

政工干部在企业文化建设中的价值研究

郭金秀

(葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司 重庆 408300)

[摘要]在市场经济飞速发展的新形态下,企业所面临的机遇和挑战也逐渐增多。而企业怎样才能激烈竞争浪潮中保持强劲的发展势头,关键在于企业文化,只有构建良好的企业文化,企业内部才能具有较强的凝聚力和竞争优势。在企业文化建设中,政工干部发挥的作用和价值非常大,尤其是提升整体凝聚力的方面),必须依靠政工干部,因此必须将二者有效衔接起来,才能为企业的长久发展奠定坚实基础。

[关键词]政工干部;企业文化建设;价值

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.07.103

自进入21世纪以来,人们的生活品质得到了明显增强,对物质文化的需求也逐渐提升,所以企业在发展期间,应该加强对企业文化建设的重视。同时,在企业文化建设中,还要进一步明确政工干部的价值,了解其是企业文化建设的倡导者、引领者、践行者,并以此为基础,深入探寻企业文化建设路径,保证政工干部的作用能充分发挥。

1 政工干部在企业文化建设中的价值分析

企业文化是企业独有的精神财富。而政工干部作为企业思想政治工作开展的主题,在职工群体中需具备强大的号召力。政工干部的工作对象与企业文化建设主体相一致,都是职工群众,能清楚了解到群众的想法和诉求。实践得知,开展健康且职工喜欢的活动,能在一定程度上促进企业文化建设水平的提高,增强员工的归属感及凝聚力,保证职工可以自主更好的融入工作中,为企业创造出更大的效益,进而实现自身的价值。

1.1 政工干部是企业文化建设的倡导者

在企业人事结构中,政工干部是其中不可缺少的关键部分。在企业的具体建设过程中,政工干部的特殊性很强,在群体中发挥的作用很大,具有很强的影响力,是企业文化建设中最重要的部分。通常,政工干部通过对职工的引导,能帮助职工强化自身的思想觉悟,有利于职工进一步增强职工的文化素养,让其具备良好的专业技能和知识体系,形成健全的职业道德素养,以便能为企业长久发展起到促进意义。由于政工干部长时间从事思想政治工作,所以通过对职工的有效带动,可以让其严格依照企业各项规章制度展开工作,对自身行为加以约束^[1]。此外,通过政工干部,还能对职工的思想觉悟不断强化,着力促进企业凝聚力的提升。因而,政工干部在今后的工作中,应该加强对自身潜力的挖掘,将价值充分凸显出来,为企业职工起到榜样作用,从而营造一个相对良好的企业文化氛围,具体如图1所示为企业文化构成要素。

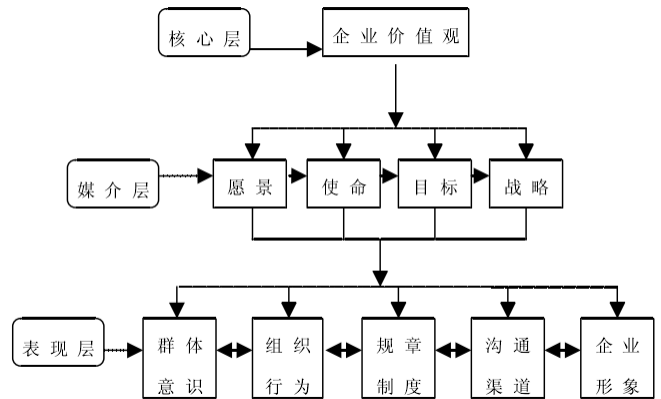


图1 企业文化构成要素

1.2 政工干部是企业文化建设的引领者

在企业的发展建设过程中,要想提升文化管理有效性,需要构建一个较为健全的体系,能将企业中的各项工作有效衔接在一起,形成多部门合作机制,共同对工作加以开展,而在此期间,离不开政工干部的支持。由于政工干部长时间从事思想政治工作,所以掌握了非常多与人交往的方式方法,而这些手段刚好可以与企业文化构建中所需要的方面相补充,对企业文化建设水平的提高很有帮助。比如:企业在日常工作开展阶段,加强政治思想教育引导,同时可以对以往的大规模开会方式加以优化,通过视频、电视电话会议等方式来开展,除了能减少资源以及人力的浪费之外,也有利于会议成本的节省,保证员工在充分了解企业文化的同时,自身思想意识也能得到强化,丰富职工的业余文化生活,让职工能增强对企业文化的认同感,促进企业经济效益的提高,从而让企业朝着更好地方向迈进。所以,在企业文化建设中,政工干部的引领作用很强。

1.3 政工干部是企业文化建设的践行者

通过对企业文化建设的进一步分析可知,其并不是虚拟且不可触摸的,从本质上讲,企业文化是在与员工的长期交流、互动中形成的一种文化,能够为共同的目标努力奋斗。所以,在企业文化建设过程中,如果没有载体作为支撑,那么企业文化建设便无法顺利进行,会遇到诸多的阻碍,甚至无法得到职

