

新时期国有企业思想政治工作的创新探讨

白帆

山西焦煤西山煤电武装保卫信访中心 山西 太原 030053

[摘要] 思想政治工作是国有企业各项工作的生命线。改革进程中的国有企业应不断加强思想政治工作的创新改革，既是适应新形势下市场体制改革的必然要求，同时也是促进国有企业发展、提升改革发展动力的重要基础。本文主要就新时期国有企业思想政治工作的开展情况进行探讨，首先对加强党建思想政治工作的重要性进行分析，针对实际开展过程中存在的其他，提出针对性的创新改革策略，以期提高国有企业思想政治工作水平。

[关键词] 思想政治；国有企业；改革创新；新成效

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.269

引言

思想政治工作是国有企业的传统政治优势。思想政治工作的主要内容是做人的思想工作。为此，政工干部应做到从群众中来到群众中去，及时了解基层动态，才能做好职工群众的思想工作。随着，国企进入全面深化改革的关键期，企业应上下一心，树立抓党建就是抓生产力的理念。党建作为生产力和竞争力，应将价值理念融入企业基础工作中，作为一切工作的出发点与着力点。基层党组织要发挥好“火车头”作用，将抓生产和抓党建作为首要任务。以人为本，从政策的制定、思路的引导和职工思想的困惑，进行全方位的解决，多措并举，推动国有企业实现经济的高质量发展。

党建和思想政治工作作为国企管理的重要组成部分，目前虽取得一定实效，但在实践过程任存在些许问题，比如相关的组织保障体系不够完善、开展模式缺乏创新以及没有充分发挥人员的能动性围绕党建和思想政治工作创新探索进行全面研究等等，不利于推动国企党建和思想政治工效的发挥。因此，加强新形势下国有企业党建与思想政治工作创新路径研究意义重大。

一、国有企业加强思想政治工作的重要意义

改革进程中国有企业，加强党建思想政治工作的创新，不断取得新成效，一方面可以更好地围绕国有企业的发展规划和改革发展目标，充分深入地分析市场的形势变化，加强国家最新政策、理论和方针的学习研究和系统化探索，以此可以更好地为国有企业改革发展提供重要的目标指引。在国有企业发展的过程中，需要严格按照国家的政策要求有序落实各项决策，这样才能更好地提高国有企业持续发展效能，通过不断加强党建和思想政治工作创新，可以汲取更多的新思想、新理念，推

动国有企业顺利改革，提供更多的思想指南，确保按照既定的目标有序推进。同时，通过加强国有企业党建与思想政治工作的创新，将其全面融入国有企业运营管理的全过程，实现系统发展，这样可以更好地加强国有企业各类资源的优化配置和统筹利用，以此更好地巩固国有企业的发展优势，实现节能降耗，提高资源最优配置与最大化利用效能。此外，对于国有企业而言，通过实施党建和思想政治工作创新探索，可以更好地结合国有企业自身的发展实际，打造特色化的经营管理模式，这样可以充分发掘员工的潜能，更好地引导他们主动参与思想政治和党建工作各项工作中，发挥自身的主动性和创造性，为国有企业改革发展提出更多的建设性意见，不断提升国有企业特色化发展水平，更好地巩固发展优势。

二、现阶段国有企业党建思想政治开展现状及存在不足

1、缺乏完善的组织管理体系

党建和思想政治工作的开展需要全面加强组织管理，强化党组织建设，这样才能更好地确保各项方针政策等有效落地，但是目前国有企业对党建与思想政治工作没有高度重视，没有将其纳入组织重要的基础工作来进行统筹安排，党建、思想政治工作往往是作为边缘化的工作来组织实施，没有形成强大的组织合力，也没有结合实际，健全完善的党组织规划体系，从而不利于为当前思想政治工作创新发展提供重要的组织保障。

2、党建与思想政治工作工作模式滞后在党建和思想政治工作实施过程中，国有企业主要是围绕相关的理论学习以及一些活动来组织开展，没有充分结合国有企业改革发展的实际以及主营业务，加强党建和思想政治工作模式、理念和方法创新，党建与思想政治工作开展的形式比较固化和单一，没有形成良好的特色，不利于调动全员的能动性，也不利于提高党建

