

新形势下做好国企行政管理工作的探讨和思考

陈娅苗

(陕西省土地工程建设集团有限责任公司 陕西 西安 710075)

[摘要] 由于我国制度设定的优越性,我国大部分国有资产全部是由国有企业所控制,各项自然资源供全国人民一起享用,并为人民群众提供良好的服务。而在2001我国正式加入世界贸易组织(WTO)以后,国有企业面临竞争日益激烈,为了在中国特色社会主义市场经济中提升国有企业地位,国有企业开始引入现代化行政管理理念,但是部分国有企业由于自身内部存在的原因,缺乏对人员绩效管理的力度,导致了大量的资源浪费,严重降低了国有企业市场核心竞争力,为了改变这种状况,国有企业管理人员应该对人员绩效管理中存在的问题进行细致分析,依照实际情况提出优化意见与改革方案,以此来达到提升国有企业在市场中竞争力,更好发挥国有企业在国家经济中的领头军作用。

[关键词] 新形势; 国企行政管理; 探讨和思考

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.298

引言

国有企业行政管理指的是根据国有企业发展状况、发展战略、发展规划,由国有企业行政管理组织机构在相关法律法规、规章制度下,运用行政管理理念、行政管理方法对国有企业开展的行政管理。国有企业行政管理的最终目的就是确保国有企业能在有效的行政管理体制和管理体系下,始终处于良好的运营状态,进而实现国有企业的经营目标。

1 新形势下做好国企行政管理工作的意义

1.1 提升国有企业的竞争力

在国有企业工作的过程中,行政管理工作发挥着十分重要的作用。具体来说,行政管理工作的有效落实,与国有企业工作效率、服务水平的提升有直接关系,有助于国有企业持续稳定的发展。从内部来看,行政管理工作可以使国有企业内部各个部门、各项活动、各个工作人员之间的关系更加协调,有助于工作结构的优化和改善,可以使国有企业的工作活动更加有序,效率也会随之提升。从外部来看,在社会发展的过程中,国有企业应该紧跟时代发展的步伐,不断进行工作方法的创新,同时也要提升工作人员的素质能力。行政管理工作的落实可以满足这两项要求,国有企业根据社会发展的需求和单位自身的发展要求创新和完善行政管理工作,可以提升国有企业的服务能力,进而获得更多社会上的支持,使国有企业更具竞争力。

1.2 协调作用

行政管理部门可以根据国有企业发展方向,协调各部门和各员工间的关系,从而增强国有企业凝聚力,保障国有企业所有员工奔向同一目标而共同努力。在协调各部门间的关系时,行政管理人员要充分考虑到单位利益,也要考虑到员工利益,还要考虑到公司长期的发展需要,只有综合考虑,才能构建良好的合作关系,促进国有企业健康可持续发展。由此不难看出,行政管理人员一定要有大局观,不能因个人想法或者是部门意见影响工作思路。但行政管理人员可以通过调研,了解国有企业大部分员工思想,只有充分了解员工,才能起到协调作用,更好地为各部门进行服务。

1.3 推进产业的可持续发展

随着当前经济的多元化发展,社会主义的市场经济得到了不断的改革与创新,同样也使得部分国有企业将市场看作重要的发展趋势,但是立足于传统的发展路线来看,通过党建工作的开展能够有效落实细化各项产业的推进和拓展,进而更好地发挥国有企业业务的价值意义。

2 国有企业行政管理问题

2.1 行政管理理念畸形

行政管理理念是国有企业开展行政管理工作的指导,部分国有企业行政管理人员缺乏对新时代国有企业发展状况的认知,并未认识到国有企业经营管理的变化,仍旧采用传统行政管理手段开展相关工作,导致行政管理工作与国有企业发展脱节,难以发挥行政管理的重要作用。例如,在文化国有企业的经营管理中,新时代对文化国有企业赋予了新的任务,要求文化国有企业遵循文化强国理念,开展经营改革,采用国有企业化运营方式。但因行政管理理念畸形,部分文化国有企业的行政管理工作与国有企业化运营脱节,不能为国有企业化运营提供支持,进而阻碍文化国有企业的进一步发展,影响其社会功能的发挥。

2.2 法律不完善

我国虽然重视行政管理工作的落实和发展,但相关的法律法规还有待完善,工作人员的行为得不到有效的监督和约束。国有企业的工作人员普遍比较优秀,因为国有企业的选拔条件很严格,但在开始工作之后,工作人员可能遇到一些困难或者受到工作氛围、条件等因素的影响,逐渐产生消极、怠惰的思想,进而出现个别工作人员工作效率低下的情况。不仅如此,一些国有企业没有建立公开、透明的工作制度,社会对国有企业的监督和支持较少,不利于行政管理工作发挥作用。

2.3 没有重视员工参加的积极作用

“以人为本”是现代管理制度的根本原则,若行政管理人员无法重视基层工作人员日常工作感受,轻视工作人员参与工作的积极性,只依靠惩罚制度维护日常工作需求,会造成地区子公司国有企业人员大量流失。部分地区国有企业子公司行政管理人员,在进行基层工作人员绩效考核时,会严格制定惩罚制度,提高奖励制度门槛,以此来激发基层工作人员工作进取

