

# 新时代国企党建与企业文化融合发展探究

雷坤

山西省城建投融资管理集团有限公司 山西 太原 030001

**[摘要]**自新中国成立以来,国有企业始终紧跟党的步伐,坚定不移地服从党的领导,逐步地开展经济建设,确保了所有非民营企业的部门公有制性质。坚持提升岗位文化的发展,可以展现出国营公司的特点和思想,才能在管理部门的引导下,让从业人员更好地开展工作,更有利于发展国营企业,也能够高效率地将党建文化和企业文化融合在一起,最大限度地展现出我们国家制度优越性,更好地推动我们国家未来发展。

**[关键词]**新时代;国有企业;党建与企业文化;融合发展

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.061

## 前言

党的18大以来,随着全面从严治党工作的不断深化,对国有企业党建工作要求提到了一个前所未有的高度,基层国企如何充分发挥党建工作作用,探索有效开展党建工作的路径,成为每一个基层党组织面临的重要课题。服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化、创造一流业绩是国有企业基层党组织重要任务。

### 1 新时期国企党建与企业文化建设分析

#### 1.1 当前形势与任务

首先从国企党建角度分析,十九大明确表示,想要在新时期推动党建工作,必须要做好顶层设计与全面布局工作,要明确党建要求和任务,这样能为我党在新时代开展党建工作提供正确的方向指导与遵循原则。落实党建工作,是各项工作的基础保障。在新时代下,国企无论想要开展理论研究、规范管控还是质量安全等工程项目,必须要坚持我党的全面领导。要坚持政治建设的核心地位,找准政治方向,保证国企改革顺利开展。

其次要从文化建设角度分析,要在做出重要部署的基础上,加强企业文化工程建设,树立社会责任、建立发展目标、明确企业精神、维护企业形象,提高国企在社会主义市场经济中的竞争优势。如今,企业文化建设步入统一领导、落实建设目标的阶段,能够加强和企业改革的适配性。在此起点上,国企要认识文化建设的重要价值,既能够促进各项工作稳定开展,建立创新体系,也能实现标准化、质量化目标。所以国企必须与时俱进,承担国家发展职责。

#### 1.2 企业文化建设与党建工作的关系

从宏观角度分析,标准化党建工作和文化建设之间的联系非常密切,互相促进互相影响。只有做好党建工作,才能保证文化建设工作顺利开展。而文化建设工作要服从标准化党建工作,并且不断满足其建设要求,但文化也是党建的重要载体。

### 2 新时期国企党建与企业文化融合的重要意义

#### 2.1 企业发展的新动力

经济体制不断完善,为企业文化和党建管理提供了保障。基于此,有机结合二者有意外的作用,有利于企业得到更好的发展。在工作中,新动力有两个方面:第一,最大限度的提升

员工的思想高度。加强员工思想管理就要紧跟时代潮流,密切联系实际,过去的历史经验警戒我们,在我国这样一个多样化多元化的人口大国,若是对员工的教育工作做的不到位,容易导致党的任务,以及我国领导人的指挥和一些确定的发展目标将很难得到实现。在市场经济体制背景下,国企员工的思想形态也随之发生变化。现如今,很多企业员工在思想和工作上容易循规蹈矩,办事缺乏创新,难以应对新时期我国快速发展的状态。这些人由于思维固化,满足于现状,于是只满足于完成国有企业中一些基本的工作,导致企业工作效率低下,难以创造更高的经济效益。这时就需要灌输党建和企业文化结合的思想。第二,增强企业管理动力。提升管理者的思想意识水平,党建工作就必不可少。在工作中,把党建与企业文化相结合,党建工作的文化性得到提升,提高管理者的水平,而增强企业管理动力。

#### 2.2 国企融入市场经济的连接点

国企的管理者肩负着企业发展的重任,需要想办法提供一个节点,可以使国企融入经济市场,另一方面,企业文化和党建的结合也要同步进行,它们相辅相成,有着密切的联系。企业文化是一个公司的市场价值理念的体现,也是企业发展历程中总结提炼的正能量和精神,也是企业的价值导向。企业的发展需要国有企业领导人充分在新时代建立好基层党建工作,树立端正的企业发展方向。另一方面,要充分将党建工作在国有企业中推行,必要要有政府的积极引导,政府部门的相关人员需要以身作则,不断引导企业的发展,最大限度的促使企业文化和党建的融合,体现国有制经济的特征,从而起到连接作用。

### 3 国企党建和企业文化建设融合发展的路径

#### 3.1 落实发展、建设目标

党建工作是国企思想文化建设工作非常关键的一部分,而思想文化建设又能引导企业建设科学、合理且长久的发展目标,指引发展方向。因为如果思想文化出现误差,和企业发展缺乏匹配性,不仅会限制企业发展,甚至还会让企业发展目标缺乏实效性和针对性。在新时代下,开展党建工作时应该坚持社会主义核心价值观,提高企业领导层和基层员工的思想道德水平,要引导员工建立正确的三观。在利益的诱导下,要坚持正确的政治地位并且拥有清醒、理智的认知。要在掌握社会主

