

国有企业党建带团建工作的创新路径研究

成莉

(西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053)

[摘要]共青团工作抓住的是当下,传承的是根脉,面向的是未来,事关国有企业的未来发展,加强新时期国企共青团建设工作具有重要作用。为此,本文首先阐述了国企以党建带团建工作开展的核心价值,并且进一步解析了国企以党建带团建工作的创新路径。以期为国有企业党建带团建工作的高品质开展带来可参考的建议。

[关键词]国有企业;党建带团建;培养;创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.625

引言

有效运用党建推动团建工作,是党组织持续发展过程中所获得的重要工作经验,其对于国企的运营发展同样有着重要的影响作用。作为推进国内经济整体发展的核心动力,国企需要全面关注党建带团建工作。借助此项工作的深入开展,以进一步提升对专业人才的系统化培养,让其可以在国企的长期发展中起到重要的作用。

一、国企以党建带团建工作开展的核心价值解析

社会主义市场经济的快速发展,国企为实现平稳化发展的关键在于全面秉持党的领导,同时全面推进国企内部党建工作的有序开展。共青团是立足于我国优秀青年的基础组织,其每项工作的开展都是在党的统领下所运作的,这便充分证明了共青团在国企运作管理工作当中拥有着极为重要的位置。国企在开展党建工作的阶段中,青年党员是其主要的参与组成部分,这也代表着党建与团建工作可以在相同目标的引导下,进行合作发展。与此同时,伴随着时代的革新,国企内部员工的年轻化态势也愈发显著,核心岗位与部门中也更多出现了年轻骨干的身影,这也进一步证明青年群体的思政素养也在很大程度上彰显着国企的现代化程度。

因此,新时期背景下国企在开展党建工作阶段中,需要全面关注青年群体的角色及定位,将党建与团建进行有机融合,并全面提高其总体的建设水准。整体而言,只有全面提升国企内部青年骨干整体素质,才可以更好推动国有企业的长效发展^[1]。

二、国企以党建带团建工作开展的创新路径探究

1、全面加强思想建设

国企内部的党组织,需要深入明晰党的形成与集团所形成的框架,这具有非常重要的价值,也就是借助党的形成,党中所包括的思想理念传递到团组织之中。国企的具体业务当中,让更多的年轻人可以全面明晰基础思想,从而实现团组织、党组织以及国企管理的协同化发展。整体深化落实国企机制革新,明晰国企革新与转型的核心方向与阶段任务。

并且,各级党组织需要结合国企运作状况,要让基层员工更为深入地融合企业发展情况,推动青年员工的工作开展主动性,以更好增进党在企业政治生活的核心价值。需要特别关注的是,深入传播党的思想主张是共青团组织的核心工作思想。所以,在国企的党建带团建的工作开展进程中,需要打造对马克思主体中国最新理论的系统化学习机制,全面学习并深入探究习近平新时代中国特色社会主义思想,并关注对青年员工群体的国防教育,将爱国主义教育视作为团建工作的核心内容,提升其民族自豪感。

与此同时,需要将创新与调整作为团建工作的主要开展思想,不仅需要符合时代发展的总体特点,也是契合青年群体的共同诉求,这也是指导广大青年员工主动投身于中国特色社会主义建设事业的关键途径。在深入传播党建思想的过程中,还需要积极指导青年员工群体认知并有机结合到组织文化当中。企业文化是国企长期发展阶段中深受广大员工尊崇的重要理念。所以,国企内部党组织需要关注与全面阐述企业文化本质与特征,积极引导青年员工群体增进对企业文化的认知,让青年员工可以在日常的工作开展中持续彰显出企业文化中的人文价值,提升自身的思想阶层,从而助力青年员工群体成为企业文化的实践与宣传者。

2、深入结合运用新媒体,营造宣传文化阵地

共青团组织的整体发展自然无法脱离内部成员,在全新的发展时期之下,增进成员的思想层面建设可以从以下几个方面来增进:第一,运用现代化的新媒体平台及工具,提升政治文化宣传。比如可以运用微信公众号等官方新媒体账号来推送时事新闻,以营造系统的数字化平台,让广大青年员工群体积极地参与到其中;第二,探寻行之有效的对策,有效辅助广大青年员工群体度过新入职阶段存在的各种问题与困惑。只有切实辅助广大青年员工群体解决其日常生活及工作当中所遭遇的问题,让其可以有效从中获益,整体团建工作的开展才可以更好保障品质性。可以有效运用多媒体平台,开设线上热线功能,来更好地回应群体的具体需求,辅助其排除问题。不单单是如此,借助操作,平台也可为其给予正向的发展建议,真正意义上做到任何反馈都在第一时间得到回应及解决。

3、秉持塑造党建的全新运作格局

共青团是党与基层群众之间的重要枢纽之一,从本质上而言,共青团需要全面融合党的领导层,以思想的高度协同性,增进共青团组织在社会发展中的凝聚力。换言之,共青团的主要任务之一便是团结广大的青年人。在全新的发展形势之下,在国企中创建小组的工作需要全面契合基本组织的整体规划。与此同时,在国企开展党建带团建的具体工作开展中,需要深入运用多样化的方式,探究监管组织的进步。依据岗位及工作的不同将团队内部成员分成为若干小组。所有小组都可以充分展现出其组织活动的核心特征,从而推动年轻的员工群体可以持续提升自身的专业知识与经验。

4、提升机制的全面建设

首先,需要全面落实国有企业党建带团建的领导责任制。国企党组织中的核心责任人是党建带团建工作的首要责任人,需要全面承担其管理责任。各个层级党组织需要明晰一位党委班子成员分管、一位行政责任人联系共青团工作。党组织部门需要定期听取并且探究团的整体工作,第一时间辅助其解决日常工作中所遭遇的问题,各个级别的党组织核心负责人需要自发参与到团队的关键会议中,党委领导班子成员需要经常参与团的会议与活动。

与此同时,创建党建带团建的联席会议机制。通过国企内部党委组织创建由内部整体部门所组成的党建带团建工作联席会议机制,每一年度至少召开一次联席会议,解析国企中党建带团建工作的开展情况与所遭遇的具体问题,辅助共青团健全机制条件与工作内容规划,以形成在新趋势下推动党建带团建工作的合力。

最后,还需要创建并完善国企党建带团建的考评机制。将共青团组织建设工作融合到国企各级党组织的工作考评之中。

三、结束语

综上所述,在全新时期之下,党建带团建是国企实现革新的必然发展之路,承担着党联系青年群众群体的关键枢纽作用,也是管理企业内部青年员工群体的重要途径。因此针对国企而言,需要全面控制企业的发展方向,深入推动各项党建带团建工作的全面落实与革新,在机制与思想建设等方面,深化团组织的核心作用,从而更好提升国企青年员工的综合素质。

参考文献

[1]马宁.加强国有企业党建带团建工作的探究[J].管理观察,2018(34):27-28.