

国有企业党建工作与企业管理相互融合研究

高钰

(安徽铜冠铜箔集团股份有限公司 安徽 池州 247100)

[摘要]随着市场经济迅速发展及变化,使得国企处于日益激烈的社会市场竞争之中。国企与私企存有一定差异性,其不占有政治优势,而且还具备特有的组织资源,即指党建工作。全面发挥国企党建工作在新时期背景下的效能,推动党建工作和企业管理相互融合,是当前国企研究的热门课题。本文基于对国企党建工作和企业管理相互融合的意义进行解读,明确国企党建工作现状,而后总结出具体融合路径,以供参考。

[关键词]国有企业;党建;企业管理;现状;融合路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.627

引言

在以往很长时间内,国企党建工作与管理工作的关系如同楚河汉界一般,分属于两个部门,独立运行,各司其职。基于此种情况,党建工作发挥的优势和作用就比较有限。虽然在政治资源与人力资源上具有极大作用,然而,伴随市场经济体系日益加深,党建工作就无法提供更多帮助,其作用与效能也大打折扣。因此,必须对国企内部制度进行完善改进,只有这样才可推动国企更好经营与运行。

一、国有企业党建工作与企业管理相互融合的意义

首先,有助于协调党建和企业管理相互间存在的矛盾。在中国,国企不只是社会经济组织中的基本单位,其亦是中国党建工作的关键载体。基于社会主义市场经济体制背景下,国企党组织建设和管理制度相互间存有一定矛盾,唯有将国企党建和管理展开有机融合,才能有效解决矛盾,并真正实现协调发展。中国相关法律法规明确提出国企内部必须建设党组织团体,而且规定要按时开展党组织活动。此种规定,不仅有助于推动国企党建工作和管理工作有机结合,而且还有助于解决二者在企业内部经营运营上的相互冲突。^[1]其次,有助于促进党建工作和管理工作并向前发展。中国国企党建工作主要将宣传、贯彻落实党的政策方针及科学理论等相关内容为核心,由此即要求国企开展党建工作时,应结合企业经营要求区别对待,并与企业经济管理工作完美配合。与此同时,在市场经济体制背景下,企业管理工作需要紧跟内部党建工作推陈出新、与时俱进,在整体经营发展过程中不断创新变革。基于此,加强党建和企业管理有机结合,有助于促进党建工作和管理工作并向前发展、共同进步。最后,有助于全面发挥国企党组织具有的领导核心作用。从国企实际经营情况来看,国企党建工作在具体操作进程中经常出现各类问题,如国企党组织逐渐被淡化出内部决策层,一些国企甚至单一觉得企业党建工作会加大企业经营管理负担,不利于企业未来更好发展。^[2]故而,将国企党建工作和企业管理进行有机结合,有助于企业在内部管理中明确党的领导方针,贯彻党的发展路线,明确党建工作的价值,以此保障党组织在国企内部具有的指导地位,继而充分发挥其领导核心作用。

二、国有企业党建工作现状

(一) 党建工作不受重视

市场经济体系持续发展,对当前社会经济活动产生一定冲击,促使国企为了能够有效适应市场经济环境而进行不断改革创新。基于此种情况,将“盈利”为首要目标的生产观念被国企反复强调,使得企业发展天平逐渐倾向“经济效益”。而企业是否具有好的党建素养、是否具备优秀的党建精神,均可利用经济效益所获成绩进行回答。在这种顾此失彼目标下,企业党建工作与生产经营活动无法真正实现“双轮驱动”,并且伴随市场贸易的不断开展而持续下降。故此,对国企内部党建工作展开全面剖析,了解当前党建工作未能受到国企的重视,且党建工作和管理工作存有“两张皮”的情况。^[3]此外,还有一些国企未能创建严格规范的党务管理体制,对党建工作方向、目标、效能缺少了解,致使党组织活动实施频次较低,内容趋于形式化,吸引力与凝聚力不足,缺少对党建工作价值的正确认知,从而对国有企业党建工作顺利开展形成不利影响。

(二) 党建活动形式单一

党建活动应囊括各种各样的活动形式,从经济角度来讲,应当对国企未来发展实行统筹规划;从制度角度来讲,应构建将市场经济作为引导、将企业经营管理优势作为切入点的经营制度;从思想角度来讲,应树立为人民服务的伟大奉献精神,全面发挥国企特有的社会服务价值。针对国有企业而言,这些功能均需要依托党组织完成,然而从当前党建工作来看,如若无法充分发挥党的基层组织作用,则会对国企党建工作正常开展产生直接影响。一些国企未能履行党组织职责,也无法将企业政治核心作用依托党组织呈现出来,尽管在尝试创建内部党组织时,也依旧采用“老三样”,其一:学文件;其二,做调研;其三,讲报告,使得党组织特有的感染力和传播作用难以表现出来,也无法在国企中汲取新鲜血液。此外,一些国企在出现经营发展问题时,其并不会从党组织中寻求帮助,而是过于注重自身对相关问题的解答。由此可见,国企内部党组织难以发挥其引导作用,党委作用与党员先锋模范作用也无法得到显著发挥,在思想与制度等层面缺少重视,从而使企业内部党建工作出现新的问题和矛盾,不利于国企内部党建工作发挥特有效能。

