

国有企业党建工作模式与路径浅探

路婧

(山西焦煤集团有限责任公司融资租赁公司)

[摘要] 党建作为企业建设的重要内容,也是国企核心竞争力提升的一大着眼点,其不仅关系到企业的发展方向,也关系到企业的战略选择,更关系到企业的生存与发展。时代的创新发展也对党建工作提出了新要求、新标准,因此必须积极探索国有企业党建工作的创新路径,指导国有企业党建工作的深入开展,以实现国有企业更稳健的转型升级。本文主要就国有企业党建工作的开展展开集中探讨,在分析党建工作切入点的基础上,从思想教育、制度完善、方式创新等就国有企业党建的创新实践进行指导,以期带来国有企业党建工作新局面的创设。

[关键词] 国有企业; 党建; 模式; 路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.634

引言

党建工作作为国有企业的“根”与“魂”,是我国国有企业的独特政治优势。当前,国有企业正处于全面深化改革的关键期,而其改革发展是多方面的,也包括政治教育的改革、文化建设的深化等。党建工作作为企业文化建设、党政宣教的重要实施方式备受关注,其在一定程度上决定了企业最终的发展成果。如何让企业枯燥单调的党建理论讲解和单一化的党建活动部署变得鲜活生动,如何让党建教育深入到企业员工内心都是值得思考的问题,而这也对应相应的创新路径和策略,因此探讨新时期企业党建创新路径具有积极意义

一、明确党建工作方向,加强员工思想教育

在党建工作开展中必须坚持发展的思路,积极探索党建工作的新思路和新形式,使得党建工作推陈出新,与时俱进。既然要发挥党建的价值引领作用,必须端正党建工作的态度,要组织员工认真学习贯彻落实党的理论、路线方针政策。针对当前环境形势组织员工学习中纪委十九届四中全会、《习近平谈治国理政》第三卷、党的十九届五中全会精神等文件。要坚持民主集中制,落实党务公开制度。无论是评优选先、班组长任用、困补人员申报,还是工资分配制度、全员绩效考核等重大事项经支委会集体讨论决定,确保民主与公平。要深化党风廉政建设,使得党风廉政建设主体责任明确。建立支部廉政台账,开展廉政谈话,积极开展廉洁宣传教育,制作廉政漫画、视频等。要求党政领导带头学习党风廉政建设相关要求,认真传达上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神及领导的重要讲话,让党建思想深入人心。必须关注党建团建,使得工会、团支部都积极参与到党建工作中。例如可以开展“抗疫情、保增长”劳动竞赛活动,积极做好疫情防控、复工复产支持服务。再如对困难党员、困难职工进行认真、细致的摸底调查,及时、精准帮助困难职工,使其渡过难关,使得党建工作开展更富人文关怀。

二、完善各项机制纲要,夯实党建组织基础

对于国有企业党建工作开展来说,必须强化党组织建设,并不断完善党建制度。在党组织建设方面又涉及一些具体工作。如加强党组织保障,使得后勤党支部组织机构趋于健全,人员配备合理,党务工作开展更顺利。规范记录台账信息,做好组织关系排查,做到每位党员信息真实有效,保质保量完成党内各项统计工作。要重视党费收缴工作,合理管理党费,确保党费真正用于党组织建设。在党建制度建设方面,必须发挥制度的保障作用、指导作用,使得党建工作的创新实施更有政治保障、组织保障,以规矩成方圆。具体来说要以党委发布的党支部规章制度和工作流程为依托,认真梳理后勤党支部工作制度和流程,严格按制度执行,确保各项工作的有序开展。每季度对制度执行情况进行监督检查,对检查结果进行总结。

三、创新党建工作载体,打造优质党群班子

要开展丰富多彩的党内活动,以丰富党建工作的内容和形式,调动起广大职工参与党建学习、党建活动的热情。特别是利用当前的新媒体作为党建宣传平台,让党建部署要求真正

融入群众员工的日常生活中。例如基于互联网的时代大环境,利用新媒体技术提升党建工作实效,如借助信息平台开展党建民意调研,利用新媒体如云端平台,打造鲜活的企业党建生态圈,以网络的即时沟通实现企业信息的共建共享,也带来党建组织项目以及成果的展示。再如,借助企业微信公众账号、官方微博进行党建理论政策的宣传,或通过企业党建APP让员工利用零散时间自主学习,了解思政动态,丰富员工生活。必须关注党支部班子的建设,打造高素质、专业能力突出的党支部班子,使得其顾全大局且细节统筹到位,确保党风廉政建设,自觉接受群众监督,扎实有效地开展企业党建活动。必须严肃党内政治生活,企业党建工作要想取得实效,内部监督、政治生活的严肃必不可少,积极开展民主评议党员活动,个人评价、群众评价、互相点评结合,指导党员更好地成长,也真正磨炼党员品性。

四、党建与生产经营融合,提升增效创双赢

要想实现国有商业银行党建红色引擎价值的发挥,必须准确把握党建与生产经营的融合点。在长期的探索中,我们逐渐明确了党建工作与生产经营的有效融合点,找准党建工作立足点与生产经营特点的融合点。让党建立足点与生产经营特点的融合。应明确具体的生产经营目标和任务,以此作为党建工作的立足点,借助党员责任区的设立、党员示范岗的建立、党员突击队的构建、党员服务形式的创新等使得党建与生产经营结合起来,在生产经营一线形成创先争优、攻坚克难的良好风尚。让党员先锋模范支与企业生产经营难点的融合。真正把生产技术骨干培养成先进党员,把先进党员培养成技术骨干、管理人员,配合党组织考评培养带来全员素质的提升,党员党性的磨炼。让党员教育突破点与企业生产经营焦点的融合。理论教育与管理培训相结合,组织国有企业员工进行党史专题学习,用党的创新理论武装自己,学习先进思想,以此指导生经营工作,让企业管理、企业营销成为党建教育的重要补充,使得员工把企业生产经营焦点与自身理想信念结合起来,爱岗敬业,热忱奉献。多措并举,让党建与生产经营深度融合,提质增效。

五、结束语

国有企业的现代化转型升级与发展中,党建作为重要一环,也始终是党政工作的深化开展的关键举措,在任何时候都应该落实到位,紧抓不懈。重视党建教育、宣传和部署,理论教育与实践教育相结合,解决企业运营发展中的突出问题,使得各项工作开展有明确思路,有完善方案,始终以员工为基础,才能开创企业党建工作新局面,助力国有企业的创新发展。

参考文献

- [1]王毅.国有企业“党建+工会工作”创新模式探讨[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(07):61-62.
- [2]郭嘉欣.大集团模式引导下的国有企业党建工作改革策略[J].办公室业务,2021(08):18-19.