

经济全球化下中石油企业政工管理工作的路径探析

贾敏

(克拉玛依红山油田有限责任公司 新疆 克拉玛依 834000)

[摘要]在国内经济高速发展的背景下,石化企业所占份额也逐年增加,由于国内石油行业竞争也变得激烈。以过去盈利为目标的企业管理理念已经不适用于当下现代企业发展趋势。所以现代石油化工企业的必须进行创新,对市场进行充分调研分析,将新型的政工管理方式运用于企业管理之中。所以,文章对具体的石油企业现代政工管理模式进行分析论述,以便激烈在竞争中完成现代化石油企业建设。

[关键词]政工管理; 石油化工; 企业; 管理现代化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.119

在我国整体经济发展下,企业是在市场中进行资金流动的媒介。所以我国经济持续发展离不开企业的高效经营管理。而现代全球化的背景下,将现代政工管理方式融入企业日常管理才能使我国的社会经济实现现代化。所以对企业文化和管理思想与时代发展方向接轨,对实现企业现代化具有现实意义。

一、石油化工企业开展政工管理精细化的现状

1. 缺乏对管理正确的认识

现阶段,石油化工企业正面临着重要的管理方式转型阶段,其具体表现为:第一,石油化工企业正由传统管理向现代化管理转变;第二,管理正一步步取代粗放式管理;最后,法制化管理进一步深入,人性化管理的模式被弱化。由此得出,在变革管理模式的情境下,员工从多个方面无法适应管理模式,主要体现在行为习惯和精神层面上。首先,部分员工对管理认识度还不够高,一般当领导对工作提出要求后,才会对工作进行精细化并解决其中出现的问题,但此种情况并未对管理进行深度思考;其次,部分员工只是用有限的部分时间短暂地进行管理的应用,并不能做到持续运用,重视程度不够;最后,一部分员工容易混淆基础管理与管理,单单将管理理解为,各项管理工作的突破口^[1]。

2. 存在实践上的偏差

在日常中,为达到日常管理的要求,石油化工企业政工管理通常会制定相应制度。例如,生产技术标准与成本核算制度等等。然而,有部分工作人员出于对制度的误解而不能很好地完成任务,单纯将制度理解为管理人员的事,将标准归类进验收与检查工作人员,长此以往就将自身工作与管理之间进行了割裂,只是单一地机械地完成份内工作。除此之外,有部分管理人员在进行工作内容精细化时,未能做到深刻理解何为精细化,只把精细化当成一项阶段性的目标,不可避免地导致了在管理执行过程中,不仅标准降低,也降低了该项管理所预期的质量和效率。

3. 员工素质有待提升

在日益激烈的市场竞争环境下,管理模式被相当一部分石油化工企业所采用。然而,由于实际情况下管理实力的欠缺,导致整体员工素质有待提升,面对可能出现的各种问题灵活性不够,制定的管理方案相应地不能实施。由此得出,在管理模

式中,员工素质有十分重要的地位。例如:部分员工对领导布置的任务理解度不高,此外,仍有一些固执的员工对实际情况欠缺考虑^[2]。

二、政工管理在石油化工企业中的具体实施

1. 建设一支高素质的企业政工管理队伍

要想管理模式更好地应用进企业,首先要把建立一支高素质人才队伍作为首要任务。因此,组建一支高素质的人才队伍是石油化工企业精细化发展的必经之路,深入贯彻落实企业的各项理念,以此来对科学管理的实施进行保障。在生产经营的各个环节,企业都要进行管理,以此来保证能够充分满足客户的各项要求,并且让产品更好地适应所处市场。在企业管理中,团队的合作与支持也是十分重要的,制定简易化的管理内容和标准化的工作流程并积极推行,有助于明确各项职责的最终目标。同时,企业管理人员还需要深入各个生产环节,对员工进行更多的主动了解,这样才能更好地履行管理者的职能,才能做好管理层与员工之间的沟通工作,有助于及时发现和解决生产过程中出现的一系列问题,这样一来,激发了员工工作的积极性,也能够确保管理的实施。

2. 保证经营决策和科学化和精细化

一个企业进行决策的正确与否,会直接影响到其发展态势,因此,作为企业的领导者,要想通过科学管理和作出科学而正确的决策,需要做到以下几点。首先,政工管理者需要对决策相关信息进行调查与分析,并将这些信息与市场实际情况相结合;另一方面,要充分听取广大员工的意见,为员工提供参与决策的渠道,由此,员工的真实意愿能够得以反映。此外,在进行决策的制定时,企业要充分考虑中长期的战略规划,与短期发展目标相结合来制定企业发展的最终战略决策。

3. 对企业的管理市场进行细化,提高对政工管理的认识

石油化工企业在制定发展方针时,应首先保证自身产品质量,再制定与自身和市场相适应的策略,切身体行来提供优质服务,最终打造良好的企业形象,做出优质产品。不同于传统石油化工企业的管理方式,在企业管理中,管理是一项重大变革,需要以提高政工管理层和员工层双方的认识为基础,来确保该项管理活动顺利执行,将其与企业自身发展规划相结合。思想上,要让员工对政工管理从自身有一个深刻认识,对日后

