

国有企业政工人员党建工作优化策略

陆宏

(陕西银河消防科技装备股份有限公司 陕西 宝鸡 721306)

[摘要] 国有企业党建工作开展时,直接影响到企业的健康发展。通过开展党建工作,调整传统党建工作方法的不足,提高党建工作的实效性。鉴于此,文中以国有企业政工人员为着手点,分析党建工作现状及存在问题,结合实际探讨优化党建工作的措施。

[关键词] 国有企业; 政工人员; 党建工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.116

随着社会的快速发展,企业的内部党建政工工作也发生了变化。通过党建工作的创新,有利于推动中国经济实现新发展。随着改革的深入,创新型党组织建设问题日益突出,要从根本上解决这些问题,只有不断为企业基层政工工作发展提供明确的方向,才能提升企业政工人员的工作积极性,确保基层党建政工工作高质量开展。

一、国有企业政工人员党建工作优化的重要性

(一) 建立更加和谐的氛围

目前,在经济大环境下意识形态的重要性日益凸显,而且西方的和平演变对国民造成了很严重的思想冲击,国有企业人员为了追求更加个性化的发展,思想意识更加多元化,因此国有企业加强党建工作可以增强职工人员的思想性,提高员工的工作责任感,增强危机意识,落实党的任务,坚持以人为本的原则,构建更加和谐的工作氛围。

(二) 促进国有企业党建工作的创新发展

在企业发展中创新理念非常重要,要实行更加多样化的管理方法,创建有效的经营发展模式,加强党建工作,能够让国有企业创造更多的价值,提高企业的竞争力,而且在这个过程中政工人员的综合素养会逐步提高,有利于促进企业的发展。

在新形势下,国有企业加强政工人员的党建工作,能够更加全面地激发职工的热情,让职工在更加和谐的氛围中进行生产工作,努力提升自身专业水平,提升政工人员的思想意识,坚持跟着党走,坚定不移地走中国特色社会主义发展道路,实现国有企业党建工作的发展。

(三) 增强国有企业的竞争力

加强政工人员的党建工作,在很多人看来都没有实际性的意义和价值,但实际上并非如此。

加强政工人员的党建工作的重要性不可忽视。在国有企业中,党组织维护国有企业的正常运营,监督和引导企业发展,保障员工的合法权益。因此加强政工人员的党建工作,能让国有企业的发展得到更加有力的保障,提高国有企业的竞争力。

(四) 增强职工的凝聚力

党建工作是党组织的政治核心。在国有企业的管理中党组织承担着非常重要的领导任务,要处理各种人员关系,调动人员的积极性。

而且对国有企业的管理人员实行监督,保障企业往正确的方向发展,因此加强政工人员的党建工作,能够提高职工的责任心,增强职工的凝聚力,使其认识到自身工作的重要性。

二、基层党建政工工作存在的问题

从整体上看,基层党建政工工作在开展中仍存在问题,和不足。就企业的实际情况而言,主要存在缺乏管理机制、人员素质不高、工作形式单一、对工作的重要性认识不足、政工人员工作积极性不高这5个问题。下面对存在的问题展开具体分析。

(一) 缺乏完善的基层党建政工管理机制

构建和完善基层党建政工管理机制,是企业党建政工工作有效开展的重要基础。不健全的管理制度会对企业党建政工工作产生一定的负面影响。

总体来看,有些企业存在未建立管理机制或管理机制落实到位的问题,进而使党建政工工作开展不到位,使部分员工思想认识不到位、工作态度不端正、责任感缺失、集体意识不强等,严重影响了基层党建政工工作的效果。

(二) 政工人员综合素质有待提升

人员队伍素质是决定基层党建政工工作质量的重要因素,同时也是党建政工工作的基石。由于现阶段基层党建政工队伍中人员的工作能力不高,在工作中无法充分地发挥党建政工工作的实际作用和应有影响。

因此,在基层党建工作中,干部素质和能力偏低、政治认知不深、理论和实践无法有效结合等问题直接影响了工作的效率。

(三) 工作形式比较单一,工作理念有待更新

随着中国经济的快速发展,部分企业将基层党建政工工作作为企业后勤保障,以求在激烈的市场竞争中寻求良好的发展方向。企业中大多数中心工作都直接关系到企业的利益,但在强调员工积极性的同时,忽视了员工的职业道德培养。

另外,当前的企业党建工作形式比较单一、理念有待更新,通常开展“口号式”宣传,管理者也没有结合企业实际情况制定党建政工工作下一步的发展目标,导致实际工作偏离预期目标,这对企业的良性发展较为不利。

(四) 未充分认识基层党建政工工作的重要性

企业在经营管理中,往往更注重经济效益,主要强调企业的经济优势,对基层党建政工工作的重要性认识不到位,导致基层党建政工工作在开展过程中无法保证其有效性。

现阶段,认识层面的问题主要表现为员工工作积极性不高、对党的政治路线的认识不到位,在思想方面与党建政工工作理念存在不一致之处,导致基层党建政工工作在开展过程中

存在流于形式的问题，限制工作效能的发挥。导致这一问题发生的主要原因是管理者在企业的发展过程中，没有认识到基层党建政工工作对企业的重要性，从而导致管理不到位、创新能力不足。