工的认可,接受度相对较低。因此,企业可以借助一些载体,诸如强化对文化教学平台的构建,丰富教育形式,等,将企业文化渗透其中。针对政工干部而言,应该主动融入企业文化建设中,能将自身的工作优势和特长发挥出来,对员工进行积极的引导,让其可以自主参与其中。通常,政工干部也要对工作形式进行创新,诸如在业余时间,可以对职工生活状况、工作状况等展开调查,将以人为本的理念有效地与企业文化建设相衔接,以便持续增强职工企业归属感,让其可以将自身的创造力充分发挥出来,为企业作出更大贡献,真正意义上达到融入、共享成果的目的。可以说,政工干部与企业文化建设的融合,能够让文化建设工作稳定推进^[3]。

2 政工干部促进企业文化建设的对策分析

2.1 强化对政工工作职能的发挥,全面促进企业文化建设

在企业实际的发展和建设过程中,对于职工来说,是文化生存以及承载的关键因素。企业职工的共同价值是企业文化建设提升的基础,只有企业职工对企业文化产生认同感,才可以为着相同的目标而努力奋斗,从整体的角度上对企业凝聚力进行提高。为确保这一目标能快速实现,应该将政工干部工作与企业文化建设融合在一起,政工干部需要积极与企业职工交流互动,明确职工群众对企业的想法和诉求,然后有针对性地为其提供帮助,做好职业生涯规划,促进职工企业归属感的增强,让其工作积极性能全面提高。并且,建立思想政治工作机制,通过反面案例警示和正面典型激励等方式,感染员工、鼓舞员工、警示员工。同时,政工干部在工作阶段,也应该为企业职工提供更多帮助和服务,加大对职工的人文关怀,诸如职工在过生日时,可以提前为其送上祝福或者购买蛋糕;如若职工生病,则可以采取走访或者慰问等方式。此外,还可以采取师带徒、传帮带等方式,提升企业职工的专业能力和职业素养^[4]。

2.2 开展多元化的文体活动,打造良好企业文化氛围

企业的具体文化建设过程中,需要政工干部将自身的纽带作用发挥出来,在日常的工作期间,结合具体的工作情况,有针对性地对活动加以组织和开展,让企业职工参与各种文体活动,包括文艺汇演,兴趣小组等,确保不同阶层以及年龄段的职工个性化需求能得到满足,可以有更多展示自己才能的空间和机会。通过开展文化活动,员工的企业归属感会越来越强,能够深刻感受到企业的关怀,从而更加依赖企业,能以更为饱满的心态投入到工作中,有利于工作质量和效率的进一步提升。

2.3 大力倡导企业文化,促进职工素养的提升

针对企业来说,在进行文化建设期间,必须要加强对企业文化理念的渗透。在日常工作中,政工干部应该强化对企业理念的贯彻,能深入到基层中,积极与基层职工交流,加大对各部门榜样的挖掘力度,可以借助一些典型事例,积极对职工进行引导,让职工的思想能发生改变,树立起良好的责任意识。并且,利用典范或者优秀人物来对职工加以影响,让其能对自身的工作产生认同感。同时,对于政工干部来说,所处的位置决定其行为,所以政工干部除了要通过正确的言论对职工进行引导之外,也要起到模范作用,借此来对企业职工加以带动,保证可以成为群众心中的榜样,让职工能在工作中有意识的约束自身行为,进而为企业文化建设提供有力支持。此外,政工干部自身也要强化学习,必须具备过硬的业务能力,熟知相关理论和政策,能够掌握扎实的专业理论知识,不断学习和创新,可以与时代发展相衔接。在工作期间,政工干部要主动对科学知识进行学习,用新知识、新理念来武装和充实自己,将理论知识与实践相衔接,学习与工作相关的各方面知识,拓宽自身的视野,与时俱进,保证思想政治工作与企业文化建设能融合起来。

3 结束语

综合而言,在社会发展进程不断推进的当下,企业的发展势头越来越迅猛,企业文化作为增强企业核心竞争力以及凝聚力的关键因素,必须要加强重视。在企业文化建设中,政工干部发挥的作用很大。一直以来,政工干部的创新能力相对较低,致使存在的问题颇多,为企业的可持续发展造成了较大影响。对此,企业应该强化重视,着力提升政工干部的专业水平,建立完善的工作机制,加大企业文化建设力度。

参考文献

- [1]李哲.企业政工干部应具备的综合素质和能力探讨[J].青年与社会,2020,(20):64-66.
- [2]吴继华.政工干部在企业文化建设中的价值研究[J].中外企业家,2013,(11):191.
- [3]张宏.发挥政工干部作用 促进企业文化建设[J].现代营销(学苑版),2012,(07):270.
- [4]张兴闪.政工干部如何抓好地勘企业文化建设[J].新西部(理论版),2012,(08):76+78.
- [5]郑继永.政工干部在企业文化建设中的着力点[J].中外企业文化,1997,(01):146-147.