与思想政治工作创新开展效能。同时，在国有企业党建与思想政治工作实施过程中，也没有相关的队伍予以保障支持，目前国有企业党建与思想政治工作参与人员数量比较少，且他们身兼数职，主要忙于日常事务性工作，没有结合新形势下国有企业改革发展的目标，加强党建和思想政治工作整体规划体系设计，在相关工作的推进以及创新探索等方面没有形成强大的合力，在互联网技术探索运用以及特色化活动打造等方面也没有积极进行探索创新，从而不利于提高国有企业党建与思想政治工作实施成效。

三、国有企业加强党建与思想政治工作创新改革策略

1、构建科学完善的组织管理体系

要围绕国有企业改革发展的目标，将党建和思想政治工作全面纳入组织的发展规划中进行统筹管理，要切实从加强党组织建设等视角来不断强化组织保障，为国有企业党建和思想政治工作的开展提供重要的基础支持。在党组织建设过程中，要深刻围绕国家目前最新的要求，加强党组织特色化支部建设，在不断强化标准化管理的基础上，进一步推动基层支部特色做法的深度设计，引导他们结合自身的实际，充分提高服务效能，加强组织管理，形成良好的沟通机制，从而更好地为党建思想政治工作的有序开展奠定强大的基础保障。

2、为思想政治工作提供创新载体

要围绕党建和思想政治工作的开展，针对如何创新探索进行深入研究，要高度重视党建和思想政治工作，将其和组织战略规划以及经营管理的实际全面融合起来，进行统筹分析和研究，在资源要素的配置等方面要不断加强整合探索，充分利用现代互联网技术，围绕如何提升党建与思想政治工作实施的特色性进行开发研究，不断汲取其他组织在这方面的经验，并结合国有企业自身的实际和业务职能，探索更多的特色化活动方案，从而更好地在理论学习以及实践探索等方面形成适合国有企业自身实际的专项工作机制，切实提高党建和思想政治工作务实开展成效。

3、加强思想政治工作队伍建设

党建和思想政治工作创新探索，需要依靠广大队伍积极参与，不断开发创新，这样才能更好地提升实施效能。为此，应

当为党务工作者提供良好的学习交流的平台，鼓励他们积极学习新知识、新技能和新理念，为他们提供良好的成长空间，加强线上线下资源体系的打造，注重挖掘员工的潜能，引导党务工作者加强与各支部以及员工之间的沟通，围绕业务融合等方面不断加强转型升级探索，从而更好地提高党务工作者的业务能力和政治素养，更好地为国有企业创新发展提供更多的意见和建议支持。目前国有企业在党建+以及互联网+党建等方面形成了诸多的经验和创新性做法，国有企业可以结合实际不断进行经验总结，以此为基础形成适合国有企业自身的完善的党建与思想政治工作信息化平台、特色化阵地等等，从而更好地提升党建与思想政治工作开展成效。

四、结语

面对新形势与新任务，改革进程中的国有企业，加强党建与思想政治工作创新，既是适应市场体制改革的必然选择，也是更好地推动国有企业创新发展的重要途径。在具体的实践层面，还需要国有企业全面加强组织管理，强化特色化建设，注重发挥党务工作者的创造性，这样才能更好地提升党建和思想政治工作开展的有效性和特色化水平，推动国有企业实现经济的高质量发展。

参考文献

- [1]刘红军.新时期国有企业思想政治工作创新的途径与探讨[J].东方企业文化, 2013(4): 1.
- [2]任勇华.新时期国有企业思想政治工作的创新探讨[J].企业文化旬刊, 2017(8).
- [3]付柳.新时期国有企业思想政治工作创新探讨[J].现代企业文化, 2018(27): 1.
- [4]王蓉.新时期国有企业思想政治工作创新研究[J].现代国企研究, 2017(18): 1.
- [5]曹玉青.浅谈新时期国有企业思想政治工作的特点及对策探讨[J].山西青年, 2018(23): 2.
- [6]陈灿昌,柯文飞.深入实践"三个代表"思想 切实加强企业党建工作[J].南方论刊, 2001(08): 16-17.
- [7]庄水金.新时期国有企业思想政治工作创新研究[J].办公室业务, 2016(1): 2.