

国有企业党建和思想政治工作在新形势下的强化策略分析

张文丽

(济南水务集团有限公司 山东 济南 250012)

[摘要]党的建设和思想政治工作是国有企业工作的核心。党的建设和思想政治工作有效地决定了企业的生产经营行为,把它们结合起来,可以更好地解决市场问题。在新形势下,国有企业要想有效的发展就必须不断进行调整,在党的建设和思想政治工作的领导下,激发国企生产经营工作实现全面创新,加强国有企业竞争力,确保国有企业的可靠发展。

[关键词]新形势;国有企业;党建和思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.118

引言

国有企业传统的党建和思想政治工作中存在问题和不足,如开展工作形式较为单一,工作效率不足等。因此,在新形势下,国有企业党建和思想政治工作必须紧跟时代发展的脚步,认真抓好党建和思想政治工作总结,增强工作模式创新力,使国有企业党建和思想政治工作更好地指导国有企业的发展,为提高国有企业竞争力创造有利条件。

一、目前阶段国有企业党建和思想政治工作水平的价值意义

(一) 适应时代变化发展要求

国有企业是促使国民经济持续增长的关键,在市场经济主体中最为活跃。国有企业生产经营活动直接影响其经济效益,这也是巩固国家实力的关键。新时期的国有企业要适应不断变化的环境,创新优化党建和思想政治工作,实现党建和思想政治工作的真正成效。同时,当前国有企业处于复杂的发展环境中,生产活动更加多样化,因此,必须在党建和思想政治工作指导下,完善生产经营活动效益,保证生产经营整体质量,使其开展生产经营活动有意义,从而与我国可持续发展战略目标达成一致。当前,国有企业经济发展形势下,无论发展形势多么复杂,都要保持昂扬精神,充分激发国有企业职工工作积极性和主动性。

(二) 有助于形成国有企业的合力

众所周知,国有企业的员工数量通常非常多,尽管个人职责明确,员工在工作范围内开展工作,以避免互相推卸工作。然而,国有企业新员工或临时工受到欺负的案例仍很多,这会造成工作不公平现象,有的工作人员全力以赴,有的极度懒惰,导致国有企业的工作模式存在两极分化的现象。还有其他一些国有企业,老职工在工作中倚老卖老,导致国有企业人事管理制度发挥不出实际的作用,一些员工还存在投机取巧现象,忽视合作工作的重要性,这些问题都对国有企业的发展造成严重的阻碍。国有企业党建和思想政治工作,就是要考虑到不同职工的工作态度和工作模式,及时消除职工不良思想,从而净化国有企业发展环境。通过党建和思想政治工作的指导,国有企业起到良好的示范作用,创新党建和思想政治工作,保证党建和思想政治工作整体工作效率。同时,要引导国有企业职工积极做好工作,努力实现自己的人生价值。此外,国有企业党建和思想政治工作起着人文结合的重要作用,密切关注工作人员的工作状态,全力帮助工作人员解决工作中遇到的难题,让工作人员体会到企业的温暖,这样工作人员才能积极的

进行工作。

(三) 能提升员工职业素质

在企业的发展过程中,人起着决定性因素,员工的专业素质高,才能确保企业稳定发展。党建和思想政治工作核心是基层职工,评选企业先进典型,在党组织的领导下开展评选活动,可以增强职工对企业的归属感和责任感,形成维护企业利益意识,促进企业发展。

(四) 能提升企业发展水平

目前,我国企业正在进行改革,不断扩大企业规模,并提升技术水平,企业文化以国有企业为代表,逐步开展党建和思想政治工作,促使企业管理体制实现全面改革。同时,在新形势下,随着我国改革开放程度不断提高,经济结构将进行大幅度调整。面对外界的挑战,不断提升党建和思想政治工作,充分发挥其优势,迎接新挑战。

(五) 加强企业内部凝聚力

不断推进国有企业内部党建工作的创新,能促使国有企业自身长远发展,而形成优良的党风是增强企业内部凝聚力的重要途径。从长远发展的角度来看,积极创新党建和思想政治工作,让国有企业的员工了解先进的理念,使党建和思想政治工作能够最大限度地发挥领导国有企业的效能。在国有企业党建和思想政治工作中,必须与时俱进,全面分析存在的问题,始终与社会经济发展保持同步,使党建工作监督引导职工思想,它还为企业的全面服务,使“所有人都首先考虑到工人的利益”。坚持改革创新目标,把企业发展与党建和思想政治工作紧密联系起来,使党建工作的改革创新真正见效。

(六) 促使企业保持活力

党建和思想政治工作内在创新有利于提高企业的经营能力,以不断改革创新作为企业的首要发展条件,保持国有企业的行业先进性,更好地服务于各方面,促使国有企业的文化经济发展。创新才能保证企业与时俱进,促使企业保持源源不断的活力。当前,党建和思想政治工作要发挥优势,不断研究问题,站在国家、企业和个人的不同角度,寻找解决问题的办法,使党建工作实现有效的转型,保持企业活力,从而促使企业实现更加长远的发展。

二、国有企业党建和思想政治工作中存在的不足

(一) 工作形式化问题严重

在国有企业中,党建和思想政治工作难以有效开展。国有企业党建工作存在形式化现象,主要是企业管理人员管理普通职工,通过党建工作的指导,职工表面认同,但内心却不认

可,导致各项活动不能按照党建和思想政治工作要求进行。党建和思想政治工作形式单一,未能激发工作人员积极性。国有企业十分注重宣传党建和思想政治工作,但没结合实际,不能在具体工作中切实做好党建和思想政治工作,导致国有企业党建和思想政治工作越来越落后,长时间停滞在喊口号阶段。

