

大数据下的事业单位人力资源档案管理创新

于淼¹ 高凯²

(1. 吉林省白城市镇赉县人力资源和社会保障局劳动保障服务中心 吉林 白城 137300;

2. 吉林省白城市镇赉县民政局福利彩票管理中心 吉林 白城 137300)

[摘要]全面深化改革的深入推行促使事业单位人力资源及其档案管理制度建设的复杂程度进一步加剧,需要予以重视。特别是在大数据背景下,必须要对人力资源档案管理工作进行优化和创新。对于人力资源档案而言,其中主要记录与个人相关的职业情况,比如入职背景、岗位设定以及工作概况等,是事业单位进行人事安排以及岗位调动的主要参考信息。因此,大数据时代下对事业单位人力资源档案管理开展创新具有极高的现实价值。

[关键词]大数据; 事业单位; 人力资源档案管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.281

引言

新时期,随着社会的不断进步,事业单位面临着更多的挑战,而在事业单位发展过程中,优化人力资源管理具有非常重要的意义。但就目前而言,事业单位人才更新的速度并没有完全跟上时代发展的需求,可以说,事业单位人力资源管理工作还存在一定的滞后性。随着互联网的发展,人力资源管理工作也借助互联网的优势实现了信息化建设。在事业单位人力资源管理信息化建设的过程中,一些问题的存在会对其产生负面影响。事业单位只有对这些问题加以重视并采取积极的措施予以应对,才能够促进人力资源管理信息化建设的进一步发展。

1 事业单位人力资源档案管理的必要性分析

人事档案是教育培养、选拔任用、管理监督和评价人才的重要基础,是维护人才合法权益的重要依据。事业单位干部人事档案与事业单位工作人员的工资、职称、晋级、退休、养老等息息相关。加强事业单位干部人事档案管理,可以有效杜绝一些违规现象的发生,从源头上阻止因年龄、工龄造成的一些违规违纪行为,有利于营造公平、公正的工作关系,有利于维护事业单位干部职工的切身利益。能够看出,在事业单位内开展人力资源档案管理工作具有极高的现实价值,且在新的社会背景下,管理工作模式需要落实进一步的优化创新,实现与时俱进。

2 事业单位人力资源管理信息化建设中存在的问题

2.1 未注重人力资源管理信息化建设

在当前事业单位的人力资源管理工作开展中,对于信息化建设有些单位及人力资源管理人員未能够正确认识,没能在思想层面真正意识到人力资源管理信息化建设的重要性及价值。由于这种错误思想的影响,导致有些事业单位及管理人员未能够将人力资源管理信息化作为重点,在人力资源管理中,对信息化方式方法缺乏深入研究,并且在管理中投入的构建信息化设备也缺乏,这对于人力资源管理信息化会产生直接影响,影响人力资源管理信息化建设的实现,不利于人才资源管理水平的提升。

2.2 事业单位建设信息化数据库的难度比较大

信息化数据库的建设难度是当前事业单位构建相应模式的

一大难点。在以前的人力资源管理中,是根据纸质档案进行的管理,管理观念比较落后,但是却是一直以来的管理常态。要想短时间内完成信息化数据库的建设,对于事业单位人力资源管理来说,是有很大难度的。因为建设数据库不仅需要网络和信息技术的支 持,而且需要足够的时间。在当前的信息化建设模式构建中,在短时间内只能建设基本的数据库,数据库的数据信息比较粗略,功能也比较单一,需要一个较长的周期来完成数据库的精细化和多元化。因此,现阶段很多事业单位的数据库建设存在很大的困难,限制了信息化建设模式的构建。

2.3 人力资源管理系统有待完善

新时代背景下,事业单位在发展 中面临严峻的挑战及很大的竞争压力,这就需要单位在发展过程中更充分地发挥出人才资源的优势,实现人力资源作用的充分发挥,有效进行人力资源管理信息化建设。然而,就目前事业单位内的人力资源管理实践来看,有些单位内部缺乏合理有效的管理系统,这种管理系统缺乏完善的情况,对人力资源管理工作的有效开展会产生不良影响。在这种情况下,在人力资源管理的实施中,传统方式及方法不符合实际情况,随着人力资源信息越来越多,在单位中人力资源管理中存在的问题越来越明显,导致在人力资源配置上发生很多问题,影响人力资源管理的实施。同时,这种传统的人力资源管理模式对信息化人力资源管理的实现也会产生阻碍,致使人力资源管理信息化的实现及实施缺乏理论支持,最终也得不到预期的效果。

3 大数据下事业单位人力资源档案管理工作的优化策略探究

3.1 优化调整档案管理机制

在大数据背景下,需要构建起现代化的档案管理制度,促进事业单位人力资源档案管理工作不断向着标准化、信息化的方向发展。实践中,应当着重完成以下四项工作:其一,持续强化对事业单位人力资源档案保管空间管理的制度建设。实践中,要求重点落实对人力资源纸质档案存储空间温度与湿度的调控,并结合管理制度的优化建设以及奖惩制度,避免相应空间内出现明火或是发生虫霉等问题,依托环境安全维护人力资源档案的安全。其二,借助先进技术手段,尽可能对已经出现

