

广电网络企业政工管理中存在的问题和对策

王红梅

中国广电山东网络有限公司淄博市分公司

[摘要]当前时期,在时代的不断发展和进步当中,对于广播电视网络产业来讲也得到了新时代的新辅助,广电网络资源的整合以及其经营发展趋势正在朝着根本性的方向所进行变化。作为文化宣传行业,广电网络企业特殊的政治属性决定其一定要重点关注政工管理工作,确保企业内部的工作人员在思想上能够呈现出多元化的趋势,由此才能满足广电网络企业的基本发展需求,同时,也进一步凸显出广电网络企业在我国社会中的重要作用。所以,针对广电网络企业政工管理中存在的问题,一定要予以足够的关注,采取有效对策解决这类问题,才能促使广电网络企业政工管理工作达到更为理想的高度。

[关键词]广电网络企业;政工管理;问题;对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.407

引言

在一个企业当中,政工管理工作具体是指针对企业内部员工在思想上存在的矛盾与疑惑,采用有效的方式予以解决,积极宣传党的基本路线、方针以及政策,以此方式有效解决企业员工的思想问题,辅助企业员工获得正确的三观,并且,以积极的态度投入到生活和工作当中,从而为企业的蓬勃发展带来更多宝贵的贡献作用。而在我国广电网络企业进行发展的过程中,同样需要政工管理的有效支持,基于此,本文针对广电网络企业政工管理工作中存在的问题展开深入分析,以此为基准,探讨有效执行广电网络企业政工管理工作的策略,希望能够通过确保政工管理工作的有效性,使得广电网络企业呈现出高效的发展趋势^[1]。

1 广电网络企业政工管理中存在的问题

当前时期,在我国社会进行发展的过程中,文化体制也随即得到了充分地改革,而这一切都是因为信息化、数字化时代的全面深入。对于广电网络企业来讲,既迎来了新的机遇,同时也得到了新的挑战,考虑到广电网络企业外部环境方面所接受的新变化,以及在广电网络企业内部当中产生的一系列变革,对企业员工来说,自然也会造成一定的冲击。从企业员工的思想状况角度来讲,产生一定变化是可以预想到的,此时,便需要广电网络企业充分发挥出其政工管理工作的实际效能、解决以上问题。但是,经过观察之后发现,在广电网络企业政工管理工作当中,或多或少的还存在一些因素影响着整体工作质量,导致政工队伍在执行政工管理工作时,经常呈现出低效率的状态。因此,对于这类问题,势必要予以及时的解决,这样才能确保广电网络企业员工和广电网络企业一同实现高效发展^[2]。

1.1 缺乏对工作的准确定位

在广电网络企业当中,相比于其他工作内容,思想政治工作无法为企业直接带来一些经济上的效益,与市场营销、工程技术等相关工作进行比较之后,部分广电网络企业选择将重点放在此类工作当中,而将思想政治工作视为“边缘工作”,难

以给予思想政治工作足够的关注和重视,因此,在企业当中也便出现了政工管理工作流于形式这样的情况。同时,在部分企业当中,对政工管理工作的认识不是十分到位,比方说,有一些企业认为,思想政治工作只是做表面文章而已,在广电网络企业的实际经营管理中缺乏足够的实质性,总的来说,政工工作是可有可无的;还有的广电网络企业管理者对思想政治工作难以展开深入探究,甚至缺乏正确的认识,因此,并没有在实际进行企业管理过程中将其作为企业管理的一项科学内容,经常存在着盲目管理这样的问题,从而导致广电网络企业当中,政工管理工作形同虚设,一般完全凸显不出其实际价值。

1.2 政工管理队伍存在漏洞

无论执行任何一项活动,人员都是这项活动顺利进行并获得高效质量的核心因素,在执行政工管理工作的过程中则更是如此,政工管理队伍综合素质的高低、业务能力的强弱会直接影响到政工管理工作的实际效率。而经过观察之后发现,在部分广电网络企业当中并未建立起一支完善的政工管理队伍,对政工管理队伍的建设存在一定漏洞,因此,导致实际进行政工管理工作时,面临着多种多样的隐患。在部分广电网络企业当中,经常将关注的重点放在一些能够产生经济效益的人才培养工作上,而针对企业内部负责思想政治工作人才的培养力度,相对来说较少一些,甚至在部分广电网络企业当中并未设置专门的思想政治工作部门,导致很多政工管理人员都是兼职人员,难以对企业内部员工的实际思想状况进行深入地了解,也缺乏足够的责任心和耐心展开各项工作内容,从而导致在企业内部所展开的政工管理工作常年处于低效率的状态,这对企业的员工和企业本身来讲,都将造成极大的影响^[3]。

1.3 缺乏高素质水平的政工人员

在部分广电网络企业当中,负责展开重政工管理工作的工作人员,基本上都是由原来的事业单位身份进行转变而来的,因此,在执行一系列政治管理工作活动的过程中,缺乏足够的理论知识和工作经验。并且,在广电网络企业当中,会逐步招纳一些青年员工,这类员工的思想方式以及处理事务的基本方法

都与老员工有着极为明显的区别,此时,假如企业方面并未能予以政工管理工作相关人员系统化的培训,在业务水平方面自然会出现参差不齐的情况,导致实际工作效果难以达到既定的标准。

