

企业行政管理创新对策研究

李伟奕

(泰国格乐大学, 泰国 曼谷 10220)

[摘要] 随着经济市场上的竞争日益激烈, 现代企业要想在市场上保持领先和稳定, 就需要充分提高竞争力, 而善政则是提高竞争力的有效手段。管理对现代企业至关重要, 是促进企业内部和谐、组织业务和提高竞争力的关键因素。然而, 就有效效力而言, 许多企业仍然存在管理方面的缺陷和缺陷, 影响到组织的正常运作和长期发展, 必须尽快优化和完善。在新阶段, 现代企业必须提出有效措施, 以提高管理创新效率, 确保其效力, 并促进企业发展。

[关键词] 管理; 创新; 效率; 企业行政管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.1552

一、引言

随着中国特色社会主义进入新时代, 商业机会和挑战的到来, 这一总体环境为商业发展打开了大门, 并出现了新的局面。在这一新的趋势下, 企业的项目有很多机会, 但也有许多挑战。公司管理制度在企业发展中发挥着至关重要的作用, 因此, 为了跟上新的发展, 需要不断改进公司管理制度, 重点应放在管理企业的质量和水平上, 并提高对企业创新的重视。

二、目前企业行政管理创新存在的问题

(一) 管理理念落后

管理哲学是任何管理的核心组成部分, 往往直接决定管理的质量。为了使现代公司能够确保其正常和稳定的业务并在市场上竞争, 必须通过先进的管理概念来提高管理质量。然而, 目前, 有些公司的管理哲学似乎仍然落后, 不科学, 特别是在官僚主义的严重性方面。在这种监管哲学下, 在公司管理中很难实现公正、民主和科学。在当前迅速社会发展和市场迅速变化的总体背景下, 公司管理需要高度的灵活性、适应性和适应实际需要的能力, 以便充分发挥作用。然而, 有些组织并不完全意识到这一点, 它们只是根据传统的管理观念和模式来经营业务, 而不注意环境变化等, 并及时采取措施。因此, 传统的老年保险性管理方法是管理实际需求, 这种管理方法比理论更危险, 企业的经营不能解决发展过程中有效过程中遇到的问题, 因此, 企业对积极的经济整体产生巨大的长期和发展的巨大影响, 这是一种导致损失崩溃的危险状况等。

(二) 企业管理制度不完善

各组织目前的管理制度不健全, 存在许多缺陷和缺陷, 需要进一步改进。一方面, 工作人员的组成在合同、临时和计划外工作等方面十分复杂, 分布广泛, 这使人力管理更加困难, 难以确保细节管理。另一方面, 不适当的管理制度不允许在实际管理过程中明确规定责任, 因此难以在出现问题时明确确定问责制, 导致大量工作人员不认真工作。没有实施管理系统, 管理人员不遵守关于管理组织的指示等, 导致执行不足或不足, 导致影响各组织正常运作的管理问题。此外, 缺乏适当的监管监督、对执行工作不够重视、对协调进程不够重视以及在规划中忽视企业发展进程, 都可能导致业务流程不稳定。

三、加强我国企业行政管理创新的对策

(一) 完善行政管理体系

健全的管理制度对有效实施企业管理产生积极影响, 因此有必要改进管理制度的不足和差距。总体而言, 企业管理系统的改进主要体现在组织结构、系统和实施中。首先, 目前管理结构更加统一, 效率低下, 与日益复杂的内部环境和本组织更严格的管理要求相抵触, 因此难以满足实际需要。为解决这一问题, 企业各组织应及时调整其管理结构, 并在维护其组织结构的基础上尽可能建立网上管理结构。这样, 管理职权范围就会造成大量重叠, 从而改变传统结构内过于单化和效率低下的问题, 从而有助于提高整体执行能力。然而, 应当指出的是, 行政结构的改革很容易导致职权冲突, 因此各企业必须注意这一问题, 而且不会在管理结构改革后造成混乱。在行政方面,

各组织需要对该系统进行全面调整和更新。其原因是, 在传统的管理模式下, 监管制度是根据过去的情况设计的, 不再适用于新环境。考虑到管理系统的业务和发展需要, 对管理系统进行全面分析和研究, 并完善该系统存在的问题, 从而提高管理系统的科学和理性。必须指出的是, 管理系统的现代化必须与工作人员的利益和需要挂钩, 并尽可能平衡各部门工作人员的需要, 而不妨碍项目发展的需要。最后, 在管理执行方面, 各组织必须建立健全的监督机制, 监督管理的各个方面。此外, 在人道和公平的发展框架内, 将监督权力下放给基层工作人员并让他们参与管理监督, 可进一步改进管理制度, 提高管理的透明度和科学性。

(二) 创新管理模式

在新时代的背景下, 有效实施商业管理必须以科学和适当的管理概念为基础。在这方面, 公司应积极学习最佳做法, 及时更新科学的管理概念和模式, 这一进程必须自上而下, 这是因为各组织的行政管理本身是一个强有力的等级体系, 虽然管理部门负责具体的管理, 但一般的指导等仍然由领导确定。因此, 从实际管理的角度来看, 必须遵守以人为本的基本原则, 以便充分激励工作人员与管理层合作。与此同时, 公司还必须积极创新和改进监管模式, 尽可能借鉴本地和外部的最佳做法, 并最终采用适合它们的创新监管模式, 在新的市场环境中实现竞争优势。在当前的社会背景下, 管理要适应迅速变化的复杂的市场环境, 就必须不断发展并充分考虑到实际情况。因此, 在这一过程中, 管理层应与企业的其他部门以及政府部门和其他企业积极互动, 以充分了解企业的现实和市场变化。这将使企业要求与实际管理中的环境变化相结合, 及时调整和优化管理战略, 从而避免不必要的管理错误和问题。此外, 对工作人员的奖励和制裁记录、标准作业程序是否符合标准以及是否存在投诉, 也可以使用电子数据进行登记和提交, 这使人们对年轻公司的日常管理有了新的和更适当的感觉。

四、总结

在新的市场环境下, 我国企业行政管理已经无法满足市场要求, 暴露出了许多亟待解决的问题。受到许多组织越来越多的关注, 虽然现代企业在发展管理方面投入了大量资源, 但仍存在各种被忽视的问题, 导致未能实现预期的有效管理。但我们希望, 促进创新和快速经济增长方面的全面创业精神、现代企业的竞争压力, 以及在这方面, 在市场经济中的企业, 都需要加强内部管理和加强统一力量。这反过来需要更好的组织、更好的管理能力和最大限度地发挥其职能。

参考文献

[1] 李梦瑶. 论现代企业应如何提高行政管理效率研究[J]. 中国市场, 2017(13): 195-199.

[2] 陶和平. 国有企业加强行政管理的意义及实施途径[J]. 中国商论, 2018(19): 5-9.

作者简介:

李伟奕(1996.01-), 男, 汉, 湖南长沙人, 硕士在读, 研究方向: 创新管理。