

# 新时期开展职工文化活动的效果分析

刘锐

银川市总工会职工文化活动中心 宁夏 银川 750001

**[摘要]**新时期工会组织开展职工文化活动,能对工会组织工作的开展以及职工活力的调动产生积极的影响,有助于促进职工文化活动的全面创新。本文结合工会工作的开展对有效组织开展职工文化活动的措施进行了系统的探究,并论证了新时期开展职工文化活动的效果,力求能借助职工文化活动的科学组织规划,为新时期职工工作的系统贯彻落实提供良好的支持。

**[关键词]**新时期;工会;职工文化活动;效果

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.364

在工会的运行发展过程中,根据职工群体精神文化需求的变化,积极探索职工文化活动的创新组织规划,能保障工会组织的活力,形成凝聚广大职工群体的重要作用,切实保障职工的权益得到有效地维护。因此新时期在实际工作中,要重点针对工会组织开展职工文化活动的情况进行系统的分析,与时俱进的针对工会活动的创新进行探索,从而提高工会组织工作的发展成效,夯实工会建设发展的现实基础,为职工文化活动的创新发展和工会联系职工群众工作的系统推进提供强有力的支持。

## 一、新时期开展职工文化活动的实践探索

新时代背景下,在工会组织开展职工文化活动的过程中,引入先进的思想,促进活动的全面创新,能凸显职工文化活动的重要作用,积极构建职工美好精神家园,提高工会组织工作的整体发展效能。新时期在开展职工文化活动的过程中,为了提高工作效果,应重点从以下方面作出相应的探索和实践:

### (一) 强化思想引导,树立正确活动观念

各级工会组织在对职工文化活动进行设计和规划的过程中,应积极探索先进思想和理念的指导,在实际工作中应从侧重凝聚文化共识、形成合力的角度,积极探索社会主义核心价值观在职工文化活动中的有效践行,借助系统创新职工文化活动形式形成良好的文化氛围,促进正确活动观念的树立,从而提高活动的综合效果,在职工群众广泛参与的基础上,优化活动的基本发展成效<sup>[1]</sup>。

例如工会组织可以结合新形势的新任务积极开展“亮家底”宣传活动,促进劳模宣传文化活动的有效落实,借助演讲比赛和征文比赛等凝聚职工群体的力量,设计健康向上的职工文化活动,形成对职工群体的精神引导作用,在企业内部营造健康和谐的文化氛围,有效促进职工群体文化活动效用的全面发挥。同时,工会组织要积极开发鼓动性和激励性的特色文化活动,联系不同企业单位的实际情况对特色活动进行设计和规划,使各项职工文化活动的开展能得到党组织的支持引导和群众的广泛参与,形成活动带动效应,全面优化职工文化活动的建设发展成效,保障活动效果得到有效的彰显<sup>[2]</sup>。

### (二) 夯实阵地建设,提供基础活动保障

阵地建设是支持工会组织开展和创新职工文化活动的重要力量,新时期在工会工作实践中,为了使职工群体文化场地不足的问题得到合理化的缓解,各级工会就要结合各地区实际需求,综合分析企业的现实需要,对地方资源进行整合,尝试积极参与到阵地建设中,在资源共享和阵地共享的基础上,为地区范围内职工文化活动的设计和落实提供良好的支持。

例如工会组织可以对本地区范围内企业力量进行整合,构建多元化的职工文化活动阵地,广泛开展一个篮球场、一个综合活动室、一个职工书屋、一个兴趣小组、一个乒乓球台、一个点唱机的配置和应用,在资源共享的前提下为职工群体创造良好的活动空间,保障各项活动的有效组织实施。在优化阵地建设的基础上,工会组织在对职工文化活动进行设计和规划的过程中,可以创建模范职工之家,也可以调动和谐企业建设的重要力量,引导企业进行科学的规划和精心的安排,突出特色对职工文化活动进行合理的规划布局,确保阵地建设和基础设施建设能满足职工文化活动开发和实施的具体需求,切实提高活动的整体发展成效,为新时代背景下群众文化活动的科学开展和系统创新奠定基础。

### (三) 创新活动形式,拓展活动影响空间

职工文化活动设计和规划方面要想凸显出时代性的特点,在实际对活动进行设计方面就要注意突破传统设计理念和设计思想的束缚,从职工不断变化的具体需求入手,准确结合职工的现实需要和精神需求,对活动形式和内容等进行改进和创新,将先进的企业精神、社会主义核心价值观思想等与职工文化活动形式进行紧密的融合,凸显活动价值,为职工群体广泛参与活动创造一定的便利<sup>[3]</sup>。

例如在活动阵地建设的支撑下,各级工会在对职工文化活动进行组织和规划的过程中,就可以尝试重点创新活动形式,不仅要组织开展学习教育活动、文体艺术教育活动和休闲娱乐活动,还要把握新时代背景下群众的活动需求,组织开展兴趣小组活动、家庭美德活动、职业道德活动等,使职工文化活动形式更加贴近群众群体的真实生活、更加通俗易懂能实现对职工文化生活的合理化渗透,在活动开发设计方面形成职工群体广泛参与的良好发展空间。如此就能借助活动形式的创新和活