(二) 部分企业党建和思想政治工作意识淡薄

部分国有企业党建工作者工作责任心和主动性不强。由于国有企业工作比较稳定,职工的工作模式趋于稳定,造成国有企业党建人员工作缺乏主动性和积极性,一些党建人员认为,国有企业党建工作没什么实质性作用,因此对开展党建工作和思想政治工作不积极,把党建和思想政治工作作为对外事务来抓,认为党建和思想政治工作对企业可有可无,导致国有企业职工失去自觉,没有积极探索党建和思想政治工作,因此,党建和思想政治工作的真正作用未能充分展现出来。

(三) 对党建和思想政治工作重要性认识不到位

国有企业是在不断的竞争中生存发展下来的,重视生产,轻视党建和思想政治工作,片面地认为党建和思想政治工作没什么作用,不能正确认识党建和思想政治工作与生产的关系,不能实现共同发展目标。企业党建和思想政治工作形式陈旧,没有活力,在生产经营管理中的作用很渺小。有的党员干部思想观念、党性观念、责任担当不高,党员思想不先进,缺乏活力和精力,未能对企业内部员工起到真正的指导作用。

(四) 部分企业党建活动的形式落后

一方面,一些党的干部把党建活动局限于传统的工作方法,不把党建工作融入职工生活和实践。党建工作思想传播不广,形式单一,与时代发展不相适应,难以指导企业人员,更不能与员工产生共鸣。另一方面,国有企业在党建和思想政治工作开展不积极,同时创新难度大,创新成本高,结合党务工作者素质制约、队伍不稳定等原因,有的国有企业基层党组织处于停滞状态,党建和思想政治工作方法创新缺乏动力。

三、提升党建和思想政治工作质量的措施

(一) 重视转变、更新党建和思想政治工作理念

重视转变、更新党建和思想政治工作理念,新时代,国有企业首先要保持重视心理,明确党建和思想政治工作重要性,大力宣传党建和思想政治工作。要和职工群众打成一片,及时熟悉工作岗位,督促职工充分发挥自身能力,不断增强党建意识和思想政治工作意识。不断升级国有企业的生产经营模式,创新党建和思想政治工作模式,从而应对市场外部变化,提高国有企业的竞争力。同时,要深入职工,关注职工日常,及时分析他们的工作心理需求,要从工作者的工作状况、工作量方面明确工作者职责。企业网站和微信公众号可进行党建和思想政治工作宣传,介绍党建和思想政治工作最新内容,党建和思想政治工作者要与基层工作者一起学习。此外,国有企业领导要重视党建和思想政治工作,跟踪监督党建和思想政治工作落实情况,积极开展工作考核,充分调动职工积极性,从而实现企业生产经营模式的转型。

(二) 创新党建和思想政治工作模式和方法

创新党建和思想政治工作模式,在信息社会,党建和思想

政治工作必须积极走出传统模式约束。企业可以观看以党建为主题的电影,学习党文化,不断向员工介绍党文化,促使企业员工产生共鸣。在开展党建和思想政治工作时,积极鼓励员工对于党建和思想政治工作模式和方法提出自身的建议,企业领导人员应重视采纳建议,从而更好地解决党建和思想政治工作中存在的问题。企业还可开展相关的竞赛活动,促使员工积极创新,不断完善工作方式。通过开展党建和思想政治工作,激发工作人员的工作热情,以不断创新的工作方式充分发挥党建和思想政治工作的真正价值。

(三) 党委及党员干部应做好带头工作

分析国有企业的发展现状不难看出,部分党员干部思想状态还没有达到应有的水平,存在一定的问题,但从总体上看,国有企业思想政治工作的科学化水平需要提高,而不应脱离党的干部的领导。为此,国企党委、党干部要发挥领导模范作用,在工作中保持极其进步的态度,以激励国有企业职工。在此过程中,国有企业可以积极开展“守初心、担使命、找不足、抓落实”这是保证党建和思想政治工作的基本,必须对其充满信心,贯穿“不忘初心、牢记使命”全过程,明确主要方向,并积极推进,致力达到预期的效果。同时,切实把这些战略方针贯彻到日常工作中,切实有效地发挥党干部领导作用,促进企业工作条件得到有效改善,从而提高企业职工工作积极性,有效开展党建和思想政治工作。

(四) 积极创设学习型国有企业

在推进国有企业党建和思想政治工作发展过程中,企业可以成立企业负责人学习小组,制定更加完善的党委中心组学习制度,让领导参与党建和思想政治理论研究,能够有效提高国有企业员工的综合素质,同时,可以有效提高管理人员水平,提高思想政治工作水平。此外,国有企业在发展中,积极引导职工学习思想政治知识,让内部员工用知识和专业技能充实自己,从而有效地提高国有企业知识水平,在这种学习氛围中,工作人员知识和技能水平将得到显著提升,促使企业和员工实现共同进步。

四、结束语

总而言之,应充分做好党建和思想政治工作,明确企业整体发展方向,并有效的指导员工,党领导也要保持正确的思想。通过党的领导,将人民利益放在首位,帮助人民发展,从而全面实现小康社会。

参考文献

[1]杜彦君.国有企业党建和思想政治工作在新形势下的强化策略分析[A].中国环球文化出版社、华教创新(北京)文化传媒有限公司.2019年南国博览学术研讨会论文集(三)[C].中国环球文化出版社、华教创新(北京)文化传媒有限公司:华教创新(北京)文化传媒有限公司,2019:5.

[2]中共西安市委组织部课题组,钟健能,薛振虎.落实党建工作责任制存在的问题及对策——基于党的基层组织建设视角[J].中国井冈山干部学院学报,2016,904:101-107.