

刍议如何发挥财务会计在事业单位管理的作用

薛苏纹

(济南市长清区融媒体中心 山东 济南 250399)

[摘要] 国家社会经济的发展也带动了财务会计的发展, 各行各业财务管理工作都得到了长足的进步, 然而事业单位在这方面却不能紧跟时代潮流, 其内部的财务管理工作仍旧存在不少的缺陷。

[关键词] 财务会计; 事业单位管理; 审计

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.119

一、财务会计在事业单位管理中应用的缺陷探究

(一) 财务会计对事业单位管理方面的影响力不足

事业单位大多都是公益性质的国家组织, 因而在思想上对财务会计的重视程度不高, 这就造成了事业单位内部财务会计的实际管理效果严重不足。总体来看, 主要是资金的预算以及执行方面的计划性较差, 资金使用上缺少规划, 致使预算执行效果欠佳。另外, 由于现行的财务会计相关法律法规都是以维护财产安全为目标, 与事业单位财务会计的实际工作存在一定程度的不适, 使得现行规定的指导作用明显下降, 即便是有财政部门的专项规定, 实际执行效果也不甚理想。

(二) 财务会计人员的专业素养相对较低

受到经济社会发展趋势的影响, 事业单位也出现了一定的市场化转型, 然而转型的不彻底却十分显著, 其中最为明显的就是财务管理方面的滞后, 财务会计工作一成不变, 财务管理更是无从谈起, 加之国家在事业单位管理方面的监督力度不强, 使得很大一部分财务会计人员选择故步自封, 相关专业素养难以主动提升, 长此以往将对国家财产保护产生极大的隐患。

(三) 事业单位财务往来渠道广泛

对于事业单位来讲, 它的资金来源渠道比较多, 不只局限于单一的渠道上。事业单位举行活动的资金来源主要是国家, 这部分资金是国家无偿给予的, 不存在归还的情况, 全权交由事业单位进行使用; 事业单位也可以通过自己的渠道进行资金的获取, 增强自己的资金实力; 事业单位也会获得一些专项活动的资金, 主要是由上级部门或者是国家财务部进行划分, 对于这部分资金来讲, 是专项使用的, 事业单位不能将这批资金用在其他的地方。事业单位的资金往来渠道较为复杂, 虽然在一定程度上解决了资金的难题, 但同时也将事业单位的资金管理变得越加的复杂了。这种情况使得事业单位在进行资金的使用时缺乏一定的合理性, 没有基本的成本控制意识, 导致财务管理变得愈加的艰难。

(四) 财务会计在事业单位里面具有一定的附属性

对于事业单位来讲, 它们都有着自己的工作重心, 有着专项的负责事宜, 对于自己内部的财务会计管理, 就属于一种附属性的工作, 基本上单位的管理人员是不会给予太大的关注的。管理人员在进行这方面的管理时, 甚至认为这方面的工作并不需要专业性的人才, 导致财务会计的管理越加的凌乱。而且对于财务管理来讲, 工作人员在进行管理时缺乏一定的意识, 对于财务管理的认知度不够, 导致他们在进行管理时经常会出现一些纰漏, 严重影响了财务管理工作的进行。除过这些

之外, 由于管理人员的不重视, 也使得工作人员在进行管理时缺乏一定的主动性, 工作没有动力, 严重的降低了工作的效率。

(五) 事业单位的内部管理制度不够完善

首先, 由于内部管理人员的不够重视, 导致单位内部的管理制度没有及时的进行完善, 使得管理制度较为混乱, 在进行管理时总是有着一定的弊端。单位内部没有将管理制度进行完善, 使得工作人员在进行工作的时候没有相应的依据进行, 造成管理工作的进展遇到各种各样的难关。然后是工作人员在进行工作的时候, 对于制定好的管理制度不能及时地落实到位, 仍然是按照之前的工作模式进行, 制度只是用来充当门面的, 使得制度的条例被“架空”, 将管理制度的作用被无视掉了。最后是单位内部没有相应的监督管理体系, 使得工作人员在进行工作时完全是随自己的心意进行, 对于制定好的制度也是当做没有看见一样, 使工作的效率严重的受到损害。

