

国有企业“党建+工会”工作融合与创新探讨

马莉

(西山煤电(集团)山西支护器材开发有限责任公司 山西 太原 030053)

[摘要] 随着社会的不断发展以及经济的不断进步, 国企业在此过程中有着越来越明显的重要作用, 但是国企业的党建与工会工作也需要充分适应经济体制的发展以及社会的变革, 在日益激烈的市场竞争中发挥出国企业的带头作用, 体现出平衡市场的功能与作用。现阶段, 国有企业的党建与工会工作之间的融合是国企业管理工作改革的重要环节, 进一步提高国企业的经营能力, 使其紧跟社会发展的脚步。基于此, 本篇文章针对国有企业党建与工会工作的创新与融合进行探讨, 以供参考。

[关键词] 国有企业; 党建+工会工作; 融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.614

引言

新时期, 国有企业工会工作在党的领导下虽取得了一些实效, 但仍缺乏整体的融合和创新。因此, 只有让国有企业在党的建设工作中发挥核心领导作用, 不断提高企业领导的政治地位, 不断提高企业领导的政治思想意识, 更加重视党的建设和工会工作, 并进一步探索和健全企业相关机制, 努力建立一个专业、稳定、有效的企业干部队伍, 并充分运用现代技术, 进一步探索和完善的实际管理工作, 才能真正促进企业的健康、稳定和可持续发展。

一、国有企业党建+工会工作融合的意义

国有企业中最大的群众组织就是工会组织, 工会组织不仅能够维护企业员工的基本权益, 对于国有企业来说能够发挥出重要的带头作用。党组织是在深化国有企业思想和经营理念方面的关键组织。在一般情况下, 国有企业都是以服务社会为经营的主要目标, 从国有企业的发展状况和社会经济情况来看, 在推进国有企业改制的过程中, 要充分结合企业职工思想和党建工作, 从企业的实际利益和员工意识, 做好国有企业的党建和持续发展。国有企业党建与工会工作相结合, 不仅可以深化企业员工的思想, 而且利用企业党建工作培养员工的先进思想, 而且可以保障员工的权益。随着社会经济形势的发展, 国有企业的内部监管职能、组织职能和协调职能必须得到优化和创新。在企业的日常生产、经营和发展过程中, 各机构应明确自己的社会责任, 以不断推动企业的发展壮大。现阶段, 党的思想建设与工会工作相结合, 可以稳定企业的内部工作, 加强企业的思想政治建设, 有效提高企业员工的工作积极性。在这种创新模式下, 可以促进企业发展, 为国有企业的发展注入新的活力, 提高其市场经济领导地位, 巩固其在国有经济中的主导地位。

二、国有企业党建+工会工作的关系

1、是国企政治管理的关键部分

国有企业的发展, 离不开思想政治建设和政治管理。在经济社会发展和市场经济体制深化的过程中, 国有企业的传统模式也应随之转变。在当今的社会, 国有企业的思想政治建设是推动国有企业发展壮大的主要渠道之一。与此同时, 在国有企业的改革发展中, 将工会工作和党建相结合是推进国有企业政治管理科学工作的重要手段, 亦是国有企业政治管理工作的重要组成部分。

2、两者之间是相互影响的关系

党组织和工会在国有企业中是两个重要的组织, 二者之间存在着相互合作和相互影响的关系。党的建设与工会工作是为了发展社会主义国有企业经济而成立的领导机构, 从较大程度上来说, 两者的工作目标与工作方向是相同的, 在进行相关工作时会相互促进。因此, 二者相互影响, 深化国有企业的发展, 促进国有企业的进步。

三、国有企业党建+工会工作的现状

随着社会经济的高速发展, 国有企业面对着越来越激烈的竞争, 大部分国企都十分重视提升综合实力与竞争力, 在重视企业经济效益的同时, 也意识到了党的建设和工会工作的重要性。目前, 这些国有企业都能发挥党的建设和工会工作在企业管理与发展方面的重要功能, 并实现了巨大成就。不过根据国有企业的实际工作情况来看, 大多数国有企业过于注重党建, 因而对工会工作的发展关注程度不足, 导致组织文化体育活

动、分配福利待遇等其他职能受到限制, 工会的重要作用不能充分发挥。除此以外, 党建与工会的工作人员配备不齐的现象较多, 并且国有企业的岗位具有流动性较高的特点, 甚至有些人员为社会兼职人员, 为企业开展党的建设和工会工作容易带来一定的困难。

四、国有企业“党建+工会”工作的融合与创新策略

1、强化党组织的领导建设

首先, 党建工作要做好国有企业的思想政治建设工作, 在国有企业的内部营造积极向上的思想政治氛围, 引导广大员工树立正确的、健康的政治思想和认识。思想和感知。搞好企业思想政治建设, 可以保证企业在发展过程中不落后于党的领导, 贯彻党的方针政策, 抵制消极的外部观念的侵蚀。党的建设工作应当以充分了解和掌握职工思想动态为基础, 从职工的角度出发, 给予全面的关怀和爱护, 得到广大职工的认可和信任, 扩大党的建设工作的范围, 增强职工的归属感和参与感。另一方面, 党支部要加强思想作风建设。国有企业党支部党员干部要学习先进的思想和政策路线, 树立积极健康的人生价值观, 树立抵制不良倾向的带头榜样, 在广大职工面前发挥出引导者的作用, 在党员干部的推动下, 促进企业工会工作的有效发展, 促进国有企业内部廉政氛围的形成。

2、利用现代技术推动创新融合

随着互联网信息技术的飞速发展, 技术与管理的一体化在各个领域得到了广泛的应用, 并以其高质量和高效性得到了人们的一致认可。因此, 在党建和工会工作一体化和推进的过程中, 国有企业要与时俱进, 采用现代技术致力于建立网络宣传和信息交流平台, 利用现代互联网技术与多媒体技术, 有效提高党建和工会工作的实效性和科学性, 实现优化资源配置、创新措施和观念的目标。此外, 党的建设和工会工作还要充分掌握信息技术, 在科学技术的帮助下不断优化并提高工作效率, 采取有效的方式进一步融合。国有企业要充分发挥信息技术的优势, 充分发挥党建和工会工作的教育功能, 控制意识形态和网络环境建设, 为传统的宣传教育创造新的手段, 深入群众开展宣传教育, 做好新时期党建和工会工作的拓展工作。

3、打造高效、专业的职工干部队伍

在国有企业党建与工会工作的发展中, 负责有关工作的职工干部是最关键的参与者和执行者, 其综合素质与工作能力将直接影响企业党建与工会工作的发展。所以, 与国有企业党建和工会工作相结合时, 要高度重视提升企业职工干部的整体素质与工作能力, 提供专业知识和技能培训, 完善职工干部的考核评价机制, 运用多种奖惩手段, 以激励以及制约的手段使职工干部充分发挥出自身的作用与职能, 提高工作效率, 打造一支专业素质高的工会工作队伍。

五、结束语

在国有企业发展过程中, 将工会组织工作和党的建设相结合, 是保持企业思想纯洁、提高员工素质的有效途径。工会工作与党建是决定企业发展方向的二条重点内容。目前, 其在国有企业的发展中仍存在着一定的科学性。所以, 两者的融合不仅是企业发展的要求, 而且是社会发展的要求, 也有着必然的现实意义。

参考文献

[1] 王露. 努力探索新时期国企党建带工建的新途径分析[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(07): 59-60.