心,并且在审核机制上更加偏向于个人主观意识管理,导致基层工作人员将工作精力转移到迎合领导制定的审查机制上。这就导致了地区国有企业子公司人员考核制度不科学,考核目的与考核意图调换,人员考核是为了加强工作人员职业素养,而不是为了考核内容去降低自身工作积极性。

2.4行政管理效率难以满足改革发展需要

很长一段时间,国有企业行政管理模式都采用的是“沟通型”管理模式。诚然这种管理模式在特殊的历史时期取得了非常不错成效。但随着市场经济体制的不断变革,“沟通型”的管理模式已无法适应国有企业发展所需,其造成的最大问题便是国有企业人力资源难以得到合理利用,管理机构庞杂臃肿。具体来说,表现在不重视行政管理体制创新,不重视行政管理效率提高,不重视人才培养和引进,种种问题的存在势必会对国有企业的良性运转造成影响。

3 国有企业行政管理问题的应对策略

3.1创新行政管理模式

针对国有企业行政管理模式滞后问题,行政管理部应认识办公信息化、“互联网+”的特征,引进信息系统,创新行政管理模式,保障行政管理期间各项信息的高效传递,提高行政管理工作效率与质量。例如,某国有企业在人事管理工作中,引进人事管理信息系统,该系统包括机构设置、人员录用与调配管理、人员考核管理、教育培训管理、工资福利管理、技术资格聘用管理、人员出国管理及日常业务管理等模块。在行政管理工作中,行政管理人员可利用信息系统在线上完成各项人事管理操作,且人事管理信息系统具备提示功能,可告知行政管理人员相关任务,保障行政管理相关工作信息的准确高效传递,改变传统行政管理模式的不足。

3.2建立行政管理创新保护机制

国有企业行政管理工作的创新,不仅要紧紧依托自身的经营发展实际,做到有的放矢,而且要建立一套完善的行政管理创新保护机制,确保行政管理创新真正得到执行和落实。而行政管理创新保护机制的建立,首先,要为其创建一个优质、广阔的创新空间,广泛收集来自国有企业内部的创新意见,并进行整理汇总,对于行之有效且采纳的创新措施要提出表扬,并使其得到落实。其次,可组建行政管理创新部门,由行政管理主要领导负责,从公司内部选拔一批或招聘一批人员,组成创新队伍,全面负责申报、评价、奖惩等在内的工作机制创新管理,真正实现对员工的激励作用,以此提高员工工作的创新性和积极性。

3.3不断提升行政管理人员的文化素养

行政管理人员对国有企业发展具有重要意义,因此可以对国有企业具体发展状态,了解国有企业相关文化,并根据国有企业文化提升行政管理人员的文化素养,这样才能培养符合国有企业发展方向的行政管理人才。并且良性竞争是促进员工

进行自我提升的最好方式,因此可以在国有企业内部适当建立良性竞争体系,这样相关行政管理人员才能有意识的提升工作理念,不断成长为高素质复合型人才。同时长期学习国有企业文化,也能提升员工对国有企业的感情,使员工愿意为国有企业发展做出诸多努力。除此之外,国有企业也要注意引导员工学习相关法律法规,这样行政管理人员才能遵守职业理念,保守国有企业的相关数据,避免商业泄密事件出现。提升行政管理人员的文化素养,是希望为国有企业培养一批高素质复合型人才,为国有企业奠定人才基础,促进国有企业健康可持续发展。

3.4加强法律支持

为了使行政管理工作更加全面有效的落实,应该提供更多法律支持,不断完善和健全相关的法律法规,改善社会环境和工作氛围,利用法律手段来强化管理工作、约束员工行为。首先,国家应该认识到国有企业建设发展的重要性,并予以更多支持帮助,对当前法律中存在的缺陷和漏洞进行完善和改进,全面提升法律法规的实用性和普及性。其次,可以学习和借鉴发达国家的先进方法和经验,强化执法力度和执法能力,充分发挥法律约束、管理的作用,为行政管理工作的落实奠定良好的环境基础。

结束语

综上所述,在国有企业行政管理工作中,存在管理理念畸形、管理模式滞后、管理人员不足、管理制度缺位等问题。通过本文的分析,国有企业在开展行政管理工作时,应正确认识行政管理工作,创新行政管理模式,加强行政管理队伍建设,完善行政管理制度,整体提升国有企业行政管理水平,发挥其重要作用。

参考文献

- [1]刘志云.国有企业办公室行政管理工作探析[J].今日财富(中国知识产权),2021(01):96-97.
- [2]罗维.国企改革中存在的问题及对策研究[J].中国管理信息化,2020,23(18):139-140.
- [3]张春梅.行政国有企业内部控制建设存在的问题及对策[J].大众投资指南,2019(21):200-201.
- [4]梁玉华.国企行政管理人员绩效管理探究[J].现代工业经济和信息化,2019,9(10):140-142.
- [5]刘欣杰.国有企业行政管理的创新工作解析[J].家庭生活指南,2019(10):140.
- [6]戴志亮.对国企行政管理与思想政治工作有机融合的思考[J].青年与社会,2019(26):190-191.
- [7]赵金洋.国企改革现状及改善策略[J].现代国企研究,2018(02):86+88.
- [8]赵文忠.新形势下做好办公室行政管理工作的几点思考[J].办公室业务,2012(23):19.