

新时代国有企业共青团工作的思考与探索

郭晶晶

霍州煤电集团辛置煤矿 山西 霍州 031400

[摘要] 青年职工是国有企业未来发展新生力量。青年兴则企业兴，青年强则企业强，青年职工的思想发展关乎国有企业未来稳定发展。市场经济的快速发展给新时期的国有企业共青团工作带来新的挑战，特别是社会的多元化发展，使国有企业部分团员青年理想信念不够坚定存在“缺钙”现象。为此，改革进程中的国有企业应加强青年的思想教育和引导，将广大团员青年建设成为国有企业的生力军，党的后备力量。发挥党建的政治引领作用，以党建带团建，不断提升共青团的工作水平。然而在国有企业共青团中仍存在着一些问题，阻碍共青团的健康发展。本文基于国有企业共青团工作现状，针对共青团工作存在的不足提出以党建带团建的工作策略，以期提高国有企业共青团工作的政治功效。

[关键词] 国有企业；共青团；党建带团建；工作策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.362

引言

青年兴则企业兴，青年强则企业强。青年职工是国有企业未来发展新生力量，青年职工的思想发展关乎国有企业未来稳定发展。随着，社会主义市场经济发展步入新的发展阶段，国有企业改革不断向纵深推进，面对新形势与新任务，加强国有企业党建带团建工作是改善党对国有企业青年工作的内在需求。以党建带党建，发挥党建政治引领作用，突出共青团的建设，可使广大团员青年在党旗下茁壮成长，凝聚青春活力，巩固青年群众基础。党建带团建不但可以增强团组织的凝聚力和战斗力，还充分发挥好党的助手和后备军作用。与此同时，党建带团建应将服务理念贯穿于团委工作中，可以准确、及时掌握企业青年职工的思想脉搏。现阶段，国有企业共青团建设虽取得一定实效，但是任存在不足之处。特别是社会的多元化发展，导致企业部分团员青年政治信念不坚定，存在“缺钙”现象；基层团组织凝聚力不强，影响力和号召力弱化，影响国有企业共青团的健康发展。因此，发挥“以党建带团建”政治功效探索出一条适合国有企业共青团发展道路的问题迫在眉睫。

一、国有企业共青团建设工作现状及存在的不足

当前，国有企业共青团建设工作虽取得一定政治功效，但是受重生产轻管理思想影响，对共青团建设重要性存在认识偏差，导致党建带团建工作发展不均衡，党建带团建停留在意思形态上，缺乏主观能动性和创造性，具体表面以下几方面：

1、国有企业对共青团建设的重要性缺乏认识

党团工作是润物细无声的，是一种无形的力量，正因为其没有直接产生社会与经济效益，长期以来未得到国有企业管理层的足够重视，党建带团建，“带”还停留在意识形态上，“建”的力度不足。

2、共青团工作未构建科学完善的管理体制

由于国有企业对团建工作重要性缺乏正确的认识，对团建

工作的管理和建设力度相对薄弱，未构建科学的管理体制。同时，党建工作的开展具有一定的广泛性，部分工作者在开展党建、团建工作时，往往会出现党团工作混淆或者难以区分的情况，党团工作者没有明确的分工，从思想到行动上没有统一贯通。党建未充分发挥政治引领的建设作用，严重阻碍了党建带团建工作的高效开展。

3、党建核团建没有形成良好的合力

目前，在实施党建和团建工作的过程中国有企业没有充分将其纳入到组织重要的管理和发展规划体系中进行统筹安排，党建和团建工作相脱离，往往是为了完成某些具体任务或者开展一些规定的活动才将两项工作融合起来进行实施；没有认识到党建带团建工作的重要性，也没有从加强战略发展规划的视角，制定基层党建带团建工作科学的发展规划和一系列实施方案，从而不利于推动党建带团建工作稳定有序开展和形成连续性的工作机制。

4、团建工作模式单一化，缺乏创新

社会的多元化发展，使团员青年对思想精神层面的需求增加，团委工作的单一化，使国有企业团建工作存在矛盾。特别是团建工作的高度行政化，使广大团员青年的政治立场不坚定、思想意识淡薄，确乏责任感、使命感。

二、新时代国有企业共青团建设的创新改革策略

新时代背景下，国有企业为切实增强“党建带团建”工作的政治功效，推动共青团工作的健康发展，为国有企业改革注入生机与活力，奠定坚实的青年群众基础，本文针对性的提出“党建带团建”工作的创新改革策略。

1、提高思想认识，建立科学完善的共青团管理工作机制

国有企业应提高对共青团工作的重要性认识，建立“党建带团建”工作目标责任制度。将团建工作融入企业党建工作的整体规划中，统筹开展、有序推进。使党建带团建工作科学化、制度化、标准化，将压力层层传导。同时做好党组织与共

