

国有企业基层党支部工作量化考核的实践研究

窦增荣

霍州煤电霍源通新产业投资有限公司

[摘要]基层党支部是国有企业党委在基层组织中的战斗堡垒，加强好基层党支部建设是国有企业开展好一切工作的基础，是党的各项方针和政策的贯彻和落实者。随着，国有企业改革不断向纵深推进，面对新形势与新任务，如何开展好国有企业基层党组织建设工作，直接影响到党的凝聚力、影响力、战斗力的有效发挥。通过制定基层党支部工作量化考核办法、建立百分制考核细则和考核奖惩机制，促进了国有企业基层党支部工作效率和质量的提升，加强了基层党建工作与安全生产、经营管理中心工作的创新融合，为国有企业的改革与创新提供了强有力的支撑。

[关键词]国有企业；基层党支部；量化考核；战斗力

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.353

引言

基层党支部是国有企业党委联系职工群众的桥梁和纽带，是党开展工作的前沿阵地和战斗堡垒。改革进程中的国有企业应加强基层党组织的建设力度，推动党建与企业的生产经营有机融合，助力国有企业的改革发展。同时，基层党支部是党的各项方针政策的贯彻和执行者，担负重要的使命和责任。量化考核是检验实践的有效途径，面对新形势与新任务，将量化考核作为一种方法被引入国有企业党建工作中，是实践检验理论的有效方法，也是检验基层党支部工作开展实效的，提高党建工作水平的途径。

一、开展基层党支部工作量化考核的重要意义

改革进程中的国有企业应切实加强和推进基层党的建设，实现基层党支部工作制度化、规范化。实施基层党支部工作量化考核是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的需要；是落实全国、全省国有企业党的建设工作会议要求的需要；是实现支部工作制度化、规范化的需要；是加强新时代企业基层党建工作的需要。通过坚持党的领导，坚持全面从严治党，履行管党治党责任，加强基层党支部工作规范化、制度化建设，推动基层党组织全面进步全面过硬，把党支部建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，为全面实现各项工作目标提供坚强的政治保证。

二、国有企业加强基层党支部建设中存在的问题

1、未建立科学的考核机制

党支部工作主要担负宣传和执行党的路线、方针、政策，执行中央、省委和国有企业党委的决议、决定，组织党员通过“三会一课”等形式认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想；对党员进行教育、管理和监督，提高党员素质，严格组织生活；对职工进行形势、任务、意识形态和安全思想教育等任务。与生产工作不同，生产工作产生的业绩一目了然，有量可计，而党支部工作大都是潜移默化、看不见，摸不着，比较抽象。由于没有考核细则和有效的考核机制，造成工作推着干，上级安排啥就干啥，干好干坏没啥区别，以至于评先评优拍脑门、谁好谁赖凭印象，在对基层党支部工作考核上失之于

“宽”。

2、考核机制执行不严

原来政工科室对基层一般半年或年末检查，由于机制执行不严，往往工作忙起来就不检查了。即使检查完了，在工作网上通报，或者不通报，没有形成制度和体系，并且考核机制执行不严格。尽管强调要把日常检查与定期考核相结合，但因为日常检查考核无法保证，这样就容易造成党支部日常工作没有规范落实，只是检查之前突击应付，缺乏动态考核指导，基层党支部工作日常出现的不足不能及时纠偏，在考核机制的执行上失之于“松”。

3、缺少有效的奖罚机制

实践证明，基层开展的竞赛或是评比、检查、考核，没有适当奖励与处罚是没有生命力的，也执行落实不下去。原来对基层党支部的定期检查，由于没有有效的奖罚机制，干好干赖一个样，好的不奖，差的不罚，奖罚不分明。由于对党支部先进与落后没有奖罚措施，在激励机制上失之于“软”。

三、基层党支部工作量化考核机制的探索实践

改革进程中的国有企业最坚实力量支撑来源于基层，同时基层也是矛盾与问题最突出的地方。为提高基层党支部的战斗力，解决基层党支部建设存在的“宽松软”问题，保障国有企业各项党建工作顺利开展，应结合国企实际制定对基层党支部工作量化考核机制。通过坚持党支部“三会一课”制度的落实、党员安全责任区、党政领导带头讲党课、星级“五为”党员评选等活动，加强基层党支部建设，不断完善党支部考核机制，加大对基层党支部的考核力度，推进党支部工作制度化、规范化建设。

1、科学设置考核细则

国有企业基层党支部应按照党员的引导、教育和监督和组织群众、宣传群众、服务群众的职责及日常工作任务，制定针对性的考核细则，规定了标准和分数，把软任务量化为硬指标，采取定量考核与定性考核相结合，每月定期由考核组深入到基层党支部，按照细则对支部工作进行考核。

2、健全考核工作机制

明确考核人员责任, 出台严格考核规定; 明确考核对象、考核内容、考核方法、奖惩形式。将各基层支部党建工作内容考核指标细化为考核内容, 确定每项考核指标的分值比重, 使量化考核更加科学合理。各党支部每月进行自检自查, 各考核组在考核时按照细则采取“菜单式”检查, 并将扣分原因在考核记录中写清楚, 双向签字, 月考核季评比。党委书记每个季度对各考核组的考核记录进行审阅签字, 形成层级考核工作机制, 确保考核工作更具真实性、严肃性和公平性。

