

夯实党建基础 提升国有企业党建工作质量

刘欣

(西山煤电(集团)有限公司物资供应分公司 山西 太原 030053)

[摘要]当前,我国社会经济发展由高速增长阶段向高质量发展阶段转变,产业结构的升级转型给国有企业带来新的发展机遇与挑战。国有企业作为国民经济的支柱产业,面对新形势与新任务,应充分发挥党建所特有的政治优势,夯实国有企业的党建基础,将高质量的党建新成效转换为国有企业新动能。为此本文结合当前国有企业党建工作开展现状,探析其存在的问题,进行探析,针对存在的问题提出改革策略,以期实现国企党建工作高质量发展。

[关键词]党建基础;国有企业;工作质量;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.06.606

引言

党建工作作为现代企业管理的重要组成部分,是国有企业所特有的传统政治优势,也是国有企业核心竞争力的重要构成。当前,我国社会经济发展步入新常态,市场竞争日益严峻,给新时期的国有企业党建工作提出新的要求与挑战,倘若国企党建根基得不到夯实,就会陷入党组织的双重核心作用无法得到发挥,党建无法建立明确工作目标的困境之中。因此,在新时期下,全面加强党建基础,提升党建工作的整体工作质量,显得尤为关键。

一、新时代国有企业党建工作存在的问题

1、部分企业对党建工作重视力度不够,思想政治教育不足

社会的多元化发展,新的社会思潮使部分党员干部的意志在一定程度上产生动摇,给社会带来了诸多不良的影响,大大削弱了广大人民群众对党的信任,降低了党在群众心中的政治凝聚力。而产生这种情况的主要原因就是一些党组织未积极、到位地开展政治教育。长此以往,导致政治教育工作无法得到定期、定量地进行,不断加大企业党建工作的难度。

2、党建工作量化考评,形式化、概念化

从严治党深入推进的环境下,很多国有企业党组织开始逐渐认识到开展党建的必要性及重要性,但真正落到行动,却经常“西瓜芝麻一把抓”,不知哪个是重点,更无法厘清思绪。掌握不了党建工作跟业务工作结合点在何处。为了能兼顾到每个方面,将各项考核机制延伸到方方面面细节处,导致检查流程变得繁琐、冗杂,这逐渐使得党务干部以及业务单位显露出畏难表现,考评机制的执行遇到重重阻碍。

3、基层党务工作效能低下

基层党务工作,通常是指国有企业在生产管理过程中遇到的系列管理工作。因为当下时期国有企业生产管理模式需要转型,在一些细节方面无法第一时间察觉到。此外,部分国有企业员工会存在一些偏颇的想法,拉低了基层党务工作的质量与效率,这对基层党建的发展而言较为不利。

二、夯实党建基础 提升国有企业党建工作质量的措施

1、坚持全面从严治党的工作要求

要坚持全面从严治党的工作要求,在企业生产管理、经营管理等多个环节中,渗透党的领导。在企业章程、治理体系、制度中纳入党建工作,为党建工作开拓前进的道路。增强对各级领导人员的监督与管理,紧抓重点,发挥出榜样作用,调动更多干部职工主动担当的责任心。

拓宽对基层党组织及党建干部考核的全面性。建立起科学的党建工作责任落实制度,建立健全相关考核体系,做到认真落实、严格遵守制度。党建工作新考核体系的制定应从经营业绩、党建工作几个维度考虑。选拔任用上要明确导向,兼任党支部书记的项目经理要认真履行党建责任。将政治标准作为干部选拔任用的首要标准,基层党组织负责人要高度重视干部的选拔任用工作。专职书记要认真履行职责,严格按照党建和党风廉政建设工作考核标准进行考核,高度重视和严格抓好党的建设。树立狠抓基层夯实基础的鲜明政治导向,将国企基层党组织贴心、听民意、近民情的政治优势充分发挥,推动全面从严治党向基层延伸。同时,遵循国企党建工作的基本规律,构建“量化有效型”党建工作考评体系,不断提升党建工作的科学化水平,使党建融入企业的发展核心,发挥政治功效,凸显党建新价值。

2、始终保持党对企业方向、大局、落实上的核心领导地位

党的十九大强调要全面加强党的建设,强化“央企姓党”的政治属性,通过企业党组织把党的方针、政策和战略部署落实到基层。发挥党对企业的思想领导作用,做好思想工作,了解职工特别是年轻职工的需求,党员干部要主动帮助他们缓解心理压力,解决工作问题,稳定职工队伍、增强团队凝聚力。因此,充分发挥基层党组织的思想领导作用十分重要。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,也是组织领导作用的具体体现。所有基层党组织都要树立党员的责任感和大局意识,真正发挥党员和党员的模范作用,体现党组织和党员在紧迫危险任务中的重要作用。

3、坚持学习教育,紧抓队伍建设

在党的十九大报告中,队伍建设的重要性被重点强调,此外,更是提出党支部需要肩负起该有的职责,尽到教育、管理、监督党员的责任,落实组织、宣传、凝聚、服务群众等工作,发挥出广大党员的先锋模范作用。队伍建设的基础是学习培训,这更是国有企业党组织建设的主要内容。新时代下,国有企业党建工作需要坚持将基层党组织建设作为党员干部学习与提升的平台,力争为党和社会输送一批批有着卓越政治素质、突出业务能力的青年优秀党员干部群体。夯实党建基础,落实党员干部学习教育工作,需要做到以下几点。

首先是思想上引起重视。国有企业党组织需要引导年轻党员干部意识到学习的必要性,要激励他们养成终身学习的习惯,打造学习型党组织,在企业中营造出浓厚的学风。基层党员干部必须要清楚地意识到,只有坚持不懈的学习教育,才能获得独立的思想,才能接受前沿思想,紧跟时代发展脚步,做到不拖后腿、不落伍,面对国有企业的工作才能更加得心应手。其次是行动上需要落实到位。为了打造出更贴合时代发展的学习型基层组织,国有企业党组织要进行相应的转变:提高组织生活中学习教育的地位,运用更能吸引人的学习教育内容及教育模式。其中需要注意两点,一是学习教育活动不应成为“孤立无援”状况,反之党组织要制定出相应的规章制度,促进学习教育的常态化;二是学习教育并非纸上谈兵,而是需要展现出一定的时代特点,不能局限于教条上的宣讲与呆板灌输,而是需要通过一种启发式教育模式,让党员干部能展开自省,从而获得思想层面的提升,再者就是不断创新方法。基层党组织在开展党员干部学习教育时,需要对方式方法进行突破与创新,充实学习教育活动的内容与吸引力,让党员干部可以主动参与其中,同时发挥一定的主体性。

三、结束语

抓好基层党组织建设的基础,始终是党和国有企业管理的根本方针。要充分发挥党的建设的领导和保障作用,开好局,迈好步。党组织干部要始终以“领航者”的姿态,不断提高基层党组织党建工作质量,做好职工思想动态分析和思想管理工作,不断创新党建方式方法,努力开创基层党建工作的新局面,真正实现企业的高质量发展,全面增强大局意识,为加强企业建设作出贡献,为强国、强党奠定坚实有力的政治基础。

参考文献

- [1]刘达.国有企业基层党建工作存在的问题及提升策略[J].卷宗,2019,009(033):159.
- [2]连广伟.浅谈如何提升国有企业基层党建工作质量和水平[J].魅力中国,2019(13).