

新形势下国有企业“党建带工建”工作创新路径探究

赵静

(西山煤电集团有限责任公司西曲矿 山西 太原 030053)

[摘要]当前,国有企业正处于全面深化改革的攻坚期,管理体制的变革在一定程度上触动和涉及了职工群众的根本权益。职工群众是国企最大的财富,为推动企业改革,应充分尊重职工,依靠职工;为此,国企工会应突出党建的政治引领作用,发挥引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,以党建带工建为抓手,探索出一条适合国有发展的工会创新改革路径。本文结合国企工会工作开展现状,针对性提出创新改革策略,引领工会工作全面发展,带出了新气象、新活力,取得了新成效。

[关键词]工会工作;党建带工建;凝聚力;创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.610

引言

工会是国有企业管理体系的重要组成部分,是党领导下的工人阶级群众组织,是职工群众在企业内部的代言机构,也是企业与职工群众密切联系的桥梁与纽带。当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期,管理机制创新改革在一定程度上触动和涉及了职工的切身利益。国有企业工会组织要把“以人为本”的理念贯穿于企业职工管理工作的全过程,厚植职工情怀,当好职工信赖的“娘家人”,坚持职工利益无小事的原则,将工会工作纳入国企党建工作的整体布局,通过“党建带工建”为抓手,优化管理不断提升工会组织的凝聚力和战斗力,让工会发展为一种“生产力”。为此,加强新时期国有企业工会工作创新路径探究具有重要的现实意义。

一、新形势下国有企业工会工作职能发生的转变分析

面对新形势与新任务,国有企业工会的职能也逐渐发生了转变,从单一的政治职能逐渐向着综合发展职能进行转变。国企工会工作的内容不断扩大,工作范围更加宽泛,工作要求也越来越高。只有紧密结合国有企业改革发展的目标,围绕国有企业主营业务,不断优化工会工作职能,完善工会服务体系,这样才能更好地推动工会各项工作有序实施。

二、当前国有企业工会工作存在的困境分析

1、国有企业组织力量相对偏弱,相关的制度体系不够完善

国有企业工会工作在具体组织实施的过程中,需要全面加强组织领导,优化管理机制,这样才能确保各项工作有序推进。但是目前国有企业工会处于边缘化的状态,工会工作不受重视,不被关注,甚至没有专门的机构来组织和实施相关的专项工作。工会工作组织力量比较薄弱,国有企业没有从加强组织建设的视角配置配齐工会队伍。随着国有企业改革发展要求不断发生变化,国有企业工会的服务职能也在不断调整,但是工会的从业人员规模也越来越小,国有企业未能强化队伍建设、配齐组织力量;工会人员结构等方面也存在很多的问题。另外,国有企业在工会制度体系建设方面也不够注重,没有充分结合新形势下相关的政策要求以及国有企业改革发展的实际,建立健全工会相关的管理制度,导致很多工作开展不够规范,难以保证各项工作有序实施。

2、国有企业内部劳资关系和满意度有待提升

当前,随着国有企业改革日益深化,内部人事劳动关系也发生了深刻的变化,职工的诉求也在不断发生变化,个体需求也存在很大的差异。为了更好地推动国有企业有序改革,工会工作也需要围绕如何构建和谐的人事劳资关系加强深入探究,这样才能更好地稳定职工队伍,但是目前国有企业工会在劳资关系处理等方面没有针对可能存在的问题或纠纷以及风险全面加强排查和分析,对职工等方面的诉求也没有及时畅通相关的通道来进行协调解决,没有围绕企业发展的目标,从长远的视角来研究和分析如何做好新形势下工会工作,导致劳资关系比较紧张,产生相关的纠纷也比较多,不利于企业稳定有序发展。

