

推进新时期国有企业思想政治工作体系的探究

薛瑞罡

西山煤电集团有限责任公司 山西 太原 030053

[摘要] 思想政治工作是国有企业的优良传统和竞争优势，改革进程中的国有企业应加强思想政治工作的创新改革，正确认识到思想政治工作是国有企业取得各项工作胜利的生命线。随着，我国社会经济发展步入新的发展阶段，本文就新时期如何推进国有企业思想政治工作创新发展进行探讨，以期提升国企思想政治工作水平。

[关键词] 新时期；国有企业；思想政治；管理体系

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.355

思想政治工作是国有企业一切工作的生命线，是国有企业取得各项工作胜利的法宝。随着，国有企业改革不断向纵深推进，改革面临窗口期，企业要想做大做强做优，离不开思想政治工作的有力保障。社会主义市场经济的快速发展，国有企业所面临的市场竞争压力与日俱增，思想政治工作做好了就是企业的“软实力”，做强了就是企业的生产力。国有企业应正确认识到思想政治工作的特殊性，始终沿着党所指明的方向前进。从理念创新到制度创新，加快新时期国有企业思想政治工作管理体系的建立，为国有企业实现经济的高质量发展提供强大的思想保证和精神动力。

1 提高思想意识，正确认识到思想政治工作的重要性

国有企业是社会主义市场经济的重要组成部分。国有企业各项工作的重心是发展经济、稳定民生，实现国有资产的保值增值，担负着发挥国有经济战略支撑的重大使命。国有企业应以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，教育引导企业广大干部职工认清纷繁复杂现象下的本质，把握好高质量发展的大趋势，找准自身特点和全局工作的结合点，集中精力办好自己的事，以自身的发展推动中国经济在改革中发展、在开放中前行。

改革进程中的国有企业应立足当前、着眼长远，加快改革步伐。抢抓新发展格局带来的重塑性机遇，在更大范围、更宽领域、更深层次走出去引进来，打造内陆地区对外开放新高地，提升开放型经济水平；积极主动实施企业高质量发展战略。国有企业应从思想到行动上与党组织保持高度一致，充分调动广大企业职工全方位推动高质量发展的主动性和创造性，国有企业的生产一线在哪里，就将思想政治工作就开展到哪里。服务好职工群众，正确认识到职工群众是国有企业开展思想政治工作的根基。党的十九届六中全会，总结了百年来党领导人民进行伟大奋斗积累的“十个坚持”宝贵历史经验，其中

一条就是坚持人民至上。国有企业思想政治工作，必须把人民放在最高位置，以职工利益为根本，激发国有企业职工解放思想、创新求变的奋斗激情，凝聚起全方位推进国有企业高质量发展的磅礴力量。

2 构建科学完善的思想政治工作管理体系，提高思想政治工作水平

习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义在中国的再次深化与发展，凝聚了中华文化和中华精神的精髓，充分体现马列主义在中国的创新与发展。开展新时代思想政治工作，应以党的理论来武装头脑，完善国有企业理论学习制度，针对性加强理论宣传教育，让新时代党的创新理论更加深入人心。强化建设社会主义意识形态的政治担当，全面落实意识形态工作各项任务，加强阵地建设，紧握意识形态工作主动权话语权。

坚持推动思想政治教育常态化、标准化和制度化。提高宣传爱国主义、集体主义、社会主义教育，弘扬党和人民在各个历史时期奋斗形成的伟大精神。加强对中国共产党精神谱系，特别是对伟大建党精神精准诠释和实践。国有企业应认真组织各部门各单位党员干部深入学习党的创新理论、学习，开展理想信念教育。以思想引导帮助企业职工树立正确的人生观、价值观。要加强教育引导、实践养成、制度保障，推动思想政治工作充分融入国有企业生产经营管理活动中，让党的思想理论真正做到内化于心、外化于行。要注重群众性精神文明创建工作与思想政治工作深度融合，培育文明风尚，讲好国企故事，培育文明新风，提高全员文明素质和企业文明程度。

3 坚持党史学习教育活动和形势政策教育

加强党史学习教育，国有企业应规划好党史学习活动，让学习深入人心，让广大职工群众深刻感悟中国共产党始终不渝为人民的初心宗旨，学习中国共产党推进马克思主义中国化

形成的重大理论成果，赓续红色血脉，传承红色基因，教育引导广大企业职工坚定不移听党话、跟党走，在构建新发展格局中建功立业。加强形势政策教育，教育引导企业职工深刻认识党的百年奋斗历史，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要深刻理解在党中央的坚强领导下，奋力完成改革发展艰巨任务。