设计管理内容、措施以及对各项生产流程的规范都有着深远影响。

4. 建立完善的制度，实现关怀员工的政工管理模式

制度和法律一样，目的是规范员工的工作时的态度，而关怀的目的是为了保证员工工作的热情。在企业日常经营管理中制度和关怀是相辅相成，只存在制度的约束会导致员工在工作时高度紧张，不利于员工完成自己的工作任务。所以在石化企业内，管理者必须根据实际情况，结合员工的工作压力，建立适合管理并约束员工的企业管理制度，除此之外必须融入现代关怀管理制度，定期对员工工作压力进行调查咨询，及时对压力过大的员工进行开导缓解。除此可以提高工作福利例如在午休时间提供甜品水果等，让员工在保证高效的工作效率下对他们的身心健康进行保证^[3]。企业的管理建设离不开每一个员工认真负责，保证他们全身心地完成工作目标，对石化企业现代化建设的完成非常有利。

5. 企业效益与社会责任结合的管理方式

一般企业在成立之初，就是为了提高企业盈利水平进行经营发展，但是作为石油化工企业，不仅要追求企业效益，还必须承担起社会责任。由于石油化工企业往往会产生社会方面的成本，一味的追求企业效益不利于企业的长远发展，而且对生态的发展产生不利的负面作用，因此在企业战略中必须与社会责任相结合，在日常的生产过程中，注意对生态环境的影响，不能以牺牲青山绿水为代价发展企业，在企业文化中融入核心价值观，肩负起企业社会共同发展的历史任务。在结合社会责任的管理模式下，企业必须进行充分考量，在企业效益与社会责任之间找到一个平衡点，在保证企业完成企业盈利目标的情况下，尽可能的承担起企业的社会责任推动企业社会双向共同发展^[4]。

6. 数据挖掘与商务智能引领企业信息化走向高级阶段

在数字时代，大数据分析在各领域展示它非凡的作用，所以在企业日常管理中融入数据分析挖掘，对企业管理现代化提供了数据支撑。除此之外，商务智能的发展对信息的统计分析也提供了技术手段，商务智能的运用大大提高企业之间的联系与信息共享。商务智能是建立在企业数据共享的基础上，对不同的企业数据进行汇总处理、统计预测，以报表的形式给企业管理者最完整的市场调查情况。商务智能不仅可以进行简单的数据挖掘，还可以多维度的分析企业经营历史信息，给未来的企业发展提供多方向预测，以便企业管理者对下一步的企业管理进行最优决策。

三、要特别注意信息资源的采集、加工与利用

在现代化的企业竞争中，信息资源的采集占据着十分重要的地位，可以说赢得了信息采集，就在竞争中赢下了一半。在信息化时代中，信息资源是一种比资产、材料更加重要的资

源，先一步采集到信息资源，就可以使企业占据先机从而脱颖而出^[5]。同时对信息资源的加工和利用同样重要。如何利用好信息资源是企业需要重视的部分，对信息资源的加工可以使市场随着加工的信息进行变化，对信息进行分析和利用，可以使企业率先发现商机并做好准备。对于石化企业来说信息资源的采集、加工和利用更加重要。

在石化企业中信息的采集、加工和利用是极为重要的，这对于石化企业的信息体系构建来说犹如基石一般。在现阶段石油化工行业并未形成高效率、及时、有效的信息体系，这一现象导致了重复开发的现象出现，使我国的石油化工行业的发展走了弯路。在石油化工行业的数据库未建立的阶段，这导致了对企业的管理模式和实际运行模式不匹配，导致企业的管理工作效率不高。在初级阶段，企业应该做好信息资源的采集和运用，再进一步的发展，便到了集成采集和处理的阶段，这个过程会使企业的管理效率大幅度提高，有利于提高企业的市场竞争力。在现阶段的使用化工企业的信息化程度已经全面普及，但是信息技术运用只运用到工作流程的汇报和保存未免显得大材小用，所以石油化工企业需要运用现代化技术建立起数据库和信息平台，为企业管理提供帮助的同时，为进一步信息化升级打下基础。

结语

综上所述，对于企业管理是一个科学的过程，它具有较强的周期性和基础性。石油化工企业应该从制度出发，改善企业管理制度，深化企业与社会和市场的联系，运用智能技术和信息技术为企业进行信息化和智能化的政工管理。石油化工产业应该追随时代的发展方向，更新管理模式，创新管理方法，使企业的发展和进步紧随时代的发展脚步，从而更好地提升企业的市场竞争力，更好的促进企业的发展。在中国经济市场发展和进步的情况下，经济全球化的态势愈加明显。石油化工企业要想存活于激烈的市场竞争中，就应当对落后保守的管理方式进行改革，应当运用有重要意义的管理方法，以此来推动石油化工政工管理进行健康的可持续发展。

参考文献

- [1] 殷睿. 政工管理在石油化工企业中的应用研究[J]. 财会研究, 2015, 24: 58-59+67.
- [2] 王瑞华, 张碧雪, 成大成. 成本管理在石油化工企业中的应用探析[J]. 财会通讯, 2017, 29: 123-124.
- [3] 李凯. 政工管理及其在石油化工企业中的应用研究[J]. 经济师, 2018, 03: 178-179.
- [4] 陈燕霞. 论企业政工管理模式与企业管理现代化[J]. 现代商业, 2011(08): 147+146.
- [5] 杨雯茜. 论企业政工管理模式与企业管理现代化[J]. 现代商业, 2014(18): 207-208.