动内容的重新筛选,在实际开展职工文化活动的过程中形成良好的活动空间,确保职工文化活动的影响力得到逐步的延伸,真正为群众创造良好的工作氛围和工作氛围,带动职工文化活动实现创新组织规划的目标。

#### (四) 注重科学管理,形成创新活动模式

工会对职工文化活动的组织规划一般需要经历规划、落实、检查、评比的过程,因此各级工会在对职工文化活动进行设置的过程中,要秉承以人为本、以职工为本的工作理念,探索职工文化活动制度体系的设计和优化,确保能在推动职工服务工作转型发展的前提下优化文体活动领导效果和管理效果。首先,要将职工文体活动纳入到工会总体规划布局工作中,按照职工文化活动目标进行安排、部署、检查和考评,确保能对当前职工文化活动的组织规划情况形成相对客观准确的认知,有效促进活动的全面创新。其次,要坚持以职工群体喜闻乐见的方式开展职工文化活动,并按照时代发展需求不断对活动的形式进行创新,综合分析活动的具体组织实施情况作出相应的评议工作,对职工文化活动的实施情况作出客观准确地判断,如果发现问题要及时对活动方式进行调整和改进,保障活动的有效延伸,使职工文化活动的管理和落实能满足职工群众不断变化、日益增长的精神文化需求,使职工管理工作的开展和职工综合素质的训练形成积极的发展状态。如此就能在新时代背景下,通过科学的管理构建新颖、系统的职工文化工作模式,保障活动的效能得到全面系统的发挥,为新时代背景下职工管理工作的开展奠定基础,加快企业管理建设发展进程<sup>[4]</sup>。

## 二、新时期工会开展职工文化活动的效果

新时期在全面组织开展职工文化活动的情况下,通过活动的设计和规划,工会与职工群体的联系更加密切,活动的综合效果也得到了显著的提升。系统分析,通过职工文化活动的开发和实施,产生了以下工作成效:

#### (一) 激发了工会组织的内部活力

在工会组织开展丰富多彩职工文化活动的过程中,能对职工群体的团队合作意识进行培养和优化,有助于帮助职工群体将个人发展与部门发展、企业发展等联系在一起,从而让职工能对个人利益与集体利益的关系形成更加全面系统的认识,有助于激发职工群体参与企业建设发展的积极性和有效性,促进先进企业文化的构建,保障工会各项组织活动得到全面系统的创新,在职工文化活动中实现对职工思想政治教育引导和先进文化的熏陶,在职工群体内部形成健康向上的工作氛围和生活氛围,激活他们参与企业生产实践的积极性,使工会组织内部发展活力、职工群体的内部工作活力得到了充分的激活<sup>[5]</sup>。

#### (二) 夯实了工会工作组织基础

工会组织在保障职工权益方面发挥着关键性的作用,促进

工会职工文化活动的系统创新和全面优化,能密切联系职工群体的实际生活,形成稳定人心、鼓舞人心的效果,也能使职工群体的业余生活更加充实和丰富,使他们受到良好文化氛围的熏陶。而在职工文化活动有效组织规划的情况下,工会各项工作的开展能密切职工群体对企业的认同感,在企业内部形成互信任人、互相合作、互相支持的良好工作氛围,有效促进领导者与职工群体之间进行沟通和交流,帮助职工群体解决生活中遇到的问题,从而夯实工会组织工作的基础,有效促进工会各项工作的全面系统创新。

#### (三) 培养了企业发展所需人才

工会组织开展职工文化活动的开展能按照企业人才需求的变化对活动进行设计和规划,能借助职工文化活动的开展对职工群体形成积极的思想教育和引导作用,激发职工群体发挥特长,调动职工展示自己才华的积极性,有助于帮助企业在生产实践中发现德才兼备的人才并安排到关键性的工作岗位上,使人才贡献更大的力量。同时,借助工会组织开展职工文化活动,能让职工在不同的方面得到相应的锻炼和成长,有效引导职工群体实现自我人生价值,从而提高职工对企业的认同感和归属感,使他们主动参与到企业建设发展实践中,为企业探索现代化建设夯实人才基础<sup>[6]</sup>。

## 结语

综上所述,职工文化活动的开展关系到工会联系群众工作的开展和工会组织效能的发挥。因此新时期工会要主动承担责任,对自身工作进行改进和创新,通过职工文化活动的科学组织规划,对活动进行调整和创新,提高活动的综合影响力,形成对职工群体的精神引导作用,彰显职工群体的活力,使工会工作能呈现出全新发展状态,为新时代背景下我国社会建设发展和经济体系创新提供良好的支持。

## 参考文献

- [1]张安敏.新时期开展职工文化活动的有效探索[J].中国民族博览,2021,36(17):92-94.
- [2]汪强.职工文化活动提升职工对企业认同感的研究[J].文化创新比较研究,2019,3(18):190-191.
- [3]凌宏柏.新时期工人文化宫开展职工群众文化活动的重要性研究[J].时代报告,2019,25(05):174-175.
- [4]王堃.新时期企业职工文化活动的特点、新变化、新方向[J].文存阅刊,2018,33(19):158.
- [5]刘敏.论发挥文化宫的职工文化阵地作用的途径[J].戏剧之家,2016,29(16):256-257.
- [6]翁海琼.浅谈新时期单位文化与人力资源管理的意义[J].现代交际,2016,37(15):230.