

创新思想政治工作促进国企改革与发展

阙瑞焕

(山西西山煤电股份有限公司太原选煤厂 山西 太原 030000)

[摘要]思想政治工作是一切工作的“生命线”，是我们党的主要政治优势，在建设中国特色社会主义的全局中发挥着不可替代的作用。随着国有企业进入全面深化改革的阶段，面对市场化改革的整体环境唯有全面加强思想政治工作，才有助于提高队伍凝聚力和战斗力，推动国有企业改革的顺利转型。为此，本文围绕国企改革过程中思想政治工作的开展期刊进行研究，首先探究思想政治工作的重要性，然后分析了国有企业改革发展过程中思想政治工作实施方面存在的问题，以期实现国有企业的改革转型新发展。

[关键词] 思想政治；国有企业；政治优势；生命线

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.816

引言

思想政治工作是一切工作的“生命线”。当前，我国社会经济发展步入新常态，社会的多元化发展给国有企业的党建思想政治工作提出新的要求。思想政治工作作为国企基层党组织的基本功，更是国企基层党组织发挥根和魂作用的主要手段，也是政治优势的集中体现。使党组织成为职工群众的“主心骨”、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，需以持久之功来抓工作。正确把握思想政治工作的政治优势，将习近平总书记关于新时代中国特色社会主义思想融入企业的治企方针中，改革创新将社会主义核心价值观转变为凝聚力量的道德滋养，一切从实际出发，理论联系实际，为国有企业思想政治工作“生命线”筑“根”固“魂”，为国企经济高质量发展凝聚磅礴力量。

一、思想政治工作在国有企业改革中的重要性

做好思想政治工作，对于国有企业改革发展而言具有重要的作用。具体体现在以下几个方面：一方面不断创新国有企业思想政治工作的理念和方法，有助于更好地挖掘职工的需求，提高队伍的稳定性，为组织变革奠定良好的人力支持。思想政治工作的开展可以更好地建立组织和职工之间良好的关系，增强职工对组织的荣誉感，以此为基础，不断提高职工的职业技能，进而为国有企业改革发展及思想政治工作的有效推进提供强大的人力支持。另一方面通过不断创新国有企业思想政治工作，也有助于更好地提升国有企业的综合竞争优势，在激烈的市场竞争形势下，国有企业唯有不断进行转型，这样才能更好的提高科学发展效能。通过加强思想政治工作，不断强化理念、技术和方法等创新，可以更好地聚焦国有企业改革发展的目标，加强管理理念管理技术和方法的科学运用，进而用最先进的思想理论武装头脑，不断提高国有企业改革发展的动力，为市场开拓等提供重要的动力支撑。

此外加强国有企业思想政治工作创新，也是新形势下顺应市场体制改革的必然选择。新时期党和国家围绕思想政治工作等提出了新的部署和新的要求，国有企业作为重要的经济组织，需要严格按照国家的政策方针来积极推动落实，这样才能更好的避免走偏，提高科学发展成效。只有不断加强思想政治工作创新，将思想政治工作和国有企业业务管理工作紧密结合起来进行全面开发研究，这样才能更好地推动国有企业各项目标顺利达成，不断提高其经济社会效益。

二、国企改革进程中思想政治工作面临的困境

1、国有企业思想政治工作开展模式不够创新

目前，国有企业围绕思想政治工作未从加强特色化管理等方面进行全面研究，主要是按照既定的要求来组织实施相关的学习培训活动，开展一些理论学习基础学习，没有充分结合国有企业改革发展的实际，探究特色化的活动形式和多元化的开展模式，从而不利于提高职工对思想政治工作的认同度和参与度，也不利于推动思想政治工作卓有成效地开展。

2、相关基础设施保障力度不足

国企思想政治工作的开展，需要全面开展理论学习，加强实践探索，这样才能更好地发挥思想政治工作的功能。为此，还需要组织不断加强组织建设，强化基础设施保障，这样才能更好地推动思想政治工作各项要求有效落地。但是目前国有企业在思想政治工作实施过程中，相关的资源要素配置不够，没有结合新形势下的发展要求，加强思想政治整体建设，也没有为思想政治工作队伍开展各项工作提供重要的工具支

持，从而不利于推动该项工作有序开展。

此外，国有企业在思想政治工作实施过程中，也没有将其全面纳入组织文化建设以及战略发展规划体系中进行协同布置和安排，思想政治工作开展相对独立，没有和组织的其他工作等进行紧密结合来进行设计和实施，从而不利于资源优化利用和高效管理。

三、提升思想政治工作新成效的有效措施

1、加强思想政治工作制度体系建设

要围绕思想政治工作的开展，从加强顶层设计的视角来建立完善的制度体系，这样才能更好地推动思想政治工作规范有效开展，为此，国有企业应当加强新形势下最新的理论政策方面的学习研究，不断学习其他同行在思想政治工作机制建设方面的经验，结合国有企业自身的发展实际，建立完善的思想政治工作体系。强化思想政治工作基础工作要素的配置和全面研究，形成完善的规章机制，明确各部门在思想政治工作实施过程中的具体权责，提出具体的工作标准要求，从而更好地保证思想政治工作扎实开展。

2、优化思政资源配置

要围绕思想政治工作开展，不断提高企业组织保障能力，加大相关资源要素的配置，尤其是可以借助现代互联网技术，完善思想政治工作阵地建设体系，充分借助互联网技术加强思想政治工作、文化信息平台的建设，以此为基础，可以更好地引导职工结合自身的需求，加强相关技术理念方法的学习研究，通过创新思想政治工作开展模式，更好地打造职工认同和积极参与的思想政治工作活动体系，不断丰富思想政治工作的内涵。

3、加强思想政治工作队伍建设

要围绕思想政治工作的开展，将其全面纳入组织发展规划体系中进行统筹设计，通过开展座谈、问卷调查以及意见征集和主题教育等活动，引导思想政治工作队伍全面结合国有企业自身改革发展的目标，加强实践探索，吸取更多的经验，针对如何更好地实现思想政治工作和国有企业业务管理工作相互协同发展等方面形成更多的建设性意见，提升思想政治工作的政治引领和保障功能。

4、以人为本，加强理念创新

突出“人本理念”是顺利开展思想政治工作的基本前提与要求。将企业职工群众的利益与思想政治工作融合发展，共同营造团结、和谐的氛围。创新发展理念，将企业文化与思想政治工作有机融合，凸显企业文化政治特性。

四、结束语

对于国有企业而言，加强思想政治工作需要不断进行理念创新、制度创新、方法创新和模式创新，充分发挥思想政治工作者的带头作用和能动意识，更好地围绕国企改革发展的目标全力推动思想政治工作全面融入企业改革发展进程中，推动各项工作持续稳定开展，切实形成特色化的发展模式，以此不断推动国有企业实现创新发展和全面开拓，实现国企经济高质量发展。

参考文献

- [1] 李国彪. 以高质量党建引领推动企业高质量发展[J]. 支部建设, 2020(14): 23
- [2] 王钧强. 党建引领 激发企业高质量发展新动能[J]. 中国水泥, 2020, No. 222(11): 57-61.
- [3] 左国志. 党建引领是企业高质量发展的关键[J]. 当代电力文化, 2019, No. 077(11): 38-39.