

新时期国有企业基层思想政治工作创新探索

芦玮

(西山煤电集团股份有限公司西铭矿 山西 太原 030053)

[摘要]当前,国有企业正处于改革转型的关键期,企业的稳定发展离不开思想政治工作的有力保障。社会的多元化发展使职工群众的思想观念呈现多元多样多变趋势,给国企的思想政治工作带来新的问题与挑战。基层党建工作作为国企的前沿阵地,国企要想做大做强就要从基层抓起,从思想抓起,提高基层的思想政治工作水平。抓住思想就是抓住了源头,对此,本文针对基层国有企业如何提高思政水平进行一系列的探讨。

[关键词]国有企业;基层;新时代;思想政治

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.609

引言

国有企业作为国民经济的支柱。当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期,面对复杂的社会经济局势,国有企业要想谋求可持续健康发展,离不开思想政治方面的开展、辅助。为此,国有企业要想能够适应当今社会与经济的快速发展,需要不断地对企业发展过程中思想政治工作存在的问题进行探寻。只有找到合适的问题解决方法才能够更好的促进企业的各个方面的发展。

一、新常态下国企思想政治工作开展的意义

随着中国前进步伐的不断加快,企业在发展过程中遇到的问题也变得越来越,但与此同时企业也收获了更多的机遇。要想为国有企业谋求更加好的发展,需要国有企业能够不断地加强干部思想政治意识,只有提高员工及干部的整体价值观念,才能够将中央所要求的各种精神贯彻到工作的各个环节中,从而促进企业的发展。要想更好地贯彻党中央所要求的各项精神需要管理人员能够清晰地了解基层工作人员在工作过程中遇到的困难以及思想方面的偏差。通过问题的发现,能够帮助管理人员更好地解决国有企业发展过程中所存在的问题,从而实现企业员工之间凝聚力的提高。

二、国企思想政治工作中存在的问题

1、工作上创新意识不够,工作方法单一化

随着改革开放与对外经济交流的不断加深,我国在与外国进行交流与交往的过程中,也受到了很多国外企业的影响。因此,国有企业在发展的过程中除了要关注经济利益方面是否得到发展以外也要保证员工的思想能够紧跟时代的脚步,只有这样才能够保证经济利益的长久取得。但是由于很多企业在发展过程中迷失了方向从而致使利益当头问题的出现。由于这一问题的出现,在日常的生产与管理过程中也出现了很多不必要的麻烦。

2、新时代下多元文化产生的职工思想波动

随着互联网的不断发展,人们的思想也受到了很大的影响,人们能够接受到更多的新理念及新思想。人们在随着经济与社会共同进步的同时也实现了自己思想多元化的发展。但是多元文化的产生,虽然使员工的思维变得更加活跃,但是活跃的思想以及多元的文化,对国企思想政治工作的展开也造成了一定的阻碍。由于社会环境的不断开发,员工在日常的生活中也能够通过手机了解更多的时事新闻,感受到这社会的进步的同时也受到了很多新思想的熏陶。如果在这种情况下企业仍然只沿用以往的陈旧的管理理念和方法将会遭到更多的员工的反抗,这就需要企业管理者能够更多的关注员工的内心世界以及实际需求,这样才能够推动思想政治工作的进一步发展。比如在当前的发展形势下,员工应该更多地谋取自身的发展。但是在传统的思想过程中,却一味宣扬奉献精神,这也与新时代经济发展形势相背离。

3、缺乏具有凝聚力的工作队伍

在传统的国企思想政治工作开展过程中,由于企业缺乏具有凝聚力的工作队伍,以及干部和管理人员对思想政治工作的重要性认识并不深刻,从而造成了思想政治工作开展落后。很多干部在工作过程中由于不能以身作则的原因,往往导致一些腐败行为的产生。如果干部不能够以严格的要求规范自己的行为也就无法对基层工作人员进行管理。而进行思想政治工作的最主要目的就是为能够规范干部以及管理人员的行为及思想,从而让接触员工在领导的带领下能够团结在一起,更好

的履行自己的党员职责。在过去的党政思想政治工作开展过程中,由于缺乏凝聚力,也致使一些非工作者不能够理解进行政治思想工作的意义,从而造成部门之间管理的混乱及思想的不端正。

三、国有企业思想政治工作优化措施

1、完善社会主义核心价值观体系

社会主义国家公民思想的进步,离不开社会主义核心价值观观念的引导,因此在改革开放以来,我国一直都严格遵守着依法治国的政治方略。要想更好的完成思想政治工作需要法律的支持与帮助。只有不断地同从法律和道德两个方面来约束职工,才能够更好地实现企业职工综合素质和思想政治见解的提高。法律的约束和职工个人道德水平的提高,还需要企业在管理过程中能够采用积极的引导方法,使得企业的生产与管理都能够持续向着积极的方向前进。除此之外,在对企业的经营与管理过程中,也要树立国家利益优于个人利益观念,在个人利益与国家利益发生冲突时,应该先保证国家的利益。重视国家利益也是政治思想工作中的一个重要内容,帮助员工在重视国家利益的同时能够增强国有企业员工的国家归属感和认同感。先有国才有家,通过对员工国家意识的培养,能够让他们在思想政治工作的引领下,有效增强自身责任感,从而积极地参与到企业的生产与经营过程中。

2、发挥党组织法律普及的作用,并将与企业发展相结合

在工作和思想政治工作的共同帮助下,国有企业在发展过程中也能够实现理念的创新,从而制定与企业发展现状以及社会发展水平相适应的目标。因此,在对国企思想政治工作方法创新的过程中也需要相关的管理人员和党务工作者能够将一些积极向上的观念传输给基层员工,让员工在日常的工作中也能够通过法律意识来维护自己的合法权益并将法律意识运用到企业的发展与进步过程中。企业在发展过程中离不开有关领导人员的榜样作用,只有领导为员工树立一个良好的榜样,才能够去严格要求员工的行为思想。这就需要在对国有企业思想工作展开的过程中,能够加强对领导人员的监督与管理,从根源上解决国企发展过程中思想政治工作方面存在的问题。

3、培养优秀的党务工作人员

企业的发展离不开优秀的职工,而国企党政思想工作的展开及方法的创新,也离不开优秀的党务工作人员。因此,在企业发展的过程中应该提供更多的党组织培训活动,让党务人员能够在新思想的指导下,不断创新工作的方式和方法,从而提高思想政治工作的效果。通过党政思想政治工作的开展,也能够让员工在工作过程中能够更加努力的工作。因此,在企业的发展过程,要注重优秀党员干部的培养,要不断地提高职工的思想政治工作能力,从而实现员工思想及政治水平的同步提高,让企业在员工的积极参与中也能够实现企业活力的增强。

四、结束语

在国企党政思想工作的创新过程中,也应该更多的思考基层工作人员的因素。只有改变基层工作人员的思想政治,才能够更好地促进国有企业的发展。因此在国有企业的发展过程中,应该更加重视思想工作的开展,并从容面对市场经济发展带来的挑战与机遇,从而实现国有企业的可持续发展。

参考文献

[1]孙仲群.新时期国有企业思想政治工作创新研究[J].现代企业文化,2014,(05):48-48.