二、事业单位财务会计管理制度优化上的策略探索

(一) 转变单位对于财务会计管理的思想观念

想要将单位内部的财务会计管理制度进行优化, 首先需要将单位内部人员对于财务会计的观念进行转变, 使他们可以在后续的管理制度的施行上发挥出自己的一份力量。

1. 单位可以定期举办一些知识普及活动, 使员工可以在参与活动的同时将自己的观念进行转变, 对于财务会计管理有更多的认知。单位也可以进行一些财务会计知识的培训会议, 将员工进行培训, 增强他们的管理意识, 使他们可以对财务会计有更多的了解, 在进行管理的时候可以更加的尽心。

2. 单位在对员工进行思想观念转变的同时, 也要关注员工的思想发展情况, 增强员工的思想道德修养, 使员工在工作的时候可以将自己的岗位责任感担负起来, 在工作的时候可以更加的严谨, 也更加的谨慎。在对员工进行思想道德修养的提升时, 需要锻炼员工的精神状态, 培养员工坚毅的品格, 使员工的承受能力得到锻炼, 在后续的工作中遇到问题时也能及时的进行解决。

3. 单位也可以适当的将财务会计管理人员的福利待遇进行提高, 使工作人员可以看到单位给予的重视力度, 在进行工作的时候可以更加的投入。员工的福利待遇对于员工的工作状态有着很大的影响, 尤其是对于这些“最新重视”的领域的工作人员, 好的待遇更能激励员工的工作状态。

(二) 从思想层面提高对财务会计的重视程度, 做好会计审计监督

要提升对事业单位财务会计的认识, 强化财务控制的意

识。事业单位的财务管理工作大多都是由领导层负责的，所以领导层面的财务控制意识更显突出，因而要做好事业单位财务控制必须从高层的思想意识强化入手，只有让领导层充分认识到财务控制的重要性，才能让财务会计部门的工作得到足够重视，这是一切工作推行的基础。同样的财务会计的直接责任人员更是需要努力提升自身的认识，强化与相关部门的配合工作，全面强化事业单位的财务监督工作，确保财务管理工作目标实现。

1. 全面做好事业单位财务管理的审计工作。事业单位财务会计之所以会存在众多的问题，很大程度上是由于审计工作不到位，因此，在实际工作中要注重强化对事业单位财务的审计，最大程度上实现财务管理的透明公开，促进各项财务监督工作的有效开展。

2. 注重做好财务会计预算。事业单位不同于企业，其资金的使用往往依赖于预算管理，因而，事业单位财务会计工作必须从预算开展，确保各项资金都能有明确的用途，并在预算执行过程中强化财务监督，从而有效实现对事业单位财务管理主轴工作的强力保障。

3. 将单位的影响因素考虑在内。不管是进行财务管理工作的审计还是进行预算，都有一定的基础是需要依照的，这就是单位的实际情况，所有的措施都要在单位可行的程度上进行，所以在进行改进措施的时候，需要将单位的实际情况进行结合，在单位发展的基础上进行一系列的改进，通过这些可行性的改进措施，使单位的财务会计管理制度更加的优化。

（三）全面强化财务会计人员培训，提升队伍建设水平

1. 事业单位要注重做好队伍建设，不断强化对财务会计人员的专业技能培训。国家经济发展形势导致财务会计各类要求的更新极快，对财务会计人员的专业知识及技能要求要在不断提高，因而，事业单位要想保证财务会计管理工作的高效化，就必须要注重对相关人员的专业培训，通过各种在职技能培训，提升人员队伍的整体素质，及时了解国家在财务会计方面的新政策新方向，避免出现一些低级错误。