3、建立奖惩考核措施

定期召开党建工作会议, 党支部书记要结合支部量化考核情况向矿党委进行抓党建工作情况述职。国有企业党委结合年度党支部工作量化考核情况, 对各党支部总体工作进行综合评价, 评价等级为优秀、良好、合格和不合格。考核结果作为评选先进党支部、优秀党务工作者的重要依据。对季度考核低于70分的单位党支部书记进行诫勉谈话; 对年度内两个季度低于70分的单位党支部书记进行组织调整。通过实行量化考核管理, 促进各支部党员管理意识进一步增强, 基层党建工作创新能力大大提高, 基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力进一步加强。

4、基层党支部工作量化考核实效性分析

4.1 工作目标更加明确

国有企业应将基层党支部的量化考核常态化、标准化, 融入企业的日常管理中常抓不懈。总体目标是: 夯实基础, 实现支部工作制度化、规范化, 提升基层党支部工作水平和战斗力。阶段目标是: 每季度各赛区前三名。实现目标的形式是: 对标党支部工作条例, 落实组织生活制度上严格标准、实事求是、因地制宜; “三会一课”组织生活会记录内容真实、格式规范、字迹工整; 把组、宣、办、纪、工、团、综治及安全思想教育等工作落实到位。进一步提高了党支部的工作热情, 更好地促进党建工作开展。实行党支部量化考核制度后, 使基层党支部明确改革方向和优化的内容, 激发了党支部的积极性和创造性, 从整体上提升党建工作水平。一线党支部修缮了共产党员之家, 增加了党建形象墙设施和党刊图书角, 为党员创造了良好的学习环境; “三会一课”组织生活会记录内容真实, 推进了党支部建设工作科学化、规范化。

4.2 提升党建工作效率和质量

由于实行了量化考核, 各党支部之间形成了“比、学、赶、超”热潮, 落实工作任务行动快、效率高。原来党的各项政策文件及群通知个别支部书记接收阅览不及时, 报送材料不及时, 甚至都考核去了也没有闭环, 工作效率低。通过量化考核, 这种现象得到改变, 规定前十名阅览及接收视为及时接收通知, 否则为不及时, 不及时就要扣分, 现在各支部书记能及时接收, 报送材料。

4.3 党员作用发挥明显

开展基层党支部工作量化考核增强了企业发展的内在动力。量化考核站在至高点上抓党建工作, 将党建工作与企业安全生产、经营管理及高质量发展融为一体, 更加充满活力, 让基层党支部工作严起来、紧起来、硬起来。创新党建工作理念和工作模式, 进一步夯实党建根基。积极开展量化考核, 推进“五为星级党员”“党员安全示范岗”“党员先锋岗”“党日”等主题活动的深入开展。开展基层党支部工作量化考核发挥了党员先锋模范作用。

通过开展基层党支部工作量化考核, 实现了党建与企业安全生产、经营管理中心工作的融入融合, 促进企业高质量发展。国有企业党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在促进企业发展中得到充分发挥, 领导干部作风不断转变, 党的形象明显提升, 企业的凝聚力和向心力显著增强。

四、结束语

基层党支部考核评价工作作为国有企业党建工作的重要组成部分, 是新时期加强党的三建设的主要途径, 对改革进程中的国有企业, 如何提升党建工作效率和质量, 助力企业实现高质量工作发挥着重要作用。

参考文献

- [1]徐建军. 浅谈党建量化考核助推党支部标准化建设[J]. 中国金属通报, 2020(13): 2.
- [2]曹建琼. 对推行党支部量化考核机制的探索与实践[J]. 工会博览: 理论研究, 2010(6): 1.
- [3]魏雯璇. 以标准化规范化党支部建设助推基层党建的思考[J]. 丝路视野, 2020(14): 1.
- [4]李建起. 高校基层党建工作标准化建设思考[J]. 记者观察: 中, 2018(5): 2.
- [5]黄敏, 梁靖. 新时代高校基层党建的新要求与新路径研究[J]. 领导科学论坛, 2019(13): 5.
- [6]杨聪林, 蒲清平. 伟大工程视域下新时代高校基层党建的新矛盾与新路径[J]. 学校党建与思想教育: 下, 2018(9): 4.
- [7]苏佳, 涂双滨. 新时代高校基层党建融入师德师风建设的路径研究[J]. 宁德师范学院学报: 哲学社会科学版, 2020(3): 5.
- [8]颜俊儒. 新时代高校教师党员教育阵地的开发利用[J]. 中外企业家, 2018(7): 2.
- [9]万辉, 崔子铭. 新时代高校党课教育的新途径: 拓展训练的应用[J]. 智库时代, 2019(36): 3.
- [10]王凯. 新时代高校机关党建工作与业务工作的融合发展[J]. 文教资料, 2020(32): 3.