发展目标的基础上,设立发展目标、体系,要遵纪守法。

### 3.2 强化党建作用,确保思想引领

国有企业是我国经济发展的重要组成部分,在坚持党的全面领导下,要不断强化党建工作的先进性和人民群众的主体性,确保在思想上起到引领作用。首先,要坚持将党建工作作为企业文化建设的重要环节来抓和落实。通过上级管理下级,责任细化到人,监督落实到位等方式,将国企党建与文化建设紧密联系,并在企业发展中做好相关的督促、检查和落实行动,有效推进党建与企业文化建设中的责任落实。其次,持续在国有企业党的建设中将习近平新时代中国特色社会主义思想作为引领,持续为整个企业发展体系提供思想支撑,并不断通过党委(党组)领学、支部促学以及党员自学等形式多样的学习方式,促使党建工作取得实效。最后,将党建工作始终推动企业生产和经营等各项工作高质量开展的基础,并始终将党建的硬指标嵌入企业的文化建设中,提升企业文化软实力,进而将挖掘出党建与文化互促中的引领力和号召力,作为企业不断发展的基础保障。

### 3.3 创新党建工作建设方式,融入企业文化建设

在企业的长期发展中,党建工作和企业文化的建设是十分重要的,这就需要企业的领导对于两者的融合工作加大重视力度,以有效的策略促进党建工作与企业文化融合。为实现企业的长期有效发展,只有全面发挥企业党建工作的有效性,在企业员工中推行企业文化,才能推动企业提升核心的竞争力。以赣州地区发展投资控股公司为例,在新的社会形势下,企业明确党的工作定位和思路,积极坚持党建工作的思想引领,在党建工作和企业文化的深度融合上,用创新的方式促进二者的有效融合。将党的政治要求转化为企业的文化理念和企业语言,促进公司的经营和改革,只用了两年多的时间,实现高达30多亿元的融资,不仅促进当地的投资融资体制深化改革,还实现了推动社会经济发展的作用。在公司的业务学习活动中,赣州地区发展投资控股公司也始终把党的活动融入团队建设中,通过为员工讲党课、开展“中共党史知识讲座”等多种活动,把党建工作紧密联系在公司管理和各个阶段的工作中。企业领导首先带动党建工作与企业文化的融合,才能引导企业员工重视这方面的工作,找到党建工作与企业文化深度融合的有效途径,为企业的发展带来实质性改变。

### 3.4 全面推进企业文化建设,有效落实企业文化

根据企业发展的实际要求,为企业制定完善的建设方案,进一步明确企业文化建设的方向,在企业的日常经营、管理、党建等制度建设以及工作实践中有效融入企业的核心价值理念。目前来看,党建与文化的结合,不仅是最新的党建工作模式,而且还是党建工作的最新标准。在企业管理制度中,党建与文化结合的形式主要体现在共同发展、共同进步方面。在企业的党建与文化结合的发展模式中,二者之间处于同步发展的状态,一起为企业的发展提供全新的动力。特色的企业文化

建设作为企业文化发展的前提,也是解决企业文化建设的重要措施。把中国共产党的领导以及党建融入企业的文化中,最终可以培植出中国特色的企业文化。加大力度开展一些具有多样性特点的文化体育活动,比如辩论、演讲、征文等内容,通过各种形式的活动,创造良好的文化气氛,树立正确的价值观。在正常的状态下进行模范评选以及表彰会议,把企业文化更加形象、具体地表现出来,不仅为工作人员带来良好的感受,而且还促进了企业文化的持续发展,在一定程度上,激发了员工的积极性,凝聚了员工的意识,转变了员工的思想。

### 3.5 提高国企的服务性

在企业和建设时,企业员工个人权益至关重要。在新时代下,要开展党建工作,必须要重视员工个人权益,并且将其落实到方方面面中,这也是加强党建工作和文化建设工作融合性的关键手段之一。如果员工在工作中可以得到领导层的认可和赞赏,就能直接提高员工的工作效率与质量,能够缓解企业发展和社会服务之间的矛盾,让企业兼顾社会和经济效益。

### 3.6 树立优良的道德风尚

国企是国民经济中非常重要的一部分,其起支柱作用。新时代下,党建工作能够提高文化建设水平和层次,不仅能从根本上推动其建设,还能最大化发挥党建工作指导和引领作用,让国企文化焕发生机、转化优势,同时还能让企业理念与实践行为朝着规范性发展,在社会上树立一个优良的道德风尚。

### 结束语

基于中国特色社会主义经济的快速发展,随着近年来党对国有企业领导的进一步加强,企业文化也进一步得到改进和发展。国有企业是我国国民经济的支柱,在国民经济的关键领域和重要部门中处于支配地位,在坚持党的领导下,建设特色的企业文化,实现党建工作与企业文化的深度融合,不仅可以给企业员工带来更多的精神利益和物质利益,同时对国有企业的良性发展有着重要推动作用。本文以此为切入点,展开讨论党建工作与企业文化深度融合的实践与探索,希望能给国企企业文化建设带来帮助。

### 参考文献

- [1] 张志.论国企党建与企业文化建设的融合[J].现代企业文化,2021(27):13-14.
- [2] 王欢.国企党建与企业文化建设的融合互促[J].现代企业文化,2021(14):12-13.
- [3] 李琼.国企党建与企业文化建设的融合互促[J].现代企业文化,2021(19):13-14.
- [4] 范英.国企党建与企业文化建设的融合互促[J].办公室业务,2020(18):17,44.
- [5] 张钰茹.国企党建与企业文化建设的融合互促[J].管理学家,2020(22):28-29.
- [6] 王辉阳.国企党建与企业文化建设的融合互促[J].新商务周刊,2020(9):220-221.