

# 新时代国有企业思想政治工作守正创新研究

高彬

(西山煤电集团有限责任公司物资供应分公司 山西 太原 030053)

**[摘要]**国有企业的思政工作可以给国企带来可持续发展的内动力,在新时代环境下,国有企业的思政教育工作不应该照搬传统的思政工作方法,而是应该针对时代的特征对其进行创新,使其满足国有企业改革发展的新要求。基于此,本篇论文将针对着在新时期环境下国企思政教育工作的创新问题加以分析,以期促进国有企业的思政工作紧跟时代发展的步伐。

**[关键词]**新时代;国有企业;思想政治工作;守正创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.615

## 引言

国有企业作为我国国有经济的主体和国民经济的中坚力量,改革开放以来虽取得举世瞩目的社会与经济效益。思想政治工作作为国有企业管理的重要组成部分,是国有企业的特色和传统政治优势,是搞好企业生产经营工作及其他一切工作的“生命线”;结合国有企业思想政治工作的开展实情,仍存在一些不足。为此,国有企业应加强思想政治工作的开展力度,牢牢把握守正创新的时代坐标,使国有企业始终沿着党所指定的方向进行发展。

## 一、新时代国有企业开展政治工作的重要性

国有企业注重内部思想政治工作的改革创新,这对于推动国企与时俱进的发展有着很大意义。当前,国有企业正处于新时代经济转变的关键时期,又将遭遇西方文化对于这一阶段企业产生的各种负面影响的影响,所以,及时有效地进行思想政治工作,并及时处理好国有企业中存在的思想政治问题,才能保证国有企业在市场经济条件下的良好发展。在这一重要的转型阶段,国有企业遇到的障碍和问题不断出现,为此,必须对传统的思想政治工作方法加以革新,才能有效地提升国有企业职工的信心,从而最大化国有企业职工的凝聚力,并最终在国有企业重大转变发展阶段的新时期提出政策指引与改革方向促进国有企业的可持续发展。在新时代的环境下,有效的思想政治工作将能够进一步完善国有企业的内部管理体系,从而促进各类企业科研工作的健康发展,提高国有企业在市场中的核心竞争力。

## 二、国有企业思想政治工作存在的问题

### 1、思想政治工作的创新意识不足

在新的时代背景下,领导层和工作人员的观念发生了巨大的变化,然而,企业思想政治工作的宣传方式和手段仍然保持着传统的单一传播方式,没有创新的思政工作理念。许多管理者认为思想政治教育与企业经营是可以分开进行,从而导致企业的经营管理与思政工作存在“两张皮”的现象,没有认识到思政工作在企业经营管理中的重要作用。

### 2、思想政治工作者的责任感不强

目前,国有企业思想政治工作者存在着对思政工作缺乏认识和粗浅认识等问题,难以将思政工作传授给每一位员工,导致员工对思政工作了解不多,甚至产生了一些误解。管理层也认为生产经营是最重要的,而政治思想是可有可无的。特别是改革开放以来,经济有了很大的改善,许多国有企业盲目地把重点放在物质利益上,忽视了精神和思想的提升,企业思政工作发展缓慢,内容也比较片面、简单,不能发挥应有的效果。思政工作者与企业领导者的责任感也不强,工作态度松懈,这些都极大地限制着企业思政工作的正常发展。

### 3、组织建设缺乏科学设计

制度是一切工作顺利、不受限制地发展的重要保证,也是国有企业思政建设的重要保证,为了保证国有企业思政教育内容的落实,国有企业的有关领导和管理人员必须建立健全有关组织和组织,使思政教育能够顺利进行。但在具体实践中,许多国有企业在思政工作方面还没有建立完善的制度和程序,国有企业思政教育的发展因缺乏总体设计而受到阻碍。

## 三、新时代环境下国有企业思政工作的守正创新策略

### 1、加强党组织的建设力度

党组织建设是能够加强国有企业党的执政能力的重要前提,能够从政治思想的角度对广大党员干部进行管理。在国有企业党建工作中,不仅要从事党建与经营生产的角度为切入点,对党委书记进行选择与选派,还要在提升自身业务能力的基础上加强党组织建设的整体进程。在有条件的情况下将党委书记的一把手或非一把手,作为党委会参加活动的重要形式,确保在需要的地方最大限度地作出有限的努力。在党支部、党支部建设过程中,要从思想全面发展的角度,以老干部为主体,引导年轻干部的业务发展,同时要具有创新意识和创新能力的年轻干部参与党支部队伍建设,促进国有企业的科学、全面的思想政治建设。

### 2、构建完善的思想政治工作机制

首先,完善组织制度,完善党组织的基本建设与思政工作机制,以基层干部队伍的特点和党组织建设为基础,健全并完善规章制度。例如,党员教育的培训机制、工作制度以及一整套长期监督机制,使党建教育工作具备可持续性、规范化与制度化。在完善各级组织机构与党员队伍建设,还必须进一步理顺基层党组织的职责,有效管理国企内部的政治思想,及时开展“一课三会”、领导机构民主会议等活动,以充分发挥企业党组织生活中对提高党组织的凝聚力的关键功能。此外,为了提高企业发展过程中党的建设的新要求,比如海外党的建设的有关内容和社会责任的履行,应该更加关注工作领域的组织建设和制度机制建设,使工作能够合理地进行。其次,在完善基本制度的同时还要加强人才培养,提高思想素质。因为思政工作是党建工作以及生产经营的重要前提,所以针对国外复杂多变的政治经济形势与现实环境,应当将思政工作作为党的一个基础性工作来抓,必须完善党员日常教育管理工作的基本工作,必须加强培养机制,必须有效地整合思政教育工作与企业文化的关系,必须构建一个全新的思政教育工作平台。

### 3、创新思政工作形式

创新是发展的第一推动力。思政工作的创新,要求国有企业在进行各种思政工作时,始终走在当今思政工作的前列。当前,国有企业和各类中小企业正面临着不同的外观设计共同影响,思政工作不能保守。国有企业除了提高对思政工作的认识外,还应该以实际行动对思政工作的形式进行创新。传统的思政工作不适合新时期的思政工作。当前的思政工作需要全面认识社会主义新时期的特征,为传统思政工作的开展注入新的活力。在国企思政工作的守正创新与改革过程中,也可以利用新兴的互联网媒介进行思政工作,例如,利用网络教育平台、学习强国APP、微课等方式,为国企员工的思政知识学习带来一定的灵活性,打破传统的时间与空间的限制,加强领导者与员工的交流与互动。

## 四、结束语

在新时期的时代背景下,国有企业思政工作不可避免地面临着各种观念的冲击和传统制度的挑战。因此,有必要认清形势、坚持创新、树立新的观念认识,完善各种监管制度,提高相关人员的素质和能力,贴近企业文化和发展现实,利用良好的网络平台为国有企业创造新的思政教育工作,以促进国有企业的长远发展。

## 参考文献

[1] 杨兰,付晓蝶. 国有企业文化创新的基本遵循浅析[J]. 中外企业文化, 2020(06): 95-96.