损坏的档案实施修复。其三，充分发挥出信息技术的优势，在大数据理念的指导下，积极推动事业单位对人力资源档案管理工作开展信息化建设，依托计算机系统、信息技术等对人力资源档案管理工作模式进行优化调整。其四，关注档案数据库的搭建以及档案信息资源安全性的维护，在引入数据安全防护技术（如身份认证技术、权限设置技术、防火墙技术等）的基础上，搭建系统回访机制，防止人力资源档案信息丢失、泄漏或是遭受恶意篡改。

3.2 加强软硬件管理设施的建设

软硬件设施是实现人力资源管理信息化最为基础的环节。面对软硬件方面存在的不足，事业单位需要及时调整并向上级申请开设专项资金用于软硬件管理设施的采购与维护，或是适当调整单位每年的资金预算比例，将更多的资金用于软硬件设施的建设方面，这样才能够为人力资源管理信息化奠定基础。例如，对于硬件设施来说，需要加强先进的硬件设施的引进、管理、维护与系统功能更新等，保证硬件设施的性能与功能能够满足人力资源管理信息化的基本需求。对于软件设施来说，需要与第三方研究机构进行紧密联系，设计出更加符合事业单位人力资源管理发展需求的管理软件，以实际情况为基础完善软件中的各项功能，让人力资源管理相关工作的操作更加便捷化与高效化。同时，要做好安全防护软件的性能提升，保证人力资源数据的安全性。

3.3 进一步加强人力资源管理队伍建设

由于事业单位人力资源管理工作的开展是需要管理人员执行落实的，在人力资源管理信息化建设中，也就需要进一步加强管理队伍建设，保证单位内具有高素质的人力资源管理队伍。在这一方面，需要人力资源管理部门在信息化技术方面对管理人员进行培训，通过培训提升管理人员的信息化技术水平，让管理人员可以利用信息化技术开展管理工作。此外，还需要对管理人员进行职业素养的培训，着重培养管理人员的创新探究精神，让工作人员可以对现代化的人力资源管理进行创新研究，使人力资源管理信息化的实施形成系统理论，以保证人力资源管理信息化的实现具有深刻的理论支持，进而保证人力资源管理信息化的实现。

3.4 加强信息化数据库的建设，维护数据信息的安全

在构建相应的建设模式时，要加强信息化数据库的建设，采取有效措施维护数据库的安全。事业单位要学习和借鉴其他构建相应模式成功的单位，建立数据信息的数据库。在档案管理中，事业单位要同时管理纸质档案和电子档案，维护数据信息的真实性和完整性，为信息化的数据库建设奠定坚实的基础。事业单位在构建相应的建设模式时要大胆尝试，围绕数据库的建设开展一系列的活动，在建成人力资源管理数据库之后，要不断丰富数据库的数据信息，并且积极的共享数据信息，提高数据库的利用效率，在保障数据信息真实的情况下加

快人力资源管理信息化建设模式的构建。

3.5 提高事业单位对人力资源管理信息化建设的关注度

事业单位的领导人员必须切实意识到人力资源管理信息化建设对于企业的积极意义和重大作用，明白人力资源管理信息化建设对于激励员工工作主动性和积极性的重要影响，明白人力资源管理信息化建设对于增强事业单位的工作效率的突出作用。要将人力资源信息化建设有计划、有目的的详细推进，进行深刻研究，将建设计划提上日程。为信息化建设进行提供足够的物质前提，保证好人力物力的调度，做好基础条件建造，促进信息化建设的稳定快速发展，以促进事业单位工作效率的提升。

3.6 借助其他企业的驱动，加强内部信息化建设模式的构建

事业单位要及时剔除人力资源管理中的固化、陈旧的管理理念，转变相应模式的构建观念。仅仅凭借自身的力量是难以构建相应建设模式的，必须要借助专业企业的支持，在专业企业的驱动下进行人力资源管理信息化建设模式的构建，加快这一模式的构建进程。事业单位要积极与专业的人力资源管理企业合作，应用专业企业的管理系统和维护等，尝试信息化的管理模式构建。在该模式的构建过程中，事业单位和其他外部企业都可以是构建主体。

结束语

综上所述，在事业单位发展的过程中人力资源管理部门是其重要的组成部分，也是其发展的核心环节。随着互联网的发展，人力资源管理信息化建设也逐渐成为事业单位发展中的重点内容之一。因此，事业单位要加强对人力资源管理信息化发展的重视，找到现阶段发展中存在的不足，并通过多种方式加以改善，促进信息化建设脚步的进一步加快。

参考文献

- [1] 张晓霞. 事业单位人力资源管理信息化探讨[J]. 人力资源, 2019(22): 109.
- [2] 朱端军. 事业单位人力资源管理信息化建设模式初探[J]. 中外企业家, 2019(32): 86.
- [3] 贾瑞萍. 对事业单位人力资源管理信息化的建设剖析[J]. 企业科技与发展, 2019(10): 281-282.
- [4] 陈哲瑜. 探讨事业单位人力资源管理信息化建设[J]. 经济管理文摘, 2019(18): 157-158.
- [5] 张朝东. 新形势下行政事业单位人力资源管理信息化探讨[J]. 现代营销(信息版), 2019(10): 221.
- [6] 谭珂佳. 关于事业单位人力资源管理信息化建设研究[J]. 营销界, 2019(32): 143-144.
- [7] 王红. 事业单位人力资源管理信息化建设模式初探[J]. 管理观察, 2019(20): 67-68.