

重庆城市管理职业学院老年服务与管理专业 毕业生就业情况调查分析

黄茜

(重庆城市管理职业学院 重庆 401331)

[摘要]为加强老年服务与管理专业建设,探索智慧健康养老管理专业职业本科教育,对重庆城市管理职业学院老年服务与管理专业2016年及以后的毕业生进行就业情况调查,分析历年来老年服务与管理专业毕业生就业变化趋势及行业发展现状。

[关键词]老年服务与管理专业; 就业情况; 重庆城市管理职业学院

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.272

2010年,在顺应我国老龄化趋势严峻的时代背景下,重庆城市管理职业学院招收第一批老年服务与管理专业学生,2014年该专业通过重庆高职教育新专业评估,2016年国家教育部、民政部、卫计委共同确定该专业为全国职业院校养老服务示范专业,2017年重庆城市管理职业学院老年服务与管理专业群获重庆市优质校建设项目,2019年,该专业群获国家双高建设项目(A档)。为了解重庆城市管理职业学院老年服务与管理专业近年来毕业生就业变化趋势,加强老年服务与管理专业建设,探索智慧健康养老管理专业职业本科教育,对2016年及以后的毕业生进行就业情况问卷调查。

1 研究对象及方法

1.1 研究对象

重庆城市管理职业学院2016年-2021年毕业的老年服务与管理专业毕业生100人。

1.2 研究方法

以网络问卷方式了解研究对象就业动向。

1.3 统计学分析

调研结果以Excel软件进行统计分析。对调查问卷:就业率、收入情况、择业因素、工作与专业相关度、就业现状满意度、就业稳定性、职业规划等内容逐条进行描述性统计分析。

2 研究结果

本次调研共计回收70份有效问卷,有效回收率70%,回收样本中男性11份,女性59份,集中在2018-2021年毕业样本,同时毕业生就业高度区域化,68.6%的毕业生在重庆就职(见表1)。

2.1 就业率及就业去向

毕业半年后,毕业生就业率为98.6%。从具体去向来看,78.6%受雇于全职工作,15.7%毕业后攻读更高学历,4.3%受雇于半职工作。

2.2 收入情况

毕业生毕业半年后月收入集中在3501-5000元,占比74.6%;其中3501元-4000元占比40.7%;4001-4500元占比20.3%;4501-5000元占比为13.6%(见表3)。

2.3 择业考虑因素

老年服务与管理专业毕业生选择工作时,平均综合得分排名前三的因素依次为“发展前景”“薪酬福利”“与专业对口情况”,且“发展前景”和“薪酬福利”两个因素的平均综合得分十分接近,分别为4.98、4.86分(见图1)。

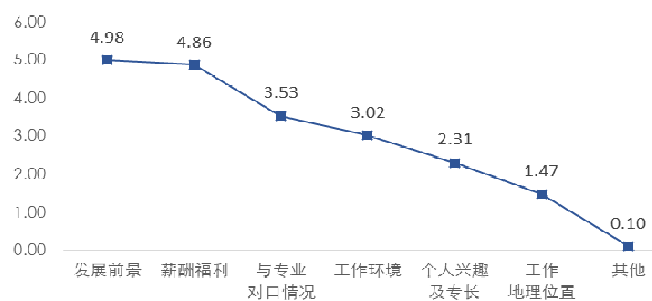


图1 毕业生择业考虑因素平均综合得分

2.4 就业现状满意度及稳定性

对口就业的老年服务与管理专业毕业生对当前工作满意度较高,“非常满意”11.4%、“比较满意”42.9%、“满意”31.4%,合计85.7%。其中,“没有跳过槽”的比例为65.7%，“跳过1次槽”的比例为25.7%,合计91.4%。

2.5 职业规划

大部分毕业生对个人职业规划有清楚认知:57.1%的毕业生准备在目前单位维持现状,争取晋升;另外有17.1%的毕业生准备或正在进行专业、学业深造;还有11.4%的毕业生计划跳槽。

2.6 提升学历的原因

表1 毕业生就业省份分布情况

省份	重庆	四川	上海	江苏	广东	云南	贵州	北京	青海	江西	河南	海南
人数(人)	48	3	3	3	3	2	2	2	1	1	1	1
占比(%)	68.6	4.3	4.3	4.3	4.3	2.9	2.9	2.9	1.4	1.4	1.4	1.4

该专业毕业生选择提升学历比例较高：在毕业时即选择继续攻读更高学历占比15.7%；工作一段时间后选择继续深造占比17.1%。

对于选择提升学历的原因，最主要的是“求职需要，企业招聘、晋升有更高的学历门槛”，占比66.7%；其次为“自己喜欢，想通过深造获得更大提升”，占比55.6%；因“社会压力，高学历更容易被认可”而选择提升学历，占比44.4%。

