

石油企业思想政治工作创新路径

周克晟

长城钻探工程有限公司

[摘要] 政治工作是一切经济工作的“生命线”。无论在党的革命建设时期，还是改革开放以来，党的思想政治工作一直在不断加强、改进和创新。站在新的历史起点上，党的十八大和十八届三中全会对全面深化改革作出了总部署总动员，中石化集团公司也顺应改革需要提出了改革创新、转型发展、从严管理的新要求新目标。面对全新的形势和艰巨的任务，石油工程企业必须站在准确把握党和国家精神，坚决贯彻集团公司要求的政治高度，不断加强思想政治工作机制创新，发挥思想政治工作作用，进一步统一思想、统一观念、统一意志，形成推动改革发展、创新发展、转型发展的强大合力，为建设世界一流、促进和谐稳定提供强大的思想保障。本文就此展开了论述，以供参阅。

[关键词] 石油企业；思想政治；创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.108

引言

在石油企业中，思想政治工作是保证企业各项工作有序进行的指导性工作，对企业的发展和进步、企业生产的效率和质量、企业员工的积极性和主动性都有积极的作用和意义。石油企业作为国有企业，其生产和管理面临诸多问题。如何做好思想政治工作，调动企业员工的积极主动性，创造更大的经济效益是全球化背景下企业发展和进步的重要问题，也是企业党组织必须要面对的问题。适应时代发展，改进思想政治工作，探索最新的思想政治工作方式是当下做好思想政治工作的重要手段，对石油企业的发展和进步都有积极主动的作用和意义。

1 加强员工的竞争观念和开放意识

竞争是社会永恒的主题。石油是我国的支柱产业，在促进国民经济发展和维护国家能源安全等方面发挥重要作用。在走出国门之前，中国石油企业处于垄断地位，政府在财政投入和产业政策等方面给石油企业巨大的帮助，石油企业员工有很强的自豪感，在石油企业工作被认为是“铁饭碗”。久而久之，部分员工缺乏竞争和创新意识，得过且过、不思进取的思想比较严重。随着全球化时代的到来，中国石油企业参与到广阔的国际能源市场竞争中，如果我们闭关自守和固步自封，就会被时代抛弃。石油企业员工必须摒弃传统、保守的思想，开放自己的视野，树立竞争意识和开放意识。只有这样，才能在激烈的竞争中站稳脚跟。因此，石油企业在思想政治工作时，要注重引导和调整石油企业员工的心态，通过宣传和教育让他们了解全球化给中国石油产业带来的冲击和影响，增强石油企业员工的忧患意识和紧迫感。

2 创新思想政治工作形式，提升思想政治工作质量

在全球化的背景下，互联网技术、计算机技术等新兴技术得到有效的推广和运用，为各行各业的发展和进步提供了技术支持。对此，石油企业应该结合自身的实际情况，将互联网技术等运用到思想政治工作中，便于提升思想政治工作的质量和效率。首先，企业管理者可以运用网络资源对员工实施相应的思想政治教育，帮助员工提升自身的专业素质和专业能力。其次，运用互联网技术为员工提供良好的交流和互动平台，便于及时了解员工的思想问题并加以指导。最后，也可以借助互联网技术等为员工组织相应的思想政治活动，通过集体活动提升员工的责任感和使命感，从而为企业发展和进步提供有效助力。

3 丰富思想政治工作内容

新时期，石油企业的生产管理方式发生了一系列的变化，传统的以理论教育为主的思想政治工作内容已经不能满足员工思想政治素养提升的要求，因此，必须对思想政治工作内容进行有效的更新。新时期的思想政治工作内容要在传统理论教育的基础上进而增加感化、引导、激励等多项内容，不仅要关注到员工的生活问题，更要关注员工的思想问题，采取物质与事业激励相结合的方式，满足员工的物质需求与心理需求。如

在对物质困难员工给予实际物质帮助的过程中，更要注重对其思想引导，与员工进行心理交流，了解员工的真实想法，帮助员工树立起生活信心，迎接挑战。对于那些思想觉悟较低的员工，除了加强基本的思想政治理论教育外，还要实施一对一思想政治教育，采用案例教育法提升员工的思想政治认识。还可以与员工家属进行联系、交流，相互配合，共同做好员工的思想政治工作。

4 积极学习先进国家的思想政治工作经验

全球化的发展给我们带来了崭新的视野和广阔的舞台。事实上，不仅我国重视思想政治工作，世界上很多国家也都非常重视思想政治教育。例如新加坡十分重视国民意识教育，政府一直扮演国家意识形态指导者的角色，这也是新加坡国家国泰民安、经济发达的重要原因；日本也十分看重员工的思想教育，特别是企业文化和道德教育的培养。因此，日本企业职工的忠诚度非常高，跳槽率全世界最低。近年来，我国石油企业的规模越来越大，经营范围越来越广，与世界上很多国家都有业务往来。在新的历史条件下，石油企业应充分认识到思想政治工作的重要性，牢牢掌控思想政治工作的话语权和掌控权，弘扬社会主义核心价值观，为石油企业的跨国经营保驾护航。

5 监督机制创新

思想政治工作往往由于缺乏科学有效的监督、考核、评价机制，造成不扎实、不切实、不求实的形式主义作风，实效性难以测算、监管。思想政治工作监督机制创新，必须建立科学合理的工作绩效评估机制。要将上级思想政治工作主管部门、思想政治工作的受众者作为考核主体，将思想政治工作者和思想政治工作作为考核对象，大力推进上级评估、下级考核和自我监督，发挥考核评估结果“指挥棒”的作用，推进思想政治工作服务企业、服务员工群众。考核监督机制不仅要做到在结果上有体现，更应注重关口前移和过程管控，使思想政治工作在每一个环节都有执行、有监督、有落实。

结束语

总而言之，思想政治工作作为石油企业建设发展中的重中之重，它影响着员工的工作积极性与工作效率，更关系着石油企业的健康、稳定发展。因此，石油企业必须加强对思想政治工作的重视，发挥思想政治工作在自身建设中的作用，促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 陈占青. 石油企业思想政治工作创新路径[J]. 胜利油田党校学报. 2016(02): 127-128
- [2] 石卓麟. 石油企业思想政治工作创新路径[J]. 胜利油田党校学报. 2014(02): 105-107
- [3] 李燕萍. 围绕科学发展观推动石油企业思想政治建设创新发展[J]. 中外企业家. 2015(22): 163-163