4 坚持全面从严治党，夯实群众基础

国有企业应全面推进从严治党。把依法治党创新应用于依法治企，基本形成全面依法治企的整体布局。我们要深入学习贯彻习近平法治思想，积极开展宪法教育和相关法规学习，增强国有企业全民法治观念。要运用法治思维和法治方式，坚持在法制轨道上想问题、做决策、办事情，坚持做到依法办事、依规办事、依程序办事。同时，加大党章党规党纪宣传力度，夯实依法治国群众基础。一方面，必须清醒认识到，中华民族伟大复兴绝不会是轻轻松松就能实现，前进道路上仍然存在各种风险挑战。另一方面，强烈的危机意识是每一个优秀企业的内在潜质，“生于忧患，死于安乐”，我们国有企业所有的改革变革一定要保持自我批判精神，先从思想转起，从思维变起，从灵魂深处改起，只有这样企业才能够立于不败之地。因此，我们开展思想政治工作，就是要培养我们国有企业的党员干部居安觉危，发扬斗争精神，增强斗争本领，从伟大胜利中激发奋进力量，从弯路挫折中吸取历史教训。要锚定目标，久久为功，发扬“钉钉子”精神，勇于担当作为，敢于接“烫手的山芋”，推进工作不断取得新突破，让干事创业成为国有企业发展的主旋律。

5 加强学习，苦练内功，提高思想政治工作专业水平

思想政治工作是做人的工作，其主要工作内容是教育和引导职工群众，树立正确的价值观。要始终坚持党的领导，坚持正确政治方向，牢牢把握国有企业思想政治工作的领导权和主动权，紧紧围绕“两个巩固”根本任务，自觉担负起时代赋予的使命和职责。坚定对党的绝对忠诚。思想政治工作贵在平时、要在经常、重在融入，必须贯穿于国有企业发展的全过程，贯穿于国有企业党建的全过程。作为国有企业思想政治工作者，必须发自内心把这项工作作为一项崇高的终身事业来看待。首先要坚定信仰信念信心，从党的辉煌成就、艰辛历程、历史经验、优良传统中真正深刻领悟中国共产党为什么能、马

克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好，然后才能发自内心去苦干实干，才能更好地教育和引导企业职工。

坚持守正创新就是充分发挥党建的政治引领作用，用党的理想信念凝聚人，用党的奋斗历史鼓舞人，用社会主义核心价值观培育人，教育国有企业党员干部坚定理想信念；创新，就是紧密结合新形势、新要求，紧密结合思想和国有企业实际，提高学习效能、加强调查研究、增强创新意识，从根本上提升国有企业思想政治工作水平。同时，坚持聚焦主业，以服务国有企业生产经营为主要工作内容。国有企业应推动思想政治与企业生产经营的创新融合，打通思想政治工作的最后一站，凝心聚力，推动国有企业经济实现高质量发展。

6 结束语

思想政治工作作为国有企业管理体系的重要组成部分，为改革进程中的国有企业奠定坚实的政治基础。面对新形势与新任务，加强思想政治工作的创新，可提高企业的凝聚力，引导职工群众投身于企业的改革浪潮中。国有企业应秉持“以人为本”的工作理念，加快思想政治工作的创新发展，以服务职工群众和企业生产经营为己任，推动国有企业经济实现高质量发展。

参考文献

- [1] 朱元明. 对新时期国有企业思想政治工作机制创新的探究[J]. 中外企业文化旬刊, 2014, 000(001): 44-44.
- [2] 吕涛. 新形势下如何开展好国有企业基层思想政治工作[J]. 现代企业文化, 2019(35): 1.
- [3] 张强强. 新形势下国有企业思想政治工作的研究与探索[J]. 营销界, 2020(47): 125-126.
- [4] 杨学林. 新时期国有企业思想政治工作的创新方式研究[J]. 文渊(中学版), 2018, 000(011): 26.
- [5] 魏东辉. 加强新形势下思想政治工作 全面推进国有企业和谐发展[J]. 决策探索, 2010(20): 1.
- [6] 郑伟召. 新时代加强国有企业思想政治工作与企业文化融合的思考[J]. 企业文化(中旬刊), 2020.
- [7] 秦朝武. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 中外企业家, 2017(9X): 2.
- [8] 安娜. 论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 内蒙古煤炭经济, 2009(5): 2.