2 广电网络企业重工管理中问题的有效对策

在广电网络企业当中,展开高质量的政工管理工作有着非常重要的意义,这也是确保有效提升企业在同行业内竞争力的重要途径之一,更是塑造企业精神、企业文化的关键手段。因此,在广电网络企业方面,一定要解决以往政工管理工作中存在的诸多问题,这样才能真正确保广电网络企业符合新时期的基本发展需求。

2.1 积极转变思想,获得创新观念

在时代不断发展进步的过程中,现阶段的社会环境也出现了极大的变化,在价值观、社会文化方面也发生了新的转变,而广电网络企业一定要紧抓政工管理工作,从职工的思想状态及价值观念角度着手,去积极调整工作思路,并且寻求创新工作活动的突破点^[4]。广电网络企业方面应当确保,从管理层到政工工作人员都能认识到政工管理工作的实际价值,并且,摒弃一些传统观念所带来的影响,深入感知新兴文化对现阶段广电网络企业思想政治工作所带来新冲击,及时地捕捉员工价值观念的变化情况,并且,以原有的思想政治工作为基础展开新的创新,确保解决传统工作中存在的诸多问题。比方说,在现阶段所展开的思想政治工作当中,可以采用信息技术为载体搭建交互平台,供企业职工进行交流,运用微信群、网络问卷调查等多种方式,获取到企业职工在思想政治方面的动态变化情况,以此作为展开政工管理工作的依据,确保政工管理工作的有效性,同时,也能进一步缩短企业与员工之间的距离。另外,从广电网络企业的管理层角度来讲,作为企业的管理者和领导者,一定要充分认识到思想政治工作的实际价值,这样才能确保影响下层管理人员的管理理念,从上至下都能重视起思想政治工作,并且,企业内部充分参与到思想政治工作当中。企业经营管理者要加强管理力度和指导力度,带领管理层构建一个极具规范性和秩序性的网络管理体系,确保在广电网络企业当中思想政治工作可以有序进行,同时,企业管理者应当定期带领管理层展开针对政工管理工作的会议,在会议中总结上一阶段政工管理工作的实际成果,并对下一阶段政工管理工作的开展方向进行分析,从而确保政工管理工作能够有序执行,为企业的发展和员工的进步带来实质性的促进作用。

2.2 构建完善队伍,夯实基础建设

在新形式的背景下,做好广电网络企业的政工管理工作离不开政工管理队伍的支持与辅助,因此,把握好政工管理队伍的完善工作是非常重要的,这样才能确保基础建设得到进一步

夯实,后续所展开的所有工作也将会更有依据。一方面,在广电网络企业当中,应当对政工管理人员提供足够的培训机会,帮助政工管理人员获取到足够学习、深造的空间,以此来确保管理队伍中每一名工作人员都能承担自己的工作职责,为展开高质量工作贡献足够的力量;另一方面,在政工管理队伍当中,青年员工应当与老员工进行积极的协调和沟通,定期展开研讨活动,针对企业的实际发展需求探讨政工管理工作的有效实施方案,并且,实现知识经验上的交互,确保青年员工和老员工都能有所收获,进一步增强政工管理队伍的整体工作水平和业务能力。

2.3 强化服务质量,增进互动交流

一直以来,在很多广电网络企业当中,负责政工管理工作的相关人员都未能认识到思想政治工作的实际价值,同时,也忽视了思想政治工作本身是一项服务性工作,而是将自己作为工作中的主体,在执行工作活动时,过于融入自己的主观意识展开单方面的教育,而忽视了企业职工实际上在思想政治方面的需求。所以,处于新形势下,在广电网络企业当中,政工人员展开工作活动时一定要不断凸显自身综合素质,提升自己的业务水平,并且,确保拥有较强的服务意识,强化服务质量,与企业职工进行及时地沟通与交流,通过增进互动能效,切实地捕捉到企业员工的需求。尤其是要重点关注企业员工在工作和生活当中存在的诸多问题,在条件允许的范围下,帮助职工解决实际问题,并且,为职工提供释放压力、舒缓情绪的契机,有效解决企业职工在思想上存在的消极因素,促使企业职工能够更加积极地参与到企业的经营管理当中,与企业一同发展。同时,这也就意味着,政工管理工作人员一定要不断地学习,深入探究,对自身的综合素质以及业务能力严格要求,这样才能确保实现以上目标。

结语

综上所述,在广电网络企业当中,把握好政工管理工作的有效性尤为重要,尤其是对广电网络企业自身的发展来讲,在政工管理工作中更能解决广电网络企业以往运营中存在的诸多问题,进一步提升企业内部员工的综合素质,促使企业得到良性发展。因此,对于这一问题必须足够的关注和重视,从而为企业和员工的同步发展带来更多可能。

参考文献

- [1] 寻超英. 企业政工管理工作中工会常见问题及对策[C]//经济生活——2012商会经济研讨会论文集(下). [出版者不详], 2012: 110.
- [2] 姜伯慧, 孙春进, 何国庭. 广电网络企业政工管理中存在的问题和对策[J]. 广播电视信息, 2016(12): 44-45.