2. 事业单位还应当注重激发财务会计人员的自主性。事业单位应当注重通过各种制度的完善来帮助提升财务会计人员的自主性，可以采用绩效管理的方式，奖优罚劣，促使财务会计人员积极投入到财务管理之中，通过这种主动性的激发，也可以有效保障各项财务会计制度的高效执行。

3. 在进行工作人员的专业培训上，单位可以适当的采取一些新型的方法，像现在较为流行的网络授课的方式，使工作人员可以通过一些网络上的学习增强自己的专业能力，在进行工作的时候更加的专业，也更加的得心应手。除过这个方法之外，单位还可以邀请一些专业上面的专家进行演讲，使工作人员在听演讲的过程中强化自己的专业能力，使自己可以得到更大的发展空间，也使自己在工作的时候可以将工作的效率得到加强。

（四）进一步完善事业单位的资产管理，避免出现资产流失

1. 事业单位强化对固定资产的管理，合理运用折旧算法，完善固定资产的价值评价办法。事业单位不能照搬企业的固定

资产折旧算法，应当根据自身的固定资产实际情况，采用合理的计算方式，确保固定资产价值评价合理，实现对资产的准确把握。

2. 事业单位要进一步做好固定资产核算相关规范的制定。要充分认识到固定资产核算的重要性，注意将基本建设会计一并计入到核算内容之中，最大程度上的保证核算的准确性，从而为事业单位的财务会计管理工作提供准确的数据信息。

3. 事业单位还需要进一步完善固定资产的清查管理制度。定期组织开展对事业单位固定资产的全面清查盘点，牢牢掌握单位的资产现状，从而有效保证国有资产不致流失。

（五）完善事业单位内部管理制度

就现在事业单位的内部管理制度来讲，需要及时的进行完善，使工作人员在进行管理时可以有一定的依据，遵循制度进行管理。

1. 首先，需要先制定单位内部的管理制度，在2010年的时候，国家就颁布了相关的企业内部控制规范条例，单位在进行内部管理制度的时候可以进行参考，将管理制度的内容进行详细化，在进行管理时具有一定的规范化。单位在进行财务会计管理时，使用更加科学规范的管理制度，可以在一定程度上促进单位管理的进步，也使单位的资金使用情况得到一定的控制，避免了一些工作人员管理失误现象的发生。

2. 其次，除过将管理制度进行完善，单位还需要根据管理制度进行监督体系的建立，监督工作人员在工作中对于管理制度的执行情况。在进行监督检查的时候，需要不定期、不定时的进行，防止工作人员形成一种模式化的工作流程。监督人员一旦发现员工违反了管理制度，要及时的进行上报，并进行适当的惩罚措施，以此警醒其他的员工。监督人员进行监督的时候，不能只是单纯的监督工作人员对管理制度的落实情况，对于一些其他的工作状况也要及时的进行监督，并且将一些需要改进的地方进行反映，促进单位的长期发展。

3. 最后，单位还需要根据员工的表现情况设立一定的奖惩机制，对于表现优秀的员工适当地给予一些奖励，既能激励员工继续努力，也能促进其他员工的上进，对于一些表现较差的员工也要给予一些惩罚措施，借此让员工可以在之后的工作中继续努力。这种奖惩机制需要建立在一个合理的范围内，不能使它影响到员工的正常工作，也要使它能够激励员工的上进心，促进单位管理制度的实行。

三、结束语

事业单位是社会服务的重要组织形式之一，对于国家发展有着极强的促进作用，而要保证其正常运行就必须要强化内部的财务会计管理，这样才能为事业单位的高效运行打下坚实的基础，确保其在国家经济社会发展中的作用发挥。

参考文献

- [1] 金生云. 刍议如何提升事业单位财务会计专业能力[J]. 农家参谋, 2020, No. 649 (06): 200-200.
- [2] 郑丽. 刍议新会计制度下行政事业单位财务管理[J]. 财经界(学术版), 2020, No. 538 (02): 172-173.
- [3] 刘佳琳、杨轶捷、董艳芳. 事业单位管理会计与财务会计的相互融合[J]. 管理观察, 2020 (24): 2.