

# 做好国有企业党建工作与经营工作深度融合的思考

李子寿

(四川高速公路建设开发集团有限公司监事会工作委员会, 四川 成都 610000)

**[摘要]**国有企业是中国特色社会主义事业的重要组成部分,其肩负着为中华民族谋发展、为人民谋幸福的使命和责任。如何发展、走向何方,由党来决定。国有企业是我国市场经济体系中的重要组成部分,对于国民经济的发展有着极大的贡献。为更好地推动国有企业的发展壮大,需要重视国有企业党建工作与经营工作的深度融合,通过二者的互相配合与互相促进,有利于提高国有企业的生产力,树立良好的企业形象,建立稳定的职工队伍,推动国有企业的长期稳健发展。

**[关键词]**国有企业;党建工作;经营工作;深度融合

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.1251

## 引言

国有企业通过开展党建工作,可以保障国有企业内部的稳定性,增强职工的工作积极性,建立良性的循环机制,构建和谐高效的工作氛围,解决国有企业在经营活动中的实际困难,从而提高国有企业的“战斗力”。因此,国有企业党建工作与经营工作还具有互相促进的关系,只有通过二者的有效配合,才能同向而行,发挥积极的作用。

## 一、国有企业党建工作与经营工作从思想认识方面进行深度融合

### (一) 开展形势任务宣贯

国有企业的党建工作是开展经营工作的前提和基础,要实现二者之间的融合,就需要国有企业结合自身情况,加强党组织建设,结合国有企业思想教育的实际需求,成立专门的教育宣传队伍,由这支队伍负责深入国有企业的生产经营活动当中,积极开展关于国有企业党建工作的宣传教育工作。在这支宣传教育队伍中,应当由国有企业党组织成员承担相应职责,以党和国家最新的政策、会议、指导为核心,结合企业实际的发展方针和生产经营的现状,制定明确的宣传教育目标和计划,分层次、分重点、分人群地开展宣传教育活动,进而从思想观念上加强基层员工对党建工作的重视,积极配合党建工作的开展,提高个人的思想政治觉悟,树立正确的价值观念,以有效提升生产力,更好地为国有企业经营工作的开展提供支持。

### (二) 增强学习教育的转化与落地

对于国有企业而言,员工教育是非常关键的工作任务,既直接关系着国有企业员工队伍的稳定性,也关系着国有企业的生产力与经济效益。尤其是思想认识方面的教育工作,需要结合企业的实际情况,坚持集中性教育与经常性教育相结合,创新自主学习、重点学习、互动学习等形式,利用线下与线上的结合,通过培训、研讨、座谈等多种活动,增强员工教育的效果。同时,国有企业需要结合党建工作的规划和任务,定期开展员工上党课的教育活动,组织员工积极参加,并加强监督与考核工作。此外,针对党和国家的最新政策和方针,可以借助互联网渠道在国有企业内部进行宣传,营造良好的学习氛围,提高员工对党建工作的重视程度,积极主动地开展学习,提高个人的学习意识,跟上企业发展的步伐。

## 二、国有企业党建工作与经营工作从体制机制方面进行深度融合

(一) 国有企业经营决策层面,实施交叉任职、双向进入的机制

明确国有企业党组织成员的责任与权利,充分发挥党员的示范带头作用,提高自身的党建意识,将自身在国有企业管理层的责任与党组织成员的责任进行深度融合,落实责权管理范畴,从决策层面贯彻落实党建工作与经营工作的融合。

### (二) 在国有企业管理层面,实行党政“一肩挑”体制

国有企业的管理层兼任党组织的领导干部,遵循党的方针和政策对国有企业的经营管理工作进行有效的监督和约束。严格落实“一岗双责”机制,将党建工作和经营工作紧密结合起来,制定相应的管理规章和制度,发挥党组织委员的作用,加

强对国有企业生产经营活动的有效引导与管理。同时,要严格落实考评机制,避免流于形式。

(三) 结合企业的实际情况,加强政工干部与经营干部之间的协同配合

要求政工干部深入企业的生产经营环节,了解基本的业务流程,提出相应的配合机制,对自身的工作进行不断的完善,更加匹配业务部门的实际需求。经营干部应当全面了解国有企业党建工作的具体内容和目标,配合政工干部开展党建工作。通过干部团队的有效沟通和配合,打造一支既懂业务、懂管理、懂经营,又具备良好的思想政治觉悟和端正的工作作风的优良团队。

## 三、国有企业党建工作与经营工作从管理监督方面进行深度融合

### (一) 重视经营管理体系的进一步优化和完善

加快国有企业监管体系的创新与转型,结合国有企业的实际情况,凸显党建工作在国有企业经营管理与监督方面的政治优势,体现国有企业党建工作的权威性与严肃性,对国有企业的干部任命、决策制定、人员选育等重要工作环节进行有效的监督和审查,杜绝各类违规违法行为的发生,维护国有企业良好的社会形象。

### (二) 加强对党组织工作的管理与监督

不断提升党务工作的标准化、规范化和制度化水平,制定明确的党建工作规划、制度和标准,提高党组织成员的个人素养与专业能力。真正深入国有企业当中,及时发现企业在经营管理中存在的问题和风险,通过积极配合经营管理部门,大力开展监督、审查与整治,有效规避国有企业经营发展中的风险,推动企业的长期可持续发展。

## 四、国有企业党建工作与经营工作从领导人员方面进行深度融合

为充分地落实党建工作和生产经营工作二者的深度融合,企业内部上下各个层级要严格地要求自己,在各自的工作岗位上恪尽职守,对于企业的高层领导来说这一点显得更加重要。国有企业的高层领导代表的不仅仅是自身的形象,更是整个企业的形象。所以,高层领导一定要在工作中严格地要求自己,起到模范带头作用,为企业的广大员工树立廉洁奉公、恪尽职守的良好形象。

## 五、结束语

综上所述,国有企业的发展壮大离不开党和国家的正确领导,党建工作作为国有企业践行党的路线方针政策的重要形式必须与生产经营相融合、相促进,通过在国有企业的经营发展中积极开展党建工作,为国有企业的发展树立正确的方向路线,提高国有企业员工的思想政治觉悟,提升员工队伍的稳定性,及时发现并解决国有企业经营发展之路上的风险与障碍,借助党建工作与经营工作的深度融合为国有企业的发展保驾护航。

## 参考文献

[1] 黄元政,李郡.做好国有企业党建工作与经营工作深度融合的思考[J].企业改革与管理,2020(23):196-197.

[2] 李贤明.对国有企业党建工作与改革发展生产经营深度融合的思考[J].企业改革与管理,2019(21):202-203.