三、国有企业党建工作与企业管理融合路径

（一）加强制度建设，完善体制机制

国企党建工作如若想与企业管理工作相辅相成，则应当融入企业管理制度中，使党建工作和企业管理工作同向同行。如此一来，不但可以推动党建工作有序完成，而且也能促进企业管理工作有序开展。国企党组织囊括的机构体制、部门任务分配，也应当与企业管理制度有机融合。因此，优化企业制度，能够使党建工作更好、更有效服务企业持续发展。一方面，如若想让党建工作有序运行，则无法脱离党支部建设。在国有企业发展中，必须将党支部创建在企业管理基层中，深入到企业基层，继而正确指导基层工作有序进行。^[4]众所周知，党支部是党身体的“细胞”，亦是构成强大力量的重要基石。其工作效率与工作成果是影响党建工作和企业管理相互融合的重要因素，由此即要求党建工作必须扎根于基层工作中。另一方面，要注重将党建工作和企业管理工作目标有机融合。在传统国企管理发展中，很多企业均是将党建工作与企业管理独立运行。而且，非常重视企业内部经营管理，忽略了党建工作的顺利开展，由此极易使党建工作无法紧跟企业管理发展脚步，难以充分发挥自身优势消能。因此，国企相关人员必须汲取优秀经验，加强党建工作与企业管理的共同发展、共同进步，从而为国企党建工作更好开展提供帮助。

（二）注重内容建设，强化文化工程

制度建设是国企党建工作和企业管理的框架融合，但内容建设则是党建工作和管理的血肉相融。针对内容建设来讲，必须强化企业文化建设，将企业文化和党的建设进行合二为一。第一，不可摒弃企业文化具有的先进部分；第二，应将党员核心价值观可以融入其中，将党提倡的价值观与企业理念相融合。而强化文化工程则应开展具体措施，比如，以社会主义核心价值观为党员文化建设所需思想融入企业文化建设，有助于充分发挥党先进思想的作用，从而对企业广大员工形成深刻影响，让员工“知其所以为”“知其不所为”，向着最终目标努力前进。^[5]除此之外，还不可忽视任何一个个体，针对不同阶层，不管是基层工作人员，还是管理人员，均应当结合自身承担责任与掌握的资源来展开因材施教，使这些人员明确自身所担负的责任和奋勇前进的方向，使企业文化内容建设更有目的性和针对性，推动国企党建工作和管理工作有机结合，顺利的实现党建工作，继而为企业变革发展创造更有价值的目标。

（三）加强党员教育，端正思想态度

现阶段，很多国企党支部均可结合现实状况，根据企业实际生产过程，对企业党员定期展开系统全面的教学工作。然而，一些党支部党课依旧运用传统教授方式，比如读文件和看视频资料等，教育内容和企业内部生产经营活动联系较少，党课准备工作不完善，将侧重点放置于党课数量上，未能充分考虑党课教学成效和质量，从而导致党课难以满足新时代社会发展的需求，致使党员教育工作不够完善，思想教育不到位，难

以达到预期教学目标。基于此，要想更好教育党员，端正党员思想态度，党支部必须确定党课质量审核标准，譬如党员接受党课的积极性、党员思想水平提高与否、党员思想理念增强与否以及业务能力是否充分满足企业内部生产活动要求等。与此同时，还应积极推动国企党课教育的持续创新发展，调整党课授课内容，确保党课教育的有效性及其实用性。首先，党课教育内容应紧跟社会时代发展脚步。只有党课内容与社会发展趋势联系密切，结合党员现实工作状况，应用理论知识及实践活动来深化党课教授内容，才可真正发挥党课教育具有的思想指导作用。不仅要加强党员对国家政治理论知识的了解与掌握，强化其科学发展观，而且还应当结合党员生产活动工作需求，组织新技术讲座活动，做好现代市场化管理、经济发展、计算机操作能力与法律法规等相关教育工作，保障党课能够有效提升党员的综合素养与社会适应能力。^[6]其次，创新党课授课模式。在国企内部可挑选优秀领导、经验丰富的老员工与先进分子给党员详细分析企业整个改革发展历程，并将先进分子的良好品质与道德素养传达给广大党员，提高党员业务能力，丰富其工作经验，使党员端正自身思想态度，为其日后更好开展工作奠定牢固基础。

结语

综上所述，在市场经济快速发展的背景下，党建工作内容和形式发生巨大变化，而国企面临的竞争压力也不断提高。如此，要想使党建工作有效服务于企业发展，必须注重寻找二者存在的融合点，构建载体，优化内容，推动制度融合发展，从而实现双赢。

参考文献

- [1] 张子正. 企业党建工作与企业经营工作的融合策略[J]. 现代企业, 2021(06): 106-107.
 - [2] 王毅. 国有企业“党建+工会工作”创新模式探讨[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(07): 61-62.
 - [3] 乐民. 混合所有制企业党建与生产经营深度融合探索与实践[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(07): 70-71.
 - [4] 杨雨萌. 浅谈在国有企业改革中如何有效发挥党建工作的作用[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(08): 68-69.
 - [5] 缪鑫. 新时期国有企业党建工作的创新思路探讨[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(06): 70-71.
 - [6] 刘沛铭. 国有企业党的领导融入公司治理的探索与研究[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(05): 80-81.
- 作者简介:
高钰(1971年2月), 男, 汉, 安徽省铜陵市, 专科, 电子信息高级工程师, 研究方向: 党建。