

# 浅谈如何做好新时期国企青年职工的思想政治工作

柴华

(西山煤电集团有限责任公司新产业分公司 山西 太原 030053)

**[摘要]**本文首先整体阐述了新时期青年职工的整体思想特征,并且进一步解析了新时期青年职工对国企发展的核心价值,最后提出了新时期做好国企青年职工思政工作的举措。以期对国企青年职工思政工作高品质开展带来可参考的建议。

**[关键词]**国企;青年职工;思想政治;核心价值

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.812

## 引言

随着国内社会的不断发展与进步,也让全世界范围内各个国家多样化的文化与思想理念涌入到我国,并逐步形成了多样化的思想浪潮,而如此的思想冲击力受到最为显著的便是青年群体而言,针对国企便是其内部的广大青年职工。但是其中也存在着诸多负面性的思想,这无疑也在很大程度上影响着国企青年职工的成长,也不利于国企长期发展目标的达成。因此,全面提升对国企青年职工群体的思政教育有着非常重要的价值。

## 一、新时期青年职工的整体思想特征解析

第一,具有较强的上进心,拥有着较高的抱负。针对绝大部分的青年职工来说,国企便是展现其个人价值的最佳平台。所以,其往往非常珍惜自己的工作,在工作开展中也有着较高的热情,特别是在其工作岗位中都有着相对显著的作用,非常渴望在国企发展中逐步实现个人的职业目标,对于未来的发展拥有着较强的自信心。

第二,具有一定的责任感,焦虑积极履行自身的责任。绝大部分的青年职工都对其所在的国企的发展状况与发展前景有着极高的关注度。面对着企业持续发展过程之中所面对的各种压力,青年职工也可以充分明晰出其与企业之间的联系性。因此,其中绝大部分青年职工在工作中也展现出了较为优异的责任感,可以很好地履行自身的工作任务。

第三,有着很强的学习意识。青年职工群体正处于其职业生涯的最佳实践学习阶段,同时因为其往往具有较为优异的学习基础,因此其往往会表现出突出的自学与创新能力。

## 二、新时期青年职工对国企发展的核心价值介绍

### 1、青年职工是国企最关键的基层工作者

大部分的青年职工在国企当中承担着较为关键的基层工作者定位,这核心是由于青年职工群体正处于精力旺盛阶段,对于某些工作负荷较高抑或者是复杂度较高的工作岗位可以较为优异地胜任。青年职工群体通常较少会因为自身家庭等因素的影响而不能全身心地投入到工作之中,这也让青年职工群体可以在工作中展现出更为强劲的能量。所以这也让青年职工更多地安排到国企的基层岗位之中,青年职工的努力工作,也是国企得以平稳发展的重要基础。

### 2、青年职工是国企发展的中坚力量

新时代下的青年职工,往往都具有较为突出的创新能力,同时绝大部分国企中的青年职工都有着较高的教育经历,同时掌握了较为系统化的专业知识,对应国企中技术性要强相对较强的工作可以有效地胜任,也可以迅速地掌握全新技术,并且在日常的工作中也展现出了非常优异的创新力,在通过长期基础工作的历练之后,其往往可以迅速转变成为国企内部的骨干成员,在国企的众多项目中展现着重要的作用,也是推进国企长期发展的重要中坚力量。

## 三、新时期做好国企青年职工思政工作的举措

### 1、提升国企对青年职工思政教育的关注度

在国企迅速发展的进程之中,管理层往往会忽视思政工作的系统化开展。特别是针对青年职工群体的思政教育,很大程度上关乎企业今后的发展方向。正确引导广大青年职工的思想方向,以保持国企发展的生命力,是国企发展的基础要求,也是提高国企整体发展水准的关键保障。

### 2、积极探究青年职工思想动态,做好相应引导

有效做好国企青年职工群体的思政工作,需要全面深入到

群体内部,第一时间掌握其的思想动态,深入听取广大青年职工的想法与意见,以更好明晰其在日常工作与生活中的基础需求。激励广大青年职工主动提出建议与想法,以实现其更为主动地参与到国企日常的经营与运作之中。在对其整体思想状况实际探究的阶段中,需迅速探知其负面思想动态,对于思想积极性不高抑或者是存在着错误发展倾向思想意识的职工需要给予有针对性的指导意见,以实现其迅速调整。

深入拓展多样化的渠道来更为深入探究青年职工群体的思想动态。比如可以借助开展民主生活会,全面开展批评与自我批评,让青年职工可以第一时间将思想层面上的错误认知有效反映给党组织;企业管理人员需要定期深入与青年职工展开交流,特别是需要关心其生活与工作中所遭遇的困难,并且有针对性地给予帮助,对青年职工的做法做出肯定,让其深刻感知到企业对其的关心和爱护。

### 3、开展形式多样化的思政教育活动

思政教育开展模式不可一成不变,而是需要不断改进思路,革新教育方式,运用更为容易被接受的方式来教育广大的国企青年职工。比如转变以往较为死板的讲座教育方式,进而转变成为形式多样化的团建活动,以进一步提升职工的团队协作力。借助如此的方式可以让国企中的青年职工的思政工作更具多样化,也让青年职工更为容易接受,以形成较为优异的思政教育效果。

### 4、思政工作需要全面秉持人本准则

在全新时期,个性化也成了国企青年职工的主要思想特点,所以针对国企青年职工的思政教育也不可以仅仅停留在传统的方式层面,更需要充分秉持人本的准则,需要全面结合国企青年职工的个性化特点,运用有针对性的举措来开展思政教育。特别是不可出现对青年职工从思想层面上的轻视,更是需要以平等的身份与其展开沟通,同时以朋友的角度辅助所有职工改善工作与思想层面上所遭遇的具体问题,以更好关注青年职工的生活,从人文关怀的层面,进一步拉近与青年职工之间的距离,以实现全面地对青年职工开展思政教育工作。

### 5、增进各个部门协作,健全国企思政教育机制

思政教育的开展不能简单依据国企中的某一个部门来完成,需要与企业所有部门以及生产运作的所有环节互为融合,让国企中所有人员一同承担人才培养与青年职工思政教育的重要任务,需要全面结合国企的具体发展情况与企业内部职工的思想特征,对思政教育的机制开展持续健全,以更好展现出企业各个部门之间的协作,在国企党组织的统一领导之下,借助各级别组织,所有部门深入配合,来进一步增进对青年职工的思政教育,引导其树立正确的职业观。

## 四、结束语

综上所述,青年职工的教育是国企中的核心工作,对于国企的长效发展有着极为关键的价值,在对青年职工开展专项思政教育的过程当中,需要秉持人本准则,增进思政团队的建设,同时健全思政教育机制,多渠道整体化作用,以保障青年职工思政教育工作的规范化开展,提升国企人才的培养品质,为国企的发展培养出一批优质的青年才俊。

## 参考文献

- [1]林松鹏.新时期做好国企青年职工思政工作思考[J].现代国企研究,2019(02):216.
- [2]张琳,张志萍.探索新时期企业青年思政工作的新途径[J].河北企业,2016(04):117-118.