2.7 刚毕业时欠缺的工作能力

该专业毕业生认为，刚毕业时护理实操（49.2%）、专业知识（42.4%）、独立工作（40.7%）等能力更重要；同时，人际交往、环境适应等能力也有待提高。

2.8 专业能力建议

生活照护、心理疏导、疾病护理、紧急救护、健康评估、活动策划等能力，是超半数毕业生认为胜任专业对口岗位应具备的重要能力，膳食指导、康复指导、人际沟通能力也有三成学生认为重要。

2.9 教学满意度及专业知识适用度评价

该专业毕业生对本专业整体教学满意度较高，合计98.6%表示满意，其中非常满意47.1%，比较满意38.6%，满意12.9%。对本专业教授的专业知识适用度评价也不低，98.6%的毕业生认为专业知识适用。

2.10 教学改进建议

“增加实践、实习环节”“优化课程内容的实用性、紧跟需求”是该专业毕业生关注度较高的改进方向。

3 总结

通过调查发现，重庆城市管理职业学院老年服务与管理专业毕业生专业对口率较高，有一定就业稳定性，职业发展逐渐呈现多样化态势，职业教育本科发展需求渐浓。

3.1 毕业生就毕业落实情况好，工作与专业相关度较高

该专业毕业生就业率达98.6%，主要受雇于全职工作，且大部分在重庆及周边就业，能充分服务区域经济。

3.2 毕业生对工作满意度较高，就业稳定性良好

对口就业的毕业生绝大多数对当前工作满意度较高，且对自己的职业发展有规划，或争取晋升、或深造学习，或寻找更好的就业机会；同时大部分调研对象未有二次就业经历。

3.3 大专及本科学历是多数毕业生认可的、满足职业发展的学历层次

45.7%的毕业生认为大专学历即可满足职业发展需求，37.1%的毕业生认为本科学历才能满足，15.7%的毕业生选择在毕业时继续攻读更高学历，17.1%的毕业生选择工作一段时间后继续深造，都说明不少毕业生认为更学历有利于未来职业发展。

3.4 毕业生对教学整体评价较高，积极给出了优化建议

报读时，毕业生综合考量学校地理位置、专业设置、知名度及教学质量等，并因社会需求大、国家重视度高而报考本专业。因此，学校综合实力好、毕业后就业前景佳是提升专业认同¹、吸引学生报考的重要因素。

从毕业生评价来看，对本专业整体教学满意度较好，对本专业教授的专业知识适用度评价较高；但也提出了“增加实践、实习环节”“优化课程内容的实用性、紧跟需求”等教学优化意见。

4 结语

随着国家老龄化程度加深，各方对养老行业重视加大，医养结合、社区养老、农村养老、智慧养老需求增加，对养老服务队伍人才需求²也日益加剧。

如果说中国正在以前所未有的速度进入深度老龄化，那么重庆已然进入深度老龄化并迈向超级老龄化。解决好区域社会老龄化问题，培养更多高素质养老服务技能人才³⁻⁴，使广大人民群众安居乐业、老有所养，促进社会和谐平稳发展，不仅仅是政府、行业的责任和使命，更是职业教育从业者努力的目标。

未来，养老行业将摆脱粗放式经营管理，以标准化、规范化、流程化管理提质增效，通过管理规范制定、评星评级等措施，提高行业养老服务水平，提高照护质量，提升老年人幸福指数⁵。国家管理规范的落地和执行需要更多具有专业知识、执行能力、学习能力的高素质养老服务技能人才去完成。因此，加快优化人才培养模式，深入开展校行行政企融合，学历教育与非学历教育双线协同，才能更快夯实养老行业快速发展人才基础。

参考文献

[1]段微秀,黄芬,廖颖辉.高职生对老年服务与管理专业认同度的调查研究[J].卫生职业教育,2016,34(23):118-120.

[2]宗玲.老年服务与管理专业人才市场需求调研报告[J].江苏经贸职业技术学院学报,2016,(04):30-33.

[3]韩振秋.高职院校老年服务与管理专业学生职业素养提升的有效路径——以北京社会管理职业学院为例[J].职业技术教育,2017,38(14):77-79.

[4]高华.基于“1+X证书”制度产教融合实践教学体系构建与应用——以老年服务与管理专业为例[J].教育现代化,2020,7(47):81-84.

[5]王钰,王燕,刘香艳等.高职老年服务与管理专业学生共情能力的提升路径探索[J].科技世界,2020,(05):215-216.