严格遵守的价值评判标准、以及行为规范准则。

### （二）拓展思想政治工作视野，紧抓企业核心价值引领

当前我国的市场经济正处于改革发展的重要时期，因此国有企业的思政工作一定要遵循企业发展战略，积极做到以价值观为引领，转变思想政治工作观念、创新工作思维、拓展工作视野，加强推进国有企业价值观建设，并从建设过程中将干部员工的思想改革发展共识进行充分凝聚。目前众多国有企业都在加速推进创新发展、深化思想改革、对日常各项工作进行严格管理，企业内的思想政治工作也要积极进行思想观念领导，充分营造创新和改革氛围，将政治理念思想进行统一，积极动员企业员工支持改革并且参与改革，促进改革过程中智慧和思想共识的增加，充分调动企业活力，提高工作团队的综合素质，对日常的经营管理、品牌形象塑造、综合企业价值都能够有所提升<sup>[3]</sup>。想要打造一流的世界企业，核心价值观是主要支撑，而重点则是不断创新。创新一直都是引领经济发展、企业发展的重要动力，两者之间的关系也是非常密切，当前我国的经济的发展以及进入一个新常态，因此要尽快将发展动力进行转变，从以往的要素驱动变为创新驱动。国企的思想政治工作也要完全遵循创新驱动要求，加强国际化视野拓展，创新思想政治观念，将建设价值观摆在重要位置，采取符合实际的有效措施，汇总所有干部员工的创新发展意识和观念，为打造一流国企提供强有力的思想政治价值支撑。

### （三）转化思想政治工作优势，推荐形成核心价值理念

国有企业要进行思想政治工作一定要建立在企业自身优势之上，充分的优点进行发挥，将工作重点放在价值观念转换上，在企业制度中充分的将核心价值观念融入，并且全面的落实到每一位工作员工的行为之上，全方位的贯穿在日常生产和经营管理工作，通过发挥现有优势促进价值观念的形成及落地发展，从根本上提升全体员工的执行能力，核心主义价值观的建设更像一个整体，也将所有国企内部员工精神力量凝聚到一切的重要纽带<sup>[4]</sup>。而国企思想政治工作一定要建立在价值观理念转化基础上，让核心价值观念有效的嵌入到企业制度中，融于岗位任务和职责，有效的指导实践，为一流国企的建设目标提供精神引擎。并将核心价值观及时落实到各项任务中，积极推进价值观念落实到管理和经营的过程中，以及落实到所有员工的日常岗位任务和职责中，以统一的行为规范对全体员工的行为提出标准要求。

### （四）放大思想政治工作影响，创新价值传播手段

国有企业具有丰富的文化传统和媒体资源，而如何利用这种优势推动价值观念全面传播，吸引企业内部员工关注，则需要对传播路径进行精心设计，有针对性的展开价值建设，并且深层强化企业内部员工对核心价值观念的认同和认知，可以采用创新企业故事为传播载体进行价值观宣传，通过不同的职业故事文化将核心价值观进行诠释，在国企内部征集文化故事，从核心价值观的角度建设企业经典故事<sup>[5]</sup>。此外也可以采用榜样员工的力量进行传播，通过对企业内部员工的考核、选出积极践行社会主义核心价值观的优秀员工，也可以加强对教育培训载体的传播，向企业内部员工宣传核心价值观内涵以及企业内部的历史传承文化，将核心价值观的融入过程体现在不同的文化活动中，例如：新员工入职、员工文艺汇演以及各种文体活动、庆典表彰大会等形式都是有效的宣传渠道，将核心价值观的思想政治教育作为企业培训的重要内容。当前现代媒体应用非常广泛，因此可以将新媒体作为宣传核心价值观念的宣传方式之一，而针对这种宣传方式要精心策划选题。创新宣传内容，传递核心价值观念下的企业正能量，要充分利用各种网络平台、微信公众号、官方微博、等新媒体技术，通过丰富的文字、图片和短视频增加国企核心主义价值观的宣传，增加社会人士对国有企业的发展认知。

## 结论

综上所述，国有企业开展思想政治工作一定要以价值观建设为基础，不断丰富企业思政工作内容，建立相关的理念体系，积极拓展思政工作视野，转化企业内部优势，加强思想政治工作对国有企业的影响，不断创新价值传播手段，让国企的思想政治工作充分落实到所有员工心中，由此确保企业凝聚力的提升，也可以为国有企业的发展贡献一份力量。

## 参考文献

- [1] 张楠. 以价值观建设推进国企思想政治工作创新探索[J]. 山西青年, 2019(18): 108.
- [2] 陆叶. 以价值观建设推进国企思想政治工作创新[J]. 祖国, 2019(14): 105.
- [3] 兰宝. 以价值观建设推进国企思想政治工作创新[J]. 企业改革与管理, 2018(15): 191-192.
- [4] 罗爱民. 以价值观建设推进国企思想政治工作创新[J]. 中国市场, 2017(23): 188-189.
- [5] 杨沛. 在新形势下加强国企思想政治工作的思考[J]. 青年与社会, 2019(09): 160-161.

## 作者简介

戴欣凯(1968年1月2日),男,汉,江苏省射阳县,职务职称:助理政工师,本科,天津市滨海新区塘沽城市建设投资集团有限公司,研究方向:思想政治。