

关于新时期国有企业政工队伍建设的几点思考

谢贝加

(广州公交集团客轮有限公司, 广东 广州 510300)

[摘要]自从改革开放以来,我国的国民经济得到了突飞猛进的发展,伴随着市场经济大范围的开展,市场经济改革的不断深化,企业改革的快速推进,使得近年来的经济发展格局发生了巨大的变化。然而国有企业作为我国经济建设和发展的支柱型企业,在现代化的建设过程中发挥着至关重要的作用,伴随着国家政府对国有企业的扶持力度不断扩大,传统国有企业的运营模式已经无法满足目前阶段企业建设的基本需求,这就需要通过加强国有企业政工队伍的建设。但是国有企业政工队伍与其他企业的政工队伍存在着较大差异,随着时代的变革政工队伍也需要与时俱进,适应新时代的发展要求,解决实际遇到的各种问题,确保国有企业把握正确的发展方向。本文首先简要分析了国有企业政工队伍主要的发展现状,接着讲述了目前阶段国有企业政工队伍建设过程中主要存在的问题,最后详细阐述了新时期国有企业加强政工队伍建设的主要策略。

[关键词]新时期;国有企业;政工队伍;发展现状;问题;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.645

一、国有企业政工队伍主要的发展现状

随着我国市场经济的不断改进和完善,体制发生改革,国有企业的发展面临巨大的挑战,发展环境十分复杂,这导致国有企业的职工思想发生了巨大的变化。因此,为了能够更好地应对日益变化的市场环境,让国有企业的职工能够投入巨大的精力到日常的工作当中去,增强凝聚力,从而有效促进国有企业经济效益的提升,在这样的背景条件下加强国有企业的政工队伍建设就显得至关重要。由于国有企业政工队伍工作的有效开展,对企业文化建设、市场竞争方面都有着一定的影响,还能够给国有企业员工带来归属感。现阶段国有企业在运营发展过程中往往面临着较多的困难,面对日常工作中存在的各种问题,国有企业的政工队伍必须要有创新精神,及时的发现工作过程中存在的问题,改变现有的工作方式,从而有效促进国有企业各项工作的顺利开展。近年来,国有企业根据市场发展的变化建立了现代化的企业制度,然而党组织在国有企业的地位缺乏明确性的规定,另外国有企业的人员配备情况不是很协调,导致企业裁员首先裁剪政工队伍的人员,使得政工队伍力量逐渐弱化。

二、目前阶段国有企业政工队伍建设主要存在的问题

(一) 国有企业政工队伍组成不均衡

首先国有企业政工队伍建设是离不开思想上的重视。从现阶段得发展过程来看,国有企业的政工队伍正在逐渐缩减,主要是因为国有企业中的领导阶层对于政工队伍建设的重视程度不够高,没有充分意识到政工队伍建设对于国有企业发展和提高员工工作热情,增强企业凝聚力的巨大作用和重要性,这就导致国有企业政工队伍逐渐弱化。目前政工队员中的兼职人员较多,其薪资待遇水平也比较低,加上政工队伍当中具有政工职称的人员数量较少,造成了队伍前后人员青黄不接,队伍非专业情况比较严重,同时也导致政工人员的工作心态发生了变化,不利于队伍整体的立体化建设,工作懒散、形式化严重,队伍结构进一步失衡。

(二) 国有企业政工队伍员工的教育素养不够成熟

近些年来,单位教育和培养的重点人员主要倾向于对单位的业务骨干和技术骨干予以培养,而单位的政工干部很少受到专业系统培训,即便有培训也大多都是临时性的活动,缺少一定的竞争力,培训活动形式大于实质,这种走过场似的培训活动无法取得实际工作效果。进而导致政工人员的思想难以形成体系,工作经验化严重,经常依靠经验办事,工作中不善于创新,总的来看,政工队伍建设和培训与实际工作需求不符。

(三) 国有企业政工建设工作开展方式比较陈旧

长期以来,国有企业在政工建设上采用传统的工作方式,工作方法和内容上不能与时俱进,缺乏创新意识,导致很多职工的反感和敷衍心理。随着互联网技术和信息化技术的发展,国有企业政工建设应跟上时代发展的步伐,改变传统说教式的工作方式。随着社会环境和人们思想的变化,国有企业职工在世界观和价值观念上发生了很大的改变,很多国有企业政工建设与时代发展严重脱节,造成实际工作收效甚微。当时时代,80后、90后逐渐成为国有企业的中坚力量,这一代人愿意接收新知识和新事物,传统的政工建设方式往往适得其反。

三、新时期国有企业加强政工队伍建设的主要策略

(一) 政工队伍干部应当具备一定的素质

国有企业中政工队伍干部综合素质的高低,将会直接影响到国有企业的发展速度,因此在建设政工队伍的过程中,首先需要不断完善思想政治工作的保障机制,提高政工队伍职工的整体素质,对于政工干部而言,不仅需要熟练掌握党建知识、马克思列宁主义、毛泽东思想以及邓小平理论等传统政工的知识,还需要掌握心理学、政治经济学、哲学、社会学、教育学和管理学等自然科学的新知识。另外政工干部还需要和被教育者之间努力达到语言相通、心里相通,争取在思想政治工作方面取得良好的效果,这就需要从以下几个方面进行学习和效仿:1. 具备很强的学习力、思考力和行动力:首先政工队伍的各个职工需要加强理论学习,不断掌握市场环境中新的动态,用新的理论知识去教育人、团结人,这样才能够把党的正确领导方针和推行的战略政策宣传好,把握正确的政治立场和方

