

新时期图书管理工作现状与对策探究

于玲

吉林省大安市老干部服务中心

[摘要]现代高新技术的快速发展以及利用使得传统的图书管理模式备受诟病,图书馆的稳定建设及发展难度越来越高。为了有效应对时代发展的挑战,图书馆需要以管理工作现状的分析为基础,了解目前工作中所存在的各种不足,并采取针对性的解决对策,以促进图书管理工作质量及水准的稳定提升。文章将理论分析与实践研究相结合,着眼于实战发展的具体趋势,了解图书管理工作的具体变动,进而提出一定的解决对策,为图书管理工作的突破提供相应的参考。

[关键词]新时期;图书管理;工作现状;对策探究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.048

在知识经济时代背景下,高新技术的发展速度越来越快,并且实现了广泛应用。为了实现与时俱进,图书管理工作的创新与改革不容忽略。作为重要的信息资源基地,图书馆的时代价值以及社会意义不容忽略,图书馆直接关乎文献信息的有效利用及信息基础设施的进一步完善,只有积极构建完善的知识以及信息服务体系,才能够更好地建设和谐社会,促进全民学习,提升国民的综合素质。作为社会生活中的知识库,图书馆对民众的生活实践和学习都有非常重要的影响,在提升公民整体素质以及促进社会和谐发展的过程中,图书馆扮演着重要的角色。在时代快速发展的过程中,图书管理工作产生了明显的变动,所面临的外部环境非常复杂,因此管理人员需要着眼于各项管理工作出现的具体问题以及压力,主动采取针对性的解决对策,保障图书管理工作的进一步创新及有效改进。

一、图书管理工作现状

(一) 管理人员综合素质不理想

在对图书管理工作进行分析时发现,整体的工作质量不够理想,与预期目标差距较为明显。首先,管理人员的整体素质差异较为明显,在信息时代快速发展的过程中,图书馆的内部管理模式以及要求产生了明显的变动,图书量越来越大,图书品种更加丰富。但是图书馆里工作人员自身的工作理念以及工作模式仍然比较传统,这一点与图书馆的发展要求存在一定的差异,导致不协调的发展趋势。图书馆、工作人员的文化素质还有待提升,在专业训练上投入的时间不足,对图书管理工作的认知和理解还不够深刻及全面。从微观角度上来看,管理人员在图书情报、理论技能以及方法上的认知比较片面及浅显,缺乏一定的工作能动性。其次,管理人员的外语能力及水平还有待提升,无法灵活利用外语与外界进行交流及沟通,对各种外语资料的解读不够全面。忽略了外籍书籍管理策略以及手段的有效改进,无法主动为外国留学生提供针对性的服务。

(二) 忽略管理创新与改革

随着信息化以及科技化时代的到来,创新以及创造备受关注,而创新与创造是一个国家以及民族发展的重要源泉。对于图书管理工作来说,要想实现与时俱进,也需要以管理创新以及改革为基础。但是有一部分图书服务工作比较机械、传统,

缺乏创新,因此,服务创新工作遇到了许多的困难及障碍,难以更好地体现图书改革工作的核心需要。首先,管理人员忽略了与用户之间的有效交流及沟通,缺乏平等以及及时的记录平台,双方之间的隔阂比较大。图书管理人员难以主动了解用户的实质需求,并进行有效的调整以及分析,馆藏书籍的管理质量和效率不够理想。其次,图书馆管理人员在图书系列统计上投入的时间比较少,工作质量持续下降,馆藏数量管理工作不够理想,出现了许多问题及矛盾。最后,管理人员对图书使用频率的重视程度还不够理想,难以根据读者的现实需要进行采购。

(三) 管理制度传统单一

在全球化趋势不断加深的今天,各个国家之间的联系和互动越来越频繁,我国正式迎来了知识经济时代。为了有效应对时代发展的冲击及挑战,图书馆管理工作的改革及创新非常关键。这一工作需要以管理制度的创新为基础,有的图书馆综合实力比较有限,在管理工作投入时间不足,管理制度比较传统及单一,难以获得更加广泛的发展空间。有的图书馆仍然按照传统的管理模式,无视管理人员的积极性调动,忽略了对管理人员的有效制约以及全面协调。自身的定位还比较模糊,过于注重简单工作机制的制定。管理人员的工作效率比较低,与预期目标之间存在明显的差距,无法真正实现与时俱进。

二、新时期图书管理对策

为了应对时代发展的挑战,确保图书管理质量及水准的综合提升,图书馆需要站在时代发展的角度,注重对细节要素的有效解读,了解新时代背景之下图书管理工作的新内容、新标准和新要求,在全面改进以及有效突破的同时确保图书管理工作能够重焕生机,真正实现与时俱进。

(一) 改革管理制度

图书馆管理制度改革势在必行,只有实现全面改革以及优化升级,才能够应对时代发展的挑战及冲击,因此在新的时代背景之下,图书馆需要将工作重心放在管理策略以及管理手段的升级以及改造上,积极构建全方位一体化的管理制度和体系,确保各项管理环节的有效落实。其中,竞争机制、激励机制的有效落实以及完善,能够激发工作人员的能动性,使其以

