

以改革为动力深入推进国企工会工作创新发展

王丽娟

(西山煤电集团有限责任公司太原选煤厂 山西 太原 030053)

[摘要] 国有企业是国民觉得重要支柱, 加强党建创新是保证国企健康发展的根本。党的建设的健康发展对我国国民经济的发展具有重要意义, 是国有企业最重要的基础工作之一。工会组织作为党群关系的桥梁和纽带, 对于推动国有企业党建的健康发展有着非常关键的作用, 有利于促进党的建设的全面、有效的发展。随着社会的发展, 进一步加强党建与工会一体化成为国企改革发展中亟待解决的问题。

[关键词] 国有企业; 党建工作; 工会改革; 改革发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.844

引言

现阶段, 国有企业的改革已经成为保持可持续发展的重要途径, 国有企业中的工会不仅要面向所有企业员工, 还要与职工各个部门有着之间的联系。国有企业工会组织的改革关系到广大一线干部和职工的切身利益。在国有企业改制中, 对工会组织的改革是至关重要的。随着社会主义市场经济的发展和国企改制的逐步深入, 国有企业的经营架构和组织模式也应随之改变, 企业工会组织将面对一系列新的变革与冲击、新的问题与新的挑战。这就需要党必须从根本上抓住了国企改革的发展方向, 为社会主义的国有企业现代化服务。党的社会主义建设理论强化了党组织对工会组织工作的系统指导。

一、国企党建工作与工会工作之间的关系

1、有着天然的政治联系

一方面, 二者的出发点是统一的。党的思想建设是党的领导企业的主要手段和渠道, 对于掌握发展走向、保持稳定性有着重大影响。工会工作作为国企工作的重要组成部分, 也应当发挥其社会服务功能, 以保持国企的和谐安定。另一方面, 两者的基本目的都是一致的。党的根本目的是全心全意地为人民服务, 工会工作的根本目的是维护广大工人群众的合法权益。政党建设和工会工作的根本目的, 本质上是为了保护广大人民群众的根本利益。

2、有着互促互补的关系

首先, 二者是相辅相成的。国有企业的党建与工会工作没有全面展开, 总的一点工作也不全面, 没有平衡地开展。二者有了一个统一的起点和立足点, 才能找到工作中的漏洞, 并扬长避短, 以增强党建和工会工作的全面性和有效性。第二, 两者之间存在着相辅相成的关系。党的组织建设和企业工会工作之间的相互促进关系更加良性、积极, 进一步充分发挥了企业党组织的主导功能, 进一步发挥了企业党建工作, 对企业发展工会工作产生了重要的指导作用和促进作用, 进一步发挥了企业工会工作在保障员工利益、增进企业发展和员工联系方面的领导优势。

二、党建在国企工会工作中的现状

随着我国社会经济的蓬勃发展, 国有企业面临的是更加激烈的市场竞争。大部分国企都比较注重于提高自身的市场竞争能力与综合实力, 因此, 只有在将企业利益最大化的基础上, 认识到党建在工会改革工作中的重要性, 并加大党建工作与工会改革工作, 才能够促进国有企业单位的稳定、健康发展。

现阶段, 虽然大多数国有企业在管理与发展方面都重视了党建与工会的改革工作, 并也取得了一定的成绩, 但是在实际工作过程中能够发现, 首先, 大多数国企都比较过于重视党建工作, 从而忽略了工会改革工作, 在开展工会工作时仅仅是举办形式单一的文体活动或者是福利发放, 没能充分发挥出工会的全部功能与作用。其次, 部分国企在实际工作过程中, 党建与工会没能有机结合, 不能“一碗水端平”, 党建与工会各司其职, 缺乏有效的合作与沟通。最后, 一些国有企业的党建和工会工作由于人手不足和国有企业岗位流动性大而举步维艰。此外, 一些党建和工会干部是兼职人员, 这直接影响到各种工作的有效开展。