向；其次，政工队伍需要具备一定的思考能力，对于政工干部而言思考问题是一项最辛苦和最有价值的工作，这必须要继承思想政治工作的政治优势，这是一种无形的精神力量。根据不同的时期，不同的对象，不同的措施，则需要不断更新知识，改进方法，用最新的理论和方法开拓出政工工作的新领域。

2. 学习经营管理：从目前国有企业的经营状况来看，一支优秀的政工队伍仅仅掌握一定的理论知识和实践经验是远远不够的，还需要详细的了解该行业的政策方针、企业的文化特点、管理制度和文化方式等等，因为用政策理论来武装自己是政工队伍建设的关键所在，因为政策内容所涉及的内容复杂多样，政工干部面对的对象是人，人的思想不同于其他的技术，需要投入更多的精力。3. 注重企业文化的总结和实践：从本质上来说，政工队伍的干部主要是做思想政治工作的，只有做好这项工作，才能够在这个竞争日益激烈的市场环境中生存下去。因此，新时期的政工队伍人员应当顺应时代的变化，与时俱进的调整自身的工作内容和方法，传承企业文化为己任，给政工工作赋予一些新的内容。

（二）采用良好的选拔培养机制

要想建立良好的选拔培养机制，首先就需要用好的作风选拔人才，选择一些作风良好的人，从中不难看出为国有企业选拔政工队伍干部是一件很重要的工作，这不允许在任何环节出现差错，要求选拔官一定要具有坚定的政治信念，有强烈的社会责任感，切勿以权谋私；其次要任人唯贤，对于来自五湖四海的人采取公平公正的态度，不能以貌取人，更不能因为一己私利来为难或者屈降人才；接着作为一名选拔官，对各个方面的知识不需要精通，但必须要有一定的了解，正确看待人才的价值观念，给予准确的评价，更加不能够以个人的喜好来界定人才品质的好坏，将其放置在适合的岗位上，使其能够充分发挥出自身的优势；最后建立一个公平公正的竞争平台，制定合理的竞争机制，使得来自五湖四海的人才都能通过这个公共平台来展现优势，发挥特长，然而建立良好机制的关键就在于联系实际的工作情况，尊重自然规律和科学事实，客观多一点儿，主观观念少一点儿，集体意志多一点儿，个人意志少一点儿等。选择作风好的人才，就意味着国有企业政工建设需要一支政治理念和思想坚定不移，牢记党的宗旨，永远和人民站在一起的队伍，另外还必须具有真才实学，能够处理日常生活中琐碎的事情和困难，这样既具有脚踏实地的工作作风，又有勇于开拓的精神，必定能干成大事。最为重要的是有求知欲望和上进心，能够听取并适当的采纳别人提出的建议，愿意接受新鲜事物，摒除传统经营过程中存在的弊端。

（三）给予政工队伍职员相应的政治和经济待遇

通常情况下，政工队伍中的干部可以说是“灵魂工程师”，他们日常的工作就是与别人打交道，处理一些琐碎的事

情，难度比较低，这些工作都是政工队伍职工默默无闻完成的，短时间内看不到具体的收益，实际的工作就是潜移默化的过程。一个好的团队风气往往需要经历长时间的磨合才能够逐渐形成，因此对于国有企业政工队伍的建设需要相关领导从长计议，采取合理有效的措施创造出利于企业党建活动开展的思想政治工作环境，从正确的角度来看待国有企业政工队伍职工实际创造的价值。尤其是需要根据政工队伍实际的工作量，从而得到相应的政治和经济待遇，询问他们在日常生活中遇到的各种问题。从本质上来说，政工干部不是特殊的干部，给予他们的政治和经济待遇需要从他们实际工作的内容来考量，只有采取这样的措施才能够更好地激发政工干部工作的热情和积极性，国有企业中这支具有特殊使命的团队才能够焕发出勃勃生机，从而为国有企业提供更好的服务，确保国有资产的持续增值。

四、结束语

总而言之，随着我国国民经济的持续增长，国有企业的经营和发展做出了巨大贡献，为国民经济的发展提供了重要支持。近年来，我国经济的发展已经进入了新常态化的发展阶段，大多数企业的经营发展模式已经无法满足人们对于市场变化的基本需求，众多企业即将面临着结构的转型和升级，这就意味着在国有企业改革的过程中增加了一定的难度。虽然在这段时间我国企业的政工工作的开展取得了显著的成就，但是在某些层面上依然存在着不少的问题，国有企业政工队伍的建设必须要充分考虑到自身的实际情况，按照国家政策的指导方针执行，确保自身工作的中心不会发生偏移，不断提升政工干部和职工的思想意识和觉悟水平，推动国有企业中各项工作的顺利开展。

参考文献

- [1] 武永红. 关于新时期电力企业政工队伍建设的几点思考[J]. 东方企业文化, 2015(24): 72-73.
- [2] 张云. 关于新时期加强国有企业政工队伍建设的思考[J]. 企业导报, 2014(02): 81-82.
- [3] 郝以斌. 加强新时期国有企业政工队伍建设的思考[J]. 企业导报, 2013(24): 85-86.
- [4] 梁海庆. 对新时期国有企业政工队伍现状的几点思考[J]. 现代妇女(下旬), 2013(06): 39.
- [5] 罗立云. 新时期国有企业政工干部队伍建设的思考[J]. 湘潮(下半月), 2012(07): 28-29.
- [6] 邢树欣. 关于新时期国有企业政工队伍建设的几点思考[J]. 法制与社会, 2010(25): 203-204.
- [7] 阙怀洲. 关于加强新时期企业政工队伍建设的几点思考[N]. 福建工商时报, 2010-01-15(002).