饱满的热情以及良好的工作态度做好图书管理工作。员工工作能动性对工作质量和效率的影响显而易见,在构建激励机制的过程之中,图书馆需要注重细节分析。目标机制、荣誉机制以及竞争机制所产生的影响力显而易见,有助于提高馆员积极性,挖掘员工的工作潜能,发挥员工的重要作用及优势。比如对于竞争机制来说,管理工作人员可以在互相竞争以及合作的基础上,对自身的优点以及不足有一个更加宏观的认知,进而取长补短;在建立激励机制时,管理工作人员还要注重实事求是,对症下药,注重权利与责任之间的有效联系以及互动,确保动力与压力的均衡和互相制约,促进整个激励机制的完善构建以及有效落实。

(二) 加强业务培训

为了确保图书管理工作人员整体素质的有效提升,适应信息化图书馆发展的现实要求,馆员业务培训工作的改革及全面加强不容忽视,图书管理层需要以关于综合素质的提升为核心目标,以业务培训作为切入点和突破口,将外语教育、情报专业教育、专业知识、培训工作相结合,保障管理工作人员能够不断完善个人的知识结构,做好前期的理论知识储备工作,主动接受思想道德教育及引导。培训方式以及培训手段比较多元,不同手段的作用有所区别,参观学习、开展讲座、学术讲课以及继续教育都有非常重要的作用,都能促进管理队伍的建设。图书馆只需要注重时间和精力的高效配置,主动适应时代发展的需要,关注对专业队伍综合素质的进一步提升,给予管理工作人员更多学习和深造的机会,保障其能够意识到自身的社会责任,在全面调整以及改进的同时为图书馆管理工作的改革及创新做出自身的贡献。对于管理工作人员自身来说,需要树立终身学习的理念,真正意识到时代发展对个人的重要挑战,着眼于自身的职业生涯规划,深化个人对组织管理工作的认知以及理解。注重现代化思想的有效贯彻及全面落实,主动参与各种继续教育以及学术讲座工作,在全面参观学习的过程中提升个人的学术修养,逐步适应时代发展的需要,提升自身的综合素质,只有这样才能更好地体现自身的价值。

(三) 构建互动平台

在市场经济进入深水区之后,我国的科学技术水平提升速度非常快,现代科学技术的利用有助于突破时空限制,积极打造互动平台,加强管理工作人员与读者之间的有效交流及沟通。图书管理工作质量和效率提升速度非常快,图书馆需要意识到馆员与读者之间交流的必要性和重要性,通过这种形式全面了解读者的真实需要并进行及时反馈,以深层次的优质服务为基础和前提,充分凸显信息服务的时代价值以及作用。读者需求的及时了解以及准确反馈最为关键,这一点有助于为后期的收集采购提供更多的指导,确保专业水平的综合提升,避免不必要书籍的重复购买,将图书馆的运行成本控制在一

定范围之内,更好地满足广大读者的个性化以及多样化需求。工作人员需要以个性化服务为基础,站在宏观的角度,改革工作模式、创新工作策略及手段,保障不同工作板块之间的有机结合,更好地实现工作策略及手段的有效创新,确保不同管理手段的全面改革以及有效突破。

(四) 促进信息化建设

信息化建设和时代发展的要求有助于践行与时俱进的发展理念,促进图书管理工作的有效改革以及全面突破,实现管理质量及水平的稳定提升。图书管理需要以文献信息资料的有效收集、整理以及存储为基础及核心。在科学技术快速发展的过程中,基础工作的全面改革以及突破是第一步,也是信息化建设工作的根本出发点。为了促进组织管理工作的现代化发展,首先需要以规范化、标准化的有效运作为基础,关注对图书录入过程的进一步分析及研究,明确具体的录入要求以及规范策略。现代信息技术的利用是重点及核心,有助于突破时空限制,打造规范化的信息数据库以及资源库,促进信息流通,彰显信息库的强大信息传递功能及价值,为现代化图书管理工作提供更多的便利以及指导。管理工作人员需要以图书馆的自动化运作以及自动化建设管理为基础,实现技术设备的网络化发展以及自动化调整,构建完善的结构网络体系,充分利用各种信息产业化技术以及手段,主动适应时代发展的要求。

需要注意的是,信息化建设是一个长期的过程,很难在短期内取得明显的成效。因此,对于图书馆管理工作人员来说必须注重实事求是,关注对部门管理策略、手段的有效改造以及优化升级。一个地区的图书馆管理工作取得了明显的成效,该地区能够拉长战线,合理匹配时间和精力,加大对图书馆管理工作的投入力度,始终坚持信息化建设工作的核心地位。主动引进各种现代化的管理技术以及管理手段,尽量避免人工管理工作模式所存在的各种不足,在与时俱进、实事求是图书管理工作理念的指导下创新管理策略,保障管理资源的合理配置及应用。

三、结语

新时代背景下,图书管理工作已经取得了明显的成效,但要想实现工作质量及工作水平的综合提升,管理工作人员需要加大投入力度,关注对管理工作现状的分析以及研究,逐步提升管理工作人员的综合素质,促进服务创新以及制度改革。

参考文献

- [1]王红娟.浅谈新时期图书管理工作现状及对策[J].科技创新导报,2012(01):215-215.
- [2]葛锦江.新时期图书管理人员素质浅论[J].内蒙古科技与经济,2009(S2):435-436.
- [3]张碧莹.新时期图书管理人才培养刍议[J].陕西科技大学学报:自然科学版,2005,023(004):139-142.