

# 国有企业党建与企业文化的创新融合

丁智勇

(西山煤电集团有限责任公司公用事业分企业 山西 太原 030053)

**[摘要]**随着国有企业改革的不断深入,企业的组织结构和经营模式发生了巨大的变化,市场竞争压力日益加大,对党的建设和企业文化建设提出了严峻的挑战。这就要求国有企业更有效地关注自身党建工作,充分有效地进行企业文化创新,使企业党建工作与企业综合文化进一步有效融合。基于此,本篇文章围绕着现阶段国有企业的党建工作与企业文化的创新融合途径进行分析,以期为企业党建工作的持续发展提供参考。

**[关键词]**国有企业;党建工作;企业文化;创新融合

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.559

## 引言

国有企业作为国民经济的重要支柱,随着社会主义市场经济发展环境的改变,国企所面临的发展环境和竞争压力逐步加大。基层党的组织建设是党的经济活动的主要组成部分,是企业发展的有效政治保障。企业文化是企业管理理念和价值观的形象体现,可以为企业的发展创造一个积极的工作氛围。党建与企业文化的科学结合,可以有效地促进企业的发展。

### 一、国有企业党建与企业文化的概述

#### 1、国有企业党建与企业文化的概念

企业文化指的是以企业单位价值观为主要核心、以事业目标为追求、以法律法规为导向而达成的共识。积极向上的企业文化能够为企业带来一种良好的工作环境,员工在这种工作氛围中也能够努力工作。良好的企业党建工作能够为企业带来党组织的引导作用,全面引导国有企业的制度建设以及文化建设。国有企业的党建工作为企业的生产经营所服务,不仅能够对员工的人生价值观起到引导的作用,还能够使员工在日常工作中规范自己的行为,促进自身道德素质的提高。

#### 2、国有企业党建与企业文化的作用

国有企业党的建设更加注重的领导作用和基层思想建设,企业文化是内生动力。党建工作与企业文化尽管是二种完全不同的文化概念,但在实质上,党建工作与企业文化都在文化层面上推动着企业的发展繁荣。

### 二、国有企业党建与企业文化创新过程中存在的问题

#### 1、缺乏党建与企业文化建设的重视

首先,国有企业在思想认知方面,一些领导没有正确认识到党建工作的重要性,从而导致国企党建工作比较薄弱,无法有效提高员工的思想素质,国有企业的党建工作发展较为缓慢。其次,在党建工作的模式方面,由于国有企业的工作相对稳定,大多数员工在日常工作时思想懒散、工作不积极,导致企业的工作模式也变得过于僵化,严重缺乏发展创新的动力。最后,在国有企业的制度方面,大部分国企普遍采用政企分开的经营模式,导致党组织无法与生产经营有机融合,生产经营部门只接受上级领导的命令,与企业党建的初衷相背离。

#### 2、缺乏党建与企业文化的创新意识

企业文化建设与党建工作相同,其最重要的问题就是企业领导者与工作人员没有足够的思想认知,甚至有些领导者与工作人员认为,只要做好企业的生产经营,就能够将企业自身的经济利益最大化,但是却忽略了企业文化建设的功能与作用。除此以外,还有部分国有企业的企业文化思想存在滞后性,特别是在老员工身上更加突出,其更加倾向于传统的企业文化,导致与新员工的思想发生冲突。

#### 3、党建与企业文化的融合性较差

党的建设和企业文化属于企业思想政治建设的范畴。国有企业采取政企分开的模式,在一定条件下具有诸多优势,但也使国有企业盲目地关注经济效益,而对企业的思想文化建设重视不够。

### 三、国有企业党建与企业文化创新融合的有效策略

#### 1、充分发挥党组织的领导作用

创新机制的科学建立需要有效发挥党组织的主导作用,为国有企业的健康发展提供有效的政治保证。基层党组织要加强自身学习,推进学习型党组织建设,通过深入学习党的先进理

论知识和产业政策,实现党的建设和文化建设的科学指导,积极研究企业的实际运作和管理,积极转变党的传统建党思想,形成科学创新意识,营造积极向上的企业文化氛围,促进党建与企业文化的科学整合。同时,要有效协调各职能部门,全面整合党建和企业文化资源,科学规划制度建设进程,通过有效推进思想政治工作,为创新体系的科学建设提供良好的环境。

#### 2、明确系统的构建方向

创新体系的科学建设能够发挥党建工作与企业文化建设的重大功能,在企业党组织的带领下,科学整合,高效促进企业发展。随着市场经济环境的不断变化,企业面临着很大的市场竞争压力。强化党的思想建设和企业文化建设,已成为增强国有企业的市场竞争力的重要组成部分。党委的组织部门应当充分把党建的工作环境和企业文化内容紧密结合,对工作环境和企业文化内容相结合的方向进行科学引导,对工作制度和方式实行科学创新,为国有企业的发展壮大创造强劲的力量。通过进一步研究和理解党的领导思想、原则和政策,为党员和干部的思想政治意识提供科学指导,有效地提高党员干部的思想政治意识,充分发挥模范领导作用,对企业的经营管理产生积极的影响。企业文化是企业管理理念、价值观和精神的直接体现,在企业文化氛围建设中发挥着积极的作用。在创新体系建设中,要把文化建设的内容纳入党的建设,切实扩大党建工作的覆盖面,发挥思想政治工作的优势,对广大干部进行科学的指导和教育,提高企业的整体思想境界,促进企业健康发展。

#### 3、构建科学的企业文化制度

在整个企业文化建设的过程中,要使党的建设成为领导者,才能使整个企业的文化体系得到有效的科学建设。在企业发展的过程中,企业自身的文化建设工作需要与员工保持密切联系。除此以外,还要切实满足员工的实际需要和要求,通过党建工作进一步深化党建工作,使员工的要求能够通过党建方式得到有效反映,在企业文化建设中充分发挥作用,使企业文化的总体体系能够以员工的要求为基础,科学、高效地建设,从而使整个企业拥有民主决策的特点得以有效突出。

#### 4、培养专业的党建人才

国有企业党建工作和企业文化相融合的最大阻碍之一就是不具备充足的党建专业人员。国有企业的规模普遍比较庞大,若是缺乏足够的工作人员,则将会无法支撑起整个工作体系。为此,国有企业应培养专业的党建人才,首先,国有企业的领导人可以去当地的基层党校进行进修与学习,接受系统化的培训,学习专业的企业文化以及党政建设理念。只有国有企业的领导人对党建工作与企业文化有足够的重视,国家才会给予足够的支持,进一步促进国有企业党建工作与企业文化的创新融合。

### 四、结束语

随着国有企业改革的不断深入,也对国企经营管理提出了更高的要求。国有企业党组织要充分发挥龙头功能,主动开展党的建设和民营企业文化创新体系的科学构建,积极培育专业的党建人才,努力做到党的建设与社会主义文化建设的科学融合,推动民营企业的健康发展。

#### 参考文献

[1] 韩广利. 国有企业党建与企业文化的创新融合[J]. 企业文明, 2020, No. 388(03): 119-120.