3、国企工会工作者的专业技能与素质有待提升

在国企改革发展的过程中,工会工作想要实现持续创新,需不断加强职工队伍建设,这样才能更好地保证各项政策方针全面落实到位,但是目前国有企业在工会人员配置等方面不够注重,没有结合新形势下的发展要求不断加强工会人员的培训,导致工作人员工作积极主动性差,业务能力偏低,工会工作模式落后,难以满足新时期广大职工日益增长的物质和精神文化需要。

三、加强新形势下国有企业工会工作的创新对策

为了进一步提高国企工会工作创新开展成效,更好地为组织发展提供良好的服务和保障,建议从以下几个方面予以创新

探索。

1、加强工会制度体系建设,强化组织管理

国有企业工会工作想要创新发展,就需要全面夯实发展基础,当前国家相关的政策不断发生变化,社会环境也在不断优化,为此,国有企业应当紧密结合市场政策的变动以及自身的经营战略,从加强工会工作制度体系建设的角度入手,全面建立规范的现代化工会管理制度体系,与国家相关的政策相对接,在严格落实上级政策规范要求的基础上,体现国有企业自身的特色,建立内部规范化工会工作制度和其他相关的管理制度。加强制度的宣贯,确保人员能够按照制度的规范要求有序开展各项工作;另外还应到全面加强工会工作组织管理,要认识到新形势下工会工作面临的严峻形势,紧密结合国有企业改革发展的目标,强化工会组织建设,加强党政工团全面协同管理,科学确定工会工作的目标和服务方向,确保工会创新改革有序推进。

2、突出党建带工建的政治功能

坚持党的领导是工会组织的根本所在、命脉所在。党建带工建”强调以党的基层组织建设带动工会组织建设,“带”是关键,“建”是根本,目的是以“带”促“建”,体现党建工作对工会工作的引领、带动。把党建带工建作为夯实基层组织、推进科学发展、促进社会和谐工作的切入点和着力点,不断加强工作力度,收到较好成效。将工会工作纳入国企党建工作整体格局中,优化管理策略,不断增强工会组织的凝聚力战斗力。

3、充分发挥工会维权调节矛盾等重要职能

工会工作需要创新,就需要全面结合职工的需求,切实维护他们的权益,这样才能更好地激发人才活力,优化组织人才结构。为此,工会应当加强维权制度的落实,充分了解职工的需求;不断完善集体合同制度,确保职工的诉求得到合理的解决;在福利制度以及薪酬管理制度等方面也要积极和组织的人力资源部门配合。形成更加科学合理公开的相关机制,更好地激发职工的工作动力,切实提高他们的工作热情。此外,国有企业还应当加强风险隐患的排查,针对可能存在的劳资矛盾等方面,从长远角度入手,通过调查问卷、座谈以及利用现代信息平台进行沟通等方式,及时解决职工可能面临的困境,有效调节劳资矛盾。更好引导职工按照组织的规章制度有序开展各项工作,积极创新,创造更大的绩效。

4、加强基层工会干部队伍建设

基层工会干部队伍是国有企业基层工会赖以发挥作用的关键。工会工作想要更好地发展,就需要工会工作人员不断努力探索。对此,可以通过公开选拔等方式,选举更多高素质、专业化的工会工作人员来参与工会工作;同时做好各级分会的组织管理,强化顶层设计和部门协同,围绕如何提高工会工作办事效率等方面,充分借助现代信息技术等建立完善的信息服务平台;加强工会工作和其他工作的关联研究,探索积极借助现代信息技术平台优化服务。

四、结束语

新形势下,国有企业工会工作想要实现创新发展,就需要立足国有企业自身的改革发展目标,从制度体系建设、调节人事矛盾、提升队伍素养等方面多元化探索,使工会成为职工群众在企业可以信赖的“娘家人”,凝心聚力,不断提升工会的战斗力,通过党建带工建,带出了新气象、新活力,取得了新成效。

参考文献

- [1]孙静.新形势下国有企业“党建带工建”的实践与探索[J].青年与社会,2019(16):32-33.
- [2]黎思文.新形势下做好国企青年职工党建工作的实践与思考[J].现代企业文化,2019,000(024):126.