

探索做好国企思想政治工作的有效路径

胡华伟

(西山煤电集团有限责任公司酒店服务管理分公司 山西 太原 030053)

[摘要] 本文首先整体阐述了国有企业开展思想政治工作的重要意义, 并且进一步解析了加强国企思想政治工作的具体举措。以期为国企思想政治工作的高质量开展带来可参考的建议。

[关键词] 国有企业; 思想政治; 精神文化; 思维

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.704

引言

现阶段国企发展也面对着诸多的考验, 其不单单担负着整体化改革的重要责任, 也需要面对意识形态多样化的发展趋势, 同时还面对着市场多样化与生产运作的复杂化。结合现阶段国内及国际的现实形势, 国企也需要持续调整运营模式, 特别是不断革新思想政治工作, 以实现让思政工作有效地服务于国企的各项工作, 真正意义上推动国企的高品质运作。

一、国企开展思政工作的重要意义探究

在全新的发展趋势下, 国企在面对市场不断革新的影响时需要充分保持在国民经济中的核心地位, 全面落实党的基础领导准则与要求, 全面化做好思想政治工作。结合马克思主体哲学层面来解析, 倘若轻视思政工作开展, 这便是放弃科学化理论对现阶段国企的具体指导作用。针对国企的思想政治工作开展来说, 作为其党思想领导的关键方式, 倘若不得到充分的关注, 便会一定程度上导致党领导的弱化, 这无疑严重影响着国企核心社会价值的展现。与此同时, 思想政治工作也同样是国有企业秉持人本运作理念的重点, 轻视思想政治工作, 也会导致企业内部员工工作主动性的弱化, 从而严重危害到国企的良性发展。国企的管理层需要全面探究思政工作开展的核心价值及作用, 在目前的市场发展背景下, 不单单是经济效益决定着企业的整体发展, 同时企业内部全体员工的思想素质也对于国企长效运作有着极为深刻的影响。因此, 开展思政工作极为关键。

二、加强国企思想政治工作的具体举措

2.1 提升国有企业的精神文化建设

精神文化的全面建设是企业的核心要素, 而国有企业倘若想要全面提升思政文化建设, 核心需要从基础来有效把控, 系统开展基础文化建设, 以加深培养企业内部员工的人文素养以及政治觉悟, 创建积极的文化精神风貌, 推动企业员工工作开展的主动性, 树立正向的人生观与价值观, 以更好地推动国企的长效发展给予重要的贡献。

2.2 持续革新思政工作的开展方式

国有企业需要全面结合当下的发展情况以及长期的战略目标, 有针对性地开展形式多样化的思政工作。首先, 需要充分发扬优良传统。第一, 需要相关的党史专家进入到企业内部进行革命精神的主题教育; 第二, 展开专项探讨, 依据现阶段专业市场以及国内的一些具有代表性的时事为话题, 展开深入探究, 这当中也需要注意充分展现出企业内部党员的模范带头作用; 第三, 编制与派发简报, 使得党的最新精神与要求可以结合书面方式在企业内部迅速传达。

与此同时, 还需要进一步革新宣传的方式。比如创建企业内部的学习互动交流微信群, 定期为群众开展主题的学习交流活动。也可以创建诸如官方微信公众号与微博等平台, 在平台中创建诸如党员风采等专栏, 以更好推动国企内部的思想政治工作更为系统化地开展。

2.3 顺应时代发展, 加强运作思维的转变

现阶段伴随着信息化时代的发展, 国企内部员工也受到了多样化思想文化的冲击, 这也让员工的思想意识更为活跃, 从本质上也显著提升了国企开展思政工作的难度, 因此需要借助思政工作持续地解放思想与革新思维, 借助全新的角度来对待全新的事物。需要运用发展的思想来对待全新的问题, 全面展现出思政工作的服务作用, 以保障企业发展的规范性。

2.4 健全信息交互机制

健全国企内部的信息交互机制有着重要的意义。首先而言, 在全新发展时期相关思政工作者需要借助更为科学的技术

手段及方式来增进信息的收集与整理。信息收集是开展信息解析的基础。第一, 需要借助多样化方式来收集大批量的信息资料。对信息收集最为有效的方式便是对基层员工的走访, 来切实探究广大基层员工的真实想法, 以获取重要的初始信息。第二, 需要借助合理的方法对相关资料开展处理与整合。借助对相关资料的有效整理, 可以获得更为客观且精准的信息。

其次, 还需要提升对谣言的打击力, 提升企业员工对多样化信息内容的判定能力。谣言之所以会获得较为可观的流传范围, 其本质因素便是部分人员对谣言的判定能力相对较弱。提升员工对各类信息的基础判定能力, 也是现阶段国有企业开展思政工作的关键任务之一。思政工作人员需要在日常的工作中精准判定信息的真伪, 以更好化解相关的谣言, 第一时间对错误的信息展开纠正, 以更好引导舆论的走向。与此同时, 思政工作者也需要结合此进一步增进对员工的思想教育, 提升员工对心理的理性判定力。

2.5 丰富思政工作的整体内容

加强思政工作内容的丰富度, 对于提升国企思政工作整体开展品质也有着较为积极的作用。而倘若想要不断丰富国企思政工作的内容, 需要秉持一项基础准则, 那便是思政工作开展的核心价值便是全面服务生产与建设。需要切实做好理论武装工作, 才可以进一步提升员工的团结意识, 以更好实现共同的进步与发展。需要充分契合当代企业机制的整体运作趋势, 结合市场化发展的新形势, 做好有针对性的科技与法律知识宣传及教育, 有效把控好机遇, 如此才可以在有效丰富思政工作内容的同时, 更好推动国企的长期良性化发展。

2.6 加强专业人才的运用

国企内部思政工作开展的核心要素之一便是人员, 因此, 需要切实增进思政工作人员的团队建设, 特别是需全面引入优异的专业人才来规范化的开展思政工作, 同时还需要做到标准且统一的选拔专业人才, 全面展现出优异专业人员的真实价值。需要切实将责任进行全面落实, 挑选高素质的兼职人员, 让其可以将思政工作与日常的生产运营进行有机结合, 形成全员参与的优异氛围。与此同时, 还需要深化思政工作人员与其他员工之间的深入交流, 全面探究具有潜力的青年员工到政治岗位上进行锻炼, 并激励广大员工朝着“一专多能”的人才方向不断发展与提升。

结束语

综上所述, 思政工作是国企发展的重要辅助, 其不单单需要全体员工积极参与其中, 更是需要全面融合到企业运营与发展的整体进程当中。在全新的发展时代之下, 倘若想要更好在国内内部发挥出思政工作的价值, 则需要不断健全与完善相关的工作内容和机制, 并持续调动广大员工的参与积极性, 同时充分探究与掌握基层员工日常所遭遇的问题, 秉持深入基层员工交互的准则, 以更好解决职工内部存在的矛盾问题, 从而真正意义上实现为国企的长期良性发展给予充足的精神动力。

参考文献

- [1] 李丹. 新形势下国有企业青年职工思想政治工作探析与思考[J]. 东方企业文化, 2014(13): 64.
- [2] 钟准. 国企思想政治工作与企业文化的有机结合探析[J]. 智库时代, 2020(15): 23-24.
- [3] 肖强. 以人为本理念指导下国企开展职工思想政治工作的对策——以X国企为例[J]. 改革与开放, 2019(14): 39-42.
- [4] 颜芹哥. 论国企思想政治工作的创新——以适应国企改革为视角[J]. 办公室业务, 2017(12): 41.