三、党建在国企工会改革中的有效途径

1、创新培训方法, 提高党员干部综合素质

首先, 激活国企党员干部的发展动力, 以此来吸引国有企业中多数职工干部加入中国共产党。党性修养和理想信念教育可以使企业干部职工正确认识改革中存在的问题, 从更高的角度参与改革、推动改革。其次, 做好国有企业党员和干部的思想

教育, 整合企业现有的教学资源, 提高国有企业员工的思想道德政治教育水平。通过实施国有企业整合服务等特殊行动, 有效、充分地加强工会工作的创新, 有效地调动全体党员的积极性。一方面, 它给国有企业的改革带来了活力, 另一方面, 在改善国企内部管理人员管理方面也起到了强有力的效果。这有利于提高国有企业成员对党的宗旨的认识, 明确党员队伍的示范作用, 增强国有企业经营管理中的责任感和进取心。

2、健全完善制度, 发挥党组织功能与作用

首先, 提高国企中党组织的核心地位, 目前, 国企工会工作还只是一种表面现象, 是工会效率降低的主要原因。党组织要通过对工会组织的改革, 看到职工的心声, 让领导职工的干部感到自己的意见受到重视, 工人民主思想得以反映, 从而推动工会组织的改革。所以, 为了确保国企改革的顺利完成, 必须加强国有企业党的建设。党的建设放在首位, 切实加强教育管理, 合理培训, 努力提高质量。其次, 充分发挥党员干部的管理职责, 为此, 党员干部到起到模范带头作用, 树立有效的思想引领。最后, 建立党员干部的关怀、支持与激励机制。国有企业党组织要做好关怀工作, 完善激励机制和保障机制。完善以激励、关怀、帮扶为核心的长效机制, 能有效地发挥大多数党员的模范作用。完善奖惩制度, 在党内开展奖惩活动, 表彰和奖励优秀党员, 宣传先进行为, 努力建设党的先进素质和群众素质。政治鼓励完善了党员的干部工作制度和管理, 并合理落实了党员干部的民主权利。要掌握共产党员的内在情况和困难, 积极克服党员的生产问题。生活中的困难, 让党员对自己的组织倍感热爱与关怀。

3、提高领导地位, 促使领导提高思想认识

切实加强国有企业领导干部的思想政治教育与政治理论培训工作, 以马克思主义理论武装领导干部, 进一步提升企业领导干部的政治思想觉悟水平, 教育与引导企业领导干部更加注重党建与工会工作。关键的是, 领导干部注重党建和工会工作。过去, 国有企业的党建和工会工作没有很好地结合起来。一个重要的原因是, 大多数企业领导干部对二者重视不够, 特别是忽视了工会工作, 不利于二者的融合。所以, 企业的主要领导者唯有认真增强政治思想认识, 深入了解企业党的建设和工会工作的意义以及深度融合的重要性, 并不断加强企业党的建设和工会工作的重要性, 才能消除对发展企业党的思想建设和工会工作的阻碍, 更有效进行企业党的建设和工会工作的实际工作, 以提高企业共同进步。

4、利用现代技术, 促进党建与工会的现代化

在深入发展国有企业党的建设和工会工作的过程中, 要学习如何充分运用现代信息技术, 注重建设网上宣传与交流的平台, 利用新媒体信息技术有效促进企业党的思想建设和工会工作中的资源配置与思想创新, 将现代信息技术有效融入党的建设和工会工作全过程, 并进一步利用新技术有效促进工作创新, 进一步完善工作方式与手段, 为党的建设和工会工作提供了创新、有效的工作手段与途径。

四、结束语

综上所述, 面对复杂的环境, 国有企业应打破既有模式, 抓住机遇, 迎接挑战。唯有在实践中进一步探索与完善, 才能真正做到企业党的建设和工会工作的深度融合, 有效推动国有企业的健康、平稳和可持续发展, 使党的建设将为国有企业工会改革作出重要贡献。

参考文献

[1] 于晓明. 当前国企工会政工工作的优化与创新研究[J]. 现代国企研究, 2019(04): 255.