青团思想教育、队伍建设、人才培养等工作的有序衔接,通过搭建党建带团建领导协调机制,一级抓一级,一级带一级,有效解决基层党团工作存在的问题,多措并举推动国有企业团建工作的制度化、规范化和常态化。

2、加强共青团干部队伍建设

要围绕基层党建带团建工作如何开展进一步加强队伍建设,充分发挥党员的模范带头作用,在各项工作中引导他们率先垂范,为青年职工树立好榜样;开展示范教育,挖掘典型,注重良好氛围的营造,进一步激发团员青年的工作动力。给广大青年团员和党员提供良好的沟通平台,注重从思想建设的角度,强化政治理论教育和价值观教育。聚焦企业改革发展的目标,围绕基层党建带团建工作配置专项的经费,完善相关的服务平台,引导广大团员和党员不断开展创新探索;完善激励机制,为他们提供更好的职业发展平台,鼓励他们多元化发展,从而更好地提高工作绩效。

3、发挥党建带团建功效,为共青团工作提供创新载体

为更好的发挥共青团的生力军作用,国有企业党建带团建应重点突出“建”的重要性,以党建为政治引领,将团建工作融入到党建工作整体规划部署中,建立考核制度;同时,创新团建工作理念和模式,通过开展创先争优、互联网+团建、外训团建等形式多样、内容丰富的学习活动,为团建工作提供创新载体,使团组织紧跟党组织的步伐。

4、重视思想的建设的带领,提高思想政治素质

国有企业基层党建带团建,根本在“建”,关键在“带”。国有企业基层党建工作者应重视思想上的带领,通过给共青团员开展党史学习教育、作形势报告,让广大团员青年提高思想认识和政治站位。为党输送更多新鲜血液,培养接班人。还可借助微信等互联网媒体开展线上线下相结合的思想政治教育,生动有效地传播党的意识形态和思想主张,为广大团员青年解决思想上的困惑,用党的理论构筑团员青年的精神支柱,从而提升其思想政治素质,在成长中锻炼,在锻炼中成长。

5、开展主题教育活动,增强共青团员政治意识

共青团建设是国有企业党建工作的重要组成部分。国有企业基层党组织应正确认识到为党培养生力军的重要性,使团建工作与党建工作同规划、同实施、同教育、同考核。通过开展学习教育活动能够确保党员以及团员的思想上的先进性,以此来确保其的实际行动能够符合当前阶段的党建带团建工作开展的实际需求,同时适时的学习活动的安排还能够提升其在活动

开展的过程中的决策能力,避免出现由于执行力不足的情况而导致相关工作的开展受到阻滞,由此可见定期的学习活动的开展就显得十分重要了。这就需要党员干部自主地定期组织党员以及团员学习一些先进的思想文件、团课、党课等等,探索出一条国有企业党建带团建的新路径,以此来推进思想建设工作的开展,借助思想建设工作的开展来推进党建带团建相关工作的高效施行。

6、推进改革创新,切实增强共青团组织吸引力、凝聚力

以培养青年职工的思想政治素质为核心,以培养创新精神和实践能力为重点,围绕立德树人根本任务,鼓励青年职工积极投身企业的改革浪潮中,加强党的理论知识学习,用党的科学理论知识武装青年头脑,提高青年职工的综合素质,通过思想改革、制度创新,切实增强共青团组织吸引力、凝聚力,为国有企业改革发展培养生力军。

三、结束语

青年职工是国有企业改革发展的生力军,共青团是党联系青年职工的桥梁和纽带。面对新形势与新任务,国有企业加强党建带团建工作的开展关乎着企业青年职工的未来健康发展,最终实现由团员转变为党员这一角色转换。国有企业党建带团建应以思想引领为根本,突出共青团的建设工作,以党团联创共建为着眼点,以体制改革为创新点,通过内容丰富的团建学习活动,使团建工作紧跟党建步伐。在实际工作中注重发挥党员的领导作用,引导共青团员积极地进行思想建设工作,通过均衡资源分配、定期开展学习活动等多种举措来积极地推进党建带团建的均衡化、高效开展,推动共青团工作的健康发展。

参考文献

- [1]米晓林.新时期国有企业共青团工作的思考与探索[J].现代企业文化,2017(32):1.
- [2]刘佳薇.新时期国有企业基层共青团工作的探索与实践[J].管理观察,2019(3):2.
- [3]屈艳.新时期国有企业共青团工作的创新思考[J].东方企业文化,2014(1S):1.
- [4]和松,杨帆,万静.在全面深化国有企业改革新形势下对共青团工作的分析和探讨[J].锋绘,2018(7):1.
- [5]邹安琪.新形势下石油企业共青团工作现状及对策分析[J].经济与社会发展研究,2020(9):1.
- [6]贾米娜.对新形势下石油工程技术服务企业青年思想政治工作现状及对策的思考[J].企业文化(下旬刊),2016(5).