

新形势下水电厂运行班组安全精细化管理的探索与实践

颜丹

贵州乌江水电开发有限责任公司思林发电厂

[摘要]在水利发电企业发展的过程中,需要对安全生产的管理给予足够的重视度。针对时代的发展变化,对相关的管理政策进行针对性的调整。班组的安全管理工作作为一种系统性的工程,需要全体的工作人员对此给予足够的重视,最终实现安全化、科学化管理的目标。从而充分的发挥这些管理举措的积极作用,为企业的生产效率的提升和经济的长远发展奠定良好的基础。

[关键词]新形势下;水电厂;运行;班组;安全;精细化管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.088

1 水电厂运行管理存在的问题

1.1 设备自身存在问题

水电是电力能源开发的重要方式之一,它能为人们提供可靠的电力能源。在水电厂中,机电设备比较多,而且也比较复杂,每种设备都与水电厂的正常运营发电息息相关。然而,现阶段,在水电厂机电设备运行管理过程中仍存在很多不足之处,例如,设备由于使用年限过长而过于陈旧,于是经常出现运转故障,而一些水电厂出于成本考虑,没有及时将其换掉,从而影响了水电厂的运行效率。另外,对机电设备巡视检查不到位或检修不及时,以致未能发现设备自身潜在的安全隐患,也会引发机电设备运行故障。

1.2 设备安全管理制度不完善

在水电厂设备运行过程中,要确保高效和安全,就必须有一套完善的安全管理制度。然而,目前水电厂机电设备安全管理制度依然不完善。例如,安全管理制度往往现场实际指导意义不强,并且落实力度不足,这就造成很多安全管理人员没能将安全管理重视起来,没有严格按照管理制度来对设备的安全性进行检测,造成设备存在安全隐患却不能及时得到处理,使设备长期带病运行,进而引发机电设备故障。

1.3 设备运行管理人员综合素质较低

管理人员作为水电厂设备运行管理的核心,其综合素质水平将直接影响设备运行管理效率。现阶段,水电厂机电设备高素质、高水平、高技能的运行管理人员极为缺乏,而且很多设备运行管理人员思想过于保守,缺乏提升自身技术水平的意识,使得其自身的技术水平依旧停留在传统阶段,甚至一些管理人员过度依靠自身经验开展工作,从而影响了设备运行管理的质量。

2 班组安全精细化管理实施对策

2.1 树立安全精细化管理意识

在开展安全精细化管理的工作中,首先需要相关的工作人员树立精细化管理的意识,能够对其管理措施和重要性有着较为正确的认识,从而落实相关的管理政策,促进精细化管理水平的提升。从精细化管理的特点来看,这是在一种管理理念的基础上形成的一种企业的文化。实现精细化管理,需要保障企业的员工能各司其职,做好自己的本质工作。在此基础上,不断的提升工作的效率和质量,从而促进企业的健康、安全生产。

2.2 班组安全管理制度精细化

(1) 安全管理标准精细化

在班组内部具备了足够的意识之后,可以充分的发挥各种管理制度和管理标准的教育作用,强化工作人员的安全精细化管理意识。比如:可以安排工作人员定期的学习和开展交流活动。充分的发挥《安全学习教育制度》《工器具管理制度》等制度的积极作用。在这些制度中,需要明确相关的管理内容和工作的要点,为后期工作的顺利开展提供一定的保障。

(2) 安全目标管理精细化

在开展精细化管理的工作中,还需要充分的认识到生产工作计划在管理工作中的积极作用。比如:相关的管理者可以根据企业的未来发展规划、结合行业的发展要求,制定科学的工作计划。在这过程中,需要对安全管理的目标进行明确的规定,最终实现“零违章零失误”的目标。

安全目标的细化具体可以从两个方面来讲,主要分为个人的安全目标和工作的安全目标。为了进一步的提升工作的效率,保障整个工作的顺利开展,需要根据企业的发展变化及时的调整相关的管理策略。

(3) 安全生产责任精细化

安全生产的精细化工作,需要对每个工作人员的责任进行明确。比如:在班组的全员的责任方面,为员工制定相关的年度考核管理内容和考核内容书,明确每个员工的职责。另外,还可以结合绩效考核挂钩的方式,将员工的职责和绩效的考核进行挂钩,完善的绩效考核包括对员工个人业绩、个人潜力和综合状况等方面的考核。在这过程中,首先就需要员工对绩效考核体系有着较为全面的认识,让他们能够充分了解到绩效考核的重要性。在评估过程中,还要对员工的工作态度、工作能力等做出较为正确的判断,对员工存在的问题进行及时的批评指正,让他们及时更改。

2.3 班组成员管理精细化

(1) 岗位职责精细化

在开展对班组成员的管理工作中,需要根据不同员工的特点,为其制定科学的职责分工责任书。在责任书中,需要对工作人员的工作行为、班务的分工进行明确,确保工作的任务能够横向到个人、纵向到车间。在进行任务分配的过程中,需要严格的贯彻落实“以人为本”的原则,对于各项工作内容进行不断的细化。任务量的发布和安排需要从实际的角度出发,保障各项任务能够在按时完成的基础之上,有效的激发工作人员的工作积极性和执行力。

(2) 技能培训精细化

专业化的岗位管理也是在精细化管理工作中的另一个重要内容,具体可以从以下三个方面进行。首先,需要严格的贯彻落实“导师带徒”的制度,让员工能够在导师的支持和带领之下,加强对相关理念的认识。导师需要根据徒弟的特点,为其制定科学的培训细化。其次,需要不断的对培训手段和培训方式进行及时的调整。比如:可以充分的发挥职业性格测试和知识方法的优势,有效的提升员工的培训效果。最后,要充分的认识到员工的实践能力在管理工作中的重要性,水利发电企业开展的各种管理举措都是为了员工实践能力的提升。为此,在对员工进行了理论方面的指导和教育之后,还需要加强实践的比重。比如:安排逃生演练、进行安全教育培训等活动内容。

结束语

当前阶段,在科学技术水平不断提升的背景下,各种管理技术和管理方式都进行了相应的调整。在此背景下,水电厂运行班组的安全精细化管理工作也需要进行相应的调整。运用规范化、科学化的管理方式,有效的促进整个运行班组的正常发展。

参考文献

- [1] 沈同科,孙勇.新形势下水电厂运行班组安全精细化管理的探索与实践[J].水电与新能源,2020,34(07):73-75+78.
- [2] 邹春江,唐小智.水利工程项目施工精细化管理的实施[J].水利水电技术,2015,46(8):49-51