

新时期大学生档案管理的意义及策略浅谈

孙佰华 董红梅

(吉林省安图县人才中心, 吉林 安图 133600)

[摘要]完善大学生档案管理工作,不仅是对大学生信息资源的有效整合,更是为了适应社会人才市场的需要。一方面可以使得大学生审评资料更加详细、更加具体,使得大学生素质水准更加适应社会中的就业市场;另一方面则可以通过对大学生档案管理模式的转变,为用人企业采集市场资料提供更多便利,帮助用人企业更加高效的选择适宜人才。基于此,本文将围绕完善大学生档案管理以适应人才市场的需要这一主题展开讨论,希望能为大家带来一定参考。

[关键词]大学生; 档案管理; 人才市场; 适应

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.446

前言

所谓档案管理,即是对档案资料进行收集与整理,而后加以保存以便于日后发挥服务效用的工作。在现阶段就业市场发展来看,如何帮助用人企业更加了解大学生人力资源分布,帮助求职大学生更好地展现自身专业素养,都是大学生档案管理中需要关注的重要部分。只有为用人企业和大学生提供一个互相了解、互相接触的平台,才能使得大学生能够学有所成,找到自己理想的工作,进而解决我国大学生“就业难、难就业”的问题。基于此,若想达到上述目标,则需充分重视大学生档案工作的完善工作,优化大学生档案管理工作流程与标准,实现与人才市场的高度契合。

一、转变大学生档案管理观念

若想使得大学生档案管理工作更加完善,首先要做的,便是转变传统的管理观念,树立更加契合时代需要的管理观念。在以往传统管理观念中,管理工作流程较为单一,仅仅注重对学生学籍档案的收集与保管,因而许多档案管理优势都没有得到有效发挥。因此,为树立与时俱进的档案管理理念,首先要从管理思想上进行转变,认识到学生档案的管理不仅是对学生学习经历的记录,更是为人才市场企业选拔人才、大学生就业提供可靠性依据的重要来源。在现阶段人才市场中,相比于以往,应届大学生求职的意愿更加丰富、更加多元,求职意识也更加提前。基于此,针对大学生档案的管理工作需得到充分重视与关注,做好建档工作,如成绩记录、奖惩情况、心理测试、证书资料等,为日后大学生求职提供更多便利。

二、完善大学生档案管理规范

若想使得大学生档案管理工作更加完善,则需档案管理结构根据各时期人才市场的需求制定出更加细致而具体的管理规范制度,对档案管理系统进行常态化的更新,不断提升档案管理的质量与效率,为后续更好的档案管理工作打下基础,提供参考。在这一过程中,档案管理工作需严格按照我国相应档案管理制度来开展,并积极响应、落实后续档案管理工作的不断变化与改革,贯彻“制度优先”的档案管理理念,如此才能确保档案工作的高效性与严谨性,避免出现学生档案遗失、泄露等状况的发生。此外,在进行档案管理工作时,工作人员需加强与学校之间的联系,使得档案管理工作更具时效性与准确性,以此提高档案管理工作的管理质量。

三、落实信息化档案管理工作

在传统大学生档案管理中,往往是以纸质档案的保管为工作重点。然而,随着信息技术的发展,纸质档案的管理已跟不上时代的发展,社会的需求。因此,若想使得大学生档案管理工作更加完善,则需对档案管理工作进行创新,借助信息技术,为学生建立电子档案,开展信息化档案管理模式。如此一来,不仅可以使得档案管理工作流程更加规范、更加严谨,还可以为用人企业提供更加便捷、更加高效的资料。为了使得大学生档案管理工作与大学生就业工作更加契合,大学生档案管理部门需采取更加先进的管理方法,对学生档案信息进行归档分类,以便于更加快速、直观的资料查找。

四、加强档案审核工作

可以说,档案审核工作对档案管理质量具有直接性的影响作用。因此,若想使得档案管理工作更加完善,则需档案管理部门加强档案审核工作,对大学生毕业档案进行系统整理,采取统一的打印格式、字体字号、纸张等,使得审核工作更加严谨。此外,档案管理部门还需将学生档案进行有规划性的整理分类,将档案中思想品德情况、心理发展评定、党团身份等内容进行整理分类,使得档案管理整理工作更加内容更加完整,形式更加清晰,格式更加一致。需要特别注意的是,在进行档案审核时,不仅要注重“质量”,还要注重“数量”,确保档案内容没有出现缺失、破损等情况,确保需要盖章认证的地方是否得到相应认证,使得每名学生的档案保管都能更加完整、更加真实。

总结

总而言之,只有通过大学生档案管理工作的不断优化与完善,才能使得人才市场参考资料更加真实、更加可靠,借助互联网渠道为大学生就业提供更多帮助。因此,在进行大学生档案管理工作时,需及时发现管理工作中出现的不足与问题,而后以问题为导向找到解决方案,最终实现大学生档案管理的完善,使其更加适应人才市场的需要,为人才招聘与大学生求职提供更多机会、更多平台。

参考文献

- [1]常茜.基于就业视角的大学生档案管理体系建设[J].卷宗,2020,10(17):69.
- [2]林仲城.试论提升大学生人才档案管理服务水平的途径[J].卷宗,2019,9(34):57.