三、国有企业政工人员党建工作优化策略

（一）重视起党建工作，加强党的核心领导

国有企业是我国国民经济的重要组成部分，在国有企业中，党的地位非常重要，党的领导力量是非常强大的，各个国有企业必须高度重视党的领导，重视起基层党建政工工作，提高执行能力，只有企业加强党建工作才能让职工提高重视，这样一层一层传达下去，完成工作的任务，真正将党建工作落到实处。

政工人员在具体的党建工作中，为了保障企业的发展，要确保党的思想在企业中的建立，不断坚持党的领导，引导创新发展，提高企业的竞争力，只有不断发挥党建优势，才能够更大程度调动各方力量，促进企业的健康稳定发展。

（二）提高政工人员的能力

党建工作中，政工人员是先行者，具有很强的榜样作用，因此要不断加强和提高政工人员的综合素质。首先，聘请专业人员对其进行培训。在国有企业党建工作中，政工人员要具备更加专业的能力。国有企业可以聘请专业的优秀人才，为党建工作注入新的生机与活力，并加强定期培训，强化考核，将工作落实。提高政工人员的竞争意识，让他们在学习和工作中不断增强自身战斗力，促进整体水平的提高。而且也可以在国有企业中建立技能考核训练班，使更多的员工参与其中，让他们在比赛中多多掌握党建知识，加强党建工作。

其次，强化领导建设。国有企业的发展很大程度上取决于领导的管理质量，在国有企业党建工作中，政工人员必须时刻加强领导管理的建设，将党的纲领落实到实际的工作中，发挥党的领导带头作用，建立更加优秀的领导班子。还可以对国有企业的管理人员实行定期的选拔考核制度，从上而下加强党建工作，提高监督力度。而且还要发挥党组织的作用，坚持党的政治核心作用，正确处理组织关系，根据企业实际建立更加良好的企业制度，培养更强大的领导班子。深入开展先锋岗，发挥先锋模范作用，让企业建立先锋企业、示范企业，使党组织覆盖到各个部门。另外，也要重视其对年轻管理人员的培养，为年轻人多多创造机会，为国有企业注入新的生机与活力。最后，强化政工人员与其他职工的交流和沟通。进行党建工作要加强沟通与交流，强化各个部门之间的流动，使党建工作不断得到优化。

（三）政工人员要创新党建工作的方式和方法

以往的国有企业党建工作是比较保守和传统的，基本上是求稳不求创新，这就导致了企业在发展的过程中与实际相脱节，不能满足时代的要求。所以国有企业开展党建工作，必须根据自己的现实情况查找党建工作中的弊端，积极创新党建工作的方式和方法，做到与时俱进，实事求是。

比如说在当今信息化时代，国有企业的政工工作中，政工

人员应该引进学习技术，应用网络创新工作的方式和方法，丰富工作的具体内容，建立微信群、“互联网+”等创新性的交流平台，使党建工作在线上与线下共同进行，借助这样的现代化平台，更加及时地了解职工的思想变动情况，并鼓励员工发表自己的见解和看法，让党建工作真正落实。此外，在党建工作中，也要考虑到职工的建议，为企业与职工之间搭建一个更好的交流平台。

（四）促进国有企业的文化建设

国有企业的党建工作扎实有效，应该把加强企业文化建设放在重要位置。首先进行良好思想氛围的营造。党建工作应该要明确国有企业需要什么样的工作氛围，然后去组织和策划，创造出企业所需要的氛围和环境，让职工能够时刻受到气氛的熏陶，在一点一滴中加强党建工作。其次是加强精神文明的建设。落实党建工作必须考虑到每一个员工的精神文化引导，加强精神文明建设，更好地调动员工的积极性，为员工树立更强大的精神支撑，指引出明确的方向。再次是物质文化的建设。这是一项非常有价值的工作，它可以保障职工的效率，在党建工作中，政工人员应该加大企业物质文化的投资，尽可能地从事物质层面满足员工的需求，为员工提供更加舒适的环境。

不仅要考虑员工的工作，也要考虑员工的生活，比如说为员工搭建临时休息空间或者娱乐文化空间等。最后是品牌文化的建设。很多国有企业都是有自己的品牌的，而且他们的知名度是比较高的，这与新形势下的经济环境有着巨大的关系，以往的国有企业即使不去建设和宣传自己的品牌文化，社会大众还是会认可国有企业的品牌。但是在新形势下，很多企业应运而生，国有企业要想保证自己的品牌不被其他品牌所替代，必须重视其品牌文化的建设。而在党建工作中，政工人员要加强品牌文化建设工作，将这一工作纳入党建工作的范畴中，努力打造品牌文化，加强宣传力度，保障企业的发展。

结语

综上所述，努力加强国有企业政工人员的党建工作，保证国有企业的先进性。我国改革不断深化，在新形势下对国有企业的党建工作提出了更高的要求，政工人员必须不断加强自身的专业素养，始终坚持党对国有企业的领导，不断提高党建工作对国有企业发展的重要性的认识。优化政工人员的党建工作，必须与企业的实际情况结合起来，更好地促进企业的发展。

参考文献

- [1] 滕晓利. 提高党建政工工作实效性的路径和策略[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(08): 49-50+73.
- [2] 王晓芳. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 公关世界, 2021(10): 43-44.
- [3] 聂琼. 党建政工工作实效性的提高策略[J]. 投资与合作, 2021(04): 216-217.
- [4] 王书首. 加强基层党建和政工队伍建设的思考[J]. 